

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Laily dkk. 2019. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak*. **Vol 8, No. 9, September 2019. Hal 1-18.**
- Aditya, Muslih, dkk. 2021. *Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri*. **Vol. 6 No. 1, 2021. Hlm 39-54**
- Bogar, Revaldi dkk. 2021. *Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk- Manado*. **Vol. 2, No. 4, 2021. Hal 342-347.**
- Cahya, Dwi dkk. 2022. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan*. **Vol 08, No 01, Februari 2022. Hal 59-71.**
- Fitriantini, Agusdin dkk. 2020. *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram*. **Vol. 8, No. 1, Maret 2020. Hal 23-38.**
- Garnita, Ni Made, dkk. 2021. *Pengaruh Job Embeddedness Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. **Vol. 10, No. 10, 2021. Hal 988-1009**
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi Aksara.

- Indarwati, Ayu dkk. 2022. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention Karyawan Outsourcing Pt X*. **Vol 2(2), 2022. Hal 91-96.**
- Januartha, Agung dkk. 2019. *Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel*. **Vol. 8, No. 2, 2019. Hal 7548-7575.**
- Karomah, 2020. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Kontrak Sekolah X*. **Vol. 17, No. 1, 2020. Hal 38-47.**
- Mangkunegara, A. Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R. Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 Edisi 10*. Jakarta: Erlangga.
- Mulia, Supartha dkk. 2018. *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan*. **Vol. 7, No. 12, 2018. Hal 6622 – 6648.**
- Nassrulloh dkk. 2018. *Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pabrik Keramik Di Mojosari*. **Vol. 7, No. 2 Juni 2018. Hal 102-113.**
- Pistariasih, Adayani, dkk. 2022. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention*. **Vol. 11, No. 2, 2022. Hal 297-317.**
- Pratiwi, Azizah, dkk. 2019. *Pengaruh Beban Kerja, Ketidakpuasan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention*. **Vol. 1, No. 1, Oktober 2019. Hal 39-51.**
- Purwati, Maricy, dkk. 2021. *Pengaruh Beban Kerja Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru*. **Vol 2(1) 2021. Hal 77-91.**
- Sidik, Muhamad. 2022. *Kontribusi Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Milenial*. **Vol. 7, No. 2, Februari 2022. Hal 2888-2896.**

Solehah, Ratnasari, dkk. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam*. **VOL. 8, NO. 2, JULI 2019. Hal 210-239.**

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta cv.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung. Alfabeta cv.

Wonowijoyo, Trimurti, dkk. 2018. *Pengaruh Organizational Commitment Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Pt. Kediri Matahari Corn Mills*. **Vol. 6, No. 1, 2018. Hal 1-9**

