

## DAFTAR PUSTAKA

- Akar, H. (2018). The Relationships Between Quality Of Work Life, School Alienation, Burnout, Affective Commitment And Organizational Citizenship: A Study On Teachers. *European Journal of Educational Research*, 7(2), 169–181. <https://doi.org/10.12973/eu-jer.7.2.169>
- Allen, N., & Meyer, J. (1990). *The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To The Organization* (pp. 1–18).
- Amrulloh, Y. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Mojokerto*.
- Arina, N. (2014). Analisis Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta ). *Skripsi*, 1–42.
- Aryantori, Y. (2019). *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Kubu Raya* (Vol. 1, Issue 1).
- Astrianti, A., Najib, M., & Sartono, B. (2020). Quality of Work Life, Organizational Commitment and Turnover Intention in Account Officer of Micro Finance Company. *Jurnal Sosiohumaniora*, 22(1), 17. <https://doi.org/10.24198/sosiohumaniora.v22i1.23121>
- Atieq, M. Q. (2020). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja dan Etos Kerja terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 4(2), 175–190.
- Atikah, K. (2018). Hubungan work family conflict ( wfc) dengan komitmen organisasi pada karyawati yang sudah menikah di pt. majujaya pohon pinang skripsi. *Skripsi Fakultas Psikologi Univesitas Medan*.
- Boonrod, W. (2009). Quality of working life: perceptions of professional nurses at Phramongkutklo Hospital. *Journal of the Medical Association of Thailand = Chotmaihet Thangphaet*, 92 Suppl 1(February), 6–15.
- Cahyadi, M. (2018). Hubungan Antara Etos Kerja Dengan komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Psikoborneo*, 6(4), 1–14.
- Cascio, W. F. (2010). Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits. In *Work* (pp. xxxi, 719 p.). <http://www.amazon.co.uk/Managing-Human-Resources-Productivity-Quality/dp/0072987324>

- Chrisienty, W. (2015). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Di Cv Sinar Plasindo. *Jurnal Agora*, 3(2), 483–490. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/3681>
- Cohen, A. (1993). Organizational Commitment and Turnover: a Meta-Analysis. *Academy of Management Journal*, 36(5), 1140–1157. <https://doi.org/10.2307/256650>
- Farid, H., Izadi, Z., Ismail, I. A., & Alipour, F. (2015). Relationship Between Quality Of Work Life And Organizational Commitment Among Lecturers In A Malaysian Public Research University. *Social Science Journal*, 52(1), 54–61. <https://doi.org/10.1016/j.soscij.2014.09.003>
- Fauzia, A. (2010). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Bank “X” Divisi Operasional Regional Surabaya*.
- Gede, D., & Satria, A. (2015). Pengaruh Work Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnoverintention Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(11), 3703–3734.
- Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2017). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, 3(2), 150. <https://doi.org/10.36722/sh.v3i2.204>
- Hamdayani, R. (2018). *Pengaruh Quality of Work-Life Terhadap Komitmen Organisasional (Studi PT. BPRS Puduarta Insani Tembung)* (Vol. 3, Issue 2).
- Hamid, N., Asy, A., Adnan, A., Shaleha, W. M., Kendari, U. M., Karir, P., & Organisasi, K. (2021). Komitmen Organisasi Karyawan Pada Hotel Claro Kota Kendari. *Jurnal Valuasi*, 1(1), 200–215. <https://doi.org/10.46306>
- Han, S. T., Nugroho, A., Kartika, E. W., & Kaihatu, T. S. (2011). Komitmen Afektif Dalam Organisasi Yang Dipengaruhi Perceived Organizational Support Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 14, 2.
- Irawati, Adnan, R., Zulkifli, & Rahmat, S. (2017). Pengaruh komitmen organisasional dan motivasi terhadap kinerja. *Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 04, 268–278.
- Kesumo, W. C. (2013). *Hubungan Antara Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Divisi Jahit Di Pt Vinsa Mandira Utama*. 84, 487–492. <http://ir.obihiro.ac.jp/dspace/handle/10322/3933>
- Krejcie, R. V, & Morgan, D. (1970). Small-Sample Techniques. *The NEA Research*

*Bulletin*, 30, 607–610.

- Mardianti, W. (2019). *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Barat* (Vol. 1, Issue 1).
- Ovtaria, A., & Soeling, P. D. (2014). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Komitmen Keorganisasian Pegawai Tetap Kantor Pusat PT Garuda Indonesia (Persero) TBK. *Skripsi Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik Universitas Indonesia*, 1–24.
- Putri, R. H. (2013). *Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Pekerjaan-Keluarga (Work Family Conflict) terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. ARA Shoes Indonesia)*. 1–78.
- Sakina, N. (2009). *Komitmen Organisasi Karyawan POrganisasi, Komitmen Pada, Karada Pt.Bank "X" Di Jakarta*. 7(2), 53.
- Salamun, S., Sadilah, E., Sumintarsih, S., & Suhartinah. (1995). Persepsi Tentang Etos Kerja: Kaitannya Dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta. *Yogyakarta: Departemen Pendidikan Dan Kebudayaan RI*, 1–149.
- Siti, N. (2016). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan BTN Syariah Cabang Malang* (Vol. 147).
- Suparman Hi Lawu, Agus Suhaila, & Riris Lestiowati. (2019). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 2(1), 51–60.
- Suryani, N. K. (2018). Work Family Conflict , Jobstress and Job Performance ( Case Study Spa Employee In Bali ) Work Family Conflict , Jobstress and Job Performance ( Case Study Spa Employee In Bali ). *European Journal of Business and Management*, 6(January 2014), 189–196.
- Takwim, R. I. I. M. (2012). Pengaruh Konflik Dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 84–95. <https://doi.org/10.17509/image.v1i1.2324>
- Tampubolon, B. D. (2014). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan Sni 19-9001-2001. *Jurnal Standarisasi*, 9(January 2007), 3.
- Timossi, L. da S., Pedroso, B., Francisco, A. C. de, & Pilatti, L. A. (2008). Evaluation of quality of work life: An adaptation from the Walton's QWL model. *XIV International Conference on Industrial Engineering and Operations Management, October*(February 2019), 1–17.

- Tripathi, dr. S. P. (2012). Impact of Work Ethics on Organizational Commitment and Employee Satisfaction at HdfC Bank Indore, India. *Global Journal For Research Analysis*, 3(5), 1–4. <https://doi.org/10.15373/22778160/may2014/58>
- Wibowo, S. (2019). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Di Kabupaten Kulonprogo D.I Yogyakarta. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Wyatt, T. A., & Wah, C. Y. (2001). Perceptions of QWL: A study of Singaporean Employees Development. *Research and Practice in Human Resource Management Curtin University of Technology*, 9(2 SRC-GoogleScholar FG-0), 59–76.
- Zufrie, Zufrie. (2019). Leadership dan Etos Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 2(1), 134–144. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v2i1.724>
- Tannady,H. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi*. penerbit Expert
- Azwar,S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka belajar
- Sajjad, N.K., & Abbasi, B. (2014). Studying the Relationship between Quality of work life and Organizational Commitment.