

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT BPRS GUNUNG  
SLAMET CILACAP**



**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memenuhi Gelar Sarjana Manajemen

**Oleh:  
IRFAN ADHY PRATAMA  
1602010135**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT BPRS GUNUNG  
SLAMET CILACAP**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

**IRFAN ADHY PRATAMA**

**1602010135**

**Diperiksa dan disetujui oleh Pembimbing**



**Totok Haryanto, S.E., MM**  
**NIK. 2160729**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Irfan Adhy Pratama  
NIM : 1602010135  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPRS Gunung Slamet Cilacap

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Totok Haryanto, S.E., MM

Anggota 1 : Herni Justiana Astuti, SE., M.Si., PhD

Anggota 2 : Hengky Widhiadono, SE., M.Si

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 06 Januari 2022

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.  
NIP. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

aya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Irfan Adhy Pratama  
NIM : 1602010135  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 06 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,



Irfan Adhy Pratama

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Irfan Adhy Pratama  
NIM : 1602010135  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT BPRS GUNUNG SLAMET CILACAP**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalihinfomatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 06 Januari 2022  
Yang menyatakan,



Irfan Adhy Pratama

## MOTTO

“Saya datang, saya bimbingan, saya ujian, saya revisi, dan saya MENANG”

(Irfan Adhy Pratama)

“dan bahwa manusia hanya memperoleh apa yang telah diusahakannya,” “dan sesungguhnya usahanya itu kelak akan diperlihatkan (kepadanya)”.

(An-Najm : 39-40)

“Ambilah kebaikan dari apa yang dikatakan, jangan melihat siapa yang mengatakan”

(Muhammad SAW)

“Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yg sabar”

(Qs Al Baqarah : 153)

“Pendidikan memiliki akar yang pahit, tapi buahnya manis”

(Aristoteles)

Tugas kita bukanlah untuk berhasil, tugas kita adalah untuk mencoba, karena di dalam mencoba itulah kita menemukan dan membangun kesempatan untuk berhasil

(Mario Teguh)

## PERSEMBAHAN



*Dengan mengucap Basmallah dan syukur, kupersembahkan  
skripsi penuh perjuangan ini kepada :*

*Ayahku Djoni Wahyono, Ibuku Titin Listiyati Kiromi*

*Terima kasih atas setiap lantunan doa dan tetesan keringat yang tak bisa terhitung,  
semoga Allah memberkahi dan mengganti segalanya.*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.*

Alhamdulillahil'alamiin segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ns Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Ibu Arini Hidayah, S.E.,M.Si selaku dosen Pembimbing akademik.
5. Totok Haryanto,S.E.,MM, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
6. Herni Justiana Astuti, SE.,M.Si.,PhD, selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si, selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
8. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmupengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

9. Kedua orang tua saya Ayah Djoni Wahyono dan Ibu Titin sosok yang luar biasa selalu memberikan dukungan baik moral maupun materil serta doa yang tiada henti kepada saya dalam proses penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan terimakasih atas segala masukan dan motivasinya selama ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

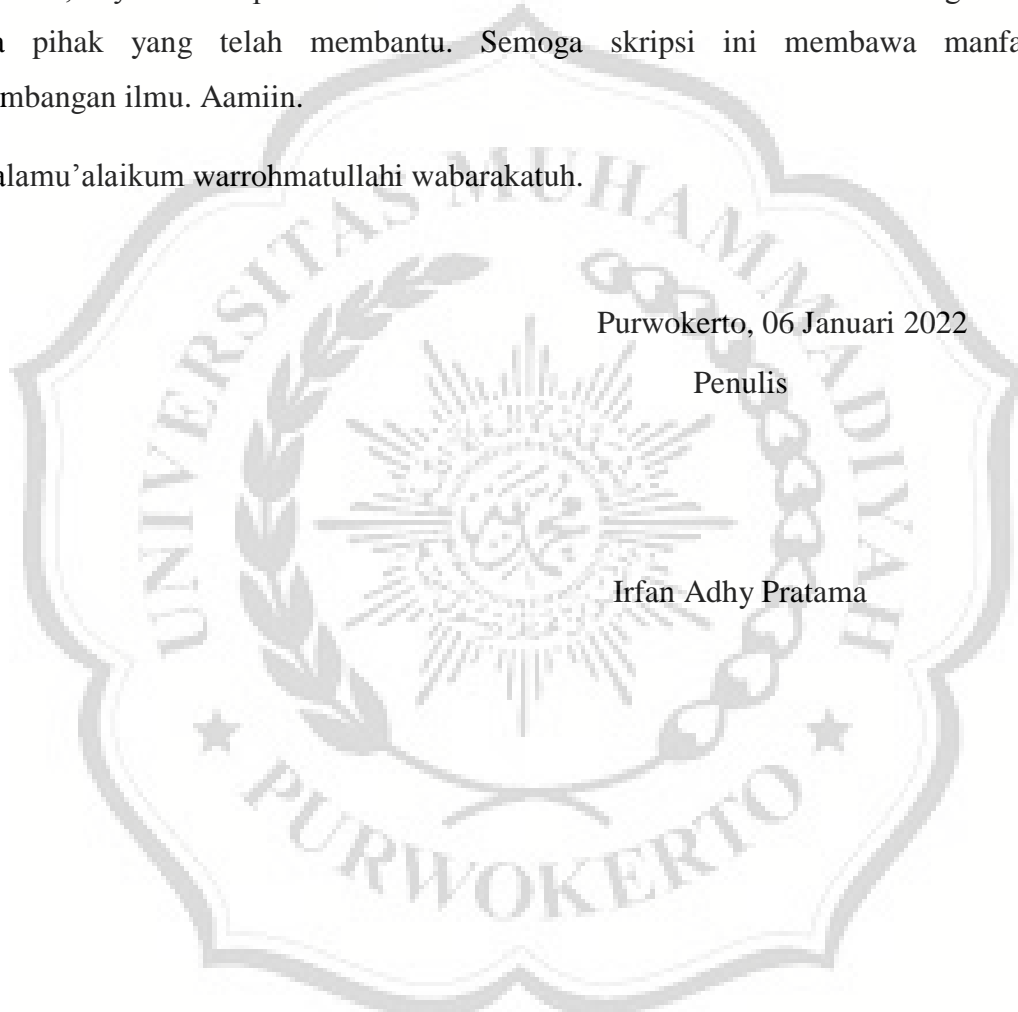
Akhir kata, saya berharap Allah Subhanahu wata'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 06 Januari 2022

Penulis

Irfan Adhy Pratama



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT BPRS GUNUNG SLAMET CILACAP**

**Irfan Adhy Pratama<sup>1</sup>**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

**Email: [irfanadhypratama@gmail.com](mailto:irfanadhypratama@gmail.com)**

**Totok Haryanto<sup>2</sup>**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

**Email: [feb.ump.th@gmail.com](mailto:feb.ump.th@gmail.com)**

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT BPRS Gunung Slamet. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 110 responden, yang dipilih dengan metode *Purposive Sampling*. Berdasarkan analisis dengan uji Regresi Linier Berganda, menunjukkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Tidak terdapat perbedaan kinerja berdasarkan gender terhadap karyawan.

**Kata Kunci :** *Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan*

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND WORK  
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
AT PT BPRS GUNUNG SLAMET CILACAP***

**Irfan Adhy Pratama<sup>1</sup>**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
**E-mail: [irfanadhypratama@gmail.com](mailto:irfanadhypratama@gmail.com)**

**Totok Haryanto<sup>2</sup>**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
**E-mail: [feb.ump.th@gmail.com](mailto:feb.ump.th@gmail.com)**

***ABSTRACT***

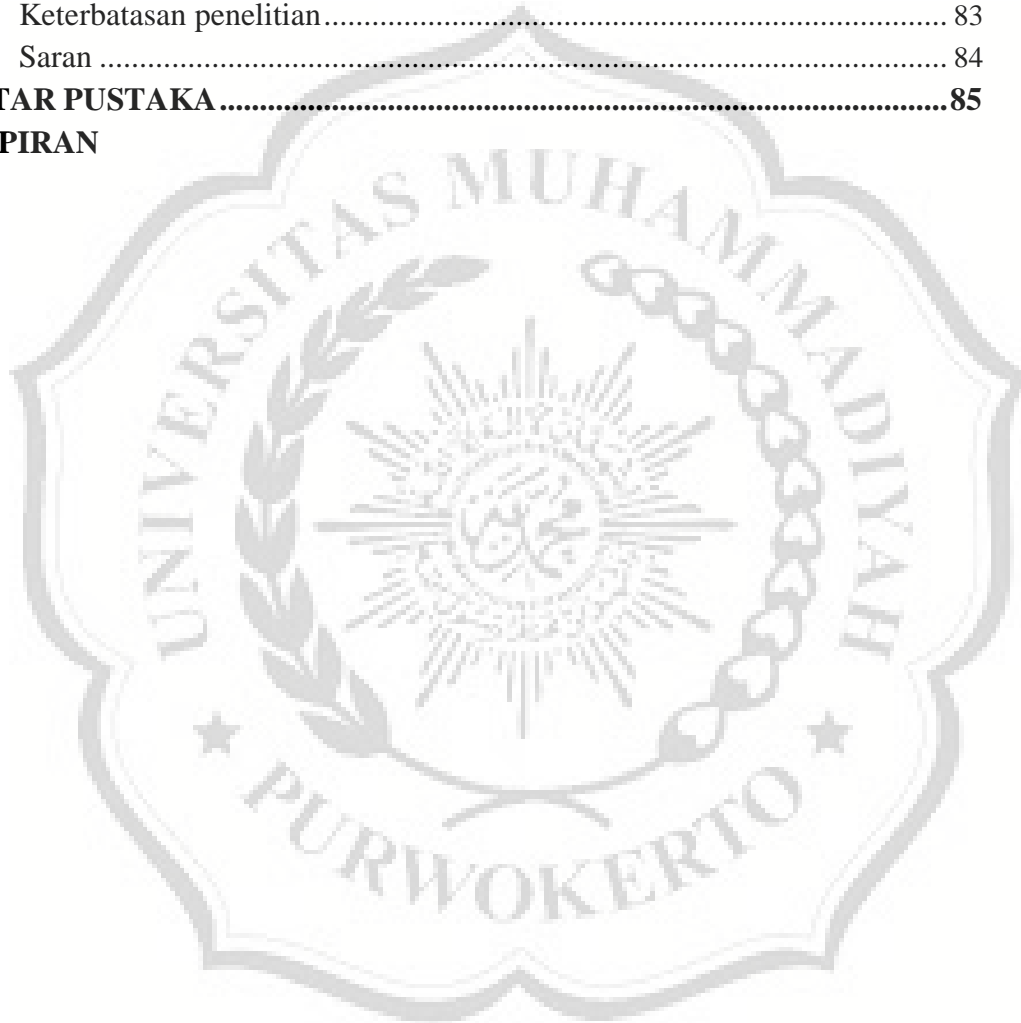
The purpose of this study was to analyze the effect of leadership style, motivation, and work environment on employee performance at PT BPRS Gunung Slamet. Data was obtained by distributing questionnaires to 110 respondents, who were selected using the purposive sampling method. Based on the analysis with Multiple Linear Regression test, it shows that simultaneously leadership style, motivation and work environment affect employee performance. The leadership style partially has a positive and significant effect on employee performance. Motivation partially has a positive and significant effect on employee performance. The work environment partially has a positive and significant effect on employee performance. There is no difference in performance by gender to employees.

***Keywords:*** *Leadership Style, Motivation, Work Environment, and Employee Performance*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI .....	v
MOTTO .....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR .....	ix
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
A. Landasan teori.....	10
B. Penelitian terdahulu .....	27
C. Hubungan antar variabel dan kerangka pemikiran .....	31
D. Hipotesis .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
A. Jenis penelitian.....	35
B. Populasi dan Sampel .....	35
C. Jenis data.....	36
D. Teknik pengumpulan data.....	36
E. Variabel penelitian .....	37
F. Definisi operasional .....	38
G. Metode analisa data.....	41
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
A. Hasil penelitian .....	50

B. Karakteristik responden .....	52
C. Statistik Deskriptif Jawaban Responden .....	55
D. Hasil uji validitas dan reliabilitas .....	62
E. Hasil uji asumsi klasik .....	67
F. Hasil uji regresi linear berganda .....	69
G. Hasil uji hipotesis.....	71
H. Ringkasan hasil uji hipotesis .....	76
I. Pembahasan.....	77
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>83</b>
A. Kesimpulan .....	83
B. Keterbatasan penelitian.....	83
C. Saran .....	84
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>85</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

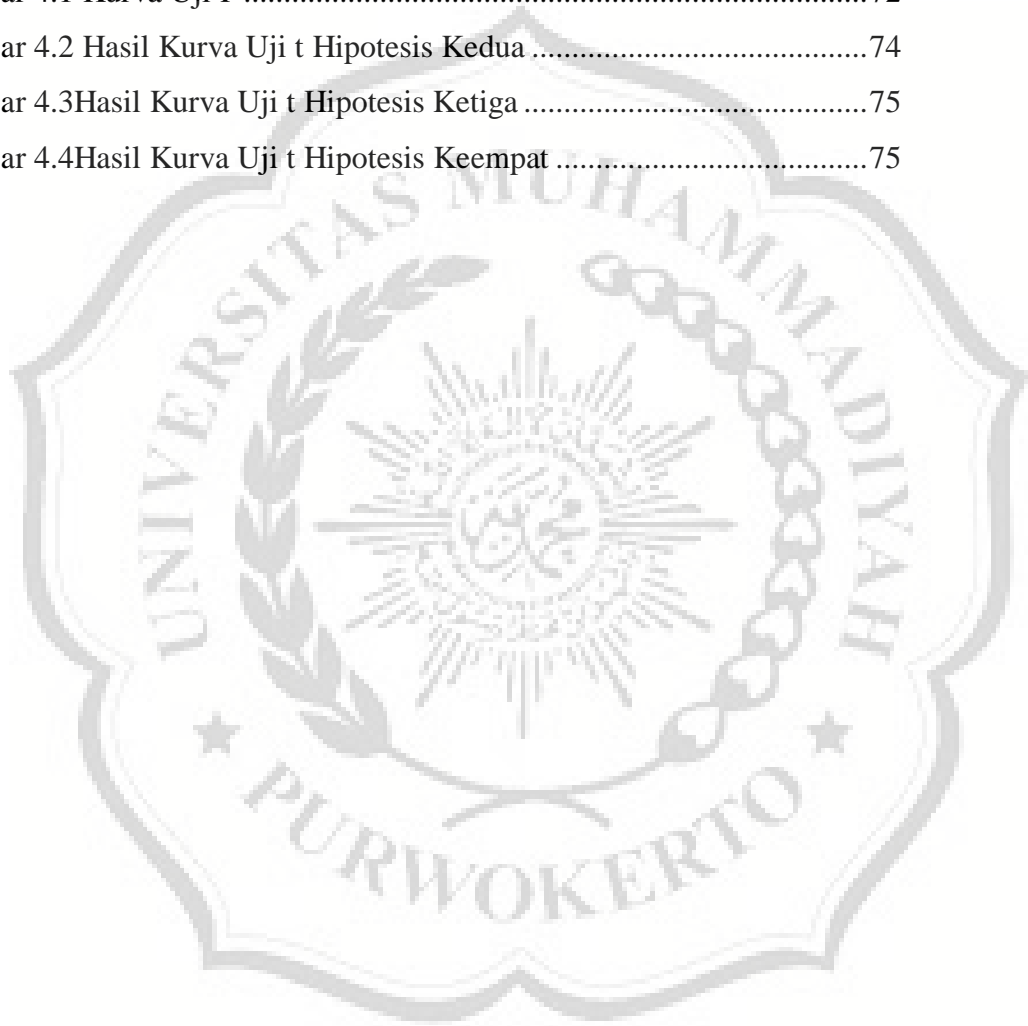


## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Peneitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional .....	30
Tabel 4.1 Uji Response Rate.....	52
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	53
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
Tabel 4.5 Lama Bekerja di PT. BPRS Gunung Slamet Cilacap .....	55
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan.....	56
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Motivasi.....	57
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja.....	59
Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan .....	61
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	63
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi.....	64
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	64
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas One-Sampel Kolmogorov-Smirnov.....	67
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	68
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	69
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Uji F.....	71
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	72
Tabel 4.21 Hasil analisis uji T-test.....	75
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Hipotesis .....	76

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran.....	33
Gambar 3.1 Kurva uji F.....	45
Gambar. 3.2 Kurva Uji Hipotesis Kedua.....	47
Gambar. 3.3 Kurva Uji Hipotesis Ketiga.....	48
Gambar. 3.4 Kurva Uji Hipotesis Keempat.....	58
Gambar 4.1 Kurva Uji F.....	72
Gambar 4.2 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	74
Gambar 4.3 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	75
Gambar 4.4 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	75



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian .....	90
Lampiran 2 : Surat Izin Penelitian .....	91
Lampiran 3 : Data Responden.....	98
Lampiran 4 : Hasil Tabulasi Kuesioner .....	101
Lampiran 5 : Distribusi Frekuensi .....	113
Lampiran 6 : Analisis Deskriptif.....	114
Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas .....	116
Lampiran 8 : Hasil Pengujian Realibilitas .....	122
Lampiran 9 : Hasil Uji Asumsi Klasik.....	123
Lampiran 10: Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	124
Lampiran 11: Hasil Uji Hipotesis .....	125
Lampiran 12: F tabel .....	127
Lampiran 13: r tabel.....	128
Lampiran 14: t tabel.....	129
Lampiran 15: Foto Penelitian.....	130