

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGAWASAN, DISIPLIN
KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BPR BANK SURYA YUDHA
BANJARNEGARA**



SKRIPSI

ADIVA SISKA KELANA SARI

1802010386

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGAWASAN, DISIPLIN
KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BPR BANK SURYA YUDHA
BANJARNEGARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana
manajemen

ADIVA SISKA KELANA SARI

1802010386

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH KOMPENSASI, PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPR BANK SURYA YUDHA BANJARNEGARA



SKRIPSI

Oleh:

ADIVA SISKA KELANA SARI

1802010386

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing



Akhmad Darmawan, S.E., M.Si

NIK. 2160148




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Adiva Siska Kelana Sari
NIM : 1802010386
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Kompensasi, Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPR Bank Surya Yudha Banjarnegara.**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Akhmad Darmawan, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc ()
Anggota 2 : Hermin Endratno, S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 16 Agustus 2022

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelan Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Adiva Siska Kelana Sari

NIM : 1802010386

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 16 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



Adiva Siska Kelana Sari

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adiva Siska Kelana Sari
NIM : 1802010386
Program Studi : Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non- Exklusif Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI, PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPR BANK SURYA YUDHA BANJARNEGARA

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat : Purwokerto

Pada tanggal : 16 Agustus 2022

Yang menyatakan,



Adiva Siska Kelana Sari

MOTTO

“ Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS Al Baqarah 286)

“ Dan, Allah mencintai orang-orang yang sabar”

(QS Ali Imran 146)

“ Tidak ada kata mustahil selagi kita mau berusaha dan mencoba”



PERSEMBAHAN



Karya ini saya persembahkan teruntuk:

Ayah dan Ibu saya, kakak dan adik-adik saya, serta keluarga tercinta dan sahabat saya yang telah memberikan segala dukungan, semangat, do'a dan kasih sayangnya.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPR Bank Surya Yudha Banjarnegara”. penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Bapak Purnadi, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing Akademik Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Bapak Akhmad Darmawan, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang sudah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing dan

memberikan banyak arahan dan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu dengan yang saya rencanakan.

5. Ibu Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc, selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan berbagai informasi, masukan, dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya dan selalu memberikan saran yang sangat membangun kepada saya, serta meluangkan waktu ditengah kesibukannya sehingga akhirnya skripsi ini terselesaikan dengan baik.
6. Bapak Hermin Endratno, S.E., M.Si, selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan berbagai informasi, masukan, dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya dan selalu memberikan saran yang sangat membangun kepada saya, serta meluangkan waktu ditengah kesibukannya sehingga akhirnya skripsi ini terselesaikan dengan baik.
7. Bapak/Ibu dosen dan seluruh staf karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan kepada saya selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
8. Bapak Wijaya, selaku HRD BPR Bank Surya Yudha Banjarnegara yang telah mengizinkan serta membantu saya untuk dapat melakukan penelitian di BPR Bank Surya Yudha Banjarnegara.
9. Bapak Sukarjo dan Ibu Siti Rukiyah, selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan semangat, motivasi, dan do'a yang

membuat saya selalu semangat dan kuat dalam mengerjakan skripsi sampai selesai.

10. Esa Mugi Wilujeng selaku kakak saya serta adik saya Dena Rizkita Sari dan Raffael Sebastian Fahturrozy yang selalu memberikan dukungan dan motivasi kepada saya selama mengerjakan skripsi.

11. Keluarga serta sahabat-sahabat saya yang selalu menguatkan, memberikan dukungan semangat, motivasi, serta selalu mendengarkan keluh kesah saya dari awal hingga akhir pengerjaan skripsi ini.

12. Teman – teman Manajemen H angkatan 2018 yang telah berjuang bersama dan memberikan berbagai macam kenangan selama masa perkuliahan.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu saya dalam proses penyelesaian skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Purwokerto, 16 Agustus 2022

Adiva Siska Kelana Sari

PENGARUH KOMPENSASI, PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPR BANK SURYA YUDHA BANJARNEGARA

Adiva Siska Kelana Sari¹ Akhmad Darmawan²

Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

adivasiska27@gmail.com ¹ akhmaddarmawan@ump.ac.id ²

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi, pengawasan, disiplin kerja, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Bank Surya Yudha Banjarnegara. Populasi dalam penelitian ini karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Bank Surya Yudha Banjarnegara yang berjumlah 150 karyawan dan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji t dan uji f. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, pengawasan, disiplin kerja, dan kompetensi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara secara parsial kompensasi, pengawasan, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kompetensi secara parsial tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Pengawasan, Disiplin Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF COMPENSATION, SUPERVISION, WORK
DISCIPLINE, AND COMPETENCY ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT BPR BANK SURYA YUDHA
BANJARNEGARA**

Adiva Siska Kelana Sari¹ Akhmad Darmawan²

Management Study Program S1 Faculty of Economics and Business

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

adivasiska27@gmail.com¹ akhmaddarmawan@ump.ac.id²

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of compensation, supervision, work discipline, and competence on employee performance at the Rural Bank (BPR) Bank Surya Yudha Banjarnegara. The population in the research is employees at the Rural Bank (BPR) Bank Surya Yudha Banjarnegara, totaling 150 employees, and the sampling technique uses a saturated sample. The data analysis technique in this study used descriptive statistical analysis, validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression test, coefficient of determination test, t-test and f test. The study results shows that compensation, supervision, work discipline, and competence simultaneously positively and significantly affect employee performance. While partially compensation, supervision, and work discipline positively and significantly affect on employee performance. Meanwhile, competence partially has no positive and insignificant effect on employee performance.

Key word : Compensation, Supervision, Work Discipline, Competence, Employee Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	vi
MOTTO.....	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
ABSTRAK.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Pembatasan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	32
C. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis.....	39
D. Hipotesis Penelitian.....	43

BAB III	METODE PENELITIAN	45
A.	Jenis Penelitian	45
B.	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	45
C.	Jenis, Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data	46
D.	Variabel Penelitian	47
E.	Definisi Operasional	48
F.	Metode Analisis Data	50
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	61
A.	Hasil Penelitian	61
1.	Gambaran Umum BPR Bank Surya Yudha Banjarnegara	61
2.	Response Rate	63
3.	Gambaran Umum Responden	64
B.	Analisis Data	67
1.	Analisis Statistik Deskriptif	67
2.	Uji Instrumen Data	76
3.	Uji Asumsi Klasik	81
4.	Uji Analisis Data	84
C.	Pembahasan	94
BAB V	PENUTUP	101
A.	Kesimpulan	101
B.	Keterbatasan	101
C.	Saran	102
	DAFTAR PUSTAKA	105
	LAMPIRAN	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian	43
Gambar 3.1 Kurva Uji Hipotesis Pertama.....	56
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Kedua	57
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Ketiga	58
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Keempat	59
Gambar 3.5 Gambar Kurva Uji Hipotesis Kelima	60
Gambar 4.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	89
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	90
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	91
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	92
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	93

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1 Definisi Operasional	49
Tabel 4.1 Response Rate	63
Tabel 4.2 Hasil Deskripsi Karakteristik Responden	64
Tabel 4.3 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	67
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kompensasi (X1)	69
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif Pengawasan (X2)	70
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif Disiplin Kerja (X3)	73
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik Deskriptif Kompetensi (X4).....	74
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	76
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1).....	77
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan (X2).....	78
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3).....	79
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X4)	80
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	81
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	82
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	83
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	84
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	85
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi	87
Tabel 4.19 Hasil Uji F (Simultan).....	88
Tabel 4.21 Hasil Pengujian Hipotesis	93

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	114
Lampiran 2 Deskripsi Responden	123
Lampiran 3 Data Responden.....	124
Lampiran 4 Statistik Deskriptif.....	152
Lampiran 5 Uji Validitas.....	154
Lampiran 6 Uji Reliabilitas	159
Lampiran 7 Uji Normalitas	160
Lampiran 8 Uji Multikolinearitas.....	160
Lampiran 9 Uji Heteroskedastisitas	161
Lampiran 10 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	161
Lampiran 11 Uji Determinasi R Square.....	161
Lampiran 12 Uji Simultan F	162
Lampiran 13 Uji Parsial t.....	162
Lampiran 14 Tabel r.....	162
Lampiran 15 Tabel F.....	164
Lampiran 16 Tabel T.....	165
Lampiran 17 Surat Izin Penelitian.....	167
Lampiran 18 Foto Dokumentasi.....	168