

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, EFIKASI DIRI  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT KAI PERSERO PURWOKERTO**



**SKRIPSI**

**Disusun oleh :  
ANANDA PUTRA SATRIA  
1702010242**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2022**

**HALAMAN PERSETUJUAN**  
**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, EFIKASI DIRI**  
**DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**DI PT KAI PERSERO PURWOKERTO**



**SKRIPSI**

**Ananda Putra Satria**

**1702010242**

**Diterima dan disetujui oleh:**



**Hermin Endratno, S.E., M.Si**

**NIK: 2160289**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan;

Nama : Ananda Putra Satria  
NIM : 1702010242  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Tinggi  
Judul : **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER,  
EFIKASI DIRI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT KAI  
PERSERO PURWOKERTO**

telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E., M.Si ( )  
Anggota 1 : Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si ( )  
Anggota 2 : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si ( )

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 12 Agustus 2022

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK: 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ananda Putra Satria  
NIM : 1702010242  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, Agustus 2022  
Yang membuat pernyataan



Ananda Putra Satria

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ananda Putra Satria  
NIM : 1702010242  
Program studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, EFIKASI DIRI DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT KAI  
PERSERO PURWOKERTO**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 12 Agustus 2022  
Yang Menyatakan



Ananda Putra satria

## MOTTO

"Ketika orang bertanya kepada saya apa hal terpenting dalam hidup, saya menjawab: 'Bernafas saja'."

(Yoko Ono)



## PERSEMBAHAN



★ Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan KaruniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan Baik dan tepat waktu.

Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis Mempersembahkan skripsi ini kepada orang – orang yang sangat berjasa Dan sangat penting bagi penulis.

Untuk orang tua penulis, Ibu&Bapak

Terimakasih atas semua do'a, dukungan serta motivasi yang telah Diberikan. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah Diberikan, Aamiin.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Hermin Endratno, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan Saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 5) Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 6) Hengky Widhiandono, S.E., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 7) Fatmah Bagis, S.E., M.Si yang telah sangat perhatian dan memberikan bimbingan selama saya kuliah;

- 8) Untuk Orang tua dan adik saya yang selalu mendoakan saya, memberikan support dan dukungan material dan moral;
- 9) Untuk teman temanku Habib, Rehan, Haris, Daffa, Bagas, Dzaky, Dias, Danang, Rahmanda, Vemma, Asraf, dan semua teman teman saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu terimakasih banyak selalu memotivasi, memberikan semangat, memberikan bantuan dukungan dikala saya sedang jatuh serta mendoakan saya sampai saat ini, terimakasih banyak untuk kalian, untuk cerita yang terukir selama ini.
- 10) Terimakasih banyak untuk Khilwa Adilah Ashaar yang selalu memotivasi dan suportnya, yang setiap hari selalu mengingatkan dalam hal apapun.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 12 Agustus 2022

Penulis

Ananda Putra Satria

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, EFIKASI DIRI DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT KAI  
PERSERO PURWOKERTO**

**Ananda Putra Satria<sup>1</sup> Hermin Endratno<sup>2</sup>**  
**Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto<sup>(1)(2)</sup>**  
**[anandaputrasatria120@gmail.com](mailto:anandaputrasatria120@gmail.com)<sup>1</sup> [herminendratno@ump.ac.id](mailto:herminendratno@ump.ac.id)<sup>2</sup>**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengembangan karier, efikasi diri, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT KAI Persero Purwokerto. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan pada PT KAI Persero Purwokerto dengan jumlah karyawan sebanyak 104 orang. Sampel yang diperoleh dalam penelitian ini sebanyak 104 karyawan dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karier secara parsial tidak berpengaruh, efikasi diri secara parsial berpengaruh positif dan signifikan, dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pengembangan Karier, Efikasi Diri, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT, SELF-EFFICACY AND  
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT KAI  
PERSERO PURWOKERTO**

**Ananda Putra Satria<sup>1</sup> Hermin Endratno<sup>2</sup>**  
**Management Study S1 Faculty of Economics and Business**  
**Muhammadiyah University Purwokerto<sup>(1)(2)</sup>**  
**[anandaputrasatria120@gmail.com](mailto:anandaputrasatria120@gmail.com)<sup>1</sup> [herminendratno@ump.ac.id](mailto:herminendratno@ump.ac.id)<sup>2</sup>**

**ABSTRACT**

*This study aims to examine and analyze the effect of career development, self-efficacy, and work discipline on employee performance at PT KAI Persero Purwokerto. This type of research is quantitative research. The population in this study are employees at PT KAI Persero Purwokerto with a total of 104 employees. The sample obtained in this study were 104 employees using saturated sampling technique. The analysis used is multiple linear regression analysis. The results showed that career development partially had no effect, partial self-efficacy had a positive and significant effect, and work discipline partially had a positive and insignificant effect on employee performance.*

*Keywords : Career Development, Self-Efficacy, Work Discipline, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	12
BAB I PENDAHULUAN.....	14
A. Latar Belakang Masalah.....	14
B. Perumusan Masalah .....	19
C. Pembatasan Masalah.....	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	23
A. Landasan Teori.....	23
1. Kinerja Karyawan.....	23
B. Pengembangan Karier .....	25
C. Efikasi Diri .....	28
D. Disiplin Kerja .....	36
E. Hasil Penelitian Terdahulu .....	41
F. Kerangka Pemikiran .....	44
G. Hipotesis Penelitian.....	47
BAB III METODE PENELITIAN .....	48
A. Jenis Penelitian.....	48
B. Populasi dan Sampel .....	48
1. Populasi .....	48
2. Sampel, Teknik <i>Sampling</i> dan Ukuran Sampel.....	48
C. Metode Pengumpulan Data.....	49
1. Jenis dan Sumber Data .....	49
2. Teknik Pengumpulan Data .....	49
C. Variabel Penelitian.....	50
1. Variabel Terikat (Dependen).....	50
2. Variabel Bebas (Independen) .....	50
D. Definisi Operasional .....	50
1. Kinerja Karyawan (Y).....	50

2.	Pengembangan Karier (X1).....	51
3.	Efikasi Diri (X2).....	52
4.	Disiplin Kerja (X3).....	54
E.	Metode Analisis Data.....	56
1.	Skoring .....	56
2.	Uji Kualitas Data .....	56
3.	Uji Asumsi Klasik .....	58
4.	Uji Kelayakan Model .....	60
5.	Metode Analisis Data .....	61
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN .....	68
A.	Hasil Penelitian .....	68
1.	Sejarah Singkat Subjek Penelitian.....	68
2.	Response Rate .....	78
3.	Karakteristik Responden .....	79
4.	Analisis Statistik Deskriptif.....	82
5.	Uji Instrumen.....	90
6.	Uji Asumsi Klasik .....	95
7.	Uji Analisis Data .....	97
8.	Uji Kecocokan Model.....	100
9.	Uji F.....	100
10.	Uji Hipotesis .....	101
B.	Pembahasan.....	104
BAB V	PENUTUP .....	108
A.	Kesimpulan .....	108
B.	Keterbatasan Hasil Penelitian .....	108
A.	Saran.....	109
DAFTAR PUSTAKA	.....	111
Lampiran 1.	Kuesioner Penelitian, Izin Penelitian dan Lokasi Penelitian.....	116