

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Cahya, Dwi, Agus. Damare, Ocsalino. Harjo, Catur. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik. *Jurnal Sinar Manajemen*. E-ISSN 2598-398X // P-ISSN 2337-8743 (Online) Volume 08, Nomor 02, Agustus 2021.
- Cintani. Novitasari. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Kencana Multi Lestari. *KOLEGIAL – Vol.8, No.1. Juni 2020*. P-ISSN 2088-5644; E-ISSN 2614-008X.
- Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ke-9, Kencana, Jakarta.
- Efendy, Suryono. Yusuf, Amirudin. (2021). Influence Of Competence, Compensation And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable In The Environment Of Indonesian Professional Certification Authority. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*. Peer Reviewed – International Journal. Vol-5, Issue-3, September 2021 (IJEBAR). E-ISSN: 2614-1280 P-ISSN 2622-4771.
- Elizabeth Satriowati, P. D. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Laundry Elephant King. *Journal of Management*, Vol.2, No.2.
- Frizilia, Naomi. Fahri, Sahwan. Gunawan, Wisnu. Hendry. (2020). *The Influence of Leadership Style, Motivation and Discipline on Employee Performance at PT Sumo Internusa Indonesia*. *International Journal of Social Science and Business*. Volume 5, Number 2, 2021, pp. 284-290. P-ISSN: 2614-6533 E-ISSN: 2549-6409.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartatik. (2014). *Mengembangkan SDM (I)*. Jogjakarta: Laksana.
- Hasibuan, M., (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.

- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Henry Simamora, (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia. Jakarta.
- Ika, Rachma, Siti. Prisanti, Ariesta. Rahayu, Dwi, Kusmaryati. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 6 Yogyakarta Pada Saat Transformasi Organisasi Era Ignasius Jonan. *ISEI Business & Management Review Vol. III, No. 2, September 2019, pages 79 –89. e-ISSN 2614-6290.*
- Iptian, Riut. Zamroni. Efendy, Rianto. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on – Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding. ISSN 2364-5369 Volume 7, Issue 8. September, 2020. Pages: 145-152.*
- Mahrumi, Sitti. Nugroho, Setyo, Hardianto. (2018). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada P.T. Media Fajar Koran. *Jurnal Economix Volume 6 Nomor 2 Desember 2018.*
- Moorhead dan Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muchlisa, Lilis. Nurdin. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tri Putra Mandiri. *Jurnal Ekonomi dan Industri. eISSN : 2656-3169. Volume 20, No. 3, September-Desember 2019. p-ISSN : 0853-5248.*
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Psikologi Undip, 14(1), 40 – 51.*
- Mundakir. Zainuri. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ). Vol. 1 No. 1 - Oktober 2018. ISSN 2623-0690 (Cetak).*
- Nazelia, Aulia. (2018). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Jamu Air Mancur Karanganyar). Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Nurpratama, Meddy. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pd. Bumi Wiralodra Indramayu. *JURNAL INVESTASI. Vol.5/No.1, April 2019, hlm 1-11. ISSN: 2442-4432.*

- Rahmadela, Tri. Asmanita. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukit Asam, TBK Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*. *JIBM p-ISSN: 2085-0336. e-ISSN: 2655-8531. Vol. 3, No. 2, 2020.*
- Rembet, Abraham, Gielhan. Firdiansjah, Achmad, Sutriswanto. (2020). *The Effect of Organizational Commitment and Employee Engagement towards Employee Performance through Organization Citizenship Behaviors. International Journal of Advances in Scientific Research and Engineering (ijasre). E-ISSN : 2454-8006. DOI: 10.31695/IJASRE.2020.33869. Volume 6, Issue 9. September - 2020.*
- Rivai Dan Ella Sagala, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Rizqi Adhyka Kusumawati. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Program Diploma III Fakultas Ekonomi UII. *Jurnal Maksipreneur, Vol. VI, No. 2, Juni 2017, hal. 1 – 17.*
- Rizqi dan Endratno. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Self Efficacy Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Royal Korindah. *Jurnal Manajemen dan Bisnis MEDIA EKONOMI, Vol . XIX No. 2 Juli 2019.*
- Rusdy A. Rivai. (2019). *Manajemen*. Palembang: Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Robbins, P. Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Sanjaya, Anggara, Farid. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BRI Kc Surabaya Jemursari. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 9, Nomor 11, November 2020. e-ISSN: 2461-0593.*
- Saputri, Dwi, Andini. Handayani, Susi. DP. Kurniawan, Muhammad. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM. e-ISSN: 2745-7257. Vol. 2, No. 1, Maret 2021.*
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siphelud, Octovianus, Javed. Erari, Anita. Rumanta, Maman. (2021). The Influence of Work Discipline, Work Ethos and Work Environment on Employee Work Achievement: Lessons from Local Organization in an Emerging Country. *International Research and Critics Institute-Journal*

(BIRCI-Journal). Volume 4, No 2, May 2021, Page: 2869-2882 e-ISSN: 2615-3076 (Online), p-ISSN: 2615-1715 (Print).

Solichin, M. R. (2018). Analisis pengaruh employee engagement, emotional intelligence, dan komitmen terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada karyawan PO Efisiensi Cabang Kebumen. *Jurnal Ekonomi Dan Teknik Informatika*, 6(2). 36- 47.

Stephen, Robbins (2015). *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Sucahyowati, Hari. Hendrwan, Andi. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mk Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim* e-ISSN 2722-1679 p-ISSN 2684-9135 Volume 2 No.2 November 2020.

Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sukidi dan Farid Wajdi. (2016) “Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Ekonomi manajemen Sumber Daya*” Vol. 18, No. 2, 2016.

Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori Dan Aplikasi Dengan SPSS*. Edisi 1. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya Manusia. Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Tanwar, Anjum. (2017). Impact of Employee Engagement on Performance. *International Journal of Advanced Engineering, Management and Science (IJAEMS)*. [Vol-3, Issue-5, May- 2017]. ISSN: 2454-1311.

Triasti, Pratiwi. Purba, Bohlen, Carles. (2021). *The Effect of Training and Work Engagement on the Performance of Educational Staff Mercu Buana University with Work Discipline as a Mediation Variable*. *European Journal of Business and Management Research*. Vol 6 | Issue 3 | May 2021. ISSN: 2507-1076.

Wibowo, (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. PT. Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.

Wicaksono, Daru, Biyanto. Rahmawati, Siti. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, Vol. 10 No. 2, Agustus 2019, Hal. 133-146. P-ISSN : 2088-9372 E-ISSN : 2527-8991.

Yusuf, M. Rika. Taroreh. Luminting. (2019). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Indospice Di Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.7 No.4 Juli 2019, Hal. 4787-4787. ISSN 2303-1174.

Zaini, Arifin. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Miniso Internasional Compani Palembang. *Jurnal Desiminasi Teknologi*, Volume 9, Nomor 1, Januari 2021. p. ISSN 2303-212X. e. ISSN 2503-5398.

