

DAFTAR PUSTAKA

- Adji dkk, (2018). *The Mediating Effect of Work Motivation on the Influence of Job Design and Organizational Culture Against HR Performance Journal of Management Development* 37(6). <https://doi.org/10.1108/JMD-07-2017-0239>
- Agustiningrum dan Dwi. 2016. "Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Oleh OCB (Organizational Citizenship Behavior) (Studi Pada PT.Angkasa Pura I Kantor Cabang Surabaya)." *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* 4 (2).
- Ajabar dan Marina. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Prabumulih." *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi & Akuntansi)* 3 (2).
- Alfiana, Dhera. 2020. "Peran *Perceived Organizational Support* dan *Psychological Empowerment* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Organizational Citizenship Behavior*." *Jurnal Ilmu Manajemen* 8 (3). <https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p839-851>.
- Aprida dkk., 2020. "Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru." *Journal of Education Research* 1 (2). <https://doi.org/10.37985/joe.v1i2.16>.
- Ardhani dkk., 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN Batam." *Jurnal Dimensi* 8 (2). <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2179>.
- Arifudin dan Opan. 2019. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Global Media (PT.GM) Bandung." *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)* 3 (2).
- Armansyah dkk., 2020. "Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor BPJS Kesehatan Cabang Palu." *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)* 4 (3). <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i3.126>.
- Asrul dkk., 2021. "Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Radar Sulteng." *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)* 7 (3). <https://doi.org/10.22487/jimut.v7i3.243>.
- Azhari dkk., 2020. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerjaterhadap Kinerja Karyawanpt Pos Indonesia Surabaya." *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* 9 (6).
- Barima dkk., 2021. "Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan JNE di Kota Tegal.” *Perwira Journal of Economics & Business* 1 (2). <https://doi.org/10.54199/pjeb.v1i2.21>.

Bintoro, and Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.

Bustomi dkk., 2020. “Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pengolahan Teh Unit Produksi Pagilaran PT Pagilaran.” *Jurnal Pertanian Terpadu* 8 (1). <https://doi.org/10.36084/jpt.v8i1.225>.

Dewi dkk., 2021. “The Effect Of Competence, Job Stress And Perceived Organizational Support On Employee Performance With Organizational Commitments As Intervening Variables.” *Conference Series* 3 (2). <https://doi.org/10.34306/conferenceseries.v3i2.472>.

Effendy dkk., 2020. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK).” *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* 3 (3). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4864>.

Fansita dkk., 2019. “Pengaruh *Leader-Member Exchange, Perceived Organizational Support, Dan Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan* 3 (2).

Farla dkk., 2019. “Pengaruh Keadilan Kompensasi dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM Pembuatan Pempek Palembang.” *Jurnal Ecoment Global* 4 (1). <https://doi.org/10.35908/jeg.v4i1.570>.

Fatimah dkk., 2018. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bagian Marketing Di PT. Diparanu Rucitra Property Surabaya.” *Jurnal Manajemen Dan Kearifan Lokal Indonesia* 2 (1). <https://doi.org/10.26805/jmkli.v2i1.16>.

Fauzi dkk., 2020. “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia.” *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis* 7 (1): 72–86.

Febriani dan Intan. 2019. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Oae Manufaktur Indonesia.” *Journal of Chemical Information and Modeling*.

Ghozali dan Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ginting dkk., 2020. “Pengaruh Kemampuan, Pelatihan, Motivasi Kerja Dan

Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dami Mas Sejahtera Kampar Riau.” *Jurnal Wirab Ekonomi Mikroskil* 10 (02).

Greata dan Holy. 2018. “Intervensi Pelatihan Penilaian Kinerja Pada Atasan Untuk Meningkatkan *Perceived Organizational Support & Employee Engagement* Pada Lembaga Pendidikan YPTK.” *PSYCHOPEDIA : Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang* 2 (2). <https://doi.org/10.36805/psikologi.v2i2.434>.

Guruh dan Muhammad. 2019. “Pengaruh Motivasi Kerja ,Kompetensi,Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Finansia Multi Finance Cabang Kedoya.” *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* 2 (3). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i3.3014>.

Harianto dkk,. 2018. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Divisi Laboratorium PT. Wings Surya.” *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal* 15 (02). <https://doi.org/10.30651/blc.v15i02.1784>.

Hartono dkk,. 2020. “Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT.Sembilan Pilar Utama).” *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis* 8 (2). <https://doi.org/10.37676/ekombis.v8i2.1094>.

Hasibuan dan Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Hendri dan Setiawan. 2017. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Samudra Bahari Utama.” *AGORA* 5 (1).

Hidayat dkk,. 2018. “Analisa Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Moranthe Indonesia Gemilang.” *Inovasi* 5 (2). <https://doi.org/10.32493/inovasi.v5i2.y2018.p82-100>.

Hidayat dkk,. 2021. “Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Vonex Indonesia Rancaekek.” *Journal of Economics, Management, Business and Accounting* 1 (1). <https://doi.org/10.34010/jemba.v1i1.5023>.

Hustia dan Anggreany. 2020. “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 10 (1). <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>.

Huzaemah dan Huzaemah. 2021. “PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA

SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN PARIGI MOUTONG.” *Jurnal Ekonomi Trend* 8 (2). <https://doi.org/10.31970/trend.v8i2.197>.

Ichsan dkk., 2020. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Milliter (AJENDAM) - I Bukitbarisan Medan.” *Jurnal Darma Agung* 28 (2). <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i2.625>.

Indriyati dan Susetyo. 2017. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Pemahaman Etika Kerja Islami.” *Upajiwa Dewantara* 1 (2). <https://doi.org/10.26460/mmud.v1i2.1990>.

Kasino dkk., 2020. “Analisa Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sianar Top Waru - Sidoarjo.” *ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)* 7 (1). <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i1.1512>.

Kristanti dkk., 2020. “Dinamika Persepsi Karyawan Terhadap Organisasi dan Kinerja Dalam Situasi Proximal Withdrawal State.” *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni* 4 (2). <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v4i2.9484.2020>.

Kusjono dkk., 2019. “Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (*Citylight Apartment*) Tangerang Selatan.” *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* 2 (2). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i2.2230>.

Kustanto, Heru, Muazza Muazza, and Eddy Haryanto. 2021. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru.” *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan* 4 (1). <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i1.1742>.

Lestari dkk., 2019. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) TBK Kantor Cabang Bangkalan.” *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi* 3 (1). <https://doi.org/10.25139/jai.v3i1.1957>.

Lestar dan N. W. E. 2019. “Peningkatan *Employee Training*, dan *Self Efficacy* Terhadap *Employee Performance* PT Cipta Nirmala Gresik.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 7.

Lubis dkk., 2020. “Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 15 Medan.” *Jurnal AKMAMI (Akuntansi, Manajemen, Ekonomi)* 2 (2).

Manalu, dkk. 2019. “Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Equilibria* 6 (2).

- Manihuruk dkk., 2020. "Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai." *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3 (2).
- Manik dan Ardana. 2018. "Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8 (2). <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p18>.
- Maniku dkk., 2019. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Krakatau Bandar Samudra." *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 12 (1). <https://doi.org/10.35448/jmb.v12i1.6555>.
- Munawaroh dan Siti. 2020. "Pengaruh Kerja Persepsi Dukungan Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja." *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 8 (1). <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i1.4869>.
- Mursidta dan Silviana. 2017. "Pengaruh *Perceived Organizational Support* (Persepsi Dukungan Organisasi) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Varia Usaha Beton Gresik." *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* 5 (1).
- Muslimin dan Ichwanul. 2020. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Terhadap Dinas Pertanian Kota Bima." *Jurnal Ilmiah Mandala Education* 6 (2). <https://doi.org/10.36312/jime.v6i2.1426>.
- Nabila dkk., 2020. "Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Dan Perilaku Kerja Proaktif Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang)." *Diponegoro Journal Of Management* 9 (4).
- Nguyen dkk., 2020. "*Drivers of Employee Engagement and Job Performance.*" *Journal of Southwest Jiaotong University* 55 (5). <https://doi.org/10.35741/issn.0258-2724.55.5.9>.
- Nurfadilah dkk., 2021. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah." *JIEMAN: Journal of Islamic Educational Management* 3 (1). <https://doi.org/10.35719/jieman.v3i1.70>.
- Oktaviani dkk., 2021. "Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sekolah Dasar." *Jurnal Imiah Pendidikan Dan Pembelajaran* 5 (2). <https://doi.org/10.23887/jipp.v5i2.35146>.
- Oktovian dkk., 2021. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Sekolah Methodist Banda Aceh." *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 3 (3). <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13216>.

- Prastyo dkk., 2020. "Pengaruh *Perceived Organizational Support* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Employee Engagement*: Sebuah Studi Literatur." *BIMA: Journal of Business and Innovation Management* 3 (1).
- Pratama dan Angga. 2020. "Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia DC Ciputat." *Jurnal Disrupsi Bisnis : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang* 3 (2). <https://doi.org/10.32493/drb.v3i2.6293>.
- Purnawati dkk., 2020. "Pengaruh Kompensasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indo Bali Negara." *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 1 (2). <https://doi.org/10.23887/pjmb.v1i2.23153>.
- Purwanti dan Purwanti. 2020. "*The Effect Of Job Condition, Interpersonal Communication, and Perceived Organizational Support* Terhadap *Employee Performance Of PDAM Company, Surabaya Indonesia*." *Jmm17* 7 (01). <https://doi.org/10.30996/jmm17.v7i01.3549>.
- Putra dan Suana. 2016. "Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Karyawan." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 5 (10).
- Putra dkk., 2018. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu." *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)* 4 (1). <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i1.100>.
- Putra dkk., 2019. "Pengaruh Motivasi Dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Komitmen Dan Kinerja Dalam Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Vale Indonesia Tbk)." *Hasanuddin Journal of Applied Business and Enterpreneuership* 2 (2).
- Radiafilsan dan Christian. 2019. "Pengaruh *Perceived Organizational Support* (POS) Terhadap Komitmen Organisasi SMA Negeri di Kota Palangkaraya." *Equity In Education Journal* 1 (1). <https://doi.org/10.37304/eej.v1i1.1552>.
- Randy dkk., 2019. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasiona dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen* 2 (2). <https://doi.org/10.32832/manager.v2i2.2562>.
- Robbin dan Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santiari dkk., 2020. "Kontribusi Kepeimpinan Kepala Sekolah, Iklim Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru." *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia* 11 (1). <https://doi.org/10.23887/japi.v11i1.3149>.

- Santoni dkk., 2018. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Divisi Sales di Honda Denpasar Agung." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 7 (10). <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i10.p07>.
- Santoso dkk., 2021. "Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arya Lingga Manik." *Jurnal Ilmiah PerkusiI* 1 (2). <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i2.11033>.
- Sari dan Nila. 2021. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang." *Jurnal Ekobistek*. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.12>.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siswanti dkk., 2020. "Analisis Dukungan Organisasional Persepsian Dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan: Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi." *Jurnal Manajemen Dan Keuangan* 9 (3).
- Sitompul dkk., 2019. "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Takamori Indonesia Batam." *Jurnal Dimensi* 8 (3). <https://doi.org/10.33373/dms.v8i3.2185>.
- Soares dkk., 2019. "Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pengawas Sekolah." *Buletin Studi Ekonomi*. <https://doi.org/10.24843/bse.2018.v23.i02.p01>.
- Sri & Bachruddin Saleh. 2018. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nur Rima Al-Waali (NRA)." *Quantitative Economics Journal* 5 (1).
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaeman dkk., 2021. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primacipta Graha Sentosa Di Jakarta." *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* 4 (2). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9082>.
- Suliyanto. 2012. *Ekonometrika Terapan: Teori Dan Aplikasi Dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sulthan dan Sary. 2020. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada BANK BJB Cabang Utama Bandung)." *Jurnal Mitra Manajemen* 4 (6). <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.403>.

- Suryani dkk., 2020. “Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Agung Persada Di Jakarta.” *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* 3 (3). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4870>.
- Tamarindang dkk, 2017. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BANK BNI Cabang Manado.” *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 5 (2). <https://doi.org/10.35794/emba.v5i2.16229>.
- Tindan dkk., 2020. “Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Fajaray Kota Palangka Raya.” *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi* 1 (2). <https://doi.org/10.52300/jms.v1i2.2382>.
- Tjahjono dkk., 2020. “*The Mediating Role Of Affective Commitmen On The Effect Of Perceived Organizational Support On Procedural Justice On Job Performance Of Cifil Servant.*” *Journal of Leadership in Organizations* 2 (2). <https://doi.org/10.22146/jlo.55371>.
- Wibisono dan Dimas. 2022. “Model Persamaan Struktural Mengekspolarasi Jalur Path Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai TAF.” *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* 5 (2). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16506>.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Rajragafindo Persada.
- Willson dkk., 2020. “Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kinco Prima.” *Jurnal EMBA* 8 (3): 75–83.
- Yantika dkk., 2018. “Pengaruh ingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (SStudi Kasus Pada Pemkab Wonosobo).” *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia* 4 (2). <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1760>.
- Yuda dkk., 2019. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indodacin Presisi Utama Medan.” *Prosiding* 30 (1).
- Yuningsih dkk., 2020. “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Kusuma Kaisan Sentul - Bogor.” *Jurnal Visionida* 6 (1). <https://doi.org/10.30997/jvs.v6i1.2746>.
- Yusa dkk., 2019. “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Education Journal: Journal Educational Research and Development* 3 (1). <https://doi.org/10.31537/ej.v3i1.138>.