

DAFTAR PUSTAKA

- Adisasmitha, R. (2011). *Pengelolaan Pendapatan dan Anggaran Daerah*. Graha Ilmu.
- Adisu, E. (2008). *Hak Karyawan Atas Gaji & Pedoman Menghitung: Gaji Pokok, Uang Lembur, Gaji Sundulan, Insentif-Bonus-THR, Pajak Atas Gaji, Iuran Pensiun-Pesangon, Iuran Jamsostek/Dana Sehat*. Forum Sahabat.
- Aeni, N., & Kuswanto, H. G. (2021). The Influence of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *International Journal of Management Science and Information Technology (IJMSIT)*, 1(2), 20–24. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.4.978>
- Anah, S., Widayati, C. C., & Anggi. (2020). The Effect of Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Discipline on Employee Performance. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 1(2), 290–301. <https://doi.org/10.31933/DIJDBM>
- Ardana, I. K. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Astriyani, D. V., Utari, W., & Hartati, C. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Gavra Perkasa Gresik. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 2(3), 219–230.
- Averus, A., & Pitono, A. (2018). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Meningkatkan Pelayanan Kesehatan di Kota Palu Provinsi Sulawesi Tengah. *Sosiohumaniora*, 20(1), 15–21. <https://doi.org/10.24198/sosiohumaniora.v20i1.11677>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Benmira, S., & Agboola, M. (2021). Evolution of leadership theory. *BMJ Leader*, 5(1), 3–5. <https://doi.org/10.1136/leader-2020-000296>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Cahya, A. D., Damare, O., & Harjo, C. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik. *Jurnal Sinar Manajemen*, 8(2), 105. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v2i2.86>
- Chandrasari, F. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi dan Kedisiplinan yang Diperkuat Oleh Skills Terhadap Kinerja Karyawan LPPKS Indonesia. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 8(2), 145–160.

<https://doi.org/10.18196/bti.82089>

Chebet, K. M., & Njoroge, J. (2019). *Influence of Employee Retention Practices on Employee Performance in Disciplined Services: Case of the Administration Police Service Nyandarua*. 3(III), 83–95. <https://doi.org/10.7176/ijcab.v3iIII.32>

Chrisnanto, C., & Riyanto, S. (2020). the Effect of Work Discipline, Organizational Commitment and Work Motivation on Employee Performance of the Directorate General of Construction Development Minister for Public Works and Housing Republic of Indonesia. *International Review of Management and Marketing*, 10(5), 159–164. <https://doi.org/10.32479/irmm.10474>

Christian, D., & Kurniawan, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 113–135. <https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/handle/123456789/11652>

Denny, A., & Prana, R. R. (2020). Pengaruh Pengawasan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Insight Management Journal*, 1(1), 6–10.

Dharma, S. (2012). *Manajemen Kinerja Filsafah Teori dan Penerapannya*. Pustaka Pelajar.

Dihan, F. N., & Hidayat, F. (2020). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 11(1), 11–22. <https://doi.org/10.18196/bti.111126>

Efendi, R., Muhamad, ;, Rifa'i, N., Khairul Bahrin, ;, Milla, ; Hilyati, & Suharmi, ; (2020). Comparative Study of Post-Marriage Nationality Of Women in Legal Systems of Different Countries International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Mediation of Work Motivation on the Effects of Work Discipline and Compensation on. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(1), 689–703. <http://ijmmu.comhttp://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i1.1375>

Effendi, E., & Marnisah, L. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Anggota Polri dan ASN di Ditreskrim Polda Sumsel. *Jurnal Ecoment Global*, 4(2), 26. <https://doi.org/10.35908/jeg.v4i2.753>

Ekhsan, M., Hidayat, R., & Parashakti, R. D. (2020). Pengaruh Pengawasan, Kompensasi, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. IEI Cikarang). *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 26–39.

- Ekhsan, M., & Mariyono, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi Islami dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Yanmar Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 265–275. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.188>
- Gunawan, N. (2021). Literature Review Determinasi Motivasi dan Kinerja: Analisis Kompensasi (Bonus) dan Promosi Jabatan (Study Pada PT. SDS). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(3), 285–291. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i3.349>
- Handoko, H. T. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Yogyakarta: Penerbit BPFE UGM*.
- Hartina, Rossanty, N. P. E., & Murad, M. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengawasan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pelindo IV Pantoloan. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 7(2), 192–202. <https://doi.org/10.22487/jimut.v7i2.237>
- Hasibuan, M. S. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Heidjrachman, R., & Husnan, S. (2012). *Manajemen Personalia*. BPFE-Yogyakarta.
- Hermina, U. N., & Yosepha, S. Y. (2019). The Model of Employee Performance. *International Review of Management and Marketing*, 9(3), 69–73. <https://doi.org/10.17512/pjms.2019.20.2.32>
- Hia, N., & Siregar, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja pada Hotel Bumi Himalaya Medan. *Jurnal Lensa Mutiara Komunikasi*, 3(2), 23–35.
- Hidayah, N., & Nurbaiti, B. (2019). Pengaruh Pendelegasian Wewenang, Kompensasi Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di PT. Dewi Permata Perkasa. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, XII(1), 78–99. <http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jsm/article/download/6230/4846>
- Hidayatulloh, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Islami, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus PT. Asuransi Syariah Keluarga Indonesia). *Jurnal Akrab Juara*, 5(4), 222–236. <http://jurnal.globalhealthsciencegroup.com/index.php/JPPP/article/download/83/65%0Ahttp://www.embase.com/search/results?subaction=viewrecord&from=export&id=L603546864%5Cnhttp://dx.doi.org/10.1155/2015/420723%0Ahttp://link.springer.com/10.1007/978-3-319-76>
- Ismawati, I., Jaelani, A. K., & Slamet, A. rachmat. (2017). Pengaruh Motivasi

Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dibagian Produksi (Studi Kasus pada PT. Gatra Mapan Ngijo Karangploso). *Riset Manajemen*, 6(3), 50–63.

Ismawati, I., Jaelani, A. K., Slamet, A. rachmat, Denny, A., Prana, R. R., Rompas, G. A. C., Tewel, B., & Dotulong, L. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dibagian Produksi (Studi Kasus pada PT. Gatra Mapan Ngijo Karangploso). *Insight Management Journal*, 6(3), 1978–1987. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.20919>

Kartono, K. (2008). *Kepemimpinan*. PT. Raja Grafindo Persada.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Raja Grafindo Persada.

Kumari, K., Ali, S. B., Khan, N. un N., & Abbas, J. (2021). Examining the Role of Motivation and Reward in Employees' Job Performance through Mediating Effect of Job Satisfaction: An Empirical Evidence. *International Journal of Organizational Leadership*, 10, 401–420.

Lee, C.-W., & Kusumah, A. (2020). Influence of Supervision on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 9(2), 240–252.

Lee, M. C. C., Idris, M. A., & Tuckey, M. (2019). Supervisory coaching and performance feedback as mediators of the relationships between leadership styles, work engagement, and turnover intention. *Human Resource Development International*, 22(3), 257–282. <https://doi.org/10.1080/13678868.2018.1530170>

Lubis, H. S., Mas, N., & Sopanah. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Melalui Mediasi Motivasi di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 15.

Makambe, U., & Joy Motlatsi Moeng, G. (2020). The effects of leadership styles on employee performance: a case of a selected commercial bank in Botswana. *Annals of Management and Organization Research*, 1(1), 39–50. <https://doi.org/10.35912/amor.v1i1.274>

Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

Manullang. (2014). *Dasar-Dasar Manajemen*. Ghalia Indonesia.

- Mardianie, R. (2018). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Penghargaan, dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kontrak Kebersihan Bidang Pertamanan dan Kebersihan di Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kapuas. *JIEB: Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 4(2), 227.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Alfabeta.
- Nguyen, P. T., Yandi, A., & Mahaputra, M. R. (2020). Factors That Influence Employee Performance: Motivation, Leadership, Environment, Culture Organization, Work Achievement, Competence and Compensation (a Study of Human Resource Management Literature Studies). *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 1(4), 645–662. <https://doi.org/10.31933/DIJDBM>
- Nitisemito, A. (2018). *Manajemen Personalia*. Balai Aksara.
- Norfiana, L., Agustina, T., & Alfiannor, A. (2021). Pengaruh Pengawasan, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Citra Putra Kebun Asri Banjarmasin. *Jurnal Riset Akuntansi Politala*, 4(1), 1–14. <https://doi.org/10.34128/jra.v4i1.64>
- Nugrahaningsih, R., Setyadi, D., Mintarti, S., Rochaida, E., Budi Suharto, R., & Awaluddin, M. (2021). Effect of Organizational Commitment and Employee Empowerment and Reward and Punishment of Motivation Bpjs Services and Performance of Employees in Hospital Abdul Wahab Sjahranie Samarinda, Indonesia. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(13), 4301–4314. <https://orcid.org/0000-0003-1270-3515>
- Nurapiah, & Rukhayati. (2021). Pengaruh Pelayanan , Bonus , Pposisi dan Jenjang Karir terhadap Kinerja Agen Asuransi Bumi Putra 1912 Cabang Parigi. *Jurnal Sinar Manajemen*, 08(2), 146–154.
- Oyetunji, A., Adebiyi, J., & Olatunde, N. (2019). Leadership Behaviour and Worker Performance in the Nigerian Construction Industry. *Journal of Values-Based Leadership*, 12(2). <https://doi.org/10.22543/0733.122.1264>
- Panjaitan, R. E. (2018). Pengaruh Pengawasan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Polisi dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Polisi di Kabupaten Simalungun). *Jurnal Manajemen Bisnis (JMB)*, 30(2). <http://ejournal.stieibbi.ac.id/index.php/jmb/article/view/10>
- Pebrianti, & Simajuntak, J. (2020). Pengaruh Insentif, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pada PT. UT Quality Indonesia. *Journal Of Management, Accounting, Economic and Business*, 01(02), 301–314.

- Pradita, M. Y. (2017). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi dan Kinerja Tenaga Pemasar pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Jombang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 4(2), 153–164. <https://doi.org/10.22219/jibe.vol7.no2.95-104>
- Pratama, S. A. (2022). Literature Review The Effect of Leadership Style and Work Culture on Job Satisfaction and Performance. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 3(5), 743–753. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/dijemss.v3i5>
- Prayitno, J. H., Mawung, A. S., & Syamsudin, A. (2020). Pengaruh Kompetensi, Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment and Management*, 1(2), 91–102. <https://doi.org/10.37304/jem.v1i2.1744>
- Priansa. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Rahmi, A., Achmad, G. N., & Adhimursandi, D. (2020). The Effect of Leadership and Empowerment Style and Motivation on Work Discipline and Employee Performance in Sungai Kunjang Subdistrict , Samarinda City. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)*, 9(3), 8–14. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.23291.95528>
- Ratri, K. G. R., & Wahjudono, D. B. K. (2021). the Role of Employee Demographics, Work Stress, and Rewards on Job Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Applied Management*, 19(3), 634–648. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.03.16>
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of Leadership Style , Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT . ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67–71. <https://www.econjournals.com/index.php/irmm/article/view/7167>
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Human Resources Management, Jilid 2*. Gunung Agung.
- Riwukore, J. R., Susanto, Y., Pilkandis, J., & Habaora, F. (2021). Analysis of Employee Performance in The Department of Education and Culture, Lubuklinggau City. *Asia Pacific Journal of Management and Education*, 4(2), 95–109. <https://doi.org/10.32535/apjme.v4i2.1149>
- Riyadi, S. (2018). *Pengaruh Gaji, Tunjangan, dan Bonus Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada PT. Graha Sarana Duta Area V Jawa Timur, Bali, dan Nusa Tenggara*. Universitas Jember.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Management, Edisi ke-Tiga Belas*. Pearson

Education.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behaviour*. Pearson Education Inc.
- Rompas, G. A. C., Tewel, B., & Dotulong, L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4), 1978–1987. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.20919>
- Rosalia, P. D., Mintarti, S., & Heksarini, A. (2020). The Effect of Compensation and Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance at SMK Medika Samarinda. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 5(7), 448–454. <https://doi.org/10.36348/sjbms.2020.v05i07.009>
- Sampurno, B., Sumadi, & Herlambang, T. (2020). Pengaruh Gaji, Tunjangan, dan Bonus Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BPD Jawa Timur Jember. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 10(2), 194–205. <http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/SMBI/article/view/4114>
- Sari, F., Sudiarditha, I. K., & Susita, D. (2021). Organizational Culture and Leadership Style on Employee Performance: Its Effect through Job Satisfaction. *The International Journal of Social Sciences World (TIJOSSW)*, 3(2), 98–113. <https://www.growingscholar.org/journal/index.php/TIJOSSW/article/view/140>
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Pustaka Baru Press.
- Sukmawati, Jamaluddin, Niswaty, R., & Asmanurhidayani. (2018). The Influence of Headmaster Leadership Style on Teacher Performance. *Jurnal Office: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 4(2), 91–102. <https://doi.org/10.26858/jo.v4i2.9805>
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan – Teori Dan Aplikasi Dengan SPSS*. Andi Offset.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Andi Offset.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Sutrisno, H. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenamedia Group.

Toding, A. yuyun. (2016). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pipit Mutiara Indah di Desa Sekatak Buji Kecamatan Sekatak Kabupaten Bulungan. *eJournal Administrasi Bisnis*, 4(2), 386–399. [http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2016/06/_artikel_ejournal_genap_yuyun_\(06-09-16-03-22-55\).pdf](http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2016/06/_artikel_ejournal_genap_yuyun_(06-09-16-03-22-55).pdf)

Wewengkang, D. A. Y., Kojo, C., & Uhing, Y. (2021). Kinerja Pegawai Ditengah Pandemi COVID-19 Di UPTD Rumah Sakit Manembo-Nembo Tipe-C Bitung. *Jurnal EMBA*, 9(3), 242–251.

Wibowo, J. (2015). Pengaruh Insentif Finansial dan Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Riset Empiris Pada Karyawan BRI Wilayah Kantor Cabang Sleman Yogyakarta). *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi (JBTI)*, 6(2), 159–183.

Wuryani, E., Rodli, A. F., Sutarsi, S., Dewi, N. N., & Arif, D. (2021). Analysis of decision support system on situational leadership styles on work motivation and employee performance. *Management Science Letters*, 11, 365–372. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.9.033>