

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEPO PELITA  
BANJARNEGARA**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen S1

Oleh :  
**ADITYA FIRMANSYAH**  
**1802010172**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**  
**2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEPO PELITA BANJARNEGARA**



**SKRIPSI**

**ADITYA FIRMANSYAH**

**1802010172**

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh pembimbing skripsi yang telah bertanda tangan di bawah ini:

Pembimbing



**Drs. Suyoto, M.Si.**  
**NIK 2160189**



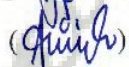
## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Aditya Firmansyah  
NIM : 1802010172  
Program Studi : Manajemen Fakultas  
: Ekonomi dan bisnis  
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul Laporan : **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Depo Pelita Banjarnegara”**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si, P.hD (  )  
Anggota 1 : Purnadi, S.E, M.Si (  )  
Anggota 2 : Arini Hidayah, SE., M.Si (  )  
Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 8 September 2022

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. Hi Nadia Tubastuvi, S.E., M.Si.**

**NIK. 2160187**

## HALAMAN PENGESAHAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aditya Firmansyah  
NIM : 1802010172  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan bisnis  
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku

Purwokerto, 8 September  
2022

Yang Membuat Pernyataan



Aditya Firmansyah

## **HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aditya Firmansyah  
NIM : 1802010172  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Fee Rights*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEPO PELITA  
BANJARNEGARA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/informasi, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 8

September 2022

Yang Menyatakan



Aditya Firmansyah

## **MOTO**

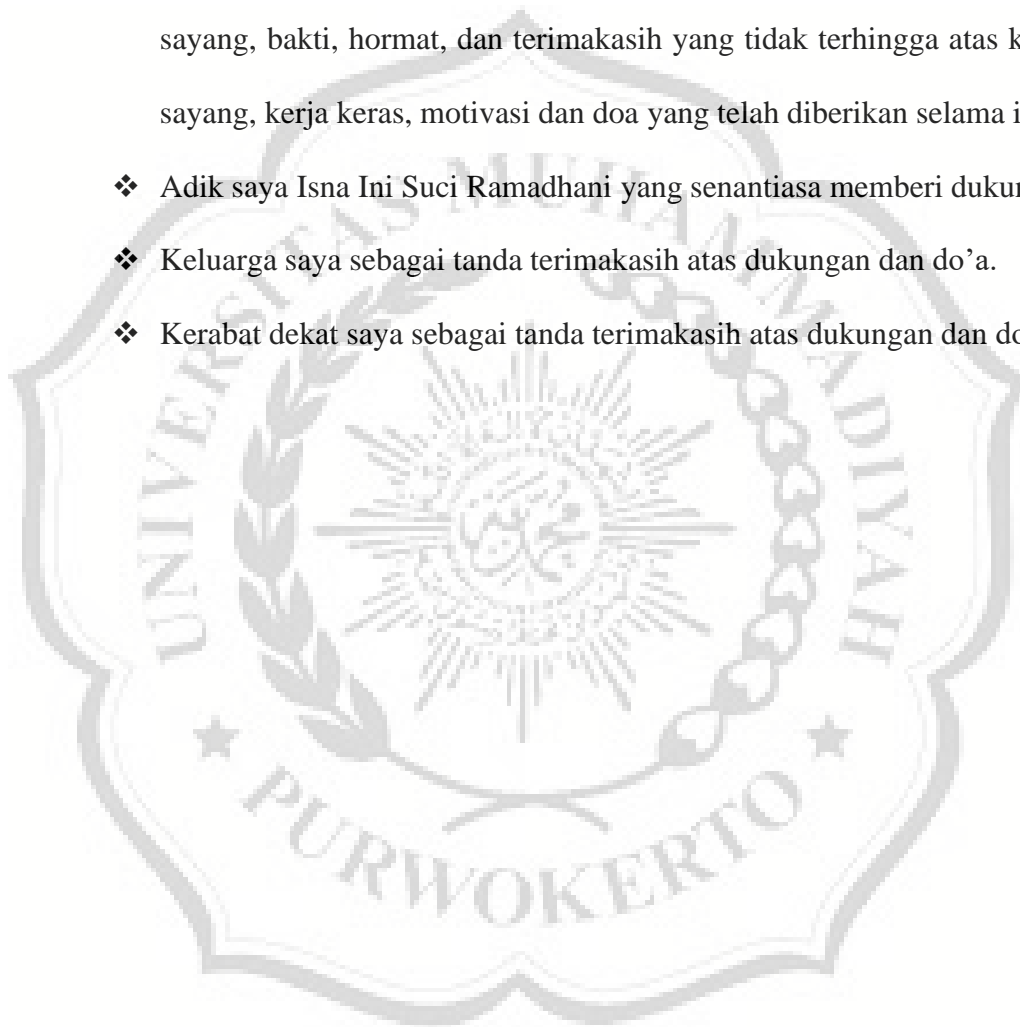
Menyerah hanya untuk orang yang kalah



## **PERSEMBAHAN**

### **Kupersembahkan Skripsi ini kepada :**

- ❖ Bapak dan Ibu saya, Bapak Iswanto dan Ibu Sumiyati, sebagai tanda sayang, bakti, hormat, dan terimakasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi dan doa yang telah diberikan selama ini.
- ❖ Adik saya Isna Ini Suci Ramadhani yang senantiasa memberi dukungan.
- ❖ Keluarga saya sebagai tanda terimakasih atas dukungan dan do'a.
- ❖ Kerabat dekat saya sebagai tanda terimakasih atas dukungan dan do'a.



## KATA PENGANTAR

Assalamu'allaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji Syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah S.W.T, karena atas berkat dan Rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Skripsi Ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari awal perkuliahan sampai pada penulisan skripsi ini, sangat sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr.Hj Naelati Tubastuvi, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si, P.hD selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Hermin Endratno, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing akademik yang selalu membimbing saya.
5. Drs. Suyoto, M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.

6. Purnadi, S.E., M.Si, selaku Dosen Penguji 1 saya yang selalu memberikan kritik dan saran terhadap skripsi saya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Arini Hidayah, S.E., M.Si, selaku Dosen Penguji 2 saya yang selalu memberikan kritik dan saran terhadap skripsi saya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Bapak/Ibu Dosen, seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama saya menempuh studi serta seluruh bantuan dalam bentuk sarana dan prasarana yang telah diberikan kepada saya.
9. Pimpinan Depo Pelita Banjarnegara bapak Tri yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di Depo Pelita Banjarnegara.
10. Karyawan Depo Pelita Banjarnegara yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian saya.
11. Bapak Iswanto dan ibu Sumiyati, selaku kedua orangtua saya yang telah memberikan dukungan secara materi dan nonmateri dari awal masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah S.W.T membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu saya dalam penyusunan skripsi ini. Dengan penyusunan skripsi ini semoga membawa manfaat di masa depan.

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEPO PELITA  
BANJARNEGARA**

**Aditya Firmansyah<sup>1</sup>**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail : [adityafirmansyah1099@gmail.com](mailto:adityafirmansyah1099@gmail.com)

**Suyoto<sup>2</sup>**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail : [suyoto\\_syahlan@yahoo.com](mailto:suyoto_syahlan@yahoo.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Depo pelita Banjarnegara. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan yang berjumlah 186. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode pendekatan *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji instrumen, statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis linear berganda, dan uji hipotesis. Hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (4) motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, JOB SATISFACTION, AND  
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT DEPO PELITA  
BANJARNEGARA**

**Aditya Firmansyah<sup>1</sup>**

*faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University Purwokerto  
E-mail : [adityafirmansyah1099@gmail.com](mailto:adityafirmansyah1099@gmail.com)*

**Suyoto<sup>2</sup>**

*faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University Purwokerto  
E-mail : [suyoto\\_syahlan@yahoo.com](mailto:suyoto_syahlan@yahoo.com)*

**ABSTRACT**

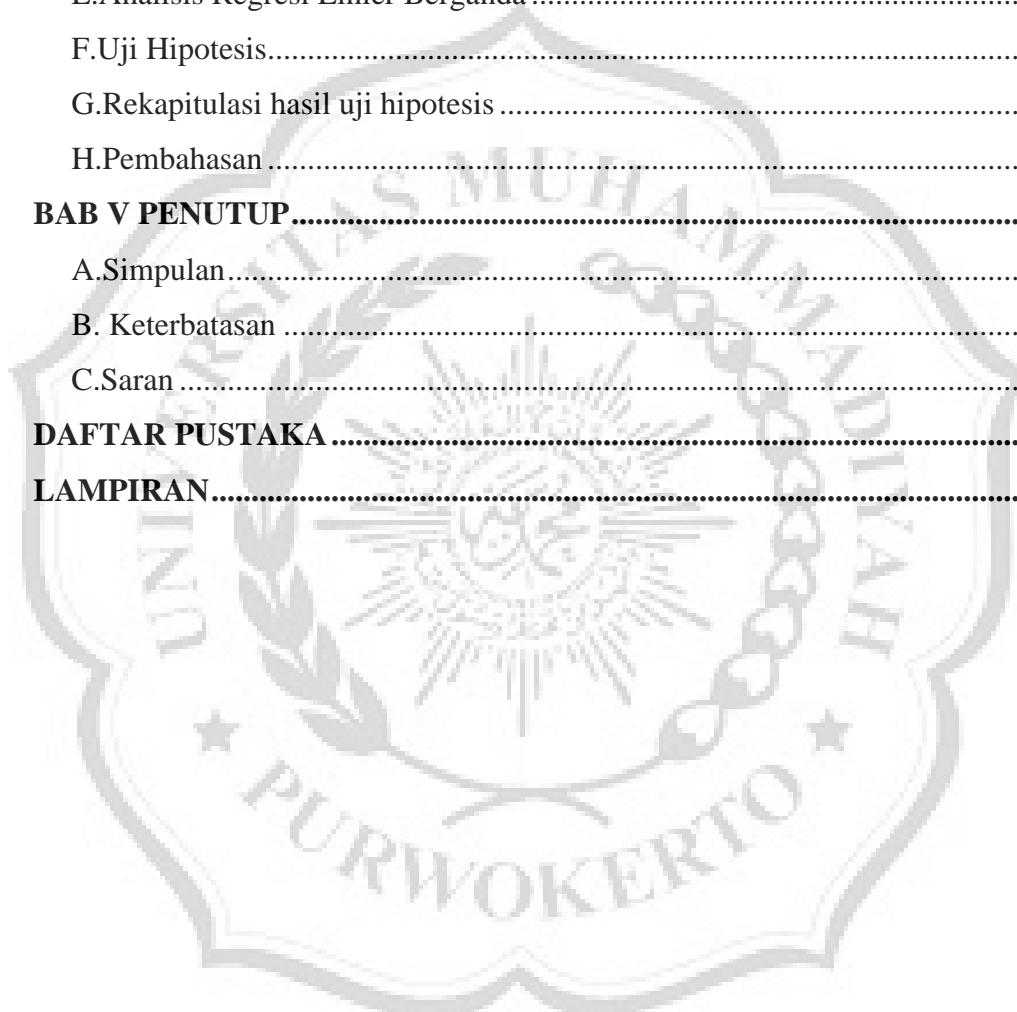
*This study aims to determine the effect of work environment, job satisfaction, and motivation on employee performance at Depo Pelita Banjarnegara. Respondents in this study were 186 employees. The sampling method in this study used a purposive sampling approach. The data analysis techniques used in this research are instrument test, descriptive statistics, classical assumption test, multiple linear analysis, and hypothesis testing. The results of data analysis show that (1) work environment, job satisfaction, and motivation simultaneously have a positive and significant effect on employee performance, (2) work environment has a positive and significant effect on employee performance, (3) job satisfaction partially has a positive and significant effect on employee performance. not significant to employee performance (4) motivation partially positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords: Work Environment, Job Satisfaction, Motivation, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN ORISINALITAS.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>v</b>
<b>MOTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Batasan Masalah .....	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
A. Landasan Teori .....	10
C. Kerangka Pemikiran .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
A. Jenis penelitian .....	38
B. Populasi dan Sampel.....	38
C. Jenis dan teknik pengumpulan data .....	41
D. Variabel penelitian.....	42
E. Definisi operasional variabel penelitian.....	43
F. Uji instrumen penelitian.....	46
G. Uji asumsi klasik .....	47
H. Uji analisis data .....	49
I. Uji Hipotesis .....	50

<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>56</b>
A.Hasil Penelitian.....	56
B.Analisis Data.....	61
C.Uji Instrumen .....	67
D.Uji Asumsi Klasik .....	70
E.Analisis Regresi Linier Berganda .....	73
F.Uji Hipotesis.....	76
G.Rekapitulasi hasil uji hipotesis .....	81
H.Pembahasan .....	82
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>89</b>
A.Simpulan.....	89
B. Keterbatasan .....	89
C.Saran .....	90
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>92</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>96</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Populasi dan sampel.....	39
Tabel 3.1 Definisi operasiona Kinerja karyawan.....	44
Tabel 3.2 Definisi operasional Lingkungan kerja.....	44
Table 3.3 Definisi operasional Kepuasan kerja.....	45
Tabel 3.4 Definisi operasional Motivasi.....	46
Tabel 4.1 Response Rate.....	58
Tabel 4.2 Data responden berdasarkan jenis kelamin.....	59
Tabel 4.3 Data responden berdasarkan jenjang pendidikan.....	59
Tabel 4.4 Data responden berdasarkan usia.....	60
Tabel 4.5 Data responden berdasarkan lama pekerjaan.....	61
Tabel 4.6 Hasil analisis statistik deskriptif Lingkungan Kerja.....	62
Tabel 4.7 Hasil analisis statistik deskriptif Kepuasan kerja.....	63
Tabel 4.8 Uji analisis statistic deskriptif Motivasi.....	65
Tabel 4.9 Uji analisis statistik deskriptif Kinerja Karyawan.....	66
TABEL 4.10 Hasil uji validitas Lingkungan Kerja.....	67
Tabel 4.11 Hasil uji validitas Kepuasan Kerja.....	68
Tabel 4.12 Hasil uji validitas Kinerja Karuawan.....	69
Tabel 4.13 Hasil uji validitas Motivasi.....	68
Tabel 4.14 Hasil uji reliabilitas.....	70
Tabel 4.15 Uji normalitas dengan Kolmogorov-Smirnov Test.....	71
Tabel 4.16 Uji multikolonieritas.....	72
Tabel 4.17 Uji heteroskedastisitas.....	73
Tabel 4.18 Hasil regresi linear berganda.....	74
Tabel 4.19 Hasil nilai koefisien determinas.....	75
Tabel 4.20 Hasil uji f.....	77
Tabel 4.23 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	82

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka pemikiran.....	37
Gambar 3.1 Kurva Uji F hipotesis pertama .....	52
Gambar 3.2 Kurva Uji t hipotesis kedua.....	53
Gambar 3.3 Kurva Uji t hipotesis ketiga.....	54
Gambar 3.4 t hitung t tabel.....	55
Gambar 4.1 Kurva Uji Hipotesis pertama.....	78
Gambar 4.2 Kurva uji t hipotesis kedua.....	79
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	80
Gambar 4.4 kurva uji t hipotesis kedua.....	81

