

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen

**WAN ADIB AKMAL FIRMANSYAH
18020010018**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen

**WAN ADIB AKMAL FIRMANSYAH
18020010018**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen S1**

**Wan Adib Akmal Firmansyah
1802010018**

**Diperiksa dan disetujui oleh:
Pembimbing**



**Drs. Suyoto M.si., Ph.D
NIK.2160189**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wan Adib Akmal Firmansyah

NIM : 180201018

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 09 September 2022
Yang membuat pernyataan



Wan Adib Akmal Firmansyah

HALAMAN PENGESAHAN

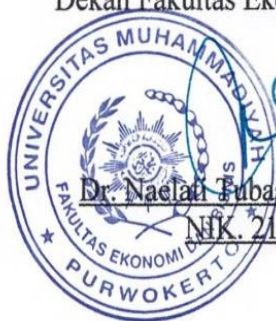
Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Wan Adib Akmal Firmansyah
NIM : 1802010018
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI,
DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN KABUPATEN BANYUMAS

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto M.si., Ph.D
Anggota I : Akhmad Darmawan, SE., M.SI., Ph.D
Anggota II : Mastur Mujib Ikhsani, SE., M.Si
Ditetapkan di Tanggal : Purwokerto, 09 September 2022

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Dr. Naelati Subastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

MOTTO

**”JADILAH SEPerti MATAHARI BAGI RAHMAT DAN BELAS KASIH.
JADILAH SEPerti MALAM UNTUK MENUTUPI KESALAHAN ORANG
LAIN. DAN JADILAH SEPerti AIR YANG MENGALIR UNTUK
KEMURAHAN HATI”
(MAULANA JALALUDDIN RUMI)**



KATA PENGANTAR

Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto, dan selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 4) Akhmad Darmawan, S.E., M.Si, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen;

- 5) Mastur Mujib Ikhsani, SE, M.Si telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen dan selaku dosen pembimbing akademik yang sudah mengajarkan, mengarahkan dan memberi masukan dalam menyelesaikan tugas akhir;
- 6) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
- 7) Kedua orang tua saya Bapak Wan Husni dan Ibu Desty any Maryam, Kedua adik saya Hafni Alilffia Amnah dan Wan Muhammad Syauqy yang selalu mendoakan saya, memberikan support dan segalanya bagi saya
- 8) Sahabat saya M.Saefuddin, Fadhillah Pratama, Farid Muhammad R, A.Zorif, Nur, Asam Basari, Rafi, Viana Budahu, Fajar, Riski, Mas Hari Agung Mulyana dan Mba Wafa Huzaiyah yang selalu memotivasi, memberikan semangat, memberikan bantuan dukungan dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Terima kasih banyak atas canda tawa serta kenangan baik suka maupun duka selama perkuliahan.
- 9) Teman - teman Manajemen A 2018 yang telah berjuang bersama dan memberikan berbagai macam kenangan baik suka maupun duka selama perkuliahan.
- 10) Organisasi yang saya ikuti di perkuliahan Tapak Suci Putera Muhammadiyah, Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah, Dewan Perwakilan

Mahasiswa yang telah memebrikan saya banyak sekali pengalaman dan menjadikan rumah untuk berproses menjadi pribadi yang lebih baik.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amin.

Purwokerto, 08 Agustus 2022

Penulis



Wan Adib Akmal Firmansyah

**HALAMAN PENYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wan Adib Akmal Firmansyah
NIM : 1802010018
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN BANYUMAS

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Penyusunan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 08 September 2022

Yang Menyatakan,

Wan Adib Akmal Firmansyah



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN BANYUMAS**

Wan Adib Akmal Firmansyah¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
wanadibakmal18@gmail.com

Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Suyoto@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Organisasi terhadap kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas. Populasi ini adalah seluruh pegawai tetap yang berjumlah 142 pegawai. Sampel pada penelitian ini sebanyak 104 pegawai dengan menggunakan Teknik *purposive Sampling*. Metode analisis data menggunakan Uji F, Uji T dan R^2 *adjusted*.

Hasil penelitian ini dengan Uji F menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Organisasi berpengaruh signifikan. Berdasarkan Uji t diperoleh ; (a) Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (b) Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. (c) Iklim Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji *Koefisien Determinasi* R^2 menunjukkan pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Organisasi terhadap kinerja pegawai sebesar 98,7%.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Organisasi, Kinerja Pegawai.

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON PERFORMANCE OF EDUCATION SERVICES IN BANYUMAS DISTRICT

Wan Adib Akmal Firmansyah1
faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
wanadibakmal18@gmail.com

Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D2
faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
Suyoto@ump.ac.id

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Leadership Style, Motivation and Organizational Climate on the performance of Banyumas District Education Office Employees. This population is all permanent employees totaling 142 employees. The sample in this study were 104 employees using purposive sampling technique. The data analysis method used the F test, T test and adjusted R².

The results of this study with the F test stated that the leadership style, motivation and organizational climate had a significant effect. Based on the t test obtained ; (a) Leadership style has a significant effect on employee performance. (b) Motivation has no effect on employee performance. (c) Organizational climate has a significant effect on employee performance. Based on the coefficient of determination test R² shows the influence of leadership style, motivation and organizational climate on employee performance of 98.7%.

Keywords : Leadership Style, Motivation and Organizational Climate, Employee Performance.

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS..... | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iv |
| MOTTO | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| HALAMAN PENYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI | ix |
| UNTUK..... | ix |
| ABSTRAK..... | x |
| ABSTRACT | xi |
| DAFTAR ISI..... | xii |
| DAFTAR TABEL..... | xv |
| DAFTAR GAMBAR | xvii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xviii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Perumusan Masalah..... | 7 |
| C. Pembatasan Masalah..... | 7 |

| | |
|--|-----------|
| D. Tujuan Penelitian | 8 |
| E. Manfaat Penelitian | 8 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 11 |
| A. Landasan Teori | 11 |
| B. Hasil Penelitian Terdahulu | 29 |
| C. Kerangka Pemikiran | 39 |
| D. Kerangka Penelitian..... | 41 |
| E. Hipotesis | 41 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 42 |
| A. Jenis Penelitian | 42 |
| B. Populasi dan Sampel..... | 42 |
| C. Jenis Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data..... | 44 |
| D. Variable Penelitian..... | 45 |
| E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Indikator dan Pernyataan . | 46 |
| F. Metode Analisis Data | 50 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 61 |
| A. Hasil Penelitian..... | 61 |
| B. Pembahasan | 95 |
| BAB V PENUTUP..... | 99 |
| A. Simpulan..... | 99 |

| | |
|----------------------------------|-----|
| B. Keterbatasan Penelitian | 100 |
| C. Saran | 100 |
| DAFTAR PUSTAKA | 103 |
| LAMPIRAN..... | 108 |



DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2. 1. Hasil Penelitian Terdahulu..... | 29 |
| Tabel 3. 1. Variabel Kinerja Pegawai | 46 |
| Tabel 3. 2. Indikator Gaya Kepemimpinan..... | 47 |
| Tabel 3. 3. Variabel Motivasi..... | 48 |
| Tabel 3. 4. Iklim Organisasi..... | 49 |
| Tabel 4. 1. Responden Rate..... | 64 |
| Tabel 4. 2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 65 |
| Tabel 4. 3. Responden Berdasarkan Usia..... | 66 |
| Tabel 4. 4. Responden Status Pernikahan | 66 |
| Tabel 4. 5. Responden Status Pernikahan | 67 |
| Tabel 4. 6. Responden Masa Kerja | 68 |
| Tabel 4. 7. Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Pegawai | 70 |
| Tabel 4. 8. Hasil Uji Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan..... | 71 |
| Tabel 4. 9. Hasil Uji Analisis Deskriptif Motivasi..... | 73 |
| Tabel 4. 10. Hasil Uji Analisis Deskriptif Iklim Organisasi..... | 75 |
| Tabel 4. 11. Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai | 78 |
| Tabel 4. 12. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan..... | 79 |
| Tabel 4. 13. Hasil Uji Validitas Motivasi..... | 80 |
| Tabel 4. 14. Hasil Uji Validitas Iklim Organisasi | 81 |
| Tabel 4. 15. Hasil Uji Reliabelitas..... | 82 |
| Tabel 4. 16. Hasil Uji Normalitas..... | 83 |
| Tabel 4. 17. Hasil Multikolinieritas | 84 |

| | |
|---|----|
| Tabel 4. 18. Hasil Uji Heterokedastisitas | 86 |
| Tabel 4. 19. Hasil Uji Analisis Regresi Berganda..... | 87 |
| Tabel 4. 20. Hasil Uji Koefisien Determinasi | 90 |
| Tabel 4. 21. Hasil Uji F | 91 |
| Tabel 4. 22. Rekapitulasi Hasil Penelitian | 94 |



DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2. 1. Kerangka Penelitian | 41 |
| Gambar 3. 1. Kurva Uji F Tabel (hipotesis pertama)..... | 55 |
| Gambar 3. 2. Kurva Uji t Hipotesis Kedua | 58 |
| Gambar 3. 3. Kurva Uji t Hipotesis Ketiga..... | 59 |
| Gambar 3. 4. Kurva Uji t Hipotesis Keempat | 60 |
| Gambar 4. 1. Susunan Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas..... | 63 |
| Gambar 4. 2. Kurva Uji F..... | 92 |
| Gambar 4. 3. Kurva Uji t Hipotesis Kedua | 93 |
| Gambar 4. 4. Kurva Uji t Hipotesis Ketiga..... | 93 |
| Gambar 4. 5. Kurva Uji t Hipotesis Keempat | 94 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1. Kuesioner Penelitian..... | 109 |
| Lampiran 2. Data Nama Responden | 116 |
| Lampiran 3. Data Penelitian Jawaban Responden | 120 |
| Lampiran 4. Hasil Uji Statistik Deskriptif Responden..... | 135 |
| Lampiran 5. Hasil Uji Validitas | 137 |
| Lampiran 6. Hasil Uji Realibilitas | 150 |
| Lampiran 7. Hasil Uji Asumsi Klasik..... | 151 |
| Lampiran 8. Hasil Uji Analisis Data..... | 153 |
| Lampiran 9. Hasil Uji Hipotesis..... | 153 |
| Lampiran 10. Surat Keterangan Plagiasi Skripsi | 155 |
| Lampiran 11. Similarity Index Turnitin..... | 156 |