

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi pada Karyawan Divisi Produksi PT Laksana Kurnia Mandiri Sejati Tegal)



SKRIPSI

**Iqbal Ahmad Suhansa
I602010270**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021**

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi pada Karyawan Divisi Produksi PT Laksana Kurnia Mandiri Sejati Tegal)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar sarjana manajemen S1

Iqbal Ahmad Suhansa
I602010270

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2021

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada Karyawan Divisi Produksi PT Laksana Kurnia Mandiri Sejati Tegal)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar sarjana manajemen S1

Iqbal Ahmad Suhansa

1602010270

Diterima Dan Disetujui Oleh:

Pembimbing



Drs. Suyoto, M.Si

NIK. 2160189

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Iqbal Ahmad Suhansa
NIM : 1602010270
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Produksi PT Laksana Kurnia Mandiri Sejati Tegal)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.


DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si ()
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, SE., M.Si ()
Anggota 2 : Mastur Mujub Ikhsani, SE., M.Si ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 30 Agustus 2021

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dr. Naekati Tubastuvi, SE., M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Iqbal Ahmad Suhansa
NIM : 1602010270
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 30 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan



Iqbal Ahmad Suhansa

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Iqbal Ahmad Suhansa
NIM : 1602010270
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada Karyawan Divisi Produksi PT Laksana Kurnia Mandiri Sejati Tegal)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hal Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Purwokerto
Pada tanggal: 30 Agustus 2021
Yang menyatakan,



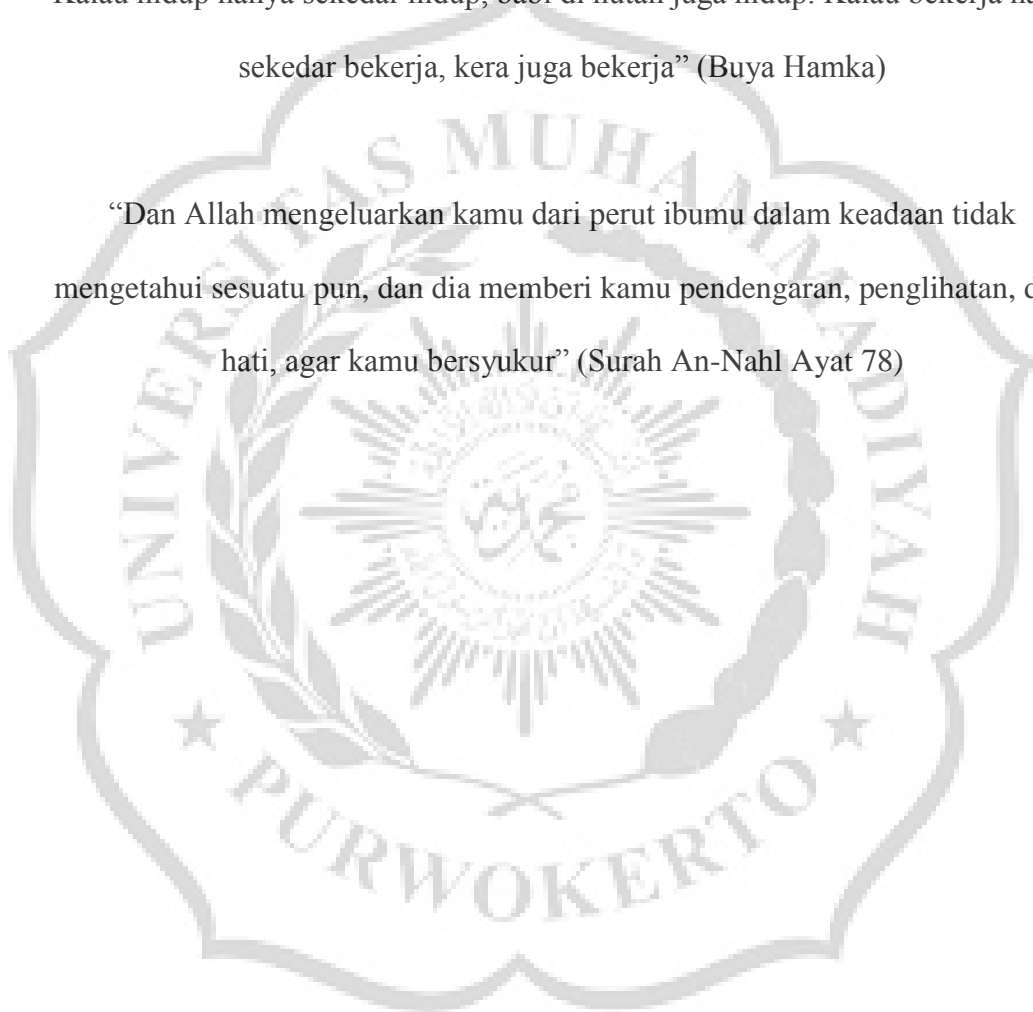
Iqbal Ahmad Suhansa

MOTTO

“Hidup hanya satu kali, nikmatilah dan berbahagialah”

“Kalau hidup hanya sekedar hidup, babi di hutan juga hidup. Kalau bekerja hanya sekedar bekerja, kera juga bekerja” (Buya Hamka)

“Dan Allah mengeluarkan kamu dari perut ibumu dalam keadaan tidak mengetahui sesuatu pun, dan dia memberi kamu pendengaran, penglihatan, dan hati, agar kamu bersyukur” (Surah An-Nahl Ayat 78)



PERSEMBAHAN



Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan karunianya serta kemudahan yang telah diberikan dalam menyelesaikan tugas skripsi ini dengan segala kekurangannya. Dengan penuh kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan penting bagi penulis.

Untuk kedua orang tua, saya ucapkan terimakasih selalu menjaga saya dalam doa-doa Bapak dan Ibu dan selalu memberikan semangat serta dukungan. Semoga Allah membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Amin

KATA PENGANTAR



Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, cukup sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns. M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, S.E. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Bapak Drs. Suyoto, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Bapak Drs. Suyoto, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Hengky Widhiandono, S.E., M.Si selaku dosen penguji I yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.

6. Bapak Mastur Mujib Ikhsani, S.E., M.Si selaku dosen penguji II saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Ibu Wida Purwanti, S.E., M.Sc selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan motivasi dan dukungan kepada peneliti untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang selalu memberikan motivasi kepada penulis.
9. Bapak Zaenal Mustaqim, S.T selaku HRD PT Laksana Kurnia Mandiri Sejati Tegal yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT Laksana Kurnia Mandiri Sejati Tegal.
10. Bapak Suharto dan Ibu Tsamroh, selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan, motivasi, doa, dan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
11. Teman-teman khususnya Allia Sabbita dan seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, Agustus 2021

Penulis

Iqbal Ahmad Suhansa

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada Karyawan Divisi Produksi PT Laksana Kurnia Mandiri Sejati Tegal)

Iqbal Ahmad Suhansa¹, Suyoto²

Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis ^{(1) (2)}

Universitas Muhammadiyah Purwokerto ^{(1) (2)}

¹iqbalahmadsuhansa@gmail.com, ²suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa variabel independen pelatihan, disiplin kerja, dan budaya organisasi terhadap variabel dependen kinerja karyawan PT Laksana Kurnia Mandiri Sejati Tegal. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan divisi produksi PT Laksana Kurnia Mandiri Sejati Tegal. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 109 responden dengan teknik pengumpulan data *accidental sampling*. Teknik analisis data yang digunakan uji analisis regresi berganda.

Hasil analisis data menyimpulkan bahwa variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Berdasarkan uji koefisiensi determinasi (R^2) menunjukkan besarnya besarnya pengaruh variabel pelatihan, disiplin kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 25,5%

Kata Kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

EFFECT OF TRAINING, WORK DISCIPLINE, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Study on Production Division Employees of PT Laksana Kurnia Mandiri

Sejati Tegal)

Iqbal Ahmad Suhansa¹, Suyoto²

Study Program Management S1, Faculty of Economics and Business ^{(1) (2)} *Muhammadiyah University of Purwokerto* ^{(1) (2)}

¹iqbalahmadsuhansa@gmail.com, ²suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the independent variables of training, work discipline, and organizational culture on employee performance. The population in this study were employees of the production division of PT Laksana Kurnia Mandiri Sejati Tegal. The sample were 109 respondents taken with accidental sampling data collection techniques. The data analysis technique was multiple linear regression analysis.

The results of data analysis concluded that training has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, and organizational culture has a positive and significant effect on employee performance. Based on the coefficient of determination test (R^2), the percentage of training, work discipline, and organizational culture on employee performance is 25.5%.

Keywords: Training, Work Discipline, Organizational Culture, Employee Performance.

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	7
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan teori	10
B. Hasil Penelitian terdahulu	22
C. Kerangka pemikiran	28
D. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis penelitian	32
B. Populasi dan sampel	32
C. Jenis, sumber data, dan teknik pengumpulan data	34
D. Variabel penelitian	35
E. Definisi operasional dan pengukuran variabel	36
F. Metode analisis data	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
A. Hasil penelitian	50
B. Deskripsi responden	53

C. Pembahasan	77
BAB V PENUTUP	82
A. Kesimpulan	82
B. Keterbatasan dan saran	82
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan (Y)	36
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Pelatihan Kerja (X1)	37
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja (X2)	37
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Budaya Organisasi (X3)	38
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden (Jenis Kelamin)	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden (Usia)	55
Tabel 4.4 Karakteristik Responden (Pendidikan Terakhir)	56
Tabel 4.5 Karakteristik Responden (Status Pernikahan)	56
Tabel 4.6 Karakteristik Responden (Lama Bekerja)	57
Tabel 4.7 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.8 Analisis Statistik Deskriptif Pelatihan	59
Tabel 4.9 Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	60
Tabel 4.10 Analisis Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	66
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 4.16 Analisis Regresi Berganda	68
Tabel 4.17 Hasil Nilai Koefisien Determinasi	70
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Uji F	71
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Uji T	73
Tabel 4.20 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori Pelatihan	16
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 3.1 Kurva Uji Hipotesis Pertama	45
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Kedua	47
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Ketiga	48
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Keempat	49
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	52
Gambar 4.2 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	72
Gambar 4.3 Kurva Uji T Hipotesis Kedua	74
Gambar 4.4 Kurva Uji T Hipotesis Ketiga	75
Gambar 4.5 Kurva Uji T Hipotesis Keempat	76

