

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Saputra, K. C. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap OCB. *Inovator Jurnal Manajemen*, 10(2), 85-92.
- Aisyah, H. (2020, June). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB): Studi Kasus pada Karyawan STMIK Indonesia Padang. *Journal of Enterprise and Development*, 2(1), 13-21.
- Astarini, K. N., & Utama, I. W. (2020). Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Loyalitas Kerja Berpengaruh Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 4, 2020 : 1425-1444, 9(4), 1425-1444.
- Azmy, A. (2021, june). Implications of Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Organizational Culture on Organizational Citizenship Behavior in Indonesia. 3(2), 63-80.
- Bodroastuti, T., & Tirtono, T. (2019, April). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. 17(2).
- Darmawan, K. A., & Satrya, I. G. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(5), 2508-2537.
- Dewi, K. D., & Riana, I. G. (2019, september). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 203-214.
- Dinniati, N. M., & Fitriani, D. (2019, Seeptember 2). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *JURNAL FOKUS*, 9(2), 229-240.

- Dr. Purnamie Titisari, S. M. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fatimah, C. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai Dinas Perumahan dan Permukiman Di Kabupaten Garut. *14(1)*, 20-27.
- Harri, M. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Iklim Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Efektivitas Organisasi: Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Vol. 7 No. 1 Januari-April 2019, VII*, 60-68.
- Hendro, A., & Alimuddin, M. I. (2021, November 23). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan PT.Perkebunan Nusantara XIV. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(3).
- Ismailah, R. R., & Prasetyono, H. (2021, Agustus). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan. *13(2)*, 129-137.
- M.Shofiyuddin, Budiharjo, A., & dkk. (2021, February 2). The Effect Of Transformational Leadership, Job Satisfaction, And Organizational Commitments Toward Organizational Citizenship Behavior Of Indonesian Senior High School Teachers. *3(20)*, 177-185.
- Muayanah, S., & dkk. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada karyawan PT. Fajar Lestari Sejati Semarang). *Journal Of Management*, 3(3).
- Nilamsari, A., Herawati, J., & Prayekti. (2021, Januari). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Afektif Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 4(1), 1-10.
- Nurhayati, D., & dkk. (2016, Maret). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang). *Journal Of Management*, 2(2), 1-24.

- Priyadi, D. T., Sumardjo, M., & Mulyono, S. I. (2020, Agustus 25). Pengaruh Kepuasan Kerja, dan Job Insecurity Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Pada Pegawai Non PNS Kementerian Sosial RI). *JIMT*, 2(1), 10-22.
- Priyandini, L., Nurweni, H., & Hartati, R. (2020, Oktober). Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan PT Sport Glove Indonesia Cabang Wonosari. *I(2)*, 153-162.
- Prof. DR. Hj. Sedermayanti, M. A. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. (T. M. Maju, Ed.) Bandung, Jawa Barat, Indonesia: CV. Madar Maju.
- Prof.H.Imam Ghozali, M. P. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9 ed.). Badan Penerbit- Undip.
- Putra, I. P., & Sudibya, I. G. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(8), 4447-4474.
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016, Maret). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal Of Management*, 2(2).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (16 ed.). (A. Suslia, Ed., & R. S. Sirait, Trans.) Jakarta: Salemba Empat.
- Sudarmo, T. I., & Wibowo, U. D. (2018, Februari). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *PSYCHO IDEA*(1), 51-58.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA, cv.
- Suhery, & Sutiyem. (2018, September 1). Pengaruh komitmen, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap organization citizenship behavior. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 7(2), 80-90.

- Sulistiyawati, N. L. (2018, September 5-6). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Hotel Berbintang Di Bali. 141-153.
- Takdir, S., & Ali, M. (2020, Juni). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus Yapis Di Tanah Papua Cabang Kabupaten Jayawijaya). *Jurnal Manajemen*, 6(1), 9-16.
- Wanih, M., & Iqbal, M. (2020, November 18). The Effect Of Job Satisfaction, Organizational Commitment and Work Motivation to Organizational Citizenship Behavior (OCB) Teachers in SMAN 9 Tangerang. *DIJEMMS*, 2(1), 172-184.
- Waspodo, A. A., Lindawati, & Sholikhah. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan Perum Damri Kantor Pusat. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 10(1), 185-203.
- Watoni, M. H., & Suyono, J. (2019, September). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Study pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta). 2(2), 181-194.
- Wibowo. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi* (3 ed.). Depok: Rajawali Press.
- Wulandari, D. A., & Prayitno, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 46-57.
- Yuliana M. Sengkey, B. T. (2018, September). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap OCB Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA*, 6(4), 3138-3147.

<https://kai.id>