

DAFTAR PUSTAKA

- adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/Ipteks.V4i1.2109>
- Adha, S., & Wandu, D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan Dan Esdm Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(1), 61–72.
- Agus Purwanto, John Tampil Purba, Innocentius Bernarto, R. S. (2021). *Peran Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Transformational And Digital Leadership Terhadap Kinerja Melalui Mediasi Komitmen Organisasi Pada Family Busines*. 4(3), 256–272.
- Aji, G. B., & Cori, C. (2019). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Disiplin Kerja Pada Pt . Hyper Mega Shipping Jakarta. *Jurnal Transaksi*, 11(2), 24–35.
- Alfato, Y. K., & Bima, C. P. (2018). *Normative Commitment As A Mediator Distributive Justice and Procedural Justice Towards Organization Citizenship Behaviour*. 183–192.
- Alfato Yusnar Kharismasyah, Ericka Esthining Tias Nami Tata, T. A. Syah. (2021). *Organizational Citizenship Behavior*, . 15(1).
- Ardana, S. A. Dan I. C. (2014). *Etika Bisnis Dan Profesi*.
- Bagis, F., Pratama, B. C., & Kharismasyah, A. Y. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21.
- Basri, H. (2020). Pengaruh Ocb Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Batara Titian Kencana (Xtrans) Cabang Menteng - Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 37–48. <http://journal.thamrin.ac.id/index.php/ileka/article/view/145>
- Budianto, A., Pongtuluran, Y., & Y, S. (2018). Pengaruh Etika Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 14(1), 1. <https://doi.org/10.29264/jkin.V14i1.2472>
- Darman, R. A. (2017). Mempersiapkan Generasi Emas Indonesia Tahun 2045 Melalui Pendidikan Berkualitas. *Edik Informatika*, 3(2), 73–87. <https://doi.org/10.22202/Ei.2017.V3i2.1320>

- Dosen, M. S. L. (2015). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pembentukan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Dalam Rangka Peningkatan Kinerja*. 2012.
- Dr.Purbamie Titisari, Se., M. S. (2014). *Peran Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*.
- Erawati, A., & Wahyono. (2019). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*, 8(1), 288–301.
- Gerungan, D., Mandey, S., & Walangitan, M. D. (2017). Pengaruh Etika Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Area Manado. *Emba*, 5(2), 1607–1617.
- Ghazali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25* (2018th Ed.).
- Ginta Vonlihana Putri. (2019). *Dampak Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Ginta Vonlihana Putri*.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (Jpeb)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/Jpeb.005.1.6>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4866>
- Harumi, T. A. M., & Riana, I. G. (2019). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Distribusi - Journal Of Management And Business*, 7(1), 93–108. <https://doi.org/10.29303/Distribusi.V7i1.65>
- Hendrawan, A. (2020). Motivasi Kerja Dan Ocb (Organizational Citizenship Behavior) Pada Karyawan Pt Mk Semarang. *Jurnal Administrasi Dan Kesekretarisan*, 5(1), 74–87. <http://jurnal.stiks-tarakanita.ac.id/index.php/jak/article/view/343>
- Hilmawan, I. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Buana Centra Swakarsa Cilegon Banten. *Rekaman: Riset Ekonomi Bidang Akuntansi ...*, 167–177. <http://ojs.jurnalrekaman.com/index.php/rekaman/article/view/20>

- I Wayan Arya Lantara. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231–240.
- Irfan, Y. R. A. H. M., & Sinambela, R. M. E. A. (2018). Peranan Hubungan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Yusuf. *Global*, 03(01), 37–45.
- Jufrizen. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Penelitian Pada Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk. Kantor Cabang Blitar). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 14(1), 84190.
- Kharishma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). The Influence Of Organizational Culture And Work Satisfaction On Employee Performance With Organizational Commitments As Intervening Variables. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(02), 135–150. [Http://Ejurnal.Stieipwija.Ac.Id/Index.Php/Jpw/Article/View/342/Pdf](http://ejournal.stieipwija.ac.id/index.php/jpw/article/view/342/pdf)
- Kristiawan, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 10(2), 140. [Https://Doi.Org/10.30649/Japk.V10i2.79](https://doi.org/10.30649/japk.v10i2.79)
- Lestari, E. R., & Ghaby, N. K. F. (2018). The Influence Of Organizational Citizenship Behavior (Ocb) On Employee's Job Satisfaction And Performance. *Industria: Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri*, 7(2), 116–123. [Https://Doi.Org/10.21776/Ub.Industria.2018.007.02.6](https://doi.org/10.21776/Ub.Industria.2018.007.02.6)
- Lilies Nur Aini , Fullchis Nurtjahjani, Dan S. D. (2018). *Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja*.
- Manda Dwipayani Bhastary. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(September), 160–170. [Https://Doi.Org/10.31227/Osf.io/Z7mab](https://doi.org/10.31227/Osf.io/Z7mab)
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. [Https://Doi.Org/10.30596/Maneggio.V2i2.3667](https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i2.3667)
- Prof.Dr.Sugioyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*.
- Purba, D. C., & Loindong, V. P. . L. S. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 841–850. [Https://Doi.Org/10.35794/Emba.V7i1.22911](https://doi.org/10.35794/Emba.V7i1.22911)

- Rum, B., Sendow, G., & Pandowo, M. (2019). *Pengaruh Etika Kerja , Keterlibatan Kerja Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Telkom (Persero) Area Manado The Influence Of Work Ethics , Job Involvement And Personality On Employee Performance At Pt . Telkom (Persero) Manado Area.* 7(1).
- Runtuwene, A. W. R. F. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Smk Ksatrya Jakarta. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(1), 40–55. <https://doi.org/10.37932/J.E.V9i1.47>
- Saputro, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 69. <https://doi.org/10.32832/Manager.V2i2.2562>
- Sardjana, E., Sudarmo, S., & Suharto, D. G. (2019). The Effect Of Remuneration, Work Discipline, Motivation On Performance. *International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding*, 5(6), 136. <https://doi.org/10.18415/Ijmmu.V5i6.529>
- Sembiring, E. B., & Nainggolan, N. P. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 566. <https://doi.org/10.32832/Manager.V2i4.3811>
- Sholikah, T., & Praptiestrini. (2020). Analisis Pengaruh Audit Operasional, Pengendalian Internal, Good Clinical Governance Dan Etika Bisnis Lembaga Rumah Sakit Terhadap Efektivitas Pelayanan Kesehatan Pasien Rawat Jalan Di Rsu Ja'far Medika. *Surakarta Accounting Review (Sarev)*, 2(2), 17–31.
- Simanjuntak, D. A., Siregar, R. T., Sisca, S., & Chandra, E. (2020). Pengaruh Ocb (Organizational Citizenship Behavior) Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Kota Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(1), 72–86. <https://doi.org/10.37403/Mjm.V6i1.133>
- Suzana, A. (2017). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan.* Xix(1), 42–50.
- Tri Rahmawati, A. P. (2017). *Analisis.Faktor – Faktor.Yang.Mempengaruhi.* 48(1).
- Umar. (2017). Pendekatan Social Exchange Perspektif George C. Homans. *Jurnal Pemikiran Keislaman Dan Kemanusiaan, Vol. I No.*
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2), 287109.