

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RSUD DADI
KELUARGA PURWOKERTO**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen S1

RINI EKA SAFITRI
1802010119

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RSUD DADI
KELUARGA PURWOKERTO**



SKRIPSI

**RINI EKA SAFITRI
1802010119**

Diterima dan disetujui oleh :

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Suyoto', is written over a horizontal line.

**Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D
NIK. 2160189**




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Rini Eka Safitri
NIM : 1802010119
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat RSUD Dadi Keluarga Purwokerto**

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si., Ph. D ()
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, SE. M.Si ()
Anggota 2 : Totok Haryanto S.E., MM ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 19 Agustus 2022

Mengetahui :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naekati Tubastuvi, SE., M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINIL

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rini Eka Safitri
NIM : 1802010119
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 19 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan,



Rini Eka Safitri

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Rini Eka Safitri
NIM : 1802010119
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*non-exclusive Royalty-free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA PERAWAT RSU DADI KELUARGA
PURWOKERTO**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia atau menglihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis atau pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 19 Agustus 2022
Yang menyatakan,


Rini Eka Safitri

v

MOTTO

“Tidak ada orang suci tanpa masa lalu, tidak ada orang berdosa tanpa masa depan”

(Augustine)

“Jika kamu terlahir bukan dari keluarga kaya, maka pastikan keluarga kaya berasal dari dirimu”



PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan Basmallah dan syukur, skripsi ini saya persembahkan kepada:

- Keluarga saya, Bapak Sakhino dan Ibu Ponirah selaku ke dua orang tua saya serta Retno Dwi Astuti selaku adik saya.

Terima kasih yang tak terhingga atas semua kasih sayang, do'a dan dukungannya selama ini.

- Kepada diri saya sendiri.

Terima kasih telah begitu kuat dan hebat dalam menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa ada bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu saya mengucapkan terima kasih kepada :

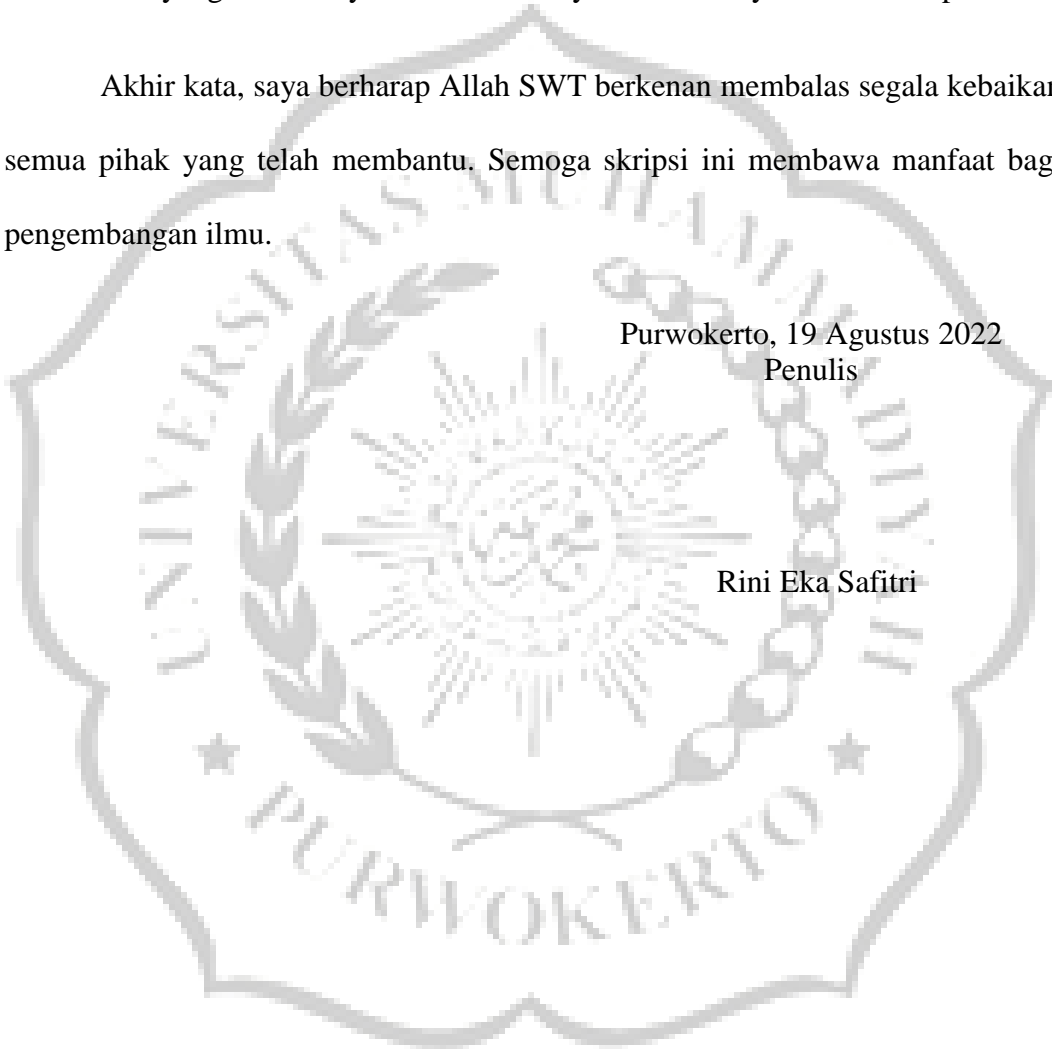
1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
4. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D selaku dosen pembimbing saya yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
5. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;

6. Totok Haryanto, S.E., MM yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
7. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral; serta
8. Sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 19 Agustus 2022
Penulis

Rini Eka Safitri



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA PERAWAT RSUD DADI KELUARGA
PURWOKERTO**

Rini Eka Safitri¹,

Suyoto²

^{1,2}**Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

^{1,2}**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

e-mail : ¹rinieka220@gmail.com, ²suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, pelatihan dan stres kerja terhadap kinerja perawat RSUD Dadi Keluarga Purwokerto. Pemilihan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan sampel jenuh yaitu sebanyak 116 perawat. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis deskriptif, uji instrument asumsi klasik, analisis regresi berganda, determinasi, dan uji hipotesis. Hasil analisis menunjukkan bahwa disiplin kerja, pelatihan dan stres kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja perawat (1), disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat (2), pelatihan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat (3) dan stres kerja tidak berpengaruh negatif terhadap kinerja perawat (4).

Kata kunci : kinerja perawat, disiplin kerja, pelatihan, stres kerja.

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, TRAINING, AND WORK
STRESS ON THE PERFORMANCE OF NURSES AT RSU DADI
KELUARGA PURWOKERTO**

Rini Eka Safitri¹,

Suyoto²

^{1,2}**Program Study Management S1 Faculty of Economic and Business**

^{1,2}**University Muhammadiyah Purwokerto**

e-mail : ¹rinieka220@gmail.com, ²suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline, training and work stress on the performance of nurses at RSU Dadi Keluarga Purwokerto. The sample selection in this study was carried out with a saturated sample of 116 nurses. The analysis technique used in this research is descriptive assumption instrument test, multiple regression analysis, determination, and hypothesis testing. The results of the analysis show that work discipline, training and work stress simultaneously affect nurse performance (1), work discipline has a positive and significant effect on nurse performance (2), training has no positive and significant effect on nurse performance (3), and work stress does not have a negative effect on nurse performance (4).

Keyword : discipline, training, work stress and performance of nurses

DAFTAR ISI

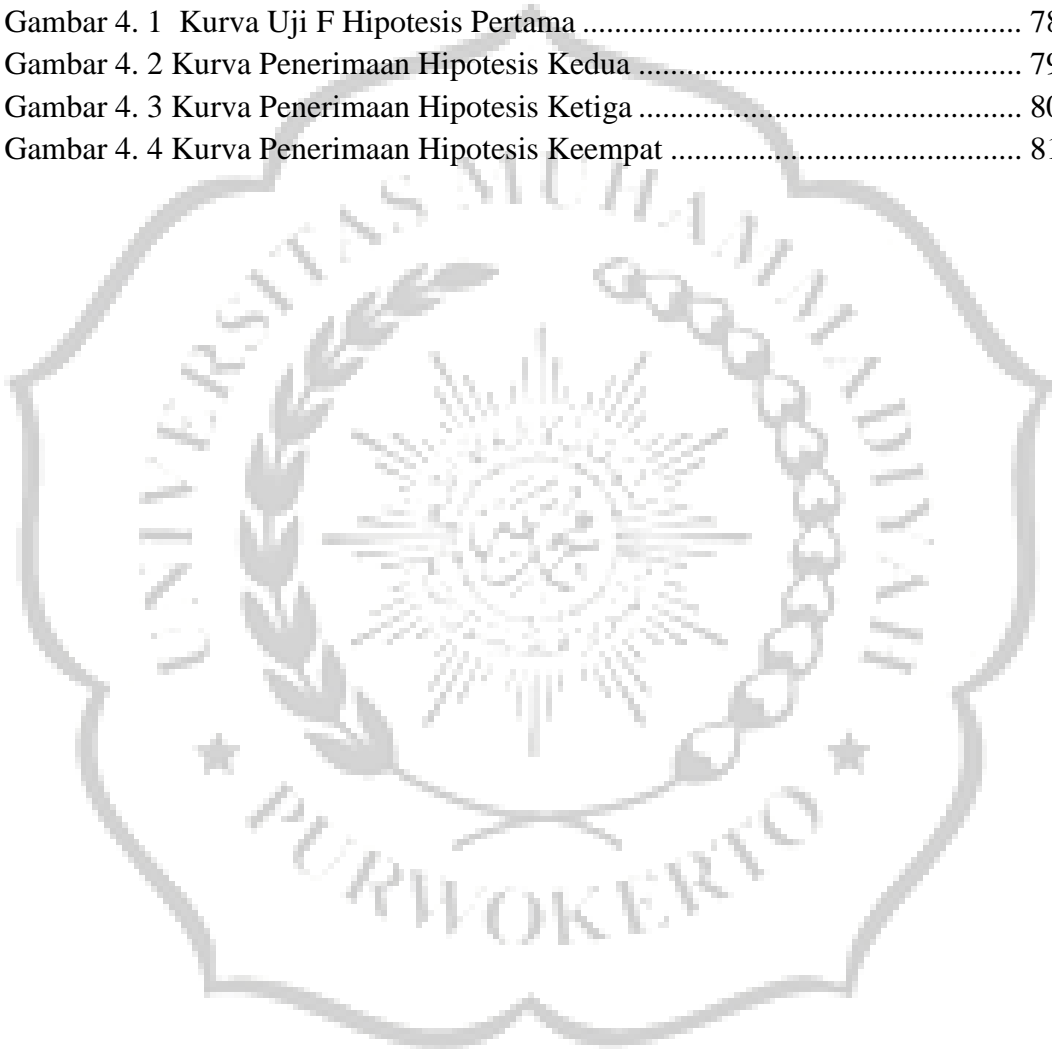
HALAMAN COVER	i
HALAMAN PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERNYATAAN ORISINIL	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Kinerja Perawat.....	8
2. Disiplin Kerja.....	11
3. Pelatihan.....	17
4. Stres Kerja.....	23
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Hubungan Antar Variabel	36
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perawat	36
2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Perawat	36
3. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat	37
D. Kerangka Pemikiran.....	38

E. Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Jenis Penelitian.....	39
B. Populasi dan Sampel	39
C. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	40
D. Variabel Penelitian.....	42
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	43
1. Kinerja Perawat.....	43
2. Disiplin Kerja.....	44
3. Pelatihan.....	45
4. Stres Kerja.....	46
F. Metode Analisis Data	47
1. Analisis Deskriptif	47
2. Uji Instrumen Penelitian	47
a. Uji Validitas.....	47
b. Uji Reliabilitas	48
3. Uji Asumsi Klasik.....	49
a. Uji Normalitas.....	49
b. Uji Multikolinieritas.....	49
c. Uji Heterokedastisitas	49
4. Uji Analisis Data	50
a. Analisis Regresi Linier Berganda	50
b. Koefisien Determinasi (R^2).....	51
5. Uji Hipotesis	51
a. Uji Simultan atau Uji F (Uji Hipotesis Ke Satu).....	51
b. Uji Parsial atau t Test (Hipotesis Ke Dua, Ke Tiga dan Ke Empat)	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
A. Hasil Penelitian	57
1. Sejarah RSUD Dadi Keluarga	57
2. Visi dan Misi RSUD Dadi Keluarga.....	58
3. <i>Response Rate</i>	58

4.	Karakteristik Responden	59
B.	Metode Analisis data	61
1.	Analisis Statistik Deskriptif	61
2.	Uji Instrumen Penelitian	67
a.	Uji Validitas	67
b.	Uji Reliabilitas	70
3.	Uji Asumsi Klasik.....	71
a.	Normalitas.....	71
b.	Multikolinieritas.....	72
c.	Heterokedastisitas	73
4.	Uji Analisis Data	75
a.	Uji Regresi Linier Berganda	75
b.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	76
5.	Uji Hipotesis	77
a.	Uji simultan atau Uji F (Uji Hipotesis Pertama).....	77
b.	Uji Parsial (Uji t).....	79
C.	Pembahasan.....	82
1.	Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat	83
2.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perawat	83
3.	Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Perawat	85
4.	Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat	86
	BAB V PENUTUP	88
A.	Kesimpulan	88
B.	Keterbatasan.....	88
C.	Saran	89
	DAFTAR PUSTAKA	91
	LAMPIRAN.....	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 3. 1 Kurva Uji F.....	52
Gambar 3. 2 kurva Uji t.....	54
Gambar 3. 3 Kurva Uji t.....	55
Gambar 3. 4 Kurva Uji t.....	56
Gambar 4. 1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	78
Gambar 4. 2 Kurva Penerimaan Hipotesis Kedua	79
Gambar 4. 3 Kurva Penerimaan Hipotesis Ketiga	80
Gambar 4. 4 Kurva Penerimaan Hipotesis Keempat	81



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3. 1 Respon Pernyataan Responden	42
Tabel 3. 2 Indikator Kinerja Perawat	43
Tabel 3. 3 Indikator Disiplin Kerja	44
Tabel 3. 4 Indikator Pelatihan	45
Tabel 3. 5 Indikator Stres Kerja	46
Tabel 4. 1 Penyebaran Kuesioner.....	58
Tabel 4. 2 Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	59
Tabel 4. 3 Deskripsi Umur Responden	59
Tabel 4. 4 Deskripsi Pendidikan Formal Terakhir Responden	60
Tabel 4. 5 Deskripsi Masa Kerja Responden	60
Tabel 4. 6 Nilai Rata-Rata Variabel Kinerja Perawat	61
Tabel 4. 7 Nilai Rata-Rata Variabel Disiplin Kerja	63
Tabel 4. 8 Nilai Rata-Rata Variabel Pelatihan	64
Tabel 4. 9 Nilai Rata-Rata Variabel Stres Kerja	65
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	67
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan (X2)	68
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X3).....	69
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Perawat (Y).....	70
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas	71
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas	72
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	73
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	74
Tabel 4. 18 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	75
Tabel 4. 19 Hasil Uji Hipotesis	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 2. 1 Penyebaran Kuesioner	58
Lampiran 2. 2 Deskripsi Jenis Kelamin Responden	59
Lampiran 2. 3 Deskripsi Umur Reponden	59
Lampiran 2. 4 Deskripsi Pendidikan Formal Terakhir Responden.....	60
Lampiran 2. 5 Deskripsi Masa Kerja Responden.....	60
Lampiran 2. 6 Nilai Rata-rata Variabel Kinerja Perawat (Y)	62
Lampiran 2. 7 Nilai Rata-rata Variabel Disiplin Kerja (X1)	63
Lampiran 2. 8 Nilai Rata-rata Variabel Pelatihan (X2)	64
Lampiran 2. 9 Nilai Rata-rata Variabel Stres Kerja (X3)	66
Lampiran 3. 1 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	67
Lampiran 3. 2 Hasil Uji Validitas Pelatihan (X2).....	68
Lampiran 3. 3 Hasil Uji Validitas Stres Kerja (X3).....	69
Lampiran 3. 4 Hasil Uji Validitas Kinerja Perawat (Y).....	70
Lampiran 3. 5 Hasil Uji Reliabilitas	71
Lampiran 4. 1 Hasil Uji Normalitas	72
Lampiran 4. 2 Hasil Uji Multikolinearitas	73
Lampiran 4. 3 Hasil Uji Hetero Kedastisitas	74
Lampiran 5. 1 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	75
Lampiran 5. 2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	77
Lampiran 6. 1 Hasil Uji Simultan (Uji F)	78
Lampiran 6. 2 Hasil Uji Hipotesis	82
Lampiran 7 1 Dokumentasi penelitian	141
Lampiran 7 2 Dokumentasi Penelitian.....	142
Lampiran 7 3 Hasil Turnitin.....	143