

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI,  
DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN BIDANG PRODUKSI CV. SADAKU PERKASA**



**SKRIPSI**

**Oleh:**

**INDRA MAULANA  
1602010290**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2022**

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI,  
DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN BIDANG PRODUKSI CV. SADAKU PERKASA**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**Oleh:**

**INDRA MAULANA  
1602010290**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2022**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI,  
DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN BIDANG PRODUKSI CV. SADAKU PERKASA**



**SKRIPSI**

Oleh :

**INDRA MAULANA**

**1602010290**

**Diperiksa dan disetujui oleh Pembimbing**

**Drs. Suyoto. M.Si., Ph.D**

**NIK. 2160189**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Indra Maulana  
NIM : 1602010290  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Judul : Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Produksi CV. Sadaku Perkasa

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D

Anggota 1 : Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc

Anggota 2 : Yudhistira Pradhipta Aryoko, S.E., MM

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 23 Agustus 2022

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.

NIP. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

UNTA KEPENTINGAN AKADEMIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Indra Maulana  
NIM : 1602010290  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 23 Agustus 2022

Yang Membuat Pernyataan



Indra Maulana

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Indra Maulana  
NIM : 1602010290  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN  
EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
BIDANG PRODUKSI CV. SADAKU PERKASA**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalihinfomatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 23 Agustus 2022

Yang menyatakan,



Indra Maulana

## MOTTO

“Santai, Tapi Terlaksana dan bersyukur”

(Indra Maulana)



## PERSEMBAHAN



*Dengan mengucap Basmallah dan syukur, kupersembahkan skripsi penuh perjuangan ini kepada :*

*Ayahku Rohidin, Ibuku Khujaroh*

*Terima kasih atas setiap lantunan doa dan tetesan keringat yang tak bisa terhitung,*

*semoga Allah memberkahi dan mengganti segalanya.*

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.*

Alhamdulillahirabil'alamiin segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ns Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto serta dosen pembimbing saya yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.

4. Dr. Wida Purwidiarti, S.E.,M.Sc selaku dosen Pembimbing akademik.
5. Ika Yustina Rahmawati, S.E.,M.Sc selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si, selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Yudhistira Pradhipta Aryoko, S.E.,MM selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
8. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmupengetahuan selama berada di bangku perkuliahan.
9. Kedua orang tua saya Ayah Rohidin dan Ibu Khujaroh yang luar biasa selalu memberikan dukungan baik moral maupun materil serta doa yang tiada henti kepada saya dalam proses penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan terimakasih atas segala masukan dan motivasinya selama ini.
11. Terimakasih GASEBU yang menemani saya dan menjadi keluarga ke dua saya selama di Purwokerto dan atas semua pengalaman yang diberikan.
12. Terimakasih untuk keluarga LINGKAR SENI yang telah mensupport saya dalam mengerjakan tugas akhir ini.

13. Untuk Kipe, Yuan, Arkan, Idan, Oval, Audry, Oi, Fa'i, Erlan, Marble Blue, Hanum, Fata, Huan, Cima, Cindy, Da'i, Uceng Abiezzzz tidak ada andil apapun tapi terimakasih.
14. Terimakasih teruntuk Melinda Putri Permatahati yang senantiasa membantu dan selalu mendorong saya sampai terselesaikannya skripsi ini.
15. Terimakasih kepada Aldo yang sangat berjasa besar dalam seluruh kegiatan yang saya lakukan selama ini.

Akhir kata, saya berharap Allah Subhanahu wata'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 23 Agustus 2022

Penulis

Indra Maulana

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN  
EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN BIDANG PRODUKSI CV. SADAKU PERKASA**

**Indra Maulana<sup>1</sup>**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : [indramaulana86@gmail.com](mailto:indramaulana86@gmail.com)

**Suyoto<sup>2</sup>**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : [Suyoto@ump.ac.id](mailto:Suyoto@ump.ac.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui; analisis pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Bidang Produksi CV. Sadaku Perkasa Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Sadaku Perkasa yang bekerja dibidang produksi dengan jumlah 106 karyawan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sample jenuh (sensus) dengan jumlah sampel 106 responden. Data diperoleh dari responden dengan instrument penelitian menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil menunjukkan bahwa kompensasi, disiplin kerja, dan employee engagement secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, dan *Employee engagement***

***ANALYSIS THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE,  
AND EMPLOYEE ENGAGEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN  
PRODUCTION SECTOR CV. SADAKU PERKASA***

**Indra Maulana<sup>1</sup>**

*faculty of Economics and Business*  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
Email : [indramaulana86@gmail.com](mailto:indramaulana86@gmail.com)

**Suyoto<sup>2</sup>**

*faculty of Economics and Business*  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
Email : [Suyoto@ump.ac.id](mailto:Suyoto@ump.ac.id)

**ABSTRACT**

*This study aims to determine; analysis of the effect of Compensation, Work Discipline, and Employee Engagement on Employee Performance in the Production Sector of CV. Sadaku Perkasa The population in this study were all employees of CV. Sadaku Perkasa who works in the field of production with a total of 106 employees. Sampling in this study used a saturated sample (census) with a total sample of 106 respondents. Data obtained from respondents with research instruments using a questionnaire. The data analysis technique used multiple linear regression analysis. The results show that compensation, work discipline, and employee engagement partially and simultaneously have a positive and significant effect on employee performance.*

**Keywords :** *Compensation, Work Discipline, Employee Engagement*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	v
MOTTO .....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
ABSTRAK .....	xi
<i>ABSTRACT</i> .....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvixvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	9
C. Batasan Masalah .....	10
D. Tujuan Penelitian .....	10
E. Manfaat Penelitian .....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Kinerja Karyawan.....	12
2. Disiplin Kerja .....	14
3. Kompensasi .....	17
4. <i>Employee Engagement</i> .....	20
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
C. Kerangka Pemikiran.....	27
D. Hipotesis.....	31

BAB III METODE PENELITIAN .....	32
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Populasi dan Sampel .....	32
C. Metode Pengumpulan Data .....	33
D. Variabel Penelitian .....	34
E. Definisi Operasional .....	34
F. Metode Analisis Data.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	47
A. Hasil Penelitian .....	47
1. Gambaran Umum CV. Sadaku Perkasa.....	47
2. Respon Rate.....	50
3. Karakteristik Responden .....	51
4. Analisis Statistik Dekriptif .....	54
5. Uji Instrumen Data .....	58
6. Uji Asumsi Klasik .....	63
7. Uji Regresi Linier Berganda.....	66
8. Uji Kecocokan Model.....	68
9. Uji Parsial ( <i>t test</i> ) .....	71
B. Rekapitulasi Hasil Penelitian .....	73
C. Pembahasan.....	75
BAB V PENUTUP.....	80
A. Kesimpulan .....	80
B. Keterbatasan.....	80
C. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA .....	83
LAMPIRAN PENELITIAN.....	88

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	24
Tabel 3.1 Indikator Kinerja Karyawan.....	35
Tabel 3.2 Indikator Disiplin Kerja .....	36
Tabel 3.3 Indikator Kompensasi .....	37
Tabel 3.4 Indikator Employee Engagement.....	38
Tabel 4.1 Respon Rate .....	50
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Tabel 4.3 Responden berdasarkan Status Pernikahan.....	52
Tabel 4.4 Responden berdasarkan Umur .....	53
Tabel 4.5 Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
Tabel 4.6 Responden berdasarkan Lama Bekerja .....	54
Tabel 4.7 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja karyawan.....	56
Tabel 4.8 Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja .....	57
Tabel 4.9 Analisis Statistik Deskriptif Kompensasi .....	58
Tabel 4.10 Analisis Statistik Deskriptif Employee Engagement .....	59
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	60
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	61
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi (X2).....	62
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Variabel Employee Engagement (X3) .	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas .....	64
Tabel 4.16 Uji Normalitas .....	66
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolonieritas .....	67
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	68
Tabel 4.19 Tabel Hasil Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 4.20 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	71
Tabel 4.21 Hasil Uji F.....	72
Tabel 4.22 Hasil Uji T.....	73
Tabel 4.23 Rangkuman Hasil Penelitian.....	76

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	30
Gambar 3.1 kurva uji F (Uji Simultan) .....	43
Gambar 3.2 Kurva uji t Hipotesis Kedua .....	44
Gambar 3.3 Kurva uji t Hipotesis Ketiga.....	45
Gambar 3.4 Kurva uji t Hipotesis Keempat .....	46
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Sadaku Perkasa.....	48
Gambar 4.2 kurva uji F .....	72
Gambar 4.3. Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	74
Gambar 4.4. Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	75
Gambar 4.5. Kurva Uji t Hipotesis Keempat .....	76

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran 2 Biodata Responden.....	95
Lampiran 3 Analisis Statistik Deskriptif76.....	113
Lampiran 4 Uji Validitas.....	115
Lampiran 5 Uji Reliabilitas.....	120
Lampiran 6 Uji Asumi Klasi.....	121
Lampiran 7 Analisis Data.....	122
Lampiran 8 R tabel.....	123
Lampiran 9 F tabel.....	125
Lampiran 10 T tabel.....	127

