

**PENGARUH PENGHARGAAN *FINANCIAL*, KECERDASAN EMOSIONAL,
PELATIHAN PROFESIONAL, DAN KONTROL PERILAKU AKUNTAN
TERHADAP PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK
(Studi Kasus Pada Akuntan Publik di Kantor Akuntan Publik
Wilayah Yogyakarta, Solo, dan Semarang)**



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi**

**VITA MELIA PRABIANDARI
1602030078**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PENGHARGAAN *FINANCIAL*, KECERDASAN EMOSIONAL,
PELATIHAN PROFESIONAL, DAN KONTROL PERILAKU AKUNTAN
TERHADAP PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK
(Studi Kasus Pada Akuntan Publik di Kantor Akuntan Publik
Wilayah Yogyakarta, Solo, dan Semarang)**



SKRIPSI

Oleh :
VITA MELIA PRABIANDARI
1602030078

**Diterima dan disetujui oleh :
Pembimbing**



Hardivanto Wibowo, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIK. 2160277




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Vita Melia Prabiandari
NIM : 1602030078
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Penghargaan *Financial*, Kecerdasan Emosional, Pelatihan Profesional, dan Kontrol Perilaku Akuntan terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Akuntan Publik di Kantor Akuntan Publik Wilayah Yogyakarta, Solo, dan Semarang)

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak.) pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hardiyanto Wibowo, S.E., M.Si., Ak., CA. ()
Anggota 1 : Suryo Budi Santoso, S.E., M.S.A., Ph.D. ()
Anggota 2 : Nur Isna Inayati, S.S.T., M.Si. ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 19 Agustus 2020

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Drs. Nadati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Irfan Aditya Hariadi

NIM : 1502010226

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 19 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan



Irfan Aditya Hariadi

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Irfan Aditya Hariadi
NIM : 1502010226
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

ANALISIS PENGARUH KUALITAS PRODUK, *BRAND IMAGE* DAN PERSEPSI HARGA TERHADAP MINAT BELI APPLE IPHONE (Studi Pada Pengguna Iphone di Purwokerto)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonesklusif ini Universitas Muhamamdiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemelik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 19 Agustus 2020

Yang menyatakan,



Irfan Aditya Hariadi

MOTTO


“Orang Kuat Adalah Orang Yang Dapat Mengendalikan Dirinya Kala Marah”
(Nabi Muhammad SAW)

“Hdup Adalah Sepuluh Persen Dari Apa Yang Terjadi Padamu Dan Sembilan
Puluh Persennya Adalah Bagaimana Kamu Menanggapinya”
(Lou Holtz)

“Hari Terbesar Dalam Hidupmu dan Hidupku Adalah Ketika Kita Bertanggung
Jawab Penuh Atas Sikap Kita”
(John C. Maxwell)



PERSEMBAHAN



Kupersembahkan skripsi ini kepada :
Bapak dan Ibu saya tercinta (Bapak Ali Mashud dan Ibu Dwi Purnandari)
sebagai tanda sayang, bakti, hormat, dan terima kasih yang tidak
terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi, dan do'a yang telah
diberikan selama ini.
Saudara-saudaraku tersayang sebagai tanda terima kasih atas dukungan,
motivasi, dan doa selama ini.
Kakak dan adikku (Paramitha Wulandari, Yudha Satria Wardani dan
Fegy Alyandari) tersayang sebagai tanda terima kasih atas dukungan,
motivasi, dan doa selama ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Anjar Nugroho, M.S.I., M.H.I. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Iwan Fakhrudin, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Hardiyanto Wibowo, S.E., M.Si., Ak., CA selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, memberi masukan, dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.

5. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
6. Untuk kedua orang tua Bapak Ali Mashud dan Ibu Dwi Purnandari. Kakak dan Adiku Paramitha Wulandari, Yudha Satria Wardani dan Fegy Alyandari serta saudara-saudaraku yang selalu memberikan dukungan moral maupun materiil, nasihat dan motivasi yang tidak terbatas kepada penulis sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.
7. Untuk keluarga besarku yang selalu memberikan dukungan moral maupun materiil, memberi nasihat dan motivasi sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk sahabat-sahabat dekat Debby, Della, Niken, Adel, Ari, Putaka, Ajeng, Jumponi, Agung, Faisal dan untuk Arisatya Sandy Irawan saya ucapkan terima kasih atas canda tawa, masukan, semangat, motivasi, do'a dan segala bentuk persahabatan yang luar biasa selama ini.
9. Teman-teman seperjuangan Akuntansi S1 Kelas B angkatan 2016. Semangat dan sukses selalu untuk kita semua.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah Subhanahu wa Ta'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 19 Agustus 2020

Penulis

Vita Melia Prabiandari



**PENGARUH PENGHARGAAN FINANCIAL, KECERDASAN EMOSIONAL,
PELATIHAN PROFESIONAL, DAN KONTROL PERILAKU AKUNTAN
TERHADAP PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK
(Studi Kasus Pada Akuntan Publik di Kantor Akuntan Publik
Wilayah Yogyakarta, Solo, dan Semarang)**

¹Vita Melia Prabiandari

prabiandarivitamelia@gmail.com

²Hardiyanto Wibowo, S.E., M.Si., Ak.,CA

Hardiyantowb2d@gmail.com

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

ABSTRAK

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh penghargaan *financial*, kecerdasan emosional, pelatihan profesional, dan kontrol perilaku akuntan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Objek dalam penelitian ini adalah akuntan publik yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) wilayah Yogyakarta, Solo, dan Semarang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 45 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil uji F menunjukkan secara simultan variabel penghargaan *financial*, kecerdasan emosional, pelatihan profesional, dan kontrol perilaku berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Berdasarkan hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel penghargaan *financial*, kecerdasan emosional, pelatihan profesional, dan kontrol perilaku memberikan pengaruh sebesar 77,7% terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel penghargaan *financial* berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik, kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik, pelatihan profesional berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik, dan kontrol perilaku tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik.

Kata kunci : Penghargaan *Financial*, Kecerdasan Emosional, Pelatihan Profesional, Kontrol Perilaku, Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.

***THE EFFECT OF FINANCIAL AWARDS, EMOTIONAL INTELLIGENCE,
PROFESSIONAL TRAINING, AND ACCOUNTANT BEHAVIOR CONTROL
ON CAREER SELECTION AS PUBLIC ACCOUNTANT
(Case Study of Public Accountants in Yogyakarta, Solo, and
Semarang Regional Public Accounting Firms)***

¹Vita Melia Prabiandari

prabiandarivitamelia@gmail.com

²Hardiyanto Wibowo, S.E., M.Si., Ak.,CA

Hardiyantowb2d@gmail.com

***Faculty of Economics and Business
University Muhammadiyah Purwokerto***

ABSTRACT

This type of research is a quantitative study which aims to determine the effect of financial rewards, emotional intelligence, professional training, and control of accountants' behavior on career choices as public accountants. The object of this research is public accountants who work in the Public Accounting Firm (KAP) in the Yogyakarta, Solo and Semarang regions. The sample used in this study were 45 respondents. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis. The results of the F test show that simultaneously the variables of financial rewards, emotional intelligence, professional training, and behavior control have an effect on career choice as a public accountant. Based on the results of the coefficient of determination, it shows that the variables of financial rewards, emotional intelligence, professional training, and behavior control have an effect of 77.7% on career choices as public accountants. The results of the t test show that the financial reward variable has a positive and significant effect on career choice as a public accountant, emotional intelligence has a positive and significant effect on career choice as a public accountant, professional training has a positive and significant effect on career choice as a public accountant, and behavior control has no effect. positive and significant towards career choice as a public accountant.

Keywords: *Financial Appreciation, Emotional Intelligence, Professional Training, Behavior Control, Career Selection as a Public Accountant.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	x
ABSTRAK	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	10
C. Pembatasan Masalah	11
D. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	11
1. Tujuan Penelitian.....	11
2. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori.....	13
1. Teori Dua Faktor	13
2. Profesi Akuntan Publik	14
3. Karir di Kantor Akuntan Publik	17
4. Penghargaan <i>Financial</i>	20
5. Kecerdasan Emosional	22
6. Pelatihan Profesional	24

7. Kontrol Perilaku	26
B. Hasil Penelitian Terdahulu	27
C. Kerangka Pemikiran.....	31
D. Hipotesis	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40
A. Jenis Penelitian.....	40
B. Populasi dan Sampel	40
1. Populasi.....	40
2. Sampel	41
C. Jenis, Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data	42
D. Variabel Penelitian.....	42
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	43
1. Variabel Dependen	43
2. Variabel Independen.....	44
F. Metode Analisis Data	48
1. Uji Analisis Data	48
2. Uji Kausalitas Data.....	48
3. Uji Asumsi Klasik	50
4. Uji Regresi Linear Berganda	51
5. Uji Hipotesis	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
A. Analisis Data.....	57
1. <i>Response Rate</i>	57
2. Gambaran Umum Responden	59
B. Metode Analisis Data	59
1. Uji Statistik Deskriptif.....	59
2. Uji Kausalitas Data.....	63
3. Uji Asumsi Klasik	70
4. Uji Regresi Linear Berganda	73
5. Uji Hipotesis	75

BAB V	KSEIMPULAN DAN SARAN	90
	A. Kesimpulan.....	90
	B. Keterbatasan Penelitian	91
	C. Saran.....	91
	DAFTAR PUSTAKA	92
	LAMPIRAN	95

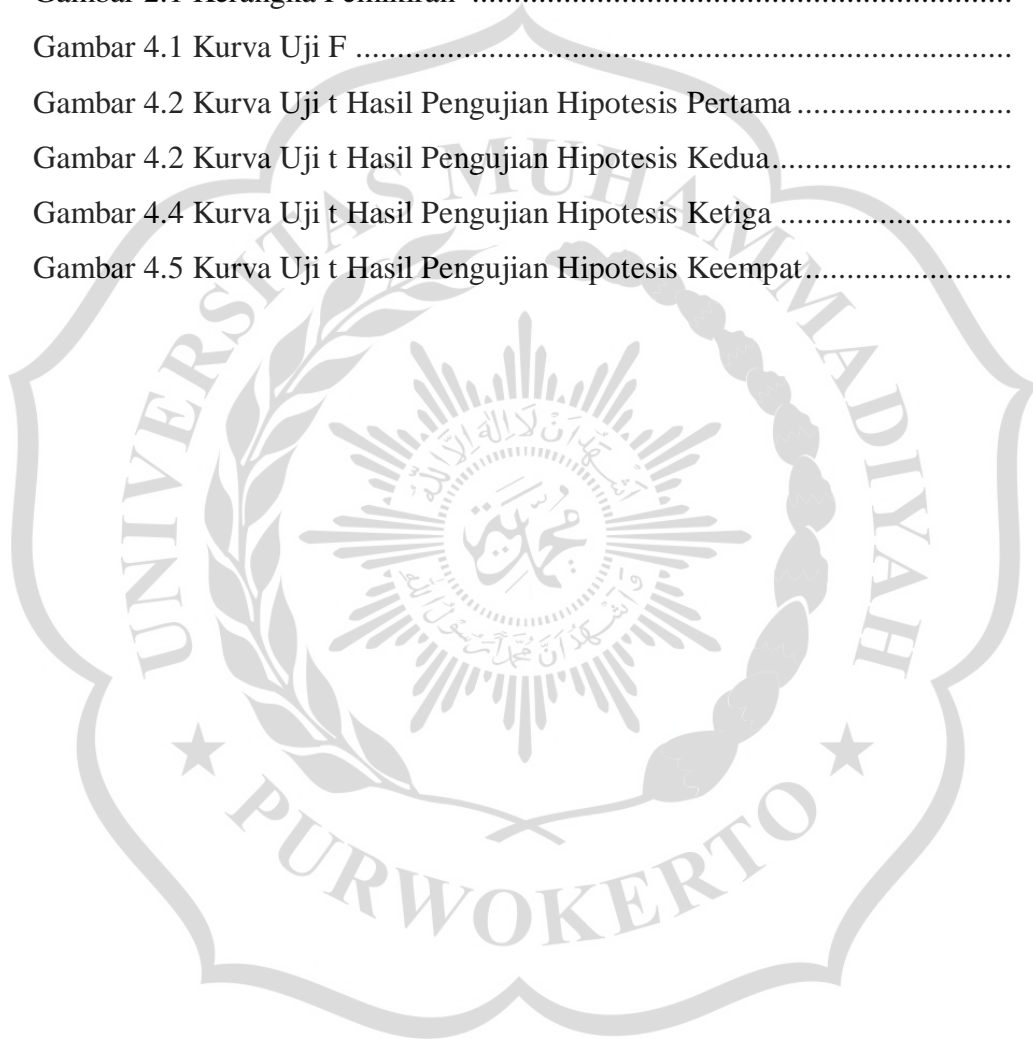


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Perbandingan Trend Profesi AP dan KAP 2016-2017	4
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	27
Tabel 4.1.	<i>Respons Rate</i>	58
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.3.	Hasil Analisis Statistik Deskriptif	60
Tabel 4.4.	Hasil Uji Validitas Penghargaan <i>Financial</i> (X_1)	63
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas Kecerdasan Emosional (X_2)	64
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas Pelatihan Profesional (X_3)	65
Tabel 4.7.	Hasil Uji Validitas Kontrol Perilaku (X_4)	65
Tabel 4.8.	Hasil Uji Validitas Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Y)	66
Tabel 4.9.	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner	67
Tabel 4.10.	Hasil Uji <i>Non Respons Bias</i>	68
Tabel 4.11.	Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 4.12.	Hasil Uji Multikolinearitas	72
Tabel 4.13.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	72
Tabel 4.14.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	73
Tabel 4.15.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	76
Tabel 4.16.	Hasil Uji Statistik F	77
Tabel 4.17 .	Hasil Uji t	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Grafik Jumlah Akuntan Publik di Indonesia 2011-2017	2
Gambar 1.2. Grafik Jumlah Perbandingan Akuntan di Beberapa Negara ASEAN	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	35
Gambar 4.1 Kurva Uji F	78
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hasil Pengujian Hipotesis Pertama	82
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hasil Pengujian Hipotesis Kedua.....	84
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hasil Pengujian Hipotesis Ketiga	87
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hasil Pengujian Hipotesis Keempat.....	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	96
Lampiran 2. Biodata Responden.....	103
Lampiran 3. Tabulasi Kuesioner.....	105
Lampiran 4. Analisis Deskriptif	115
Lampiran 5. Uji Validitas	116
Lampiran 6. Uji Reliabilitas	122
Lampiran 7. Uji Non Respon-Bias	123
Lampiran 8. Uji Asumsi Klasik.....	124
Lampiran 9. Uji Regresi Linier Berganda, Uji Koefisien Determinasi, Uji F dan Hasil Uji Statistik t	128
Lampiran 10. R Tabel	126
Lampiran 12. F Tabel.....	127
Lampiran 11. T Tabel	128