

**SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN CPNS PADA BADAN
KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS TAHUN 2022**



TUGAS AKHIR

Di ajukan untuk memenuhi sebagian syarat mencapai Gelar Ahli Madya

Disusun oleh :

YULIA NUR HIDAYAH

1902040014

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI D3
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

Naskah laporan tugas akhir oleh mahasiswa :

Nama : Yulia Nur Hidayah

NIM : 1902040014

Prodi : Akuntansi DIII

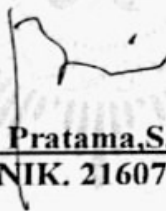
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Tempat PKL : BKPSDM Kab. Banyumas

Laporan tugas akhir ini telah diperiksa, dikoreksi dengan baik dan disetujui oleh :

Pembimbing



Bima Cinintya Pratama, S.E., M.Sc., Ak., CA
NIK. 2160716



HALAMAN PENGESAHAN

Naskah laporan tugas akhir diajukan oleh mahasiswa :

Nama : Yulia Nur Hidayah
NIM : 1902040014
Prodi : Akuntansi D3
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Sistem Akuntansi Penggajian CPNS pada Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Banyumas

Laporan kegiatan PKL ini telah diterima dan disahkan di depan dewan penguji tugas akhir dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Ahli Madya Akuntansi D3 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Bima Cinintya Pratama, S.E.,M.Sc.,Ak.,CA ()
Anggota : Rina Mudjiyanti, S.E.,M.Si ()


Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Akuntansi D3



Dr. Naclati Tubastuvi, SE.,M.Si
NIK. 2160787


Nur Isna Inayati, S.ST.,M.Si
NIK. 2160737

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yulia Nur Hidayah
NIM : 1902040014
Prodi : Akuntansi D3
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Tempat PKL : BKPSDM Kab. Banyumas

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa laporan akhir ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar dan bukan hasil dari penjiplakan karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 11 Juli 2022

Yang membuat
pernyataan



Yulia Nur Hidayah
NIM 1902040014

MOTTO

Prinsip yang membuat penulis termotivasi:

Jangan merasa diri sendiri paling lemah sedangkan hati dan pikiran memiliki arah tujuan yang sama yaitu mewujudkan cita-cita untuk bisa memiliki masa depan yang cerah dan tetap berproses jangan menyerah selalu berusaha dan berdoa, karena semua usaha yang dilakukan pasti akan membuahkan hasil yang maksimal dan tidak terduga-duga.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Syukur Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir ini dengan baik. Tugas akhir ini juga penulis persembahkan untuk orang-orang yang senantiasa memberikan motivasi, dorongan, dan juga semangat dalam penyusunan ini, khususnya :

1. Allah SWT
2. Bapak tercinta (Suradi) yang mengharapkan anaknya bisa menjadi seorang lulusan universitas dan pasti bangga atas pencapaian saya sekarang
3. Ibu tercinta (Susilowati) yang selalu berada disamping saya, sebagai ibu saya, sahabat saya, dan juga tempat untuk berkeluh kesah yang senantiasa memberikan restu dan do'anya untuk saya
4. Pakde, Bukde, Om, Tante yang teramat banyak sehingga tidak bisa di sebutkan satu persatu terimakasih atas doa dan dukungan yang telah diberikan
5. Kakak-kakak saya yang juga teramat banyak yang senantiasa memberikan doa dan dukungannya agar saya cepat lulus
6. Sahabat baik saya Syifa Qurratula'in, Maydita Ragil S, Rahma Sri Endah M, yang selama ini menjadi tempat berbagi cerita dan pengalaman baik senang maupun sedih
7. Sahabat saya di kampus yang selalu memberikan dukungan dan doa serta selalu menemani selama kuliah
8. Teman-teman SMA saya yang juga masih turut mendukung dan mendoakan saya
9. Serta semua teman-teman yang tidak bisa di sebutkan satu persatu terimakasih atas dukungan yang diberikan
10. Dan khususnya teman-teman kelas Akuntansi D3 angkatan 19 yang sudah berjuang bersama untuk mencapai titik ini, terimakasih sudah berbagi kenangan selama 3 tahun dan terimakasih sudah saling mendoakan.

**SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN CPNS PADA BADAN
KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
(BKPSDM) KABUPATEN BANYUMAS**

¹Yulia Nur Hidayah, ²Bima Cinintya Pratama, ³Rina Mudjiyanti

^{1,2,3}Program Studi Akuntansi DIII

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Ynh07hd@gmail.com, BimaCinintyaPratama@ump.ac.id

ABSTRAK

BKPSDM merupakan sebuah instansi atau perusahaan yang menyangkut tentang kepegawaian dan merupakan perusahaan yang ada dibawah pengawasan pemerintahan. Sebagai perusahaan yang bersangkutan tentang kepegawaian tentu saja BKPSDM mempunyai tugas yaitu melayani para pegawai maupun calon pegawai dalam proses penggajian. Secara umum pelayanan yang diberikan oleh BKPSDM dalam proses penggajian bagi Calon Pegawai Negeri Sipil harus mengumpulkan data-data yang dibutuhkan dan sesuai dengan persyaratan yang harus dipenuhi. Tujuan praktik kerja lapangan ini adalah untuk mengetahui sistem akuntansi, prosedur dan rincian persyaratan apa saja yang dibutuhkan untuk proses penggajian bagi Calon Pegawai Negeri Sipil. Metode dan pengumpulan data yang digunakan dalam penyusunan laporan praktik kerja lapangan ini yaitu observasi, wawancara, dokumentasi, dan studi pustaka. Pada BKPSDM Kabupaten Banyumas khususnya pada bagian proses penggajian bagi Calon Pegawai Negeri Sipil ada beberapa hambatan dalam proses tersebut salah satunya yaitu dalam proses pengumpulan data masih banyak kekurangan dan keterangan yang di berikan pada data tersebut kurang jelas. Sehingga terjadi banyak pengulangan dalam proses pengecekan data yang belum sesuai dengan persyaratan yang sudah ditentukan. Berdasarkan hal tersebut pihak instansi atau perusahaan harus ada kejelasan pada Calon Pegawai Negeri Sipil agar tidak ada kekurangan dan Calon Pegawai Negeri Sipil merasa puas karena kepastian waktu tetap terjaga agar tidak ada lagi kekurangan data sehingga memudahkan bagi Calon Pegawai Negeri Sipil untuk mendapatkan gaji.

Kata kunci : Sistem Akuntansi Penggajian Calon Pegawai Negeri Sipil

**ACCOUNTING SYSTEM PAYROLL OF PROSPECTIVE CIVIL
SERVANTS AT BKPSDM BANYUMAS DISTRICT**

¹Yulia Nur Hidayah, ²Bima Cinintya Pratama, ³Rina Mudjiyanti

^{1,2,3}Accounting Diploma Study Program

The Faculty Of Economics and Business

Muhammadiyah Purwokerto University

Ynh07hd@gmail.com, BimaCinintyaPratama@ump.ac.id

ABSTRACT

BKPSDM is an agency or company that deals with anything regarding personnel and is a company that is under the supervision of the government. As a company concerned with staffing, of course, BKPSDM has the task of serving employees and prospective employees in the payroll process. In general, the services provided by BKPSDM in the recitation process for Prospective Civil Servants must collect the required data and comply with the requirements that must be met. The purpose of this field work practice is to find out the accounting system, procedures and details of what requirements are needed for the payroll process for Prospective Civil Servants. The methods and data collection used in the preparation of this field work practice report are observation, interviews, documentation, and literature study. At the BKPSDM of Banyumas District, especially in the part of the payroll process for Prospective Civil Servants, there are several obstacles in the process, one of which is in the data collection process there are still many shortcomings and the information provided on the data is not clear. So that there is a lot of repetition in the process of checking the data that is not in accordance with the requirements that have been determined. Based on this, the agency or company must have clarity on the Prospective Civil Servant so that there is no shortage and the Prospective Civil Servant is satisfied because the certainty of time is maintained so that there is no more lack of data making it easier for Prospective Civil Servants to get a salary.

Keywords : Accounting System Payroll Prospective Civil Servant

KATA PENGANTAR

Asalamualaikum Warahmatullahi Wabarokatuh,

Alhamdulillah wa syukurillah atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan berkah, rahmat dan hidayah-Nya, tak lupa sholawat serta salam tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan yang baik bagi umat-Nya. Segala Puji bagi Allah atas berbagai nikmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul “Sistem Akuntansi Penggajian CPNS pada Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas”. Tugas Akhir ini disusun sebagai salah satu bentuk bukti tertulis bahwa penulis telah melaksanakan praktik kerja lapangan dan juga sebagai salah satu persyaratan yang harus dipenuhi untuk menyelesaikan studi program Akuntansi Diploma III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Tugas akhir ini disusun berdasarkan kegiatan praktik kerja lapangan di Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas pada tanggal 22 maret sampai dengan 25 Mei 2022. Selama melaksanakan Praktik Kerja Lapangan sampai dengan penulisan laporan ini, penulis mendapatkan bimbingan, saran, dan juga dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat serta karunia-Nya;
2. Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
3. Ibu Nur Isna Inayati, S.S.T.,M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Diploma III Fakultas Eknomi dan Bisnis Univeritas Muhammadiyah Purwokerto;
4. Bapak Bima Cinintya Pratama,S.E.,M.Sc.,Ak.,CA selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, petunjuk dan bimbingan kepada penulis dalam penyusunan laporan akhir ini dapat terselesaikan dengan baik;

5. Bapak Iwan Fakhruddin, S.E.,M.Si.,Ak.,CA selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan dukungan dan saran.
6. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang sudah memberikan ilmunya;
7. Bapak Ir. Djoko Wikanto, M.M selaku Kepala Badan BKPSDM Kabupaten Banyumas;
8. Bapak Tulus Adi Sudrajat selaku Sub Bagian Umum dan Kepegawaian sekaligus pembimbing lapangan saya;
9. Seluruh karyawan BKPSDM Kabupaten Banyumas;
10. Kedua orang tua dan juga keluarga besar yang sudah memberikan do'a dan dukungannya untuk saya;
11. Sahabat saya Syifa Qurratul'ain, Maydita Ragil S, Rahma Sri Endah M;
12. Serta semua teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu terimakasih atas dukungan yang diberikan;
13. Dan khususnya teman-teman kelas Akuntansi D3 angkatan 19 yang sudah berjuang bersama untuk mencapai titik ini, terimakasih sudah berbagi kenangan selama 3 tahun dan terimakasih sudah salih mendoakan;

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini terdapat kekurangan baik dalam penulisan atau tata bahasa. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun kedepannya agar lebih baik lagi. Semoga laporan ini dapat membantu dan memberikan manfaat khususnya bagi para pembaca.

Wassalamualaikum Wr Wb

Purwokerto, 11 Juli 2022

Penulis



Yulia Nur Hidayah
NIK.1902040014

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yulia Nur Hidayah
NIM : 1902040014
Program Studi : Akuntansi DIII
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Tugas Akhir

Menyetujui dan memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul : "Sistem Akuntansi Penggajian CPNS pada Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas Tahun 2022"

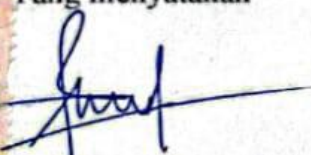
Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 11 Juli 2022

Yang menyatakan




Yulia Nur Hidayah

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Maksud Tujuan dan Mnafaat Praktek Kerja Lapangan	3
D. Pembatasan Masalah.....	4
E. Metode Pengumpulan Data.....	5
F. Jadwal Kegiatan Pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan.....	6
BAB II TINJAUAN TEORI	8
A. Sistem Akuntansi Penggajian	8
B. Penggajian.....	10
C. Sistem Akuntansi Penggajian Calon Pegawai Negeri Sipil.....	12

BAB III GAMBARAN UMUM TEMPAT PKL.....	14
A. Sejarah berdirinya BKPSDM Kabupetn Banyumas.....	14
B. Visi dan Misi.....	16
C. Struktur Organisasi BKPSDM Kabupaten Banyumas.....	17
D. Deskripsi Kinerja.....	18
BAB IV PEMBAHASAN	24
A. Hasil Kegiatan Praktik Kerja Lapangan	24
B. Evaluasi Pelaksanaan Sistem Akuntansi Penggajian CPNS pada BKPSDM Kabupaten Banyumas.....	28
C. Flowchart (Bagan Alir) Sistem Akuntansi Penggajian CPNS pada Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Banyumas	30
BAB V PENUTUP.....	33
A. Kesimpulan.....	33
B. Saran	34
DAFTAR PUSTAKA	35
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	36

DAFTAR TABEL

Table 1. Jadwal Pelaksanaan.....	7
Tabel 2. Struktur Organisasi BKPSDM.....	17



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. Flowchart (Bagan Alir) Sistem Akuntansi Penggajian CPNS	30
Gambar 4.2. Flowchart (Bagan Alir) Sistem Akuntansi Penggajian CPNS	31
Gambar 4.3. Flowchart (Bagan Alir) Sistem Akuntansi Penggajian CPNS	32



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Pengajuan Permohonan PKL	36
Lampiran 2. Presensi Kegiatan PKL.....	37
Lampiran 3. Foto Kegiatan PKL.....	42
Lampiran 4. Foto Kegiatan PKL.....	42
Lampiran 5. Foto Penyerahan Kenang-Kenangan untuk BKPSDM.....	43
Lampiran 6. Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	44
Lampiran 7. Bukti Originalty Report Turnitin.....	45

