

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agus, Siswanto. (2001). *Perlindungan Hak – Hak Reproduksi Remaja*. Diakses pada 1 Desember, 2013 dari [www.bkkbn.go.id](http://www.bkkbn.go.id).
- Amri Zul (2012). *Bimbingan dan Konseling Industri*. EDISI, Cet. 1. Penerbitan, Pekanbaru, 2015.
- Arikunto. (2013) *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta. Cetakan 15) 173.
- Arisanti, Dkk. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. JIMEK, Vol.2 No.1, Hal: 101-118, ISSN: 2621-2374.*
- Bambang, Jannah. (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif*. (2016. Jakarta: Rajawali Pers. Edisi 1 Cetakan 10) 119.
- Bangun, Wilson. 2012. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: Erlangga.
- Barbutar dkk (2021). *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Sari Asih Nusantara Pematangsiantar. Jurnal Manajemen Program Studi Manajemen STIE SULTAN AGUNG Volume 7 – Nomor 1, Juni 2021, (Hlm 116-124).*
- Beja (2022). *Influence Of Work Discipline And Work Environment On The Performance Of Employees Of The Sikka District Agriculture Office. Proceeding 2 nd International Conference on Business & Social Sciences (ICOBUSS) 529 Surabaya, March 5-6 th, 2022 e-ISSN: 2746-5667.*
- Burhannudin, dkk. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. Jurnal Maksipreneur, Vol. 8 No. 2, hal. 191 – 206 ISSN: 2089-550X.*
- Busro, Muhammad. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Cetakan I, Expert, Yogyakarta.*

- Candana, Mittra, Dori. (2021). Determinasi Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja: Etos Kerja Dan Disiplin Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan. Volume 2, Issue 4, Maret 2021. E-ISSN 2686-4924 P-ISSN 2686-5246 Available Online: <https://dinastirev.org/JIMT> Page 544 Cipta.*
- Darodjat, T. A. (2015) *Kini., KonsepKonsep Dasar Manajemen Personalialia-Masa.* Bandung: PT Refika Aditama.
- Dessler. (2015). *Sumber Daya Manusia.* Salemba Empat.
- Fattah, Hussein. (2014). *Perilaku Pemimpin dan Kinerja Pegawai.* Yogyakarta: Elmatara.
- Fitria (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Journal of management Review ISSN-P:2580-4138 ISSN-E 2579-812X <http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview> Volume 1 Number 2 Page (75-85).*
- Fitriani, Dewi. Nurlaela. Sudrwadi. (2018). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala Manajemen Bisnis Jurnal. Volume 1 Nomor 1 Tahun 2018.*
- Hanafi, A. & Zulkifli. (2018). *Effect of Work Environment and Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. Jurnal Valuasi Jurnal Ilmiah Manejemen dan Kewirausahaan.*
- Handoko. (2014). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia.* BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan (2013). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah.* Jakarta: PT Aksara.
- Hikmawati Fenti. *Metodologi Penelitian.* (2018). Depok: Rajawali Pers. Edisi 1 Cetakan 2) 88.
- Indrianto dkk (2022). Pengaruh Penerapan E-Filing, Pengetahuan Perpajakan Dan Pelayanan Fiskus Dalam Penyampaian Spt Tahunan Ditengah Pandemi Covid-19 Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Orang Pribadi Pada Kpp Pratama PARE. *LITERA: Jurnal Literasi Akuntansi Vol. 2 No. 2 Juni*

Jufrizen dan Hadi. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen Vol. 7 No 1, Hal: 35-54, E-ISSN 2443-0064, P-ISSN 2622-0377.*

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

Lakussa dkk (2022). Pengaruh Independensi, Time Budget Pressure, Dan Profesionalisme Auditor Terhadap Kualitas Audit Anggaran Penanganan Covid-19 (Studi Empiris Pada Kantor Bpkp Perwakilan Maluku). *Jurnal Akuntansi Vol. 8, No 1, Juni 2022, Hal 39-51. ISSN : 2809-4333 (Print)* <https://ojs3.unpatti.ac.id/index.php/jak>.

Mangkunegara, Prabu (2010), *Perilaku dan Budaya Organisasi*, (Bandung: Refika Aditama, 2010), h. 39.

Mappatempo, (2018). *Capital Ownership Structure And Decision On Financial Market Reaction And Corporate Value. International Journal Of Inovative Science and Research Technology. ISSN 2456-2165.*

Moekijat. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung : Pionir Jaya.

Muhraweni, Rasyid dkk. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dibagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *STIE Amkop Makassar. Vol. 2 No. 1, Oktober 2017) 58.*

Mulyadi, A .2008 . 'Islam dan Etos Kerja: Relasi Antara Kualitas Keagamaan dengan Etos Produktivitas Kerja di Daerah Kawasan Industri Kabupaten Bekasi'. *Turats, vol. 4 no. 1 ,pp 1-19 .*

Nabawi, Rizal. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 2, No. 2, Hal:170-183 ISSN 2623-2634.*

Notoatmodjo, Soekidjo, (2017). *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta. Rineka.

Nurmansyah. (2016) *Perilaku Organisasi Mengelola Orang dan Organisasi*.

(Pekanbaru: UNILAK Press. Cetakan Kedua. 209.

Perman, Candi. Pracojo, Antyo. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan, Vol 7, No. 3 Desember 2021: 80-89.

Rahmawanti, dkk. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 8, No. 2, Maret.

Remiasa, Marcus. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan melalui Kreativitas Karyawan sebagai variabel mediasi Pada Toko Emas di Pasar Atom Surabaya*. AGORA Vol. 10, No. 1, (2022).

Riny. (2017). *Pengaruh Lingkungan dan Kesejahteraan Terhadap Etos Kerja Karyawan PTPN 1 Pulau Tiga di Aceh Tamiang*. (Universitas Samudra) Vol 6, No 2.

Rita dan Wahyuni, dkk. (2016) *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Statistik*. Pekanbaru: Al-Mujtahadah. Cetakan 1) 1-2.

Rivai, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Maneggio: **Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(2), 213–223**.

Robbins, S. (2008). *Perilaku Organisasi*, Jilid I dan II, alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja. Jakarta: Prenhallindo.

Sahputra (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PUDAM) Tirta Bina*. **Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI) Vol. 2. No. 1 Januari 2022 Page 116-131 E-ISSN : 2774-4221**.

Saleha. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Bina Marga Propinsi Sulawesi Tengah*. **Jurnal Katalogis, 2(3), 196– 203**.

Santoso IM. (2015). *Teori Disonansi Kognitif*. Diakses melalui [https://www.academia.edu/19981413/TEORI\\_DISONANSI\\_KOGNITIF pada 8 Juni 2022](https://www.academia.edu/19981413/TEORI_DISONANSI_KOGNITIF_pada_8_Juni_2022).

- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sidanti, Heny. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA Volume 9 Nomor 1: 44 - 53*.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia "Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan kinerja"*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinamo, Jansen. (2011). *Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Dharma Mahardika.
- Siti. (2018) *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Institut Agama Islam Negeri Surakarta) 36.
- Stephen P dan Judge, (2008) *Perilaku Organisasi* (Jakarta: Salemba Empat, h.416).
- Sudalyo, R. A. T. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Radio Swasta Di Surakarta: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Sosial dan Teknologi (SOSTECH) Vol. 1, No. 11 Hal: 1444-1456*, p-ISSN 2774-5147, e-ISSN 2774-5155.
- Sule, E.T., & Priansa., D.J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Membangun Organisasi Unggul di Era Perubahan)*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sulistyowati (2022) Influence of Skills and Non-Physical Work Environment on Employee Performance. *Social Science Studies Vol. 2 No. 22022 Page 135-148 DOI: 10.47153/sss22.3592022*.
- Susan Eri (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ADAARA. *Jurnal manajemen pendidikan islam Volume. 9, No. 2 Agustus 2019 P-ISSN: 2407-8107 E-ISSN: 2685-4538*.
- Sutrisno, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.