

DAFTAR PUSTAKA

- Abrar Unsul dan Isyanto. 2019. Pengaruh Organizational Citizenship behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis*. Vol. 7, No. 2, Hal. 106-114. ISSN online : 2614-7289 ISSN cetak : 2337-5817
- Agustini Fauzia dkk. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Karyawan di PT. Bank Tabungan Negara Cabang Medan. *Niagawan*. Vol. 7, No. 1. P-ISSN : 2301-7775 e-ISSN : 2579-8014
- Arifudin Opan. 2019. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Global Media. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi)*. Vol. 3, No. 2. e-ISSN : 2621-5306 p-ISSN : 2541-5255
- Arismunandar M.Fizdian dan Khair Hazmunan. 2020. Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 3, No. 2. E-ISSN 2623-2634
- Astuti Rini dan Suhendri. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya*. Vol. 5, No. 2. ISSN-2477-6718
- Bustomi Ahmad dkk. 2020. Pengaruh Organizational Citizenship behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kota Bandung. *Tadbir : Jurnal Manajemen Dakwah*. Vol. 5. No.1, Hal 1-16. ISSN 2623-2014 (print) ISSN 2654-3648 (online)
- Cintia Eldaa dan Gilang Alini, S.H.,MM. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KppN Bandung. *eProceedings Of Management*. Vol. 3, No. 1. ISSN :2355-9357
- Dinda, dkk. 2021. Pengaruh Kompensasi dan Organizational Citizenship behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Tridjaya Maju Sukses. *Productivity*. Vol. 2, No. 5. e-ISSN 2723-0112
- Dwianto, dkk. 2019. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.JAEIL INDONESIA. Vol. 2, No. 2. e-ISSN 2599-3410 p-ISSN 4321-1234
- Fitriani, dkk. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru SMK N 1 Manokwari. *Management Business Journal*. Vol. 1, No. 1. p-ISSN 2622-9951 e-ISSN 2623-0887
- Fitriastuti Triana. 2013. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisational dan Organizational Citizenship behavior (OCB) Terhadap

- Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*. Vol. 4, No. 2, pp: 103-114. ISSN 2086-0668 (cetak) 2337-5434 (online)
- Hidayat Akbar. 2021. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 6, No. 2. P-ISSN 2541-6030 e-ISSN 2621-6957
- Ilham Mukhamad. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karaywan . *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 7, No. 2
- Khoerunnisa Desy dkk. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Organizational Citizenship behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit TK.III Baladhika Husada Jember. *International Jurnal Of Science and Bussines*. Vol. 2, No. 3, pp:108-114. P-ISSN : 2614-6533 e-ISSN : 2549-6409
- Mahardiani Yoanisa dan Pradhanawati Ari. 2013. Pengaruh Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Out Sourching Pada PT. Bank Jateng Cabang Koordinator dan Cabang Pembantu Wilayah Kota Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 2, No. 1. e-ISSN 2548-4923 p-ISSN 2252-3294
- Nisa, dkk. 2018. Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 5, No. 2. p-ISSN 1829-7528 e-ISSN 2581-1584
- Noorainy. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Jurnal Of Management Review*. Vol. 1, No. 2. p-ISSN 2580-4138 e-ISSN 2579-812X
- Nugraha Alvi dan Tjahjawati Surjani. 2017. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*. Vol. 3, No. 3. ISSN 2460-8211
- Potale Rocky dan Uhing Yantjie. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 3, No. 1, Hal. 63-73
- Putra. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Pembangunan Daerah (BPD) Bali Cabang Utama Denpasar. *Jurnal Sains, Akuntansi dan Manajemen*. Vol. 1, No. 4. ISSN 2656-5366
- Putra Ide Bagus Komang Surya Dharma dan Rahyuda Agoes Ganesha. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di UPT. Pengujian Kendaraan Bermotor Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *E-Jurnal Management Unud*. Vol. 4, No. 9. ISSN : 2302-8912
- Rona, dkk. 2020. Pengaruh Organizational Citizenship behavior (OCB), Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. ADIRA

- FINANCE Cabang Batam. *Jurnal BENING*. Vol. 7, No. 1. p-ISSN 2252-5262 e-ISSN 2614-4999
- Sagay, dkk. 2018. Pengaruh Iklim Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Terminal Petikemas Bitung. *Jurnal EMBA*. Vol. 6, No. 3. ISSN 2303-1174
- Sakti Permata dkk. 2020. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship behavior (OCB) Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Vol. 21, No. 1, Hal 60-68. ISSN 1693-7619 (print) ISSN 2580-4170 (online)
- Sinambela. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. ISBN 978-602-217-6
- Soelton Mochamad dan Yasinta Dian. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Penjarangan Jakarta Utara. *Jurnal Ekonomi*. Vol. XXIII, No. 01. E-ISSN 2580-4901 p-ISSN 0854-9842
- Sugiyono. 2020. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. ISBN 978-602-289-533-6
- Sujarweni V.Wiratna. 2018. Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif. ISBN 978-602-376-159-3
- Suzana Anna. 2017. Pengaruh Organizational Citizenship behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Cirebon. *Jurnal LOGIKA*. Vol. XIX, No. 1. p-ISSN : 1978-2560 e-ISSN : 2442-5176
- Syahida Nur dan Surjani Nanik. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *EEAJ (Economic Education Analysis Journal)*. Vol. 7, No. 2. p-ISSN 2252-6544 e-ISSN 2502-356X
- Vridyaningtyasa, dkk. 2020. Pengaruh Organizational Citizenship behavior (OCB) dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dan Work Overload sebagai variabel mediasi. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*. Vol. 17, No. 2
- Widianingrum Ayu dan Djastuti Indi. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Daerah Operasional IV Semarang. *Diponegoro Jurnal Of Management*. Vol. 5, No. 4, Halaman 1-10. ISSN (Online) : 2337-3792
- Yuwanda Tonny dan Pratiwi Nila. 2020. Pengaruh Organizational Citizenship behavior (OCB) dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Padang dan Work Overload sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. Vol. 8, No. 1, Hal 53-62. e-ISSN 2580-3743