

**PENGARUH SEMANGAT KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN PURBALINGGA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

Sarjana Manajemen

Oleh:

IDA SETIOWATI

1802010236

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH SEMANGAT KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN PURBALINGGA**

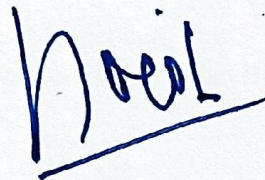


SKRIPSI

IDA SETIOWATI

1802010236

Diterima dan disetujui oleh



Drs. Suyoto, M.Si

NIP/NIK 2160189

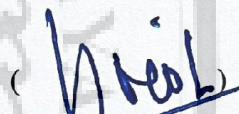

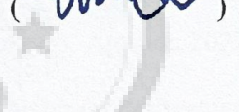
HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Ida Setiowati
NIM : 1802010236
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Purbalingga

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

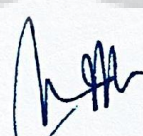
DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si ()
Anggota 1 : Akhmad Darmawan, S.E., M.Si ()
Anggota 2 : M Agung Miftahuddin, S.E., M.Si ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 28 Juli 2022

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 2160187



HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ida Setiowati
NIM : 1802010236
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, Agustus 2022

Yang membuat Pernyataan



Ida Setiowati

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ida Setiowati
NIM : 1802010236
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH SEMANGAT KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN
UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN PURBALINGGA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkan data (*database*), merawat dan mempublikasi tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dari sebagai pemiliki Hak Cipt.

Pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya

Dibuat di: Purwokerto

Pada tanggal, 01 Agustus 2022

akan,

Ida Setiowati

v

MOTTO

“HARI BAHAGIA AKAN MENANTI, DIMANA KAMU MENOLEH KE
BELAKANG SEMBARI BERKATA: ALHAMDULILLAH YA ALLAH AKU
BISA MELEWATINYA”

(Ida Setiowati)

“Pelangi yang muncul setelah hujan adalah janji alam bahwa masa buruk telah
berlalu dan masa depan akan baik-baik saja”

(Windry Ramadhina)

“Siapapun dirimu, jadilah yang terbaik”

(Abraham Lincoln)

“Jika dipatahkan tak perlu dibalas dengan mematahkan, dilukai tak perlu untuk
kembali melukai. Cukup bicara dengan diri sendiri, apa yang salah dan apa yang
harus diperbaiki. Jangan jadi manusia yang amatir, yang ingatannya hanya dipakai
untuk menyimpan rasa dendam, lalu amnesia terhadap segala bentuk kebaikan”

(Ida Setiowati)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kesempatan dalam penyelesaian skripsi ini. Segala syukur kepada-Mu Ya Rabb telah menghadirkan orang-orang yang baik dan selalu memberi dukungan sepenuhnya secara moril dan materil. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

- Kedua orang tua saya Bapak Sugianto dan Ibu Satirah yang telah merawat dan mendidik saya dengan sabar sehingga saya tumbuh dewasa dengan do'a yang tidak pernah putus dan kasih sayang yang ikhlas. Selalu memotivasi saya hingga saya sampai di titik ini
- Keluarga besar dari Eyang Marthawijaya yang selalu mendoakan dan memberikan motivasi untuk selalu menjadi lebih baik
- Sahabat dan teman - teman yang selalu memotivasi, menghibur, dan saling berbagi pengalaman baik dalam keadaan senang ataupun sedih
- Dan untuk orang-orang yang menanyakan “Kapan Selesai Skripsinya”
Alhamdulillah berkat do'a dan dukungan dari kalian skripsi ini selesai.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto
2. Ibu Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto
3. Bapak Drs. Suyoto, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 dan selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini
4. Bapak Akhmad Darmawan, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji satu dan selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah menyediakan waktu untuk memberikan kritik dan saran dalam penyusunan skripsi ini
5. Bapak M Agung Miftahuddin, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji dua yang telah menyediakan waktu untuk memberikan kritik dan saran dalam penyusunan skripsi ini

6. Bapak, Ibu dosen dan seluruh staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah memberikan tenaga dan segala bantuan serta fasilitas yang diberikan
7. Bapak Sugianto dan Ibu Satirah selaku orang tua saya serta keluarga besar Eyang Marthawijaya yang telah memberikan dukungan material, moral dan kesabarannya selama ini yang sangat luar biasa dan untuk segala do'a yang telah dipanjatkan
8. Teruntuk kakak saya Eka Juliati, A.Md. Kom, terimakasih karena selalu mendengarkan seluruh keluh kesah saya dalam mengerjakan skripsi ini
9. Teruntuk sahabat saya Saraswati, terimakasih karena selalu mendengarkan seluruh keluh kesah saya dalam mengerjakan skripsi ini
10. Sahabat-sahabat kuliah saya Meli Safitri Muji Lestari, Latifah Riska Nurjannah, Bella Setia Monica, Amalia Tasya, Sofi Nurbaeti, Afa Agustina, Piliwati Dwi Wahyuni terimakasih karena telah menemani saya dari semester satu hingga sekarang dan terimakasih karena telah membantu, mendukung dan selalu memotivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini
11. Seluruh teman teman FEB UMP periode 2018-2022, terimakasih selama 4 tahun sudah berbagi pengalaman dan mewarnai perjalanan kuliah penulis.
12. Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2018 khususnya Manajemen E, dan teman bimbingan Bapak Suyoto terimakasih atas masukan, dukungan serta pengalaman perkuliahan

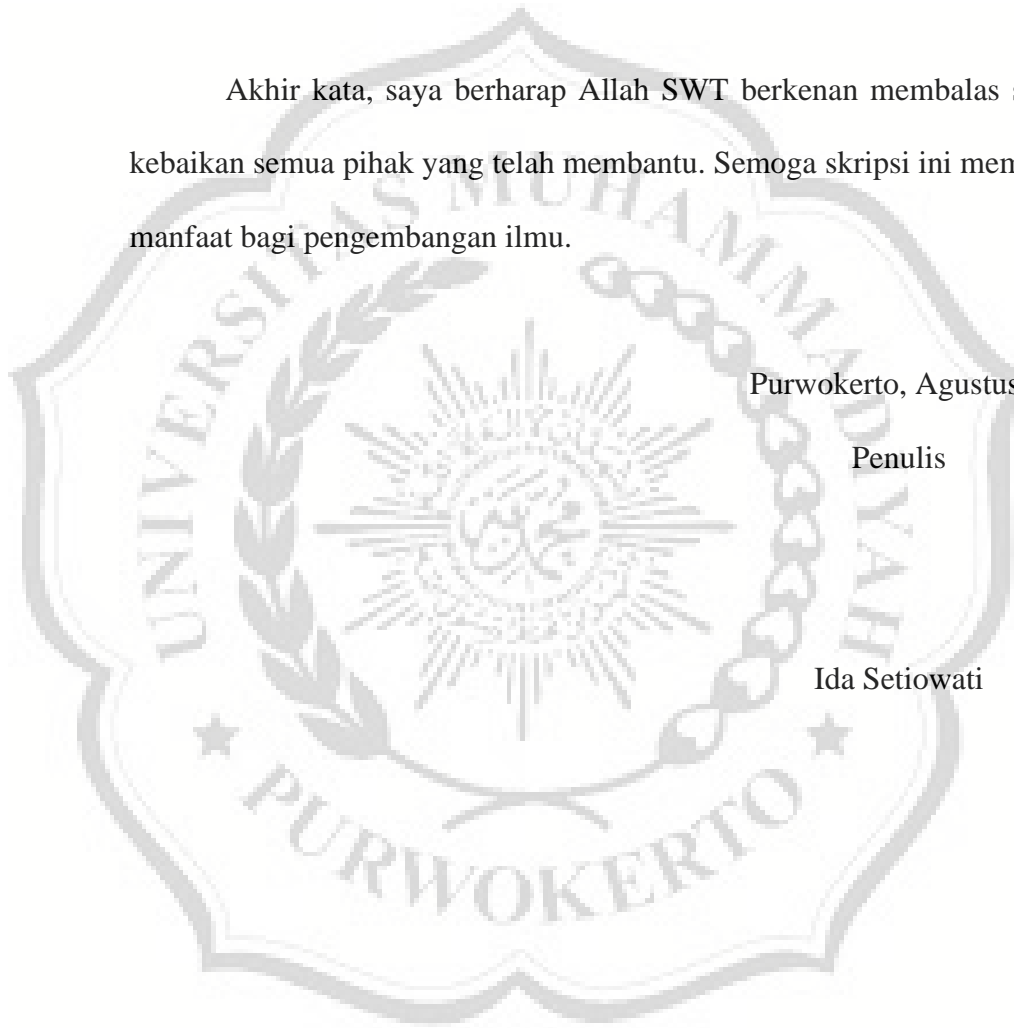
13. Bapak Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Purbalingga yang telah memberikan izin penelitian
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, Agustus 2022

Penulis

Ida Setiowati



**PENGARUH SEMANGAT KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN PURBALINGGA**

Ida Setiowati¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email: idasetiowati11@gmail.com

Suyoto²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Email: suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh semangat kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Purbalingga. Responden dalam penelitian ini adalah pegawai kantor yang berjumlah 113. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode purposive sampling. Hasil data yang diperoleh dari penyebaran kuesioner sebanyak 113 responden. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda, uji t dan uji F. Berdasarkan hasil pengujian diperoleh hasil : (1) Semangat Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai, (2) Hasil uji secara parsial menunjukkan bahwa Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, sedangkan Disiplin Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Semangat Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

***THE EFFECT OF WORK SPIRIT, WORK DISCIPLINE AND JOB
SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE
PUBLIC WORKS AND SPATIAL PLANNING OFFICE OF
PURBALINGGA REGENCY***

Ida Setiowati¹

*faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
Email: idasetiowati11@gmail.com*

Suyoto²

*faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
Email: suyoto_syahlan@yahoo.com*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work spirit, work discipline and job satisfaction on employee performance at the Department of Public Works and Spatial Planning Purbalingga Regency. Respondents in this study were all office employees totaling 113. The sampling technique in this study used the saturated sampling method. The results of the data obtained from the distribution of questionnaires were 113 respondents. Analysis of the data in this study using multiple regression analysis, t test and F test. Based on the test results obtained the results: (1) Work enthusiasm, work discipline and job satisfaction simultaneously affect employee performance, (2) partial test results show that enthusiasm Work and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance, while work discipline has a negative and insignificant effect on employee performance.

Keywords: Work Spirit, Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	0
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Batasan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori.....	13
A.1 Semangat Kerja.....	13
A.2 Disiplin Kerja.....	20
A.3 Kepuasan Kerja.....	26
A.4. Kinerja	34
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	37
C. Kerangka Pemikiran.....	43
D. Hipotesis Penelitian.....	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
A. Jenis Penelitian	47
B. Populasi dan Sampel.....	47
C. Metode Pengumpulan Data.....	48
D. Skoring	48
E. Variabel Penelitian.....	49
F. Definisi Operasional dan Indikator Variabel	50
G. Metode Analisis Data	52
BAB IV PEMBAHASAN DAN KESIMPULAN	62

A. HASIL PEMBAHASAN.....	62
A.1. Sejarah Singkat DPU PR Purbalingga.....	62
A.2. <i>Response Rate</i>	64
A.3. Karakteristik Responden.....	66
B. Uji Instrumen Data	74
C. Uji Validitas.....	74
D. Uji Reliabilitas.....	78
E. Uji Normalitas.....	79
E. Uji Multikolinieritas.....	81
F. Uji Heteroskedasitas.....	82
G. Uji Analisis Data	84
G.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	84
G.2 Analisis Koefisien Determinasi	86
BAB V PENUTUP.....	98
A. Kesimpulan	98
B. Keterbatasan.....	98
C. Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA	101

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	50
Tabel 4.1 <i>Respon Rate</i>.....	65
Tabel 4.2 Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4.3 Usia Responden	67
Tabel 4.4 Masa Kerja.....	67
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir.....	68
Tabel 4.6 Status Kepegawaian	68
Tabel 4.7 Uji Statistik Deskriptif Semangat Kerja	70
Tabel 4.8 Uji Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	71
Tabel 4.9 Uji Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	72
Tabel 4.10 Uji Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai	73
Tabel 4.11 Uji Validitas Semangat Kerja	75
Tabel 4.12 Uji Validitas Disiplin Kerja.....	76
Tabel 4.13 Uji Validitas Kepuasan Kerja	77
Tabel 4.14 Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	78
Tabel 4.15 Uji Reliabilitas	79
Tabel 4.16 Uji Normalitas	80
Tabel 4.18 Uji Multikolonieritas.....	82
Tabel 4.19 Uji Heteroskedastisitas	83
Tabel 4.20 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	84
Tabel 4.21 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	86

Tabel 4.22 Uji Simultan (F) 88

Tabel 4.23 Rekapitulasi Hasil Penelitian 90



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Kerangka Pemikiran	45
Gambar 3. 1 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	57
Gambar 3. 2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	59
Gambar 3. 3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	60
Gambar 3. 4 Kurva Uji Hipotesis Keempat	61
Gambar 4. 1 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Pertama	89
Gambar 4. 2 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Kedua	90
Gambar 4. 3 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Ketiga	91
Gambar 4.4 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Keempat	92