

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilyanto, J. O. (2020). Pengaruh Soft skill Dan Hard skill Terhadap Kinerja Pada PT Cahaya Indah MadyaPratama Lamongan. *Eco-Entrepreneur*, 6(2), 97-107.
- Anthonius, A. (2021). *The Influence Of Employee Empowerment, Soft Skills And Hard Skills Towards Employee Performance In Hotel/Hospitality Industry*. *Competitive Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 5(2), 14-24.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk*. **JIMEK – Volume 2 Nomor 1 Juli 2019, 101-118.**
- Arrizky, S. Y., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Brataco Cabang Surabaya. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(4), 182-193.
- Astria, K. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Pt. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang.*
- Astutik, M. (2017). Pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan)*, 2(2), 141-159.
- Astutik, W. S., & Pambudi, M. A. Y. (2019). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Hard Skill, Soft Skill Dan Pengalaman Kerja Pada Pt. Erajaya (Erafone) Di Malang Tahun 2019. *Media Bina Ilmiah*, 14(4), 2399-2406.
- Bernardin, H. John. & Rusell, J.E.A. (1993). *Human Resources Management*. New York : Mc Graw Hill Inc.
- Brahim, Rosli & Boerhannoeddin, Ali & Kayode, Bakare. (2017). The effect of soft skills and training methodology on employee performance. *European Journal of Training and Development*. 41. 00-00. 10.1108/EJTD-08-2016-0066.
- Budiningsih, I., & Dinarjo, T. (2020). *Hard Skill Versus Soft Skill Dalam Pencapaian Kinerja Karyawan Proyek Infastruktur Mass Rapid Transit (MRT) Jakarta*. *Akademika*, 9(2).

- Campbell, J. P. (1990). *Modeling the performance prediction problem in industrial and organizational psychology*. In M. D. Dunnette & L. M. Hough (Eds.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (pp. 687-732). Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press, Inc.
- Daft, Richard L,(2017). *Era Baru Manajemen*, Edisi 9. Cetakan Kelima, Selemba Empat : Jakarta.
- Dea, G., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah dan DI Yogyakarta Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Salatiga. *International Journal of Social Science and Business*, 4(1), 144-154.
- Doyle, A. (2017). *Communication Skills for workplace success. The Balance Careers*.
- Endratno, & Agnes, T. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Personal Engagement Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Banyumas. MADIC*.
- Fan, C.S., Wei, X., and Zhang, J. (2017). Soft Skills, Hard Skills, and The Black/White Wage Gap. *Wiley Online Library*. 55(2):1032-1052. Doi: <https://doi.org/10.1111/ecin.12406>
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro,
- Gibbons, W.D. and Lange, T. (2000), "Developing core skills-lessons from Germany and Sweden", Vol. 42 No. 1, pp. 24-32.
- Hamali, A. . (2016). *Strategi, Pemahaman manajemen Sumber Daya Manusia. CAPS*
- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Sejahtera BATAM. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 7(1).
- Hasibuan, Melayu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18) (Revisi ed.)*. Jakarta: PT Bumi Aksara

- Hersona, S., & Sidharta, I. (2017). *Influence Of Leadership Function, Motivation And Work Discipline On Employees 'performance*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 15(3), 528-537.
- Jepry, J., & Mardika, N. H. (2020). *Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pana Lantas Sindo Ekspres*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1).
- Kaswan, 2016. 101 *Soft Skill: Untuk Mencapai Puncak Kinerja Dan Kepemimpinan*. Cetakan Ke-1, Penerbit Alfabeta: Bandung
- Kenayatulla, H, Ahmad. N and Idris,. A (2019), "*Gaps between competence and importance of employability skill:evidence from malaysia*", *Higher Eduvation Evaluation and Development*, Vol. 13 No. 2, pp. 97-112. <https://doi.org/10.1108/HEED-08-2019-0039>
- Klaus, P., 2012. Ter. Nanulaita, A., I., *Soft Skills: keterampilan Yang diperaktekan di Tempat kerja*. Cetakan ke-1, Penerbit Libri: Jakarta.
- Lorenz, K. (2009), "Top 10 soft skills for job hunters", available at <http://jobs.aol.com> (accessed 19 October 2012).
- Mangkunegara.2017.*Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Maniscalco, R.S. (2010), "*La competenza interlinguistica e interculturale per la cittadinanza globale*", *Label Lingue Europeo: Dialogare Premia, I quaderni LLP, Agenzia Nazionale Scuola*, Vol. 5, pp. 9-13
- Manoppo, I. D., Koleangan, R. A. M., Uhing, J. (2021). *Pelatihan, Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawanpada Pt . Unilever Indonesia . Tbk Di Manado Effect Of Training , And Career Developmenton Employee Performance At Pt . Unilever Indonesia . Tbk In Manado.***Jurnal Emba Vol . 9 No . 1 Januari 2021 , Hal . 335-344. Jurnal Emba, 9(1), 335–344.**
- Muhammad.,Ariyani, Sadikin, Sujana (2019). Factor Analysis of the Companies Demands to tje Polytecnic Graduates in Indonesia *Advances Science Letters*, Volume 25, Number 1, Januari 2019, pp. 117-121(5) DOI:<https://doi.org/10.1166/asl.2019.13199>.
- Muspah, E. Y., Gani, A., & Ramlawati, R. (2021). *Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Galesong Utara di Kabupaten Takalar*. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 4(1), 131-142.

- Muyassaroh, I., Djaelani, A. K., & ABS, M. K. (2020). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Hardskill, Dan Softskill Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kencana Cakra Buana, Kab. Bogor*. Jurnal Ilmiah Riset Manajemen, 9(09).
- Ndraha, Taliziduhu. (1999). *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rieke Cipta.
- Purwanto, A., Santoso, P. B., Siswanto, E., Hartuti, H., Setiana, Y. N., Sudargini, Y., & Fahmi, K. (2021). *Effect of Hard Skills, Soft Skills, Organizational Learning and Innovation Capability on Islamic University Lecturers' Performance*. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(1), 14-40.
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of leadership style, motivation and work discipline on employee performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67.
- Veithzal Rivai, Dkk. 2015. *Manajemen Sumber Daya Untuk Perusahaan*. Pt. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Riyanti, B. P., Sandroto, C. W., & Warmiyati D.W, M. T. (2016). *Soft Skill Competencies, Hard Skill Competencies, and Intention to Become Entrepreneur of Vocational Graduates*.
- Rugarcia, A., Felder, R.M., Woods, D.R. and Stice, J.M. (2000), "The future of engineering education: I. A vision for a new century", *Chemical Engineering Education*, Vol. 34 No. 1, pp. 16-25
- Rusady, F. B. (2016). *Hubungan Hard Skill, Softskill, dan Pengalaman Kerjadengan Kinerja Karyawan*. Skripsi, Program Studi Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Saluy, A.B., Treshia, Y. (2018), Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus di Perusahaan PT IE). *Jurnal Ilmiah Manajemen and Bisnis*, 2(1), 53-70
- Sari, M., & Masruroh, F. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang*. **Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara (JMAN), Vol. 02 No. 02, Oktober 2018 , 36-51.**
- Siahaan, N. S., & Sihombing, H. *Pengaruh Hard Skill Dan Soft Skill Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Sumatera*. *Jurnal PLANS: Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 12(2), 143-153.

- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Suwanto, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* , 3 (1), 16-23
- Sugiyono, 2016. *metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* ALFABETA.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan-Teori dan Aplikasi dengan SPSS: CV ANDI OFFSET*.
- Sutrisno, S., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang*. *Journal of Management*, 2(2).
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), 1-12.
- Tewal, B., Rasid, Z., & Kejo, C. (2018). *The Impact Of Hard Skill And Soft Skill On Employee Performance Of Perum Damri Manado*. **Jurnal EMBA Vol.6 No.2 April 2018, 1008 - 1017.**
- Thompson, E. P. (1967). *Time, work-discipline, and industrial capitalism. Past & present*, (38), 56-97.
- Tsotsotso, K., Montshiwa, E. Tirivanhu, P., Fish. T., Sibiya. S., Mlangeni. T., Moloji. M. and Mahlangu. N (2017), " Determinants of skill demand in a state intervening labour market: The case of South African Transport sector", *Higher Education Skill and Work-*
<https://doi.org/10.1108/HESWBL-08-2017-0050>
- Wijayanti, V. D. (2020). *Pengaruh Hard Skill Dan Soft Skill Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Giri Tirta Kabupaten Gresik*. *Majalah Ekonomi*, 25(1), 29-35.
- Wijayanti, V. D., & Wibowo, T. S. (2020). *Pengaruh Hard Skill Dan Soft Skill Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Giri Tirta Kabupaten Gresik*.