

DAFTAR PUSTAKA

- Al-arif, Nur Rianto. (2015). *Pengantar Ekonomi Syariah:Teori dan Praktik*. Bandung: Pustaka Setia.
- Anoraga, Pandji. (2014). *Psikologi Kepemimpinan*. Jakarta:Rineka Cipta.
- Arep, Ishak dan Tanjung, Hendri. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Trisakti.
- Azizi, Hakim. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik di Kalimantan Barat*. Skripsi:Universitas Tanjungpura.
- Bangun, Wibowo. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Erlangga
- Bernardin, H. John and Joyce, E.A. Russel. 2015. *Human Resource Management*. Alih Bahasa Diana Hertati. Singapura: Mc. Graw Hill, Inc.
- Fahmi, Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Mitra Wacana Media.
- Faraby, Ichsan Kasnul. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sinar Manajemen*. Vol 5 No.2, hal 86-91.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harapan, Sunarji. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Kantor cabang Pembantu Sukaramai Medan. *Human Falah*. Vol 3 No.2, hal 253-270.
- Hardiyana, Aan., dan Helwiyani Farina. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, & Entrep reneurship*. Vol V No.2, hal 86-96.
- Hasibuan, Melayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta:Bumi Aksara).
- Heidjrachman, Ranupandojo dan Husnan, Suad. (2012). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta:BPFE.
- Hezbergh, Frederick. (2011). *Motivation-Hygene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sectoe*. Sunway University Malaysia:Teck Hang Tan dan Amna Waheed.

<https://www.ojk.go.id/id/kanal/perbankan/data-dan-statistik/laporan-keuangan-perbankan/default.aspx> diakses pada 10 November 2020.

- Imtihanah, Aldila Najihatul. (2016). *Pengaruh Stres, Gender, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran di BTPN Syariah Yogyakarta*. Skripsi: UIN Sunan Kalijaga.
- Ismawati, Ida., Djaelani, Abd.Kodir., dan Slamet, Afi Rachmat. (2015). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dibagian Produksi. *Jurnal Riset Manajemen*. Hal 50-63.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT Raja Grafindo Persada.
- Kartono, Kartini. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta:Raja Grafindo Persada.
- Karyono. (2019). Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Departemen Welding PT.Paramount Bed Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. Vol 16 No.1, hal 64-75.
- Komsiyah, Indah. (2016). Kepemimpinan Transformatif Perkembangan dan Implementasinya Pada Lembaga Pendidikan. *Ta'allum*. Vol 04 No.02, hal 293-316.
- Laniwidyati. (2010). Pengaruh Hubungan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Central Asia (BCA) Cabang Borobudur, Malang. *Jurnal Wacana*. Vol XIII No.2, hal 214-226.
- Lasut, Erly Erilya., dkk. (2017). Analisis Perbedaan Kinerja Pegawai Berdasarkan Gender, Usia Dan Masa Kerja (Studi Pada Dinas Pendidikan Sitiro). *Jurnal Emba*. Vol.5 No.2, hal 2771-2780.
- M.A Soemitra, Andri. (2009). *Bank dan Lembaga Keuangan*. Jakarta:Pranadamedia Group.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Remaja Rosdakarya.
- Manshur, M.Rofiu'ddin. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Al-Salam Cinere Depok. Skripsi: UIN Syarif Hidayatullah.
- Mardiana. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Samarinda. *E-Journal Ilmu Pemerintahan* Vol 2 No.1, hal 1802-2816.
- Mulyadi, Hari. (2010). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Karyawan pada PT. Galamedia Bandung Perkasa. *Jurnal Manajerial*. Vol 9 No.17, hal 97-111.
- Nawawi, Hadari. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta:Gadjah Mada University Press.
- Nitisemito, Alex S. (2013). *Manajemen Personalial (Manajemen Sumber Daya Manusia cetakan VIII*. Jakarta:Ghalia Indonesia.

- Northouse, Peter G. (2013). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Indeks Permata Puri Media.
- Nurhadian, Adhie Fasha. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, & Entrepreneurship*. Vol XI No. 1, hal 59-74.
- Nurlalely, Amelinda Putri dan Subagyo, Heri. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Agro Cipta Adiguna Pare. *JIMEK*. Vol 1 No.1, hal 34-49.
- Pradana, Mahir. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Karyawan Di Ganesha Operation, Bandung. *Jurnal Studi Manaemen Dan Bisnis*. Vol 2 No.01, hal 24-39.
- Primadhyta, Safyra. (2017). *OJK Rilis Roadmap Pengembangan Keuangan Syariah*. Dikutip 9 Oktober 2019 dari <https://m.cnnindonesia.com/ekonomi/20170613180842-78-221529/ojk-rilis-roadmap-pengembangan-keuangan-syariah>.
- Purnomo, F.X. Setio Edi dan Wijayanti, Ratna. (2013). *Analisis Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Instruktif, Konsultatif, Partisipatif, dan delegatif terhadap Kinerja Karyawan*. Semarang: Universitas Semarang.
- Rego, Elvino Bonapatre do. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementrian Estatal Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol 6 No. 1, hal 3731-3764.
- Rivai, H. Vitzal. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori Praktek*. Jakarta: Raja Graffindo Persada.
- Rivai, H. Vitzal. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Saputra, Andri dan Natassia, Rizky. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Padang. *Jurnal Ekonomi dan Pedidikan ekonomi* Vol 2 No.2.
- Saragih, Roy Sahputra., dan Sinarmata, Hengki Mangiring Parulitan. (2018). Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Vol XIX No.2, hal 124-133.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan dari Aspek Ergonomi atau Kaitan Antara Manusia dengan Lingkungan Kerjanya*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sitorus, Ropesta. (2019). *OJK Luncurkan Roadmap Keuangan Syariah 2017-2019*. Diakses pada 17 November 2020.
- Soelistyoningrum, Jenia Nur. (2020). Pengaruh Gender dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol 23 No. 1, hal 42-51.
- Soemitra, Andri. (2009). *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta:Kencana.
- Sudaryono. (2017). *Leadership*. Tangerang:Lentera Ilmu Cendekia.
- Sudjiono, Anas. (2009). *Pengantar Statistika Pendidikan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta:CV Andi Offset.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Kencana.
- Tika, Pabundu. (2014). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta:Bumi Aksara.
- Warnanti, Asri dan Zulfah, Siti. (2015). Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang Area Lenteng Agung. *Jurnal Pradigma*. Vol 12 No.2.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta:Rajawali Press.
- Widayati, Catur., Rahardjo, Thea H., Febriyanti, Melly. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi*. Vol XXII No.03, hal 466-485.
- Wijaya, Hendry. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Ecoment Global*. Vol 2 No.1, hal 40-50.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta:Salemba Empat.
- Wursanto, I. (2009). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*, edisi dua. Yogyakarta:Andi.
- Yukl, Gary. (2010). *Kepemimpinan dalam Organisasi (Edisi Kelima)*. Jakarta:PT.Indeks.
- Yulianita, Arini. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cipta Nusa Sidoarjo*. Skripsi:Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.