

**PENERAPAN METODE MULTIPLE REGRESSIO ANALYSIS
PADA KOMITMEN ORGANISASI, PELATIHAN, DISIPLIN
KERJA DAN KINERJA GURU SD DI KECAMATAN AYAH
KABUPATEN KEBUMEN**



SKRIPSI

**YANIDA BAETI
1602010257**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

**PENERAPAN METODE MULTIPLE REGRESSIO ANALYSIS
PADA KOMITMEN ORGANISASI, PELATIHAN, DISIPLIN
KERJA DAN KINERJA GURU SD DI KECAMATAN AYAH
KABUPATEN KEBUMEN**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana
Manajemen

**YANIDA BAETI
1602010257**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

**PENERAPAN METODE MULTIPLE REGRESSIO ANALYSIS
PADA KOMITMEN ORGANISASI, PELATIHAN, DISIPLIN
KERJA DAN KINERJA GURU SD DI KECAMATAN AYAH
KABUPATEN KEBUMEN**



SKRIPSI

**YANIDA BAETI
1602010257**

Diperiksa dan disetujui oleh:
Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Suyoto', is written over a horizontal line.

Drs. Suyoto, M.Si.

NIK. 2160189

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Yanida Baeti
NIM : 1602010257
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul Laporan : Penerapan Metode Multiple Regression
Analysis pada Komitmen Organisasi, Pelatihan,
Disiplin Kerja dan Kinerja Guru SD di Kecamatan
Ayah Kabupaten Kebumen.

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si.
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si.
Anggota 2 : Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc.

()
()
()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 25 Agustus 2020

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis





Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yanida Baeti
NIM : 1602010257
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan benar serta bukan hasil penjiplakan karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 25 Agustus 2020



Yanida Baeti

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

SKIRIPSI KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yanida Baeti
NIM : 1602010257
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Fee Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Penerapan Metode Multiple Regression Analysis pada Komitmen Organisasi, Pelatihan, Disiplin Kerja dan Kinerja Guru SD di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen”


Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan mengalihmedia/mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 25 Agustus 2020

Yang menyatakan,



Yanida Baeti

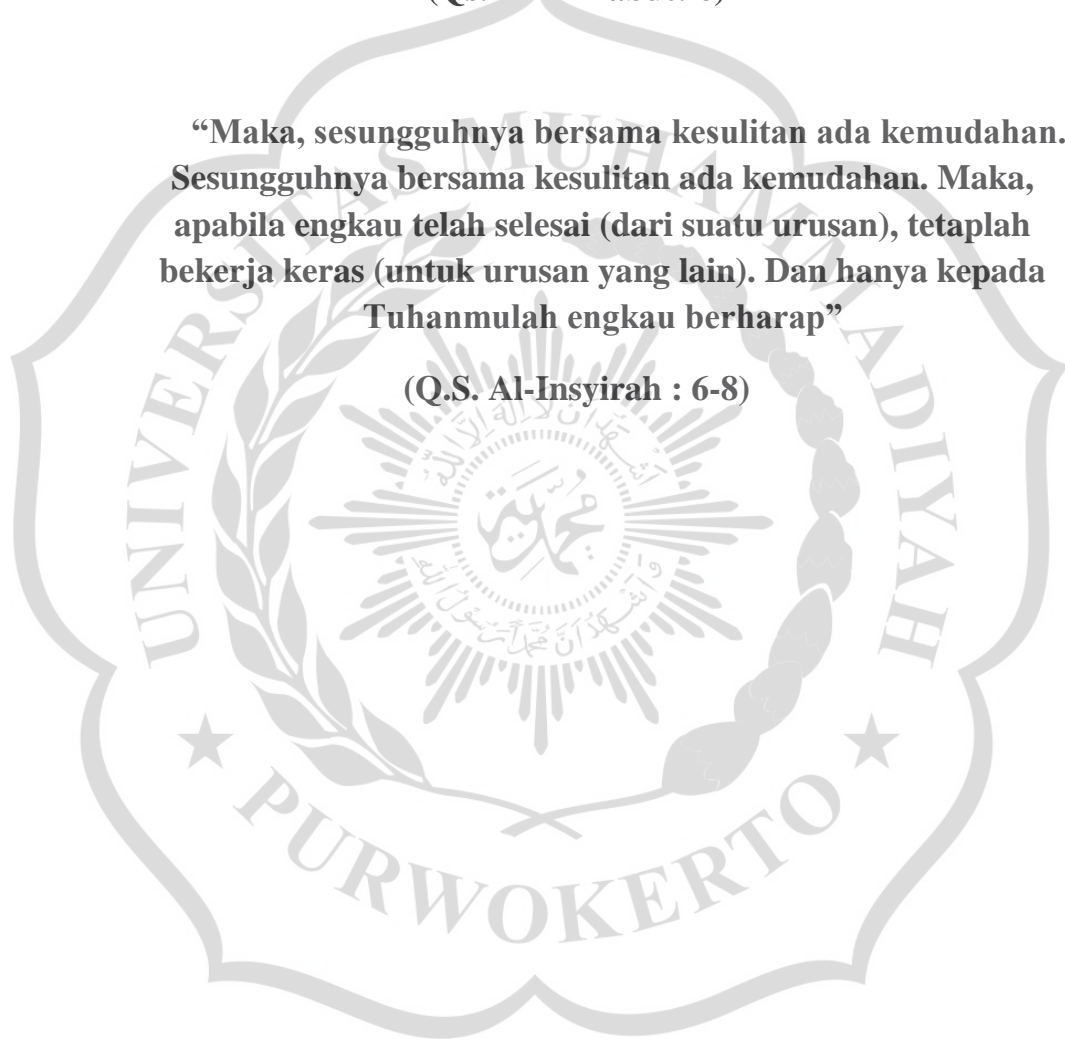
MOTTO

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri”

(Qs. Al-Ankabut: 6)

“Maka, sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka, apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”

(Q.S. Al-Insyirah : 6-8)



PERSEMBAHAN



Mengucap Syukur Alhamdulillah,

Saya Persembahkan Karya ini Kepada

Kedua orang tua saya Bapak Sumarjan dan Ibu Murtinah tercinta sebagai tanda sayang, bakti, hormat, dan terimakasih yang tidak terhingga telah mensupport saya, serta perjuangan yang telah diberikan selama ini.

Adik saya sebagai tanda dukungan dan supportnya selama ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa melimpahkan segala rahmat, karunia, dan petunjuk Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Penerapan Metode Multiple Regression Analysis pada Komitmen Organisasi, Pelatihan, Disiplin Kerja dan Kinerja Guru SD di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dan kontribusi berarti dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, antara lain:

1. Dr. Anjar Nugroho, M.S.I, M.H.I, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, S.E., M.Si, selaku ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;

4. Drs. Suyoto, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si. dan Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc. selaku dosen penguji saya yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
7. Kedua orang tua yang telah memberikan bantuan dukungan material, nonmaterial dan motivasi, sehingga dapat menyelesaikan studi sesuai dengan target dan rencana.
8. Laesa Nur Cahyani Adik kandung saya yang selalu mensupport dan memberi dukungan.
9. Teman-teman Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto terima kasih sudah memberikan pengalaman dan pembelajaran sampai dengan 1.5 periode.
10. Sahabat-sahabat saya Yessi Boedi Utami, Anggit Larasati, Karisma Pribadhi, Lean Hidayanti Sa'diah, Firda Ardianti Pratiwi, Gita Ramadhani, Riska Rinjani, Ayu Riski Arianti, Livia Intan Dwi Lestari, Sinta Rahmawati, Mila Alisia, Agnes Octavian, Delvy Vanda Elita Sari, Yeni

Dian Kusuma Wardani, Annisa Lutfiana, Rifqi Krisna Patria, Nazelia Azahra dan Fathurohman yang selalu mensupport dan memberi dukungan banyak serta membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

11. Teman-teman yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

12. Para responden yang telah membantu saya dalam mengisi kuesioner penelitian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, merupakan harapan besar bagi penulis bila skripsi ini dapat memberikan sumbangan pengetahuan dan menjadi satu karya yang bermanfaat.

Purwokerto, 25 Agustus 2020

Penulis

**PENERAPAN METODE *MULTIPLE REGRESSION ANALYSIS* PADA
KOMITMEN ORGANISASI, PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN
KINERJA GURU SD DI KECAMATAN AYAH KABUPATEN KEBUMEN**

Yanida Baeti¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
yanidabaeti38@gmail.com

Suyoto²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, pelatihan, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SD di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen. Sampel penelitian ini adalah guru SD yang sudah PNS di Kecamatan Ayah Kabupaten Kebumen yang berjumlah 129 orang dengan menggunakan teknik *simple random sampling* dan data yang diperoleh langsung dari responden dengan instrument penelitian menggunakan kuesioner. Data dianalisis menggunakan uji deskriptif, uji instrument data, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa variabel komitmen organisasi, pelatihan, dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja guru. Hasil uji analisis secara parsial menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Pelatihan, Disiplin Kerja, Kinerja Guru

APPLICATION OF MULTIPLE REGRESSION ANALYSIS METHOD IN
ORGANIZATIONAL COMMITMENT, TRAINING, WORK DISCIPLINE
TOWARDS TEACHER PERFORMANCE ELEMENTARY SCHOOL IN
AYAH, KEBUMEN REGENCY

Yanida Baeti¹

**Faculty of Economics and
Business**

Universitas Muhammadiyah Purwokerto
yanidabaeti38@gmail.com

Suyoto²

Faculty of economics and business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational commitment, training, and work discipline towards the performance of elementary school teachers in Ayah Subdistrict, Kebumen Regency. The sample of this study was 129 elementary school teachers who were civil servants in Ayah Subdistrict, Kebumen Regency, using simple random sampling technique and data obtained directly from respondents using a questionnaire as the research instrument. Data were analyzed using descriptive test, data instrument test, classical assumption test, and multiple linear regression analysis. The results showed that the variables of organizational commitment, training, and work discipline had a simultaneous effect on teacher performance. The results of the partial analysis test showed that organizational commitment has a positive and significant effect on teacher performance, work discipline has a positive and significant effect on teacher performance and work discipline has a positive and significant effect on teacher performance.

Keywords : Organizational Commitment, Training, Work Discipline, Teacher Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	9
C. PEMBATASAN MASALAH.....	9
D. TUJUAN.....	10
E. MANFAAT PENELITIAN.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. LANDASAN TEORI.....	12
1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	12
2. Pengertian Pelatihan.....	15
3. Pengertian Disiplin Kerja.....	20
4. Pengertian Kinerja Guru.....	26
B. HASIL PENELITIAN TERDAHULU.....	30
C. KERANGKA PEMIKIRAN.....	37
D. HIPOTESIS.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
A. JENIS PENELITIAN.....	39
B. POPULASI DAN SAMPEL.....	39
C. METODE PENGUMPULAN DATA.....	42
D. VARIABEL PENELITIAN.....	42
E. DEFINISI OPERASIONAL DAN PENGUKURAN VARIABEL.....	43
F. METODE ANALISIS DATA.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
A. GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN.....	57

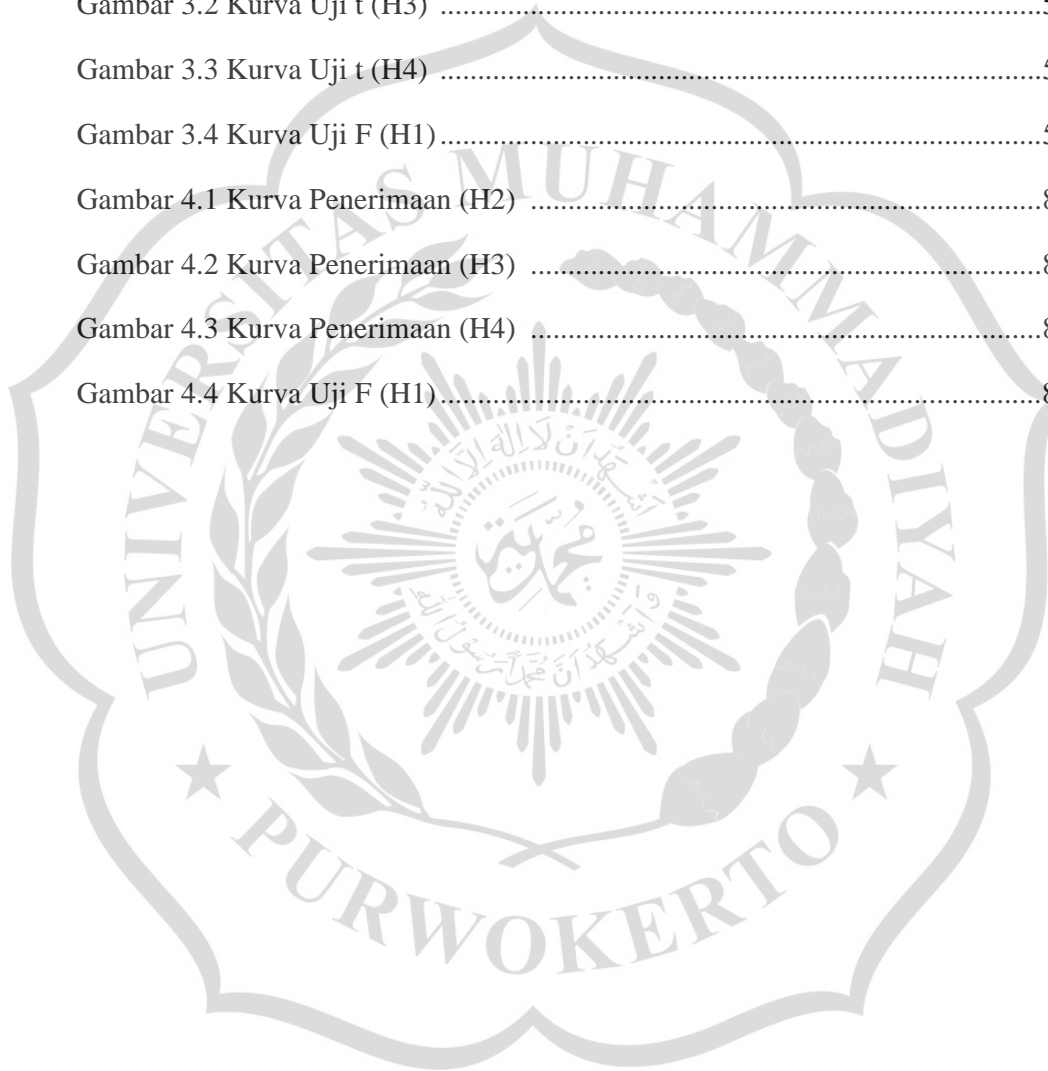
B. RESPON RATE.....	58
C. KARAKTERISTIK RESPONDEN	60
D. ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF.....	63
1. Komitmen Organisasi.....	64
2. Pelatihan.....	66
3. Disiplin Kerja.....	67
4. Kinerja Guru.....	69
E. UJI INSTRUMEN PENELITIAN	71
1. Uji Validitas	71
2. Uji Reliabilitas.....	75
F. PENGUJIAN ASUMSI KLASIK.....	76
1. Uji Normalitas	76
2. Uji Multikolinearitas	77
3. Uji Heterokedastisitas	78
G. UJI HIPOTESIS.....	79
1. Analisis Regresi Linier Berganda	79
2. Koefesien Determinasi	80
3. Uji t (Parsial)	81
4. Uji F (Simultan)	84
5. Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis	86
H. PEMBAHASAN	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	91
A. KESIMPULAN.....	91
B. KETERBATASAN	91
C. SARAN	92
DAFTAR PUSTAKA	94

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 4.1 Respon Rate	59
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	60
Tabel 4.3 Statistik Deskripsi	64
Tabel 4.4 Deskripsi Item Komitmen Organisasi	64
Tabel 4.5 Deskripsi Item Pelatihan	66
Tabel 4.6 Deskripsi Item Disiplin Kerja	67
Tabel 4.7 Deskripsi Item Kinerja Guru.....	69
Tabel 4.8 Validitas Variabel Komitmen Organisasi	71
Tabel 4.9 Validitas Variabel Pelatihan	72
Tabel 4.10 Validitas Variabel Disiplin Kerja	73
Tabel 4.11 Validitas Variabel Kinerja Guru	74
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas	75
Tabel 4.13 Uji Normalitas.....	76
Tabel 4.14 Uji Multikolinearitas	77
Tabel 4.15 Uji Heterokedastisitas	78
Tabel 4.16 Uji Regresi Linier Berganda	79
Tabel 4.17 Uji Koefisien Determinasi	80
Tabel 4.18 Uji Hipotesis	81
Tabel 4.19 Rekapitulasi Uji Hipotesis	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 3.1 Kurva Uji t (H2)	53
Gambar 3.2 Kurva Uji t (H3)	55
Gambar 3.3 Kurva Uji t (H4)	56
Gambar 3.4 Kurva Uji F (H1).....	57
Gambar 4.1 Kurva Penerimaan (H2)	82
Gambar 4.2 Kurva Penerimaan (H3)	83
Gambar 4.3 Kurva Penerimaan (H4)	84
Gambar 4.4 Kurva Uji F (H1).....	84



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian	98
Lampiran 2. Kuisisioner	100
Lampiran 3. Response Rate	106
Lampiran 4. Karakteristik Responden.....	117
Lampiran 5. Analisis Statistik Deskriptif	112
Lampiran 6. Uji Validitas.....	114
Lampiran 7. Uji Reliabilitas.....	119
Lampiran 8. Uji Asumsi Klasik	120
Lampiran 9. Uji Analisis Data	122
Lampiran 10. Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi.....	123
Lampiran 11. Analisis Jawaban Responden Variabel Pelatihan.....	127
Lampiran 12. Analisis Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	131
Lampiran 13. Analisis Jawaban Responden Variabel Kinerja Guru	135
Lampiran 14. Tabel r.....	137
Lampiran 15. Tabel Uji f.....	140
Lampiran 16. Tabel Uji t.....	143