

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN  
KABUPATEN BANYUMAS**



**SKRIPSI**

**ASHA AYUDHA  
1802010081**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN  
KABUPATEN BANYUMAS**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana  
Manajemen

**ASHA AYUDHA  
1802010081**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2022**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN  
KABUPATEN BANYUMAS**



**SKRIPSI**

**ASHA AYUDHA  
1802010081**

**Diperiksa dan disetujui oleh:**

**Pembimbing**



**Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si**

**NIK. 2160714**

## HALAMAN PENGESAHAN


Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Asha Ayudha  
NIM : 1802010081  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja,  
Lingkungan Kerja Dan *Self-Efficacy* Terhadap  
Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan  
Kabupaten Banyumas**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si (  )

Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D (  )

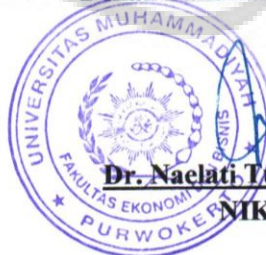
Anggota 2 : Totok Haryanto, S.E., MM (  )

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 03 Agustus 2022

Mengetahui

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**Dr. Naclati Tubastuvi, S.E., M.Si**

**NIK. 2160187**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Asha Ayudha  
Nim : 1802010081  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber pihak pihak yang dikutip maupun rujukan telah saya nyatakan dengan benar bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dekemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 03 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



Asha Ayudha

## MOTTO

“Balas dendam terbaik adalah menjadikan dirimu lebih baik”

(Ali bin Abi Thalib)

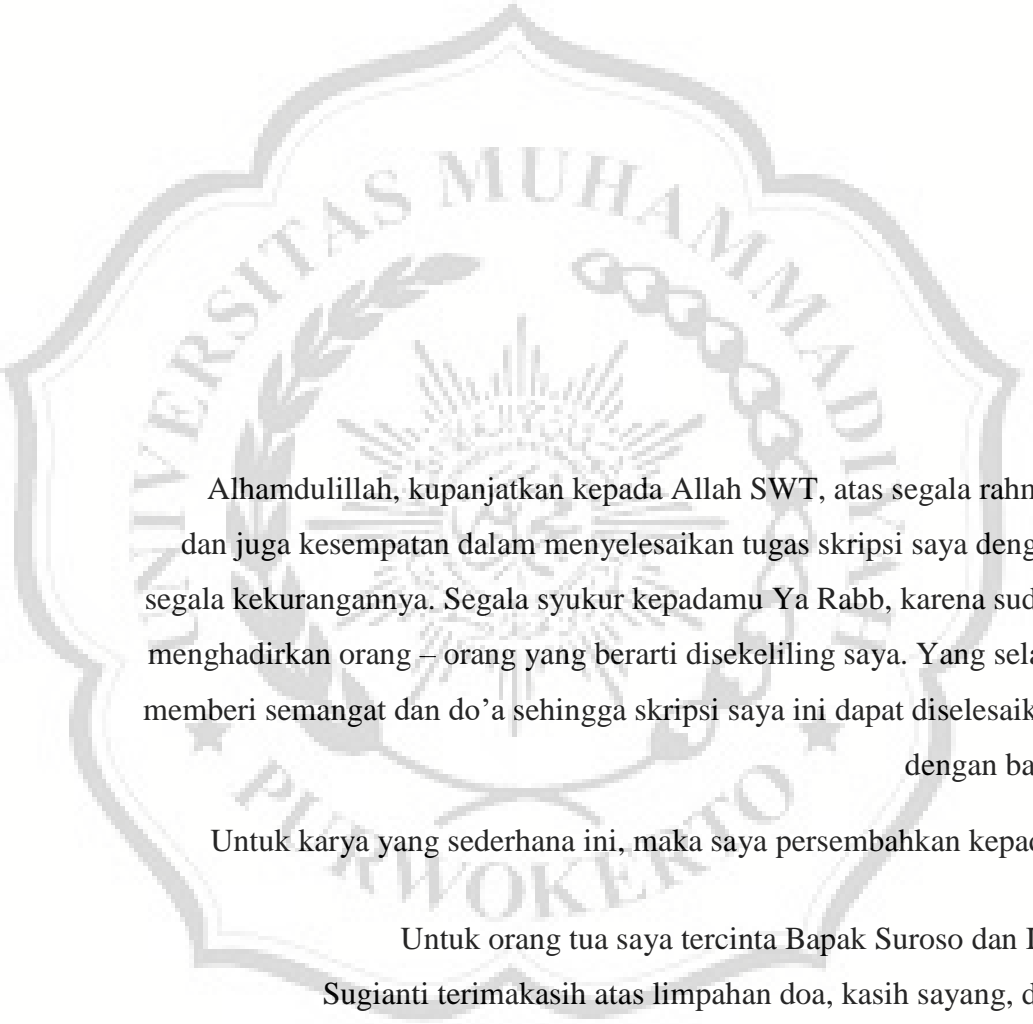
“Jangan pergi mengikuti kemana jalan akan berujung. Buat jalanmu sendiri dan tinggalkan jejak”

(Ralph Waldo Emerson)

*“Happiness is not how much money we have, but how much time we can be thankful”*



## PERSEMBAHAN



Alhamdulillah, kupersembahkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan juga kesempatan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Segala syukur kepadamu Ya Rabb, karena sudah menghadirkan orang – orang yang berarti disekeliling saya. Yang selalu memberi semangat dan do'a sehingga skripsi saya ini dapat diselesaikan dengan baik.

Untuk karya yang sederhana ini, maka saya persembahkan kepada:

Untuk orang tua saya tercinta Bapak Suroso dan Ibu Sugianti terimakasih atas limpahan doa, kasih sayang, dan teladan bapak dan ibu yang sangat berarti dan selalu memberikan rasa semangat yang luar biasa untuk saya.

Untuk Kakak dan Adik saya yang telah memberikan dukungan dan support secara terus menerus dan seluruh keluarga yang saya sayangi.

## KATA PENGANTAR



Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Ibu Dr. Naelati Naelati tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Bapak Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Bapak Yudhistira Pradhipta Aryoko, S.E., MM selaku dosen pembimbing akademik;
- 5) Bapak Alfato Yusnar Kharismasyah, SE., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 6) Bapak Drs. Suyoto, M.Si, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 7) Bapak Totok Haryanto, S.E., M.M, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;

- 8) Bapak/ibu dosen seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan;
- 9) Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Banyumas, yang telah memberikan izin penelitian kepada saya;
- 10) Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Banyumas yang telah memberikan izin penelitian kepada saya;
- 11) Dinas Pendidikan kabupaten Banyumas yang telah memberikan izin penelitian kepada saya;
- 12) Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner;
- 13) Untuk kedua orang tua saya Bapak Suroso dan Ibu Sugianti tercinta yang telah memberikan dukungan moril dan materiil, dan mendoakan anakmu untuk menjadi orang yang sukses dunia dan akhirat tanpa henti-hentinya;
- 14) Teruntuk kakak saya Tesa Julian dan adik saya Atha Azhar Dalila, terimakasih karena selalu mendengarkan seluruh keluh kesah saya dalam mengerjakan skripsi ini;
- 15) Sahabat-sahabat kuliah saya Resti Handayani, Fradini Galih Trisna Sanubari, Hera Malia Yuniarta dan Dwi Suryaningtyas terimakasih karena telah menemani saya dari semester satu hingga sekarang dan terimakasih karena telah membantu, mendukung dan selalu memotivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini;
- 16) Teruntuk Mas “A” terimakasih telah menjadi partner dalam segala hal, terimakasih telah menerima semua keluh kesahku, memberikan semangat yang tiada henti untuk terus maju dan tidak menyerah dalam segala hal untuk meraih apa yang menjadi impian saya;
- 17) Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

“Last but no least, i wanna thank me, i wanna thank me for believing in me, i wanna thank me for doing all this hard work, i wanna thank me for having no days off. I wanna thank me for never quitting”

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 03 Agustus 2022



Penulis

Asha Ayudha

## **HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Asha Ayudha  
Nim : 1802010081  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN BANYUMAS**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada tanggal : 03 Agustus 2022



Asha Ayudha

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN  
KERJA DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN BANYUMAS**

**Asha Ayudha<sup>1</sup>, Alfato Yusnar Kharismasyah<sup>2</sup>**

<sup>1</sup> **Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**

<sup>2</sup> **Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

[ashaayd23@gmail.com](mailto:ashaayd23@gmail.com)<sup>1</sup>, [chipatoyusnar@gmail.com](mailto:chipatoyusnar@gmail.com)<sup>2</sup>

**ABSTRAKSI**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan *self-efficacy* terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuisioner sejumlah 110 responden pada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan teknik *accidental sampling* dan rumus *slovin*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis statistik deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, uji analisis data, uji kecocokan model dan uji hipotesis. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja dan *self-efficacy* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai, *self-efficacy* secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata kunci:** Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, *Self-Efficacy*, Kinerja Pegawai.

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT, AND SELF-EFFICACY TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE EDUCATION DEPARTMENT BANYUMAS REGENCY**

**Asha Ayudha<sup>1</sup>, Alfato Yusnar Kharismasyah<sup>2</sup>**

<sup>1</sup>*Faculty of Economics and Business*

<sup>2</sup>*Universitas Muhammadiyah Purwokerto*

[ashaayd23@gmail.com](mailto:ashaayd23@gmail.com)<sup>1</sup>, [chipatoyusnar@gmail.com](mailto:chipatoyusnar@gmail.com)<sup>2</sup>

**ABSTRACT**

*The purpose of this research was to determine the effect of work discipline, work motivation, and self-efficacy on the performance of employees of the Education Department in Banyumas Regency. This study is a quantitative approach and uses a questionnaire with the number of respondents the number of 110 respondent employees of the Education Departement Banyumas Regency. The sampling technique used is the accidental sampling technique and the Slovin formula. The data analysis techniques used in this research are descriptive statistics, instrument testing, classical assumption test, data analysis test, model fit test, and hypothesis testing. The results of the study indicate that work discipline, work motivation, work environment, and self- efficacy simultaneously have a significant effect on employee performance. Work discipline partially significant affects employee performance, work motivation partially significant affects employee performance, work environment partially significant affects employee performance, and self-efficacy partially and significantly affect employee performance.*

**Keywords:** *Work Discipline, Work Motivation, Work Environment, Self- Efficacy, Employee Performance.*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	<u>ii</u>
HALAMAN PENGESAHAN.....	<u>iii</u>
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	<u>x</u>
ABSTRAKSI .....	xi
<i>ABSTRACT</i> .....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTARGAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Pembatasan Masalah .....	9
D. Tujuan Penelitian .....	9
E. Manfaat Penelitian .....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Kinerja Pegawai .....	12
2. Disiplin Kerja .....	17
3. Motivasi Kerja.....	22
4. Lingkungan Kerja.....	25
5. <i>Self-Efficacy</i> .....	33
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	39

C. Kerangka Pemikiran dan pengembangan hipotesis.....	45
D. Hipotesis.....	49
BAB III METODE PENELITIAN .....	51
A. Jenis Penelitian.....	51
B. Populasi, Sampel dan Metode Pengumpulan Data .....	51
C. Variabel Penelitian .....	54
D. Definisi Konseptual, Operasional dan Indikator Variabel .....	55
E. Metode Analisis Data.....	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	72
A. HASIL PENELITIAN.....	72
1. Gambaran Umum Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas.....	72
2. Visi, Misi dan Motto Pelayanan Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas.....	73
3. Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas .....	74
4. Tugas Pokok Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas .....	75
5. Fungsi Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas .....	82
6. Respon Rate .....	83
7. Karakteristik Responden .....	83
8. Analisis Statistik Deskriptif .....	88
9. Uji Instrumen Data.....	96
10. Uji Asumsi Klasik.....	100
11. Analisis Data.....	103
12. Uji Kecocokan Model.....	105
B. PEMBAHASAN .....	114
BAB V PENUTUP.....	120
A. Simpulan .....	120
B. Keterbatasan.....	120
C. Saran.....	121
DAFTAR PUSTAKA .....	124
LAMPIRAN.....	127

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	39
Tabel 3.1 Indikator Kinerja Pegawai .....	56
Tabel 3.2 Indikator Disiplin Kerja .....	57
Tabel 3.3 Indikator Motivasi Kerja.....	58
Tabel 3.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	59
Tabel 3.5 Indikator <i>Sef-Efficacy</i> .....	60
Tabel 4.1 Respon Rate .....	83
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	84
Tabel 4.3 Usia Responden .....	84
Tabel 4.4 Status Pernikahan Responden.....	85
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	86
Tabel 4.6 Deskripsi responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	86
Tabel 4.7 Deskripsi responden berdasarkan Bagian / Divisi .....	87
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai .....	88
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	90
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	92
Tabel 4.11 Hasil Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja.....	93
Tabel 4.12 Hasil Statistik <i>Deskriptif Self-Efficacy</i> .....	95
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Pegawai .....	97
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja.....	97
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Validitas Motivasi Kerja.....	98
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Validitas Lingkungan Kerja.....	98
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Validitas <i>Self-Efficacy</i> .....	99
Tabel 4.18 Hasil Uji Reliabilitas.....	100
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas .....	101
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	102

Tabel 4.21 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	103
Tabel 4.22 Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	104
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R2) .....	106
Tabel 4.24 Hasil Uji Simultan F .....	107
Tabel 4.25 Ringkasan Pengujian Hipotesis.....	113



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	49
Gambar 3.1 Kurva Uji F .....	67
Gambar 3.2 Kurva Uji- t (Hipotesis Kedua).....	69
Gambar 3.3 Kurva Uji-t (Hipotesis ketiga).....	69
Gambar 3.4 Kurva Uji-t (Hipotesis keempat).....	70
Gambar 3.5 Kurva Uji-t (Hipotesis kelima).....	71
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	<a href="#">74</a>
Gambar 4.2 Kurva Uji F Hipotesis Pertama .....	108
Gambar 4.3 Kurva Uji-T (Penerimaan Hipotesis Kedua).....	110
Gambar 4.4 Kurva Uji-T (Penerimaan Hipotesis ketiga).....	111
Gambar 4.5 Kurva Uji-T (Penerimaan Hipotesis Keempat).....	112
Gambar 4.5 Kurva Uji-T (Penerimaan Hipotesis Kelima).....	113