

**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, RELIGIUSITAS DAN
REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PERUSAHAAN SAMBEL LAYAH CORP**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen S1

**ADELIA PUTRI UTAMI
1502010005**

**PROGRAM STUDI MANAJEMAN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, RELIGIUSITAS DAN
***REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI**
PERUSAHAAN SAMBEL LAYAH CORP

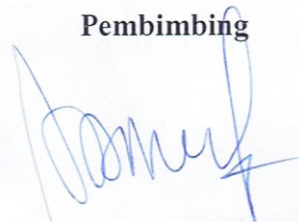


SKRIPSI

Disusun Oleh :
ADELIA PUTRI UTAMI
1502010005

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh Dosen Pembimbing skripsi yang bertanda tangan di bawah ini :

Pembimbing



Hengky Widhiandono, S.E., M.Si
NIK. 2160204

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Adelia Putri Utami
NIM : 1502010005
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh *Employee Engagement*, Religiusitas dan *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Sambil Layah Corp.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si

Penguji 1 : Arini Hidayah, SE., M.Si

Penguji 2 : Yudhistira Pradhipta A, S.E., MM

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 29 Agustus 2022

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Adelia Putri Utami
NIM : 1502010005
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 29 Agustus 2022

Yang menyatakan



Adelia Putri Utami

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Adelia Putri Utami
NIM : 1502010005
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, RELIGIUSITAS DAN
REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN
SAMBEL LAYAH CORP.**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media / mengalih informasikan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Di buat : Purwokerto
Pada tanggal : 29 Agustus 2022

Menyatakan



Adelia Putri Utami

MOTTO

وَقُلْ رَبِّ زِدْنِي عِلْمًا

“..... dan, Katakanlah :”, “Ya Allah, tambahkanlah kepadaku Ilmu Pengetahuan”

(Q.S. Thaha : 114)

Kegembiraan karena ilmu itu akan abadi,
Kemuliaan karena ilmu akan lestari, dan
Ketenaran karena ilmu akan kekal.

Kegembiraan karena harta akan mudah sirna,
Kemuliaan yang disebabkan harta akan mengarah pada
kehancuran, dan
Ketenaran karena harta akan memudar.

(*Aidh al-Qarni)

PERSEMBAHAN

Teriring doa dan syukur kepada ALLAH SWT, karya sederhana ini dipersembahkan kepada :

1. Mujirah Ibuku dan Keluargaku yang senantiasa mendidik, menyayangi, memberi dukungan dan doa serta telah banyak berkorban,
2. Saudaraku, Sahabatku dan Temanku yang selalu memberikan motivasi dan semangat.
3. Dan terima kasih serta sebuah pengapresiasian terbesar kepada diri saya sendiri Adelia Putri Utami yang mampu mencapai pencapaian sejauh ini. Sebuah kebanggaan karena dapat survive dan akhirnya menang melawan segala hal buruk di dalam diri hingga akhir.

Do a dan kesabaran kalian adalah sumber kekuatan bagiku

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Employee Engagement*, Religiusitas dan *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Sambel Layah Corp.. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini bukan semata-mata atas usaha peneliti sendiri, akan tetapi berkat bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh sebab itu pada kesempatan ini ijinkan peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas kesempatan yang diberikan untuk penelitian,
2. Ibu Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas arahan dan ijin yang diberikan dalam penyusunan skripsi ini,
3. Bapak Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1, atas saran dan arahan yang sangat membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini,
4. Hengky Widhiandono S.E., M.Si, Dosen Pembimbing atas bimbingan, saran dan arahan yang sangat membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini,
5. Seluruh Dosen dan Civitas Akademik Fak. Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen S1 UMP atas semua saran dan masukannya.
6. Danang Pari Yudhono, Supervisor HRD Sambel Layah Corp. atas arahan dan ijin yang diberikan dalam penyusunan skripsi ini,

7. Teruntuk orang tuaku Ibu Mujirah dan seluruh Keluarga Besarku yang telah memberikan cinta, kasih, sayang serta doa dan dukungan yang tiada henti agar penulis selalu bersemangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.
8. Teruntuk Sahabatku Yulansa Rasika Nandi, Roswiyanti, Indah Julita Nur Ainun, Aning Purwaningsih, Novrizal Indra Kusuma, Lusiana Suprapti, Dimas Nugroho terima kasih kesabaran dan ketulusan kalian selama ini.
9. Pihak-pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, adanya kritik serta masukan demi penyempurnaan skripsi ini sangat peneliti harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Purwokerto, Juni 2022

Adelia Putri Utami

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
SURAT PERNYATAAN	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK	xvii
ABSTRACT.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Pembatasan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	11

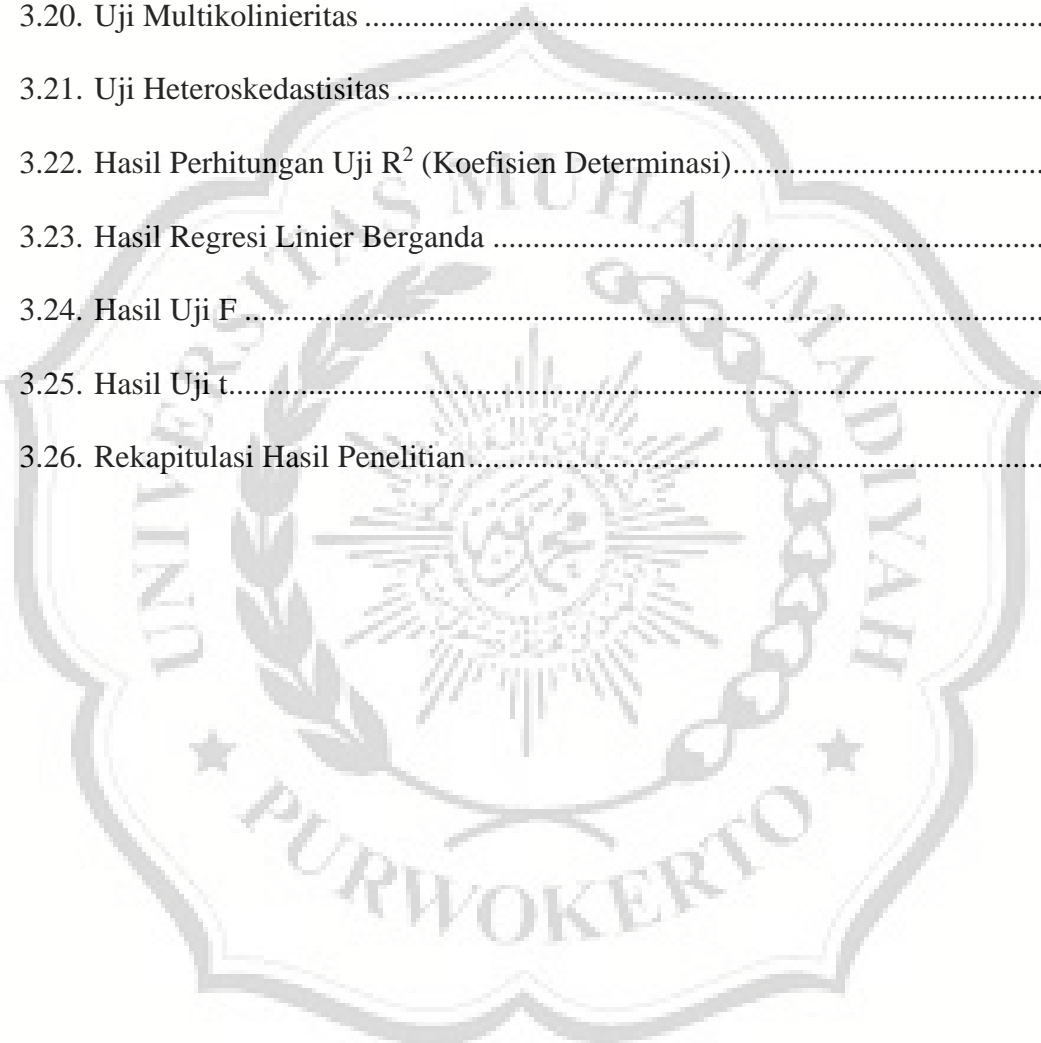
	1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
	2. Kinerja Karyawan.....	14
	3. Employee Engagement	17
	4. Religiusitas	22
	5. <i>Reward</i>	25
	B. Hasil Penelitian Terdahulu	27
	C. Kerangka Pemikiran.....	30
	D. Hipotesis.....	33
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
	A. Jenis Penelitian.....	34
	B. Populasi dan Sampel	34
	C. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	36
	D. Variabel Penelitian	37
	E. Definisi Operasional.....	38
	F. Metode Analisis Data	41
	1. Uji Statistik Deskriptif.....	41
	2. Uji Instrumen Data	41
	3. Uji Asumsi Klasik	42
	4. Uji Kecocokan Model.....	44
	5. Uji Analisis Data	45
	6. Uji Hipotesis.....	46
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
	A. Hasil Penelitian	51
	1. Deskripsi Sambel Layah Corp.....	51

2. Respon Rate.....	54
3. Identitas Responden	54
4. Deskripsi Statistik	57
5. Pengujian Instrumen.....	61
6. Uji Asumsi Klasik	65
7. Uji Kecocokan Model (Koefisien Determinasi).....	67
8. Analisis Regresi Linier Berganda	68
9. Pengujian Hipotesis.....	69
10. Rekapitulasi Hasil Penelitian	72
B. Pembahasan.....	73
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI	
A. Kesimpulan.....	78
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	83

DAFTAR TABEL

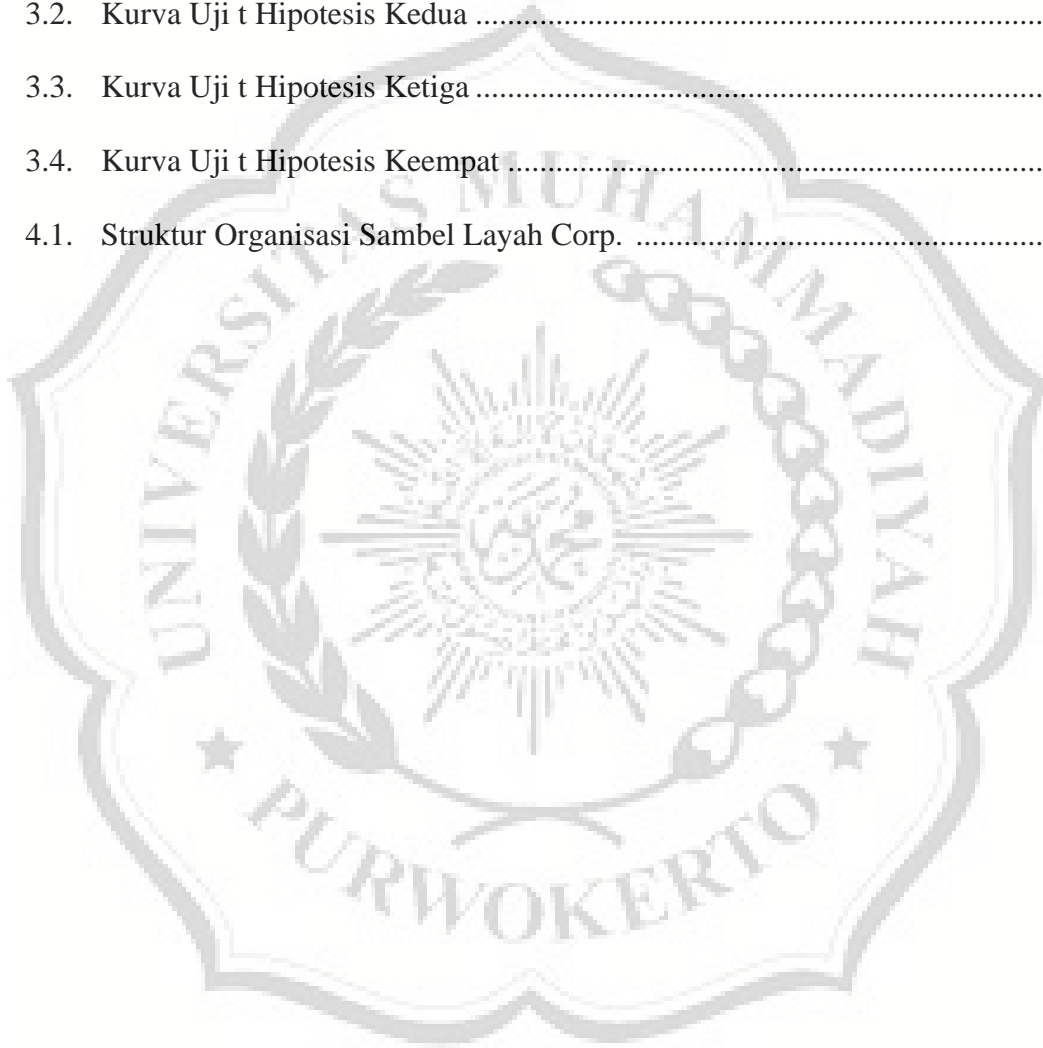
Tabel	Halaman
1.1. Data Statistik Pertumbuhan Ekonomi.....	2
2.1. Hasil Penelitian Terdahulu	27
3.1. Penilaian Pengukuran Likert	37
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel <i>Employee Engagement</i>	38
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Religiusitas	39
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel <i>Reward</i>	40
3.5. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kinerja Karyawan.....	40
3.1. Response Rate	54
3.2. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
3.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
3.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	56
3.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	56
3.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	57
3.7. Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner <i>Employee Engagement</i>	58
3.8. Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Religiusitas	59
3.9. Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner <i>Reward</i>	60
3.10. Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Kinerja Karyawan.....	60
3.11. Hasil Uji Validitas <i>Employee Engagement</i>	61
3.12. Hasil Uji Reliabilitas <i>Employee Engagement</i>	62
3.13. Hasil Uji Validitas Religiusitas	62
3.14. Hasil Uji Reliabilitas Religiusitas.....	63
3.15. Hasil Uji Validitas <i>Reward</i>	63

3.16. Hasil Uji Reliabilitas <i>Reward</i>	64
3.17. Hasil Uji Validitas Kinerja Perawat	64
3.18. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Perawat.....	65
3.19. Hasil Pengujian Normalitas	65
3.20. Uji Multikolinieritas	66
3.21. Uji Heteroskedastisitas	67
3.22. Hasil Perhitungan Uji R ² (Koefisien Determinasi).....	67
3.23. Hasil Regresi Linier Berganda	68
3.24. Hasil Uji F	69
3.25. Hasil Uji t.....	70
3.26. Rekapitulasi Hasil Penelitian.....	72



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Kerangka Pemikiran	33
3.1. Kurva Uji F.....	47
3.2. Kurva Uji t Hipotesis Kedua	48
3.3. Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	49
3.4. Kurva Uji t Hipotesis Keempat	50
4.1. Struktur Organisasi Sambel Layah Corp.	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Penelitian	
2. Data Tabulasi	
3. Hasil Analisis Data	
a. Distribusi Frekuensi	
b. Deskripsi Statistik	
c. Validitas dan Reliabilitas	
d. Asumsi Klasik	
e. Uji Determinasi (R^2)	
f. Uji F	
g. Regresi Linier Berganda dan Uji t	
4. Tabel r	
5. Tabel F	
6. Tabel t	
7. Surat Penelitian	
a. Surat Ijin Penelitian	
b. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian	

**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, RELIGIUSITAS DAN
REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PERUSAHAAN SAMBEL LAYAH CORP**

Adelia Putri Utami¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
adeliaputri1@gmail.com

Hengky Widhiandono²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh *employee engagement*, religiusitas dan *reward* mempengaruhi kinerja karyawan di Sambel Layah Corp. Populasi dalam penelitian ini adalah 150 orang karyawan yang bekerja di Sambel Layah Corp. Jumlah sampel sebanyak 109 orang responden dengan menggunakan metode *non probability sampling*. Analisis yang digunakan adalah Uji F, Uji t dan R^2 *adjusted*.

Hasil penelitian ini berdasarkan Uji F menyatakan bahwa *employee engagement*, religiusitas dan *reward* secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Sambel Layah Corp. Berdasarkan Uji t diperoleh; (a) *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (b) religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (c) *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan Uji koefisien determinasi R^2 *adjusted* menunjukkan besarnya pengaruh *employee engagement*, religiusitas dan *reward* terhadap kinerja karyawan sebesar 60,6% sedangkan sisanya sebesar 39,4% dipengaruhi variabel diluar model penelitian.

Kata kunci : *Employee Engagement*, Religiusitas, *Reward*, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF EMPLOYEE ENGAGEMENT, RELIGIOUSITY AND
REWARDS FOR EMPLOYEE PERFORMANCE IN
SAMBEL LAYAH CORP COMPANY**

Adelia Putri Utami¹
Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
adeliaputri11@gmail.com

Hengky Widhiandono²
Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRACT

This study aims to determine how the effect of employee engagement, religiosity and reward influences employee performance at Sambel Layah Corp. The population in this study were 150 employees who worked at Sambel Layah Corp. The number of samples as many as 109 respondents using non-probability sampling method. The analysis used are the F test, t test and adjusted R².

The results of this study based on the F test stated that employee engagement, religiosity and reward simultaneously affect performance employees at Sambel Layah Corp. Based on the t-test obtained: (a) employee engagement has a positive and significant effect on employee performance. (b) religiosity has a positive and significant effect on employee performance. (c) reward has a positive and significant effect on employee performance. Based on the coefficient of determination test R² adjusted, it shows the magnitude of the influence of employee engagement, religiosity and reward on employee performance by 60.6% while the remaining 39.4% is influenced by variables outside the research model.

Keywords: Employee Engagement, Religiosity, Reward, Employee Performan