

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**LAELATUL BADRIYAH
1802010329**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**LAELATUL BADRIYAH
1802010329**

Sripisi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang bertanda tangan dibawah ini:

Pembimbing

Drs. Suyoto, M.Si

NIK. 2160189


HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Laelatul Badriyah
NIM : 1802010329
Prodi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Banyumas**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.


DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si ()
Anggota 1 : M. Agung Miftahuddin, S.E., M.Si ()
Anggota 2 : Fatmah Bagis, S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 18 Agustus 2022

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dr. Naciati Tabastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Laelatul Badriyah
NIM : 1802010329
Prodi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya, dan sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat, apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 18 Agustus 2022
Yang membuat pernyataan



Laelatul Badriyah

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Laelatul Badriyah

NIM : 1802010329

Prodi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN BANYUMAS**

Bersama perangkat yang ada (jika diperlukan) dengan hal bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 18 Agustus 2022

Yang menyatakan,



Laelatul Badriyah

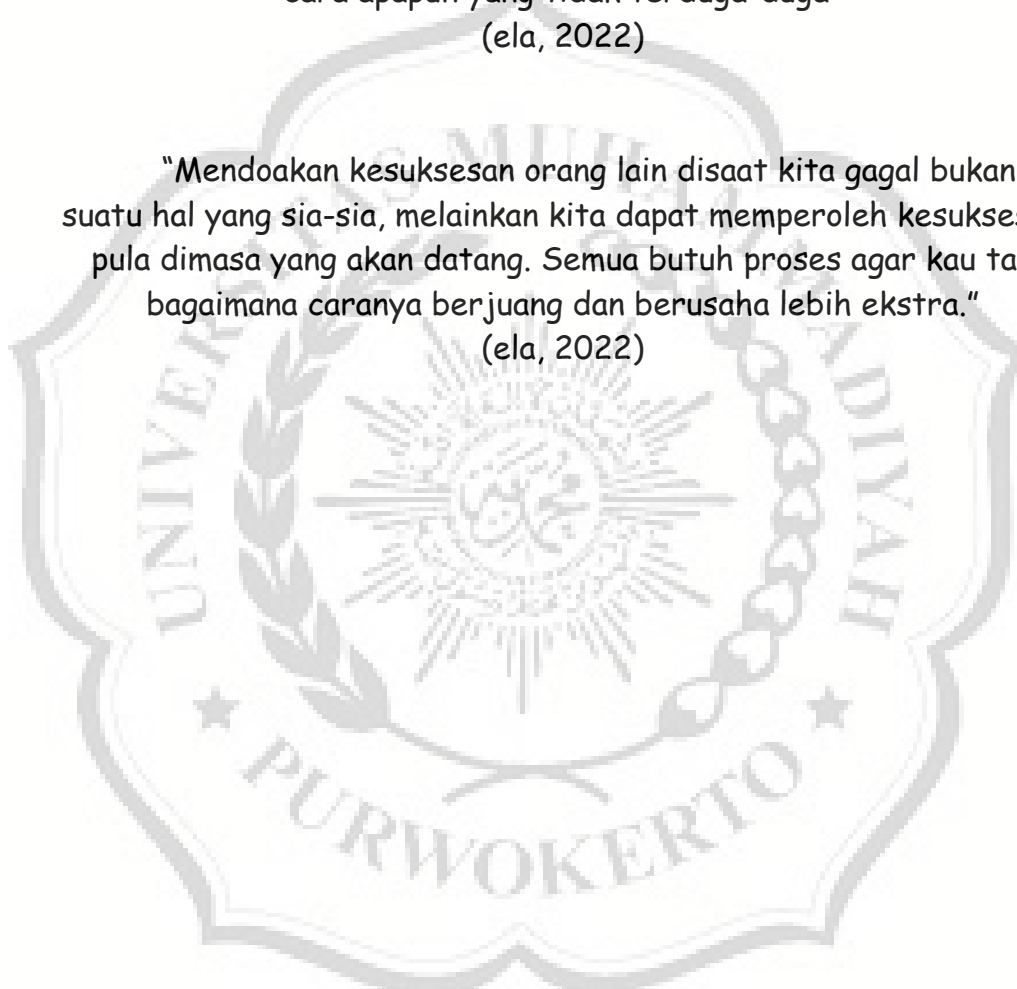
MOTTO

"Jika kita membantu mempermudah urusan orang lain dalam kesulitan untuk hal kebaikan, maka Allah akan membantu kita dengan cara apapun yang tidak terduga-duga"

(ela, 2022)

"Mendoakan kesuksesan orang lain disaat kita gagal bukanlah suatu hal yang sia-sia, melainkan kita dapat memperoleh kesuksesan pula dimasa yang akan datang. Semua butuh proses agar kau tau bagaimana caranya berjuang dan berusaha lebih ekstra."

(ela, 2022)



PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada:

- *Ayah dan Ibu Saya (Almarhumah. Sri Wahyuningsih).*
- *Nenek, kakek, om dan tante saya sebagai tanda bakti, hormat, tanda sayang dan tentunya tanda terimakasih saya yang tak terhingga atas semua dukungan dan kasih sayang untuk saya, serta kerja kerasnya, motivasinya dan tak lupa untuk doa-doa yang telah dipanjatkan selama ini.*
- *Kepada para pihak yang telah membantu saya, memberikan support dan memberikan doa untuk saya agar saya mampu menyelesaikan Pendidikan saya ini, terkhusus mba Tri Indriyawati.*
- *Dan untuk kucing kesayangan saya, Zoey Richel Alea yang telah berjuang melawan sakitnya dan berhasil sembuh untuk setia menemani suka dan duka dalam hidup saya.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Ucapan rasa hormat dan terimakasih atas segala kepedulian mereka yang telah memberikan bantuan, kritik, saran, masukan, dorongan semangat, doa, dukungan finansial maupun pemikiran dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, perkenankan saya secara khusus mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memperkenalkan mahasiswa tingkat akhir dalam menyelesaikan skripsi.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang senantiasa mendukung dan telah memberikan berbagai informasi maupun bimbingan tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah turut serta dalam memberikan berbagai informasi dan bimbingan kepada mahasiswa tentang tata pelaksana Penyusunan Skripsi.
4. Drs. Suyoto, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
5. M. Agung Miftahuddin, S.E., M.Si selaku dosen penguji 1 saya, yang telah memberikan kritik dan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.

6. Fatmah Bagis, S.E., M.Si selaku dosen penguji 2 saya, yang telah memberikan kritik dan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan seluruh staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan tenaga selama ini dan segala bantuan serta fasilitas yang diberikan kepada saya.
8. Ayah, almarhumah ibu saya, nenek dan kakek, terimakasih untuk segala cinta, kasih sayang, dukungan dan-doa yang tak kunjung henti hingga kini dan esok untuk saya.
9. Sahabat saya yang kini sudah dekat seperti keluarga sendiri, Tri Indriyawati. Terimakasih untuk segala dukungan dan doa yang tak kunjung henti hingga kini dan esok untuk saya.
10. Teman-teman manajemen G 2018 yang telah berjuang bersama dan memberikan berbagai macam kenangan baik suka maupun duka selama perkuliahan.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 18 Agustus 2022

Penulis

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN BANYUMAS

Laelatul Badriyah¹ Drs. Suyoto, M.Si²
Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis⁽¹⁾⁽²⁾
Universitas Muhammadiyah Purwokerto⁽¹⁾⁽²⁾
laelatulb7@gmail.com¹ suyoto@ump.ac.id²

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Banyumas. Variabel independen dalam penelitian ini adalah disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi. Sedangkan variabel dependennya adalah kinerja pegawai. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Banyumas sejumlah 128. Teknik pengumpulan data yang digunakan menggunakan teknik *random sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan Lingkungan kerja dan Kompensasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENT
AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE
INDUSTRY AND TRADE SERVICE OF BANYUMAS REGENCY**

Laelatul Badriyah¹ Drs. Suyoto, M.Si²
Management Study Program S1 Faculty of Economics and Business⁽¹⁾⁽²⁾
University of Muhammadiyah Purwokerto⁽¹⁾⁽²⁾
laelatulb7@gmail.com¹ suyoto@ump.ac.id²

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the influence of work discipline, work environment and compensation on the performance of employees of the Industrial Service and Trade in Banyumas Regency. The independent variables in this study are work discipline, work environment and compensation. While the dependent variable is employee performance. The sample in this study was civil servants of the Banyumas Regency Industry and Trade Service of 128. The data collection technique used uses random sampling techniques. The data analysis technique in this study is multiple linear regression analysis. Based on the results of the study, it shows that work discipline, work environment and compensation have a simultaneous effect on employee performance. Work discipline partially has a significant positive effect on employee performance. Meanwhile, the work environment and compensation partially do not have a significant effect on employee performance

Keywords: *work discipline, work environment and compensation.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori	10
1. Kinerja Pegawai	10
2. Disiplin Kerja	14
3. Lingkungan Kerja.....	20
4. Kompensasi.....	24
B. Hasil Penelitian Terdahulu	28
C. Kerangka Penelitian	35
1. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	35
2. Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	36
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	36

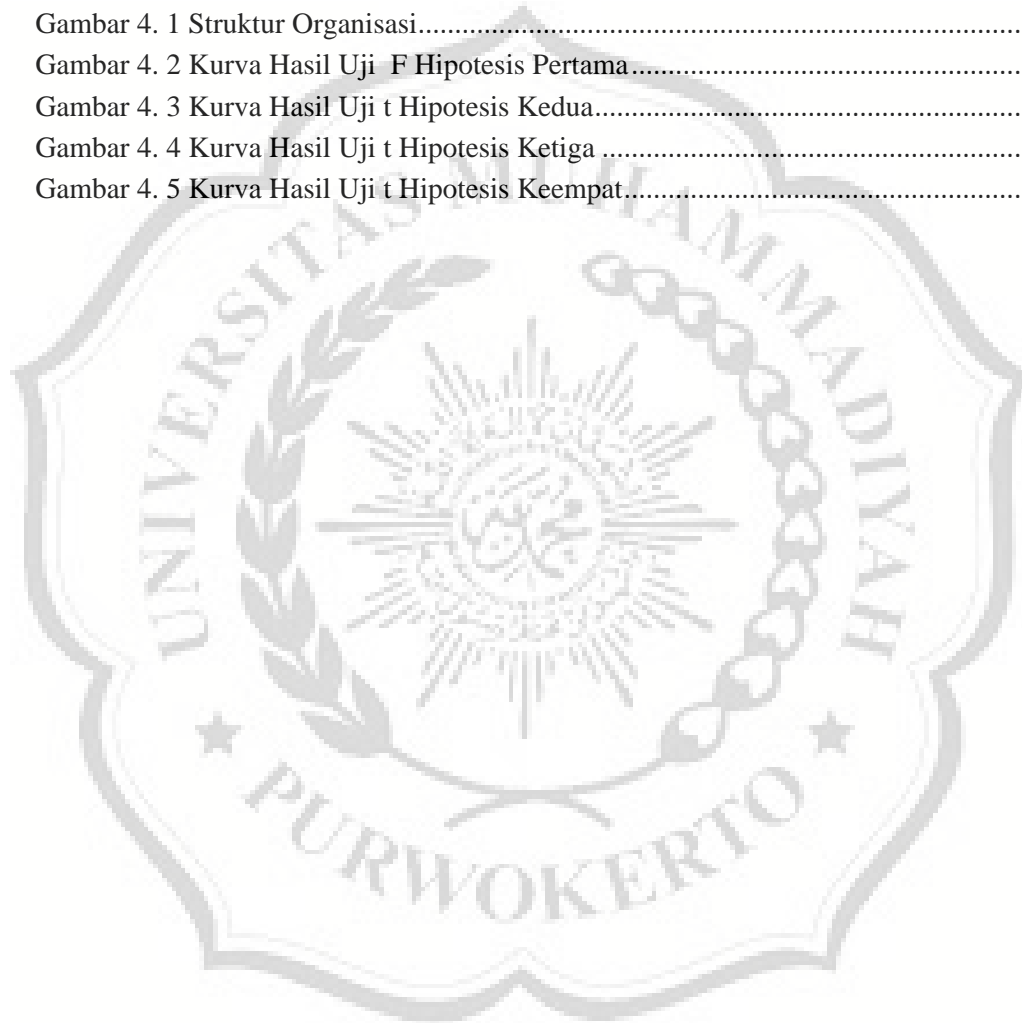
4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	37
D. Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Jenis Penelitian.....	40
B. Populasi dan Sampel.....	40
1. Populasi.....	40
2. Sampel.....	41
C. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	42
1. Jenis Data.....	42
2. Teknik Pengumpulan Data	43
D. Variabel Penelitian.....	44
1. Variabel Terikat (Dependen)	44
2. Variabel Bebas (Independen).....	45
E. Definisi Operasional Variabel.....	45
1. Variabel Dependen (Y).....	45
2. Variabel Independen (X).....	46
F. Metode Analisis Data	49
1. Uji Statistik Deskriptif.....	50
2. Uji Instrumen Penelitian	50
3. Uji Asumsi Klasik	51
4. Uji Analisis Data	53
5. Uji Hipotesis	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
A. Hasil Penelitian.....	60
1. Gambaran Umum Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Banyumas.....	60
2. <i>Response Rate</i>	64
3. Gambaran Umum Responden	65
4. Analisis Statistik Deskriptif.....	68
5. Uji Instrumen Data	74
6. Uji Asumsi Klasik	81
7. Uji Analisis Data	85
8. Uji Hipotesis	88
B. Pembahasan.....	94
BAB V PENUTUP.....	99

A. Kesimpulan	99
B. Keterbatasan	99
C. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	105



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 3. 1 Kurva Uji Hipotesis Pertama	56
Gambar 3. 2 Kurva Uji Hipotesis Kedua	57
Gambar 3. 3 Kurva Uji Hipotesis Ketiga.....	58
Gambar 3. 4 Kurva Uji Hipotesis Keempat	59
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	62
Gambar 4. 2 Kurva Hasil Uji F Hipotesis Pertama.....	90
Gambar 4. 3 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Kedua.....	91
Gambar 4. 4 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Ketiga	92
Gambar 4. 5 Kurva Hasil Uji t Hipotesis Keempat.....	93



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3. 1 Data Nominatif Pegawai	41
Tabel 3. 2 Indikator Kinerja Pegawai	47
Tabel 3. 3 Indikator Disiplin Kerja	48
Tabel 3. 4 Indikator Lingkungan Kerja.....	49
Tabel 3. 5 Indikator Kompensasi	50
Tabel 4. 1 Response Rate.....	66
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden	67
Tabel 4. 3 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai	70
Tabel 4. 4 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	72
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja.....	73
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kompensasi	75
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	77
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	78
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	79
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	80
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	81
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas Asymp. Sig (2-tailed).....	82
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas Monte Carlo Sig (2-tailed).....	83
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinieritas	84
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser	85
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	86
Tabel 4. 17 Hasil Uji Determinasi	88
Tabel 4. 18 Hasil Uji F.....	90

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	106
Lampiran 2: Response Rate	112
Lampiran 3: Nilai Data Tabulasi.....	117
Lampiran 4: Hasil Uji Statistik Deskriptif Responden	131
Lampiran 5: Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel	132
Lampiran 6: Uji Instrumen.....	133
Lampiran 7: Uji Asumsi Klasik	138
Lampiran 8: Analisis Regresi Linier Berganda.....	140
Lampiran 9: Hasil Uji Hipotesis	141
Lampiran 10: F tabel.....	141
Lampiran 11: Tabel t.....	143
Lampiran 12: R tabel	144
Lampiran 13: Surat Izin Penelitian	145

