

DAFTAR PUSTAKA

- Abrianto & Srimulyani (2021). Peningkatan *Employee Engagement* melalui Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Kredibel. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 09 (July), 38–48.
https://www.researchgate.net/profile/Jrma-Jrmaepemimpinan_Kredibeli
- Aliyah (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Status Kerja dan Beban Kerja terhadap Keterikatan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kecamatan Way Jepara Lampung Timur. *Jurnal Dinamika*, 3(1), 81–103.
- Anugra & Saragih (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Employee Engagement*. *Jurnal Manajemen dan bisnis (Almana)*, 2(3), 2013–2015.
- Armstrong (2016). *Handbook of human resources management. In Handbook of Human Resources Management. London and Philadelphia: British Library Cataloguing in Publication Data ACIP*. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-44152-7>
- Astuti, dkk (2018). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. *Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 31–46.
- Baqir, dkk (2020). *Impact of Reward and Recognition, Supervisor Support on Employee Engagement. American International Journal of Business and Management Studies*, 2(3), 8–21.
<https://doi.org/10.46545/ajibms.v2i3.256>
- Drajat & Maulyan (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Visioner Terhadap *Employee Engagement* PT . Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero). *ARS University: Sain Manajemen*, 2(1), 72–84.
- Firnanda & Wijayati (2021). Pengaruh *Perceived Organizational Support, Self Efficacy* dan Lingkungan Kerja terhadap *Employee Engagement* Karyawan PT. Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1076–1091. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1076-1091>
- Ghozali (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gunawan, dkk (2019). Analisis Kondisi Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Employee Engagement pada Karyawan Bagian Produksi Industri Manufaktur di Cimahi. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 4(1), 88–99. <https://doi.org/10.17509/jbme.v4i1.21986>
- Imawan & Faviandhani (2018). *Effect of Reward System, Work Environment, and Empowerment on Organizational Citizenship Behavior Through Employee Engagement in Coal Utility Unit of Pt. Petrochemical Gresik. Jurnal Ekonomi*, 19(1), 31–37. <https://doi.org/10.29138/je.v19i1.58>
- Jawabri & Rehman (2022). *Impact of Remote Working Environment on Employee Motivation, Engagement, and Job Satisfaction: A Study of Service Sector from UAE. Business and Economic Research*, 12(1), 82. <https://doi.org/10.5296/ber.v12i1.19679>
- Julita & arianty (2017). Pengaruh Komunikasi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja pegawai. *Ekonomi*, 195–205.
- Khaeri & Marginingsih (2022). *How Work Environment and Rewards Affects the Employee Engagement. International Journal of Entrepreneurship and Business Development*. Volume 05(01), 109–117.
- Kurnia & Kartika (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada Bank Mandiri Region V Jakarta 3. *Kolegial: Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, Vol.5(No.2)*, 121–141.
- Nasution. (2017). *Statistik Deskriptif. Jurnal Hikmah* 14(1), 49–55.
- Lilia & Pane (2017). Pengaruh Karakteristik Dan Reward Terhadap Employee Engagement Dan Invent To Quit. *Sains Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 40–53.
- Mase & Widigdo (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Employee Engagement Pada Bpjs Kesehatan Kantor Pusat. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(4), 447–456. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v2i4.451>
- Nabawi (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Narissa (2018). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Employee Engagement Pada Hotel Syariah Lembah Sarimas. *Keuangan dan Perbankan Syariah 20141113001*, 1–14.

- Nelson (2021). *The Effect of Implementation of Management Support Work Environment, Team Work, and Employee Development to Employee Engagement with Employee Motivation as Mediating Variable. Management and Economics Journal* E-ISSN: 5(2).
- Nuswantoro (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi, Budaya Organisasi Terhadap *Employee Engagement* yang Berimplementasi Pada Loyalitas Kerja (Studi Kasus Pada BPR Arto Moro Semarang). *Solusi: Jurnal Ilmiah Bidang Ekonomi*, 19(2).
<https://doi.org/10.26623/slsi.v19i2.3425>
- Octaviani & Fakhri (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Employee Engagement* Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Serta Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom. *Jurnal Valuta*, 2(2), 156–170.
- Pratama & Sukarno (2021). Analisis Penilaian Kinerja, *Reward*, dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 20–32.
<https://www.ejournal.stei.ac.id/index.php/JEMI/article/view/460>
- Putra & Johanes (2017). Jurnal SWOT , Volume VII , No 1 , Januari 2017 Jurnal SWOT , Volume VII , No 1 , Januari 2017. *Jurnal SWOT*, VII(1), 76–88.
- Putra (2017). Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan Bounty Hotel-Bali I Made Pasek Ardiana Putra 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Sumber daya manusia merupakan unsur utama dan sangat penting dalam aktivitas suatu organisasi. 6(8), 4422–4451. *Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 8
- Setiyani, dkk (2019). *the Effect of Work Environment on Flexible Working Hours, Employee Engagement and Employee Motivation. International Review of Management and Marketing*, 9(3), 112–116.
<https://doi.org/10.32479/irmm.8114>
- Sihaloho & Siregar (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
<https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Soeharso & Nurika (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement dengan *Work Ethic (Hard Work)* sebagai Variabel Moderator : Studi Kasus pada Karyawan Generasi Milenial di PT X (*The Effect of Organizational Culture on Employee Engagement with Work Ethic (Hard W. MIND SET: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 11(1), 46–54.
<http://journal.univpancasila.ac.id/index.php/mindset/article/view/1363>

- Sofiati (2021). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 44–56. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Tabun (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Employee Engagement* Pada Karyawan Baak Universitas Xyz Di Jakarta. *Banking & Management Review*, 10(1), 1357–1368. <https://doi.org/10.52250/bmr.v10i1.300>
- Pangestu & Wahjuadi. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Employee Engagement* Di Pt Asuransi Kredit Indonesia. *Journal of Advanced Research in Dynamical and Control Systems*, 11(9 Special Issue), 1100–1104.
- Tiurma Sari. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap *Employee Engagement* Dan Dampaknya Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Studi pada Karyawan PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills). *Sari et Al.*, 388-401 *Jurnal SWOT*, Volume VII, No 2, Mei 2017, VII(3), 523–541.
- Wahyono. (2022). Pengaruh *Job Enrichment* , *Reward* dan *Teamwork* Terhadap *Employee Engagement*. (*Journal of Community Research and Service*) Pada PT Nusantara Berlian Motor. 6(1).
- Wati & Sanusi (2017). Model *Reward*, *Punishment*, *Employee Engagement* dan Peningkatan Kinerja Perusahaan Jasa Keuangan. *Publish Journal* 3(1) <http://repo.darmajaya.ac.id/12/>
- Zahreni & Nainggolan (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 13(1), 34–43.