

## DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, dkk (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan, Vol 6. No 1, hal 1-12.*
- Azhari, & Supriyatin. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerjaterhadap Kinerja Karyawanpt Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, Vol 9, No 6, hal 1–25.*
- Bandura, (2022). Hermananis.com. Tersedia dalam :  
<https://hermananis.com/teori-belajar-sosial-albert-bandura> (Accessed 15 februari 2022).
- Burhan, U. (2019). *Self Efficacy, Self Actualization, Job Satisfaction, Organization Citizenship Behavior (Ocb), Effect on Employee Performance.* *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi, Vol 14, No 1, 44. hal 44-57.*
- Busro, Muhammad. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PRENAMEDIA GROUP.
- Charles, (2020). Studi Manajemen. Tersedia dalam :  
<https://www.studimanajemen.com/2020/02/teori-budaya-organisasi-model-charles.html> (Accessed 25 Januari 2022).
- Citrawati dan Khuzaini. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, Vol 10. No 3, hal 1–16.*
- Fadhilah, Arwiyah, (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Internal Audit PT Telekomunikasi Indonesia, TBK Bandung. *e-Proceeding of Manajemen. Vol 7. No 2. hal 1-8.*
- Febriana, (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Warung Mina Padang Sambian Kota Denpasar. *Values, No 1, hal 12–26.*
- Fitriani, & Sadarman, (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Administrasi Umum Pada Pt Pln (Persero) Area Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA), Vol 2. No1, hal 155–172.*
- Ghozali, I. (2018) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23.* (edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giantari, & Riana, (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *Jurnal Manajemen Unud. Vol 6. No12, hal 6471-6498.*
- Gibson. (2020). Dinas Lingkungan Hidup. Tersedia dalam :  
<https://dlh.bulelengkab.go.id/informasi/detail/artikel/teori-kinerja-pegawai-24> (Accessed 25 Januari 2022).
- Girsang, (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan Wulan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship, Vol 4. No 2, hal 159–170.*

- Habudin. (2020). Budaya Organisasi. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara, Vol 1, No 1, hal 23 - 32.*
- Harahap, & Tirtayasa, (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol 3. No 1, hal 120–135.*
- Kuswati, Y. (2020) *The Influence of Organizational Culture on Employee Performance. Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal), Vol, 3. No 1, hal 296-302*
- Landy, (2015). Pekerja Data. Tersedia dalam : <http://www.pekerjadata.com/2015/03/kepuasan-kerja-konsep-teori-pendekatan.html> (Accessed 25 Januari 2022).
- Malini, (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia ( Persero ) Kantor Pos Baturaja 32100. *Kolegial, Vol 3. No 1, hal 20-35*
- Muis, dkk (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah), Vol 1. No 1, hal 9–25.*
- Narulita, Charina, (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Bumi Saba Indonesia. *Jurnal Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis (JEPA), Vol 4. No 2, hal 268–276.*
- Priska, dkk (2020). Pengaruh *Self Efficacy*, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Puruk Cahu Kabupaten Murung Raya. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan, Vol 9, No 1, hal 83–98.*
- Priyantono, P. (2017). Pengaruh *Self-Leadership*, *Self-Efficacy* dan Motivasi Terhadap Kinerja (Studi pada Independent Bussines Owner PT. Amway Indonesia di Semarang, Jawa Tengah). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol 6. No 2, hal 131–151.*
- Purnadi. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirta Satria Kabupaten Banyumas. *Media Ekonomi. Vol 20. No 1, hal 1–5.*
- Purnamasari, & Alimuddin, (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. *Movere Journal, Vol 1. No 2, hal 201–210.*
- Rafiditya, & Syarifuddin. (2020). Pengaruh *Self Esteem* dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan PT Dana Tabungan dan Asuransi Pegawai Negeri Kantor Cabang Utama Bandung. *E-Procceding of Management, Vol 7. No 2, hal 4143–4150.*
- Robbins & Judge (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba empat.
- Sari, & Candra, (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, *Self Efficacy*, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi, Vol 1.No 3, hal 224–228.*
- Setiawan, dkk (2020). Pengaruh *Self Efficacy* dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Adi Sarana Armada Tbk Badung. *Values. Vol 1. No 2, hal 31-40.*
- Sihombing, dkk (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan *Self efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Rayon Manado Selatan.

Sinambela. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (ALFABETA P).

Sunyoto, Danang. 2013. *Teori, Kuesioner, dan Proses Data Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS, 216 hlm.

Suwanto & Priansa. 2018. *Manajemen sdm*. Bandung: ALFABETA, cv.

Wibawaningsih, G (2019). Kementerian Perindustrian Republik Indonesia. Jakarta. Tersedia dalam : <https://kemenperin.go.id/artikel/20565/Ekspor-Tembus-USD-25-Juta,-IKM-Gerabah-dan-Keramik-Hias-Masih-Prospektif> (Accessed 25 Januari 2022).

