

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA SERTA
LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PTPN IX KEBUN KALIGUA**



SKRIPSI

**PUSPITA NANDA PANGESTI
1802010036**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA SERTA
LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
PTPN IX KEBUN KALIGUA**



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen S1**

**PUSPITA NANDA PANGESTI
1802010036**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**


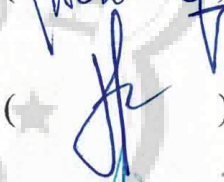

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Puspita Nanda Pangesti
NIM : 1802010036
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, serta Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PTPN IX Kaligua

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Purnadi, S.E., M.Si ()
Anggota 2 : Mastur Mujib Ikhsani, S.E., M.Si ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal :

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Puspita Nanda Pangesti
NIM : 1802010036
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan sebenar-benarnya serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto,



Puspita Nanda Pangesti

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

SKRIPSI KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini ;

Nama : Puspita Nanda Pangesti
NIM : 1802010036
Program Studi : Manajemen S1
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul ;

“Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, Serta Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PTPN I X Kaligua”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/ mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal :

Yang menyatakan


Puspita



MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).”

(Q.S. Al-Insyirah : 6-7)

“Tugas kita bukanlah untuk berhasil. Tugas kita adalah untuk mencoba, karena di dalam mencoba inilah kita menemukan dan belajar membangun kesempatan untuk berhasil.”

(Mario Teguh)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat ALLAH atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada tiga orang hebat dalam hidup saya, ayah, ibu, dan nenek tercinta sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terima kasih yang tiada terhingga saya persembahkan karya kecil ini kepada ayah, ibu, dan nenek yang telah memberikan kasih sayang, segala dukungan, dan cinta kasih yang tidak mungkin dapat saya balas hanya dengan selembar kertas yang tertulis kata cinta didalam kata persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat ayah, ibu, dan nenek bahagia. Terimakasih atas semua do'a dan motivasi yang telah diberikan. Semoga ALLAH senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Aamiin



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr Wb

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, Serta Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PTPN IX Kaligua”.

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusun skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kep., Ns., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto P.hd, selaku kaprodi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Hengky Widhiandono, SE., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan.
5. Purnadi, SE., M.Si, selaku dosen penguji I dan Mastur Mujib Ikhsani, SE., M.Si, selaku dosen penguji II yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

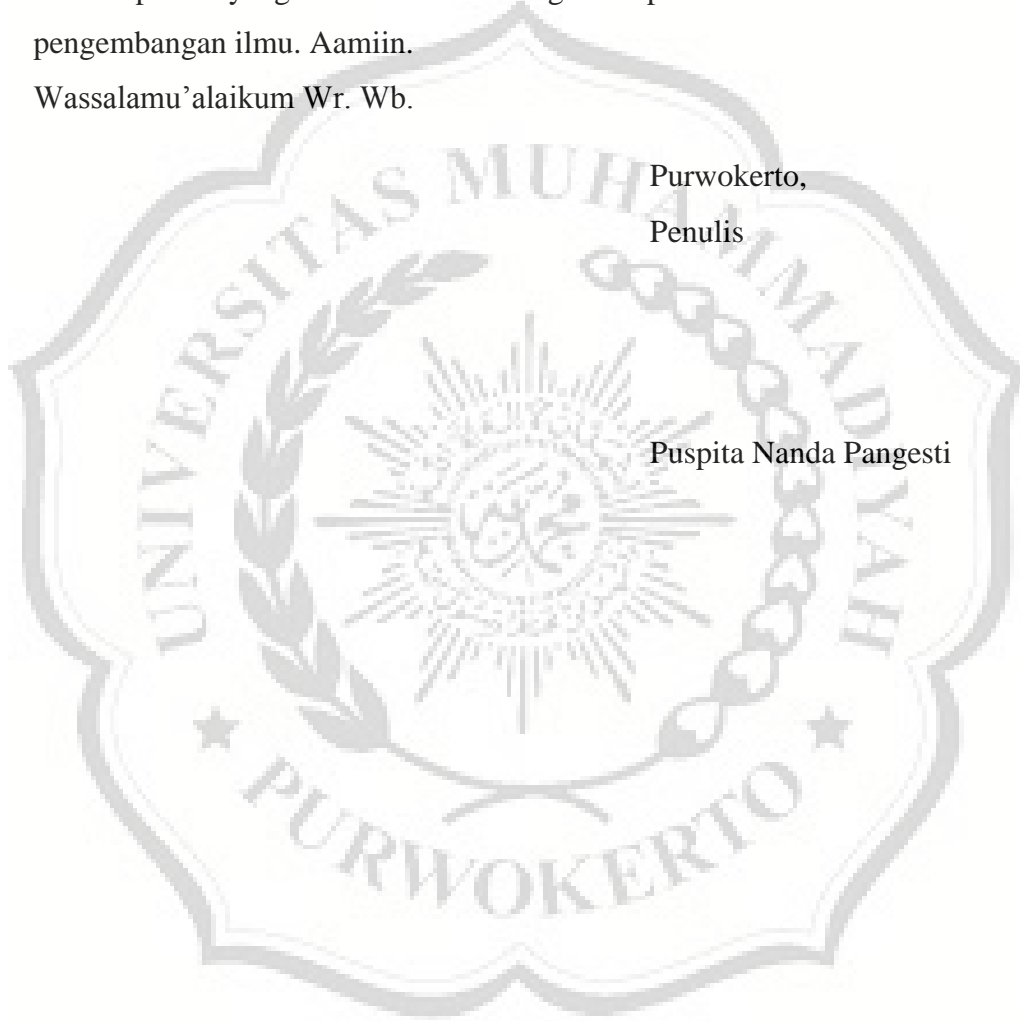
7. Untuk Ayah dan Ibu tercinta, persembahkan kecil saya untuk kedua orang tua yang luar biasa. Terima kasih atas motivasi dan dukungannya baik dalam bentuk moral maupun material, serta doa yang selalu dipanjatkan.
8. Untuk Nenek. Terima kasih atas bantuan doa serta motivasi sehingga menjadi semangat dalam mengerjakan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Purwokerto,
Penulis

Puspita Nanda Pangesti



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan masalah.....	8
C. Pembatasan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	32
C. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Jenis Penelitian	43
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	44
C. Teknik Pengambilan Data	46
D. Variabel Penelitian.....	48
E. Definisi Operasional.....	49

F. Metode Analisis Data.....	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
A. Hasil Penelitian	65
B. Pembahasan	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	107
A. Kesimpulan.....	107
B. Keterbatasan Hasil Penelitian.....	107
C. Saran	108
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN.....	115

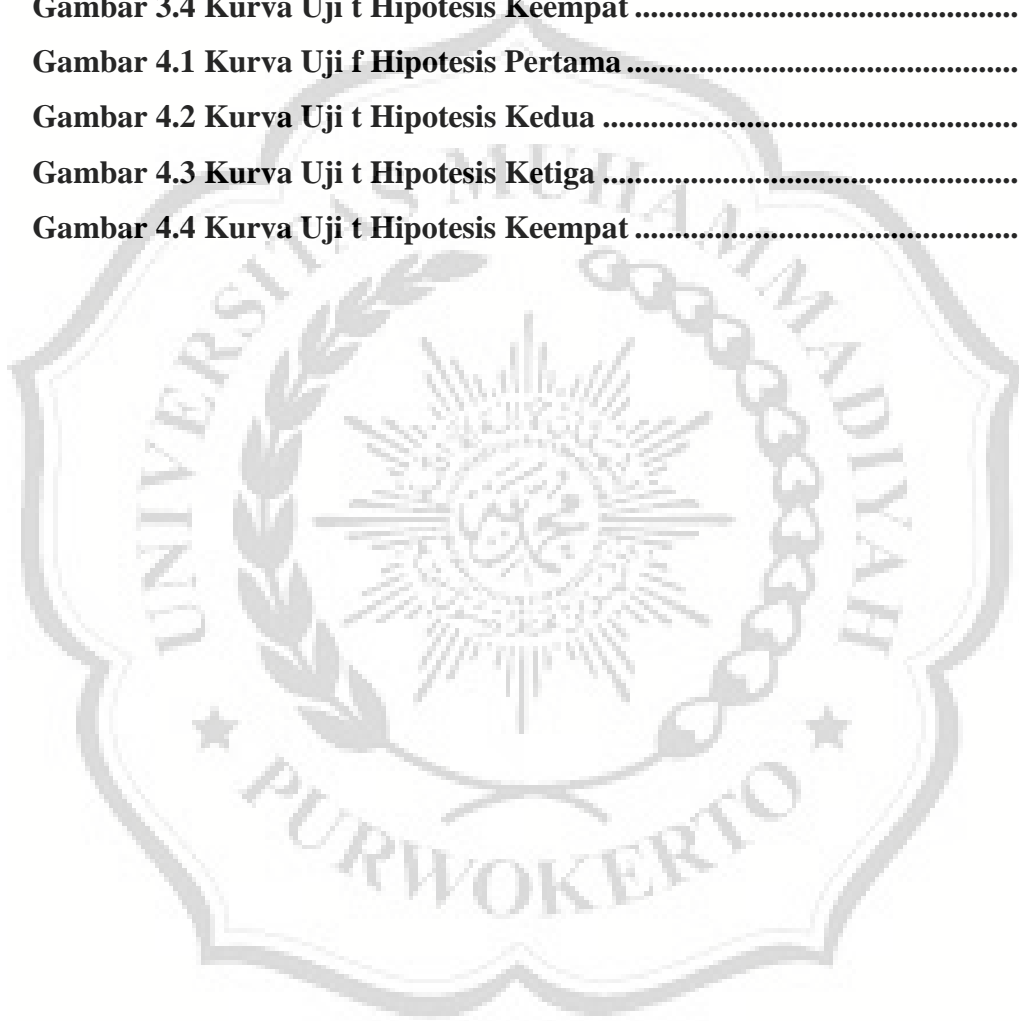


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 3.2 Definisi Operasional Disiplin Kerja.....	50
Tabel 3.3 Definisi Operasional Etos Kerja	50
Tabel 3.4 Definisi Operasional Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik.....	51
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	68
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	70
Tabel 4.3 Keadaan Usia Responden	71
Tabel 4.4 Tingkat Pendidikan Terakhir Responden	71
Tabel 4.5 Lama Bekerja Responden.....	72
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	73
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	75
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Etos Kerja	76
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik	78
Tabel 4.10 Hasil Validitas Kinerja Karyawan	82
Tabel 4.11 Hasil Validitas Disiplin Kerja	83
Tabel 4.12 Hasil Validitas Etos Kerja	84
Tabel 4.13 Hasil Validitas Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik	84
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	86
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas.....	87
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas	88
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	89
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	90
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	93
Tabel 4.20 Hasil Uji F (Pengaruh Simultan)	94

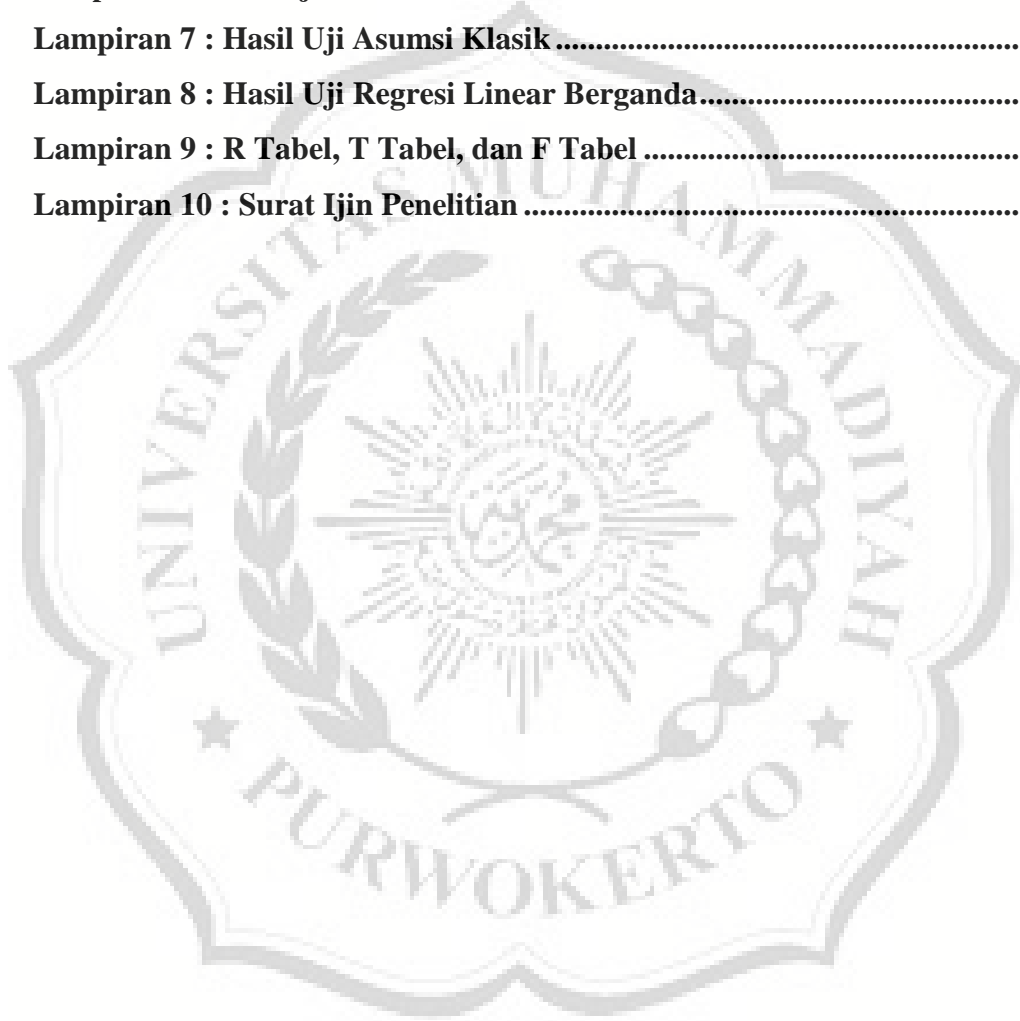
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	42
Gambar 3.1 Kurva Uji f Hipotesis Pertama	59
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	62
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	63
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	64
Gambar 4.1 Kurva Uji f Hipotesis Pertama	95
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	97
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	98
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	99



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian	116
Lampiran 2 : Data Responden	123
Lampiran 3 : Tabulasi Kuesioner	124
Lampiran 4 : Hasil Uji Statistik Deskriptif	138
Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas	140
Lampiran 6 : Hasil Uji Reliabilitas	146
Lampiran 7 : Hasil Uji Asumsi Klasik	147
Lampiran 8 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda	149
Lampiran 9 : R Tabel, T Tabel, dan F Tabel	151
Lampiran 10 : Surat Ijin Penelitian	156



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA SERTA LINGKUNGAN
KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PTPN IX KEBUN KALIGUA**

Puspita Nanda Pangesti¹, Hengky Widhiandono²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis ⁽¹⁾⁽²⁾

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

¹puspitanandap04@gmail.com

²hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh secara simultan disiplin kerja, etos kerja, lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan di PTPN IX Kaligua Kabupaten Brebes. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan *survei*. Sampel penelitian ini adalah 100 responden dengan menggunakan teknik *Non Probability Sampling*. Instrumen penelitian ini menggunakan lembar kuesioner dengan uji asumsi klasik, uji kecocokan model, uji analisis data dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini di disiplin kerja berpengaruh secara parsial positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Kaligua, etos kerja secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Kaligua, dan lingkungan kerja fisik dan non fisik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Kaligua. Kesimpulannya menunjukkan disiplin kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja fisik dan non fisik berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Kaligua.

Kata Kunci : disiplin kerja, etos kerja, lingkungan kerja fisik, non fisik, kinerja karyawan

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK ETHOS AND PHYSICAL
AND NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENTS ON EMPLOYEE
PERFORMANCE PTPN IX KALIGUA GARDEN**

Puspita Nanda Pangesti¹, Hengky Widhiandono²

Faculty of Economics and Business⁽¹⁾⁽²⁾

Muhammadiyah University Purwokerto

¹puspitanandap04@gmail.com

²hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRACT

The purpose of the study was to determine the simultaneous effect of work discipline, work ethic, physical and non-physical work environment on employee performance at PTPN IX Kaligua, Brebes Regency. This research is a quantitative research with a survey approach. The sample of this study was 100 respondents using the Non Probability Sampling technique. This research instrument uses a questionnaire sheet with classical assumption test, model fit test, data analysis test and hypothesis testing. The results of this study in work discipline partially positive and significant effect on the performance of employees of PT. Perkebunan Nusantara IX Kaligua, work ethic partially has no positive and significant effect on the performance of employees of PT. Perkebunan Nusantara IX Kaligua, and the physical and non-physical work environment partially has a positive and significant effect on the performance of PT. Perkebunan Nusantara IX Kaligua. The conclusion shows that work discipline, work ethic, and physical and non-physical work environment simultaneously affect the performance of PT. Nusantara IX Kaligua Plantation.

Keywords: *work discipline, work ethic, physical work environment, non-physical, employee performance*