

DAFTAR PUSTAKA

- Abid. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan *Turnover* Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Study Pada Pt Citra Rasa Betawi – Jabodetabek). Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang. Volume 7, No 1 Juni 2019, (Halaman 66-79). ISSN: 2339-0689 (Print), ISSN 2406-8616 (Online).
- Apriyanto dan Haryono. (2020). Pengaruh Tekanan Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Intensi Turnover: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. Jurnal Manajemen Dewantara, Vol 4, No 1 (2020) : 33-45.
- Authar. (2019). Analisis Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Turnover Intention* Sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (Bmaj)*. Vol. 2 No. 2 Oktober 2019. Issn 2623-0690 (Cetak) 2655-3813 (Online).
- Bagia. (2015). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Chandra, Riny. 2017. Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan, Vol.6, No.1, Mei 2017*. ISSN 2252-844x.
- Dewi & Lubis (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Tingkat *Turn Over* Karyawan pada STIM Sukma Medan. Jurnal Studi Manajemen. Vol. 2, No. 2, p. 64-70, Mei 2020, e-ISSN 2685-631X.
- Efentris dan Chandra. (2019). *The Influence Of Work Environment On Job Satisfaction, Organizational Commitment, And Turnover Intention At Pt.Cahaya Araminta Pekanbaru*. Jurnal Ilmiah Manajemen Vol 7. No. 2, Juni 2019 (197-209). e-ISSN 2580-3743.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hani, Handoko. (2011). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 2. Yogyakarta
- Ihsan, dkk. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Pt. Bank Syariah Mandiri, Cabang Banjarmasin). Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia. Vol. 1. No. 2. Juni 2018.

- Indrayani dan Sudibya. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 11, 2017: 6241-6270. ISSN : 2302-8912.
- Jufri dan Mellanie. 2019. Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus Karyawan Marketing Pt. Jayamandiri Gemasejati Cabang Ciledug). Jurnal Manajemen dan Akuntansi Volume XIV No. 2 Juli-Desember 2019.
- Khakim, dkk. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Di Telkomsel *Distribution Center* Kabupaten Jombang. *Jurnal Manajemen Branchmark* Vol 3 Issue 3, 2017.
- Kodratriana, Sigit. (2018). Pengaruh Gaji, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Di Pt. Pembangunan Jaya. *Kajian Akuntansi*, Volume 13, Nomor 1, Juni 2018. ISSN 1907 – 1442.
- Khomariyah, dkk. (2020). *Turnover Intention* Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*. Vol. 3 No. 1 April 2020. E-ISSN 2623-0690 P-ISSN 2655-3813.
- Kurniawati, dkk. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, *self efficacy*, *work-family conflict*, dan *employee engagement* terhadap *turnover intention* pegawai kantor badan sar nasional mataram. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 7, Nomor 2, September 2018, pp. 95-102 P-ISSN: 2252-3294 E-ISSN: 2548-4923.
- Kurniawati, dkk. (2017). Analisis Pengaruh *Work Family Conflict* dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dalam Mempengaruhi *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Wilayah Semarang). *Jurnal Administrasi Bisnis* Volume 7, Nomor 2, September 2018, pp. 95-102 P-ISSN: 2252-3294 E-ISSN: 2548-4923.
- Larasanti, dkk. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Employee* Pada *House Kepping Departement* Pt. Angkasa Pura Hotel Tuban, Badung. *VALUES*. Volume 1 Nomer 2, April 2020. ISSN: 2721.
- Lestari Dan Munjiati. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap *Turnover Intention* . E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 6, 2018: 3412-3441 ISSN : 2302-8912.
- Meriandayani dan Subudi. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*

Karyawan Koperasi Pasar Srinadi. E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 11, 2019 : 6680-6699 ISSN : 2302-8912.

Nasution. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention Medical Representative*. Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume VII, No. 3, Okt 2017. Ningsih dan Putra. 2019. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan. E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 10, 2019 : 5907-5927 ISSN : 2302-8912.

Nitisumito, S. Alex. (2012). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia

Pandey, Pallavi dkk. (2019). *Factors affecting turnover intentions in the Indian retail industry*. *Int. J. Human Resources Development and Management*, Vol. 19, No. 2, 2019.

Perdana. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Ganda Buanindo Kuantan Singingi Hilir. *Jom FEKON* Vol. 2 No. 1 Januari 2015.

Pratiwi & Azizah. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Ketidakpuasan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan Bagian *Marketing* Mataram Sakti Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, Vol. 1, No. 1, Oktober 2019.

Pristayati dan Adnyani. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Puri Santrian Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 3, 2017: 1507-1533. ISSN : 2302-8912.

Putra dan Utama. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 9, 2017: 5116-5143 ISSN : 2302-8912.

Purwati, dkk. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen* . Vol 8. No. 3, September 2020 (370-381) E-ISSN 2580-3743.

Putra, I. P. D. S. S., & Suana, I. W. (2016). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *EJurnal Manajemen Unud*, 5(10), 6260–6287.

Ramadhoani. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, *self efficacy*, *work-family conflict*, dan *employee engagement* terhadap *turnover intention* pegawai

kantor badan sar nasional mataram. FORUM EKONOMI, 22 (1) 2020, 82-94. ISSN Print: 1411-1713 ISSN Online: 2528-150X.

Rijasawitri Dan Suana. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover Intention*. E-Jurnal Manajemen, Vol. 9, No. 2, 2020 : 466-486 ISSN : 2302-8912.

Rivai. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Keinginan Perawat Untuk Berhenti Bekerja Di Rumah Sakit Columbia Asia Medan.

Rizka, Fiona Mei, Ardiana I Dewa Ketut Raka dan Andjarwati Tri. (2020). *The Effect of Workload, Pay Satisfaction, Work Satisfaction on Turnover Intention and Performance of Employees of Angkasa Pura Logistic Indonesia. International Journal of Social Science and Economics Invention*. ISSN: 2455-6289.

Robbins and Judge. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.

Robbins and Judge. (2013). *Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.

Robbin and Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Safi'i. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover* Karyawan Pada Pt. Massindo Sinar Pratama. Tbk Manado. Jurnal EMBA. Vol.3 No.1 Maret 2015, Hal. 642-652. ISSN 2303-1174

Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja (Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya)*. Bandung: Cv Mandar Maju.

Sholehah dan Ratnasari. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. *Federal Internasional Finance* Cab Batam. DIMENSI, VOL. 8, NO. 2 : 210-239 juli 2019. ISSN: 2085-9996.

Simamora. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sugiyono. (2017). *Statiska Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Penerbit ANDI Yogyakarta.

Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV Adi Offset.

Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.

<http://repository.uin-suska.ac.id/6338/3/BAB%20II.pdf> : faktor faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi.[Diakses pada tanggal 21 Oktober 2020 pukul : 22.55].

<https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/8965/Bab%202.PDF?sequence=10>:Teori Terkait Hubungan Lingkungan Kerja dengan *Turnover Intention*.

