

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SAMBEL LAYAH
CORPORATION PURWOKERTO**



SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

LUTHFI WIDADUR RAHMAN
1702010097

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SAMBEL LAYAH
CORPORATION PURWOKERTO**



Oleh :

**LUTHFI WIDADUR RAHMAN
1702010097**

Diterima dan disetujui oleh :

Pembimbing



**Drs. Suyoto, M.Si.
NIK. 2160189**

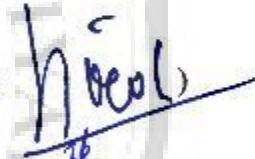

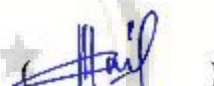
HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Luthfi Widadur Rahman
NIM : 1702010097
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sambil Layah Corporation Purwokerto**

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si. ()
Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E., M.Si. ()
Anggota 2 : Restu Frida Utami, S.E., M.Si. ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : Agustus 2022

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Naeli Tubastuvi, S.E., M.Si.
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Luthfi Widadur Rahman
NIM : 1702010097
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, Agustus 2022

Yang membuat Pernyataan



Lutnti Widadur Rahman
1702010097

MOTTO

“La Haula Wala Quwwata Illa Billah”

Tiada daya dan upaya kecuali dengan kekuatan Allah yang Maha Tinggi Lagi
Maha Agung.

*“Cukuplah Allah menjadi Penolong kami dan Allah adalah sebaik-baik
Pelindung”*

(QS. Al-Baqarah: 286)

“Pada akhirnya, ini semua hanyalah permulaan.”

(Nadin Amizah: Beranjak Dewasa)



PERSEMBAHAN



Puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati, saya persembahkan skripsi ini kepada: Kedua Orang tua saya sebagai tanda terimakasih, bakti dan sayang atas segala dukungan, motivasi, dorongan dan do'a. Kepada saudara-saudara saya yang sudah mendukung saya selama ini saya mengucapkan terima kasih atas bantuannya, do'a serta dukungannya.

Kepada sahabat dan juga teman-teman saya baik yang dekat maupun jauh yang telah mendukung saya

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Luthfi Widadur Rahman
NIM : 1702010097
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SAMBEL LAYAH
CORPORATION PURWOKERTO”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pengkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilih Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : Agustus 2022

Yang menyatakan,



Luthfi Widadur Rahman

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SAMBEL LAYAH
CORPORATION PURWOKERTO**

Luthfi Widadur Rahman

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
<mailto:Warungluthfi@gmail.com>

Suyoto

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
mailto:suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh gaya kepemimpinan, pelatihan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Sambel Layah *Corporation* Purwokerto. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sejumlah 120 responden pada karyawan tetap Sambel Layah *Corporation* Purwokerto. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh atau sensus. Analisis data menggunakan uji regresi linier berganda dan uji koefisien determinasi. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, pelatihan, disiplin kerja, kinerja karyawan.

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, TRAINING AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF SAMBEL LAYAH
CORPORATION PURWOKERTO***

Luthfi Widadur Rahman

*Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
<mailto:Warungluthfi@gmail.com>*

Suyoto

*Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
mailto:suyoto_syahlan@yahoo.com*

ABSTRACT

This study aims to analyze and explain the influence of leadership style, training, and work discipline on employee performance at Sambel Layah Corporation Purwokerto. This research is a quantitative research using a questionnaire of 120 respondents to permanent employees of Sambel Layah Corporation Purwokerto. The sampling technique used was the saturated sampling method or the census. Data analysis used multiple linear regression and coefficient of determination test. The results of the study indicate that leadership style has a positive and significant effect on employee performance, training has a positive and significant effect on employee performance, and work discipline has a positive effect on employee performance.

Keywords: *leadership style, training, work discipline, employee performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-NYA, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Drs. Suyoto, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen dan juga sebagai dosen pembimbing saya yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi serta memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik;
4. Hermin Endratno, S.E.,M.Si, selaku Dosen Penguji saya yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;

5. Restu Firda Utami, SE.,M.Si, selaku Dosen Penguji saya yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
7. Orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan sehingga dapat menyelesaikan studi sesuai dengan target dan rencana.
8. Seluruh Karyawan pada Sambel Layah Corporation, terima kasih telah meluangkan waktu untuk membantu penyusunan skripsi ini.
9. Sahabat saya Ilham Riyanto, S.M yang telah membantu dan mendukung saya serta sahabat-sahabat saya lainnya.
10. Teman – teman seperjuangan Manajemen B 2017 sukses untuk kita semua.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 20 Agustus 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Pembatasan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Kinerja Karyawan.....	8
2. Gaya Kepemimpinan.....	14
3. Pelatihan.....	19
4. Disiplin Kerja.....	26
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	33
C. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis.....	39

1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	39
2. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.....	39
3. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	40
4. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	40
D. Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Jenis penelitian	42
B. Populasi dan sampel	42
1. Populasi.....	42
2. Sampel.....	43
C. Jenis dan Sumber Data dan teknik pengumpulan data.....	44
1. Jenis Data	44
2. Sumber Data	44
3. Teknik Pengumpulan Data	44
D. Variabel Penelitian	45
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	46
1. Variabel Dependen (Y)	46
2. Variabel Independen (X).....	47
F. Metode Analisis Data	49
1. Skoring	49
2. Uji Kualitas Data.....	49
3. Uji Asumsi Klasik.....	50
4. Uji Analisis data.....	52
5. Uji Determinasi (R ²).....	53
6. Uji Hipotesis	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
A. Hasil Penelitian	58
1. Gambaran umum perusahaan	58
2. <i>Responden Rate</i>	62

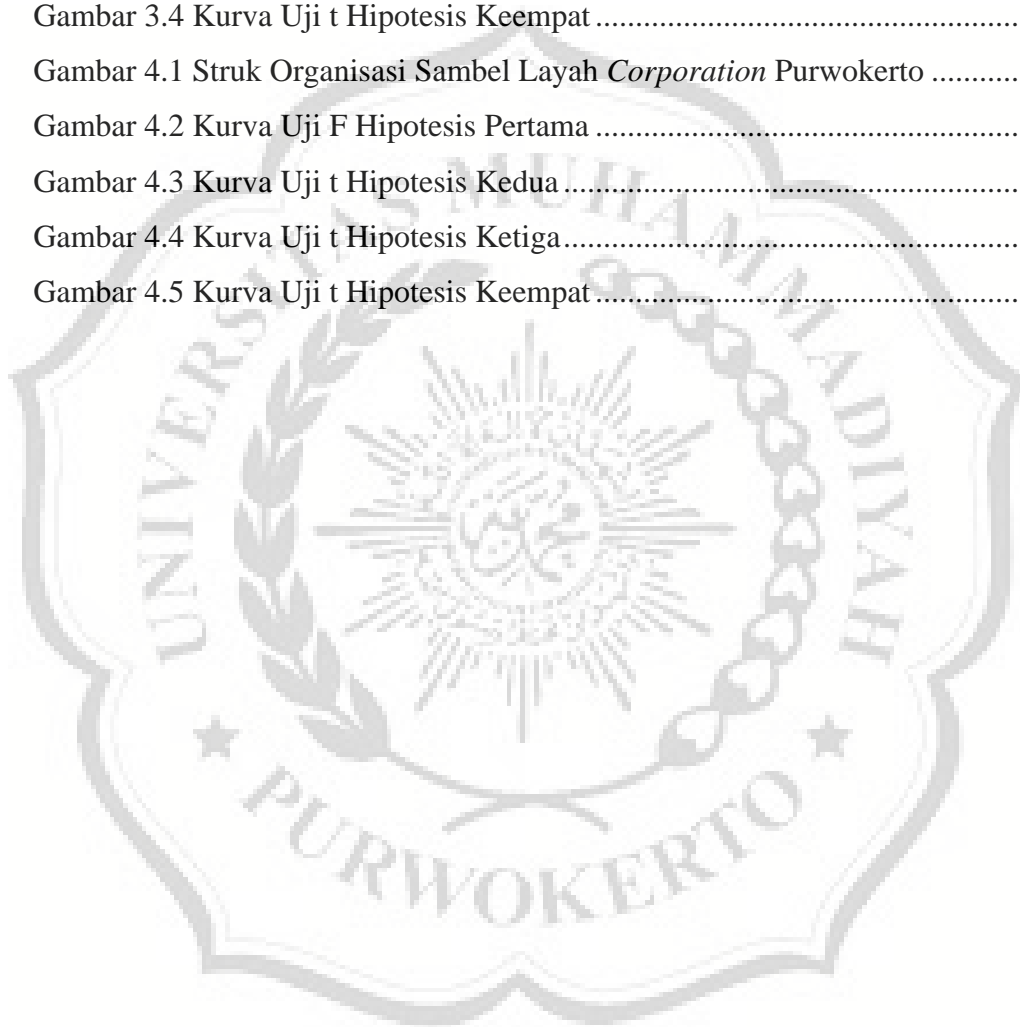
B. Gambaran Umum Responden	63
1. Usia.....	64
2. Jenis kelamin	64
3. Pendidikan terakhir.....	65
4. Masa kerja	66
C. Analisis Statistik Deskriptif.....	66
1. Kinerja Karyawan.....	67
2. Gaya Kepemimpinan	68
3. Pelatihan	69
4. Disiplin Kerja	71
5. Instrumen Penelitian.....	72
6. Uji Asumsi Klasik	75
7. Uji Analisis Data	78
8. Uji Hipotesis.....	81
D. Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis.....	85
E. Pembahasan	86
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	86
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	87
3. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja karyawan.....	88
4. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	90
BAB V_KESIMPULAN DAN SARAN.....	92
A. Kesimpulan.....	92
B. Keterbatasan Hasil Penelitian.....	92
C. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN.....	96

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1_Hasil Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1_Jumlah karyawan bagian Head Office	43
Tabel 3.2_Definisi Operasional Kinerja Karyawan	46
Tabel 3.3_Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Gaya Kepemimpinan..	47
Tabel 3.4_Definisi Operasional Pelatihan Kerja.....	47
Tabel 3.5_Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Disiplin Kerja	48
Tabel 4.1_Response Rate	63
Tabel 4.2_Karakteristik Berdasarkan Usia	64
Tabel 4.3_Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4.4_Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
Tabel 4.6_Hasil Analisis Deskriptif Item Kinerja Karyawan	67
Tabel 4.7_Hasil Analisis Deskriptif Item Gaya kepemimpinan	68
Tabel 4.8_Hasil Analisis Deskriptif Item Pelatihan.....	69
Tabel 4.9_Hasil Analisis Deskriptif Item Disiplin.....	71
Tabel 4.10_Hasil uji validitas variabel Kinerja Karyawan (Y).....	72
Tabel 4.11_Hasil uji validitas variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	73
Tabel 4.12_Hasil uji validitas variabel Pelatihan (X2)	73
Tabel 4.13_Hasil uji validitas variabel Disiplin (X3)	74
Tabel 4.14_Uji Reliabilitas	75
Tabel 4.15_Uji Normalitas.....	76
Tabel 4.16_Hasil Uji Multikolinearitas	77
Tabel 4.17_Hasil Uji Heteroskedastisitas	78
Tabel 4.18_Regresi Linear Berganda.....	79
Tabel 4.19_Koefisien Determinasi.....	81
Tabel 4.20_Uji Simultan (F)	82
Tabel 4.21 Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kurva Uji F	54
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	56
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	56
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	57
Gambar 4.1 Struk Organisasi Sambel Layah <i>Corporation</i> Purwokerto	62
Gambar 4.2 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	82
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	83
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	84
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian	101
Lampiran 2 : Kuesioner.....	102
Lampiran 3 : Data Responden.....	107
Lampiran 4 : Respon Rate.....	110
Lampiran 5 : Nilai Data Tabulasi.....	111
Lampiran 6 : Uji Deskriptif.....	123
Lampiran 7 : Uji Instrumen Data	125
Lampiran 8 : Uji Asumsi Klasik	129
Lampiran 10 : R-Tabel	131
Lampiran 11 : Tabel-F	132
Lampiran 12 : T-Tabel	133
Lampiran 13 : Dokumentasi.....	134

