

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Y. J. ., Adolfina, & Lumintang, G. G. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko Dua Sekawan Pusat Kota Ternate. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1). <https://doi.org/10.35794/emba.v9i1.32712>
- Amri, E. &. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Kinerja Karyawan Pada KSP Balota Kota Palopo. *Jemma : Jurnal of Economic, Management and Accounting*, 2(2).
- Apriyanti, R., Bahrun, K., & Fintahiasari, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan , Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus Pada PT . K3 / SIL Ketahun Begkulu Utara ). *JEMS : Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1(2).
- Dihan, F. N., & Hidayat, F. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 11(1).
- DTKKU. (2021). *No Title*.
- Ekhsan, M., Hidayat, R., & Parashakti, R. D. (2020). Pengaruh Pengawasan, Kompensasi, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. IEI Cikarang). *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1).
- Hanifa, I. F., & Arwiyah, Y. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Di Sma Islam Al-azhar Kelapa Gading Jakarta. *EProceedings of Management*, 7(2).
- Haryono, S. (2016). Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS, LISREL, PLS. *Badan Penerbit PT. Intermedia Personalia Utama*, 450.
- Hikmah, A. N. (2020). Pengaruh Reward Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Dimediasi Variabel Motivasi (Studi Empiris Karyawan Bank BTPN Probolinggo). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 5(2). <http://riset.unisma.ac.id/index.php/jimmu/article/view/8903>

- Jarwo, & Subandijo. (2021). Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Personel Di Yonbekang-5/ Perbekud TNI AD. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 10(2).
- Kentjana, N. M. P., & Nainggolan, P. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.). *National Conference of Creative Industry*. <https://doi.org/10.30813/ncci.v0i0.1310>
- Khan, N., Waqas, H., & Muneer, R. (2017). Impact of Rewards (Intrinsic and extrinsic) on Employee Performance With Special Reference to Courier Companies of City Faisalabad, Pakistan. *International Journal of Management Excellence*, 8(2). <https://doi.org/10.17722/ijme.v8i2.894>
- Lamin. (2017). *Pengaruh Riward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Ekspedisi Di Kota Pekanbaru*. 12.
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih (ed.); 14th ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Martono, S., Khoiruddin, M., & Wulansari, N. A. (2018). Remuneration reward management system as a driven factor of employee performance. *International Journal of Business and Society*, 19.
- Mesra, T. D. (2020). *Analisis Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Pegawai Di Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Perdagangan*. 4(2), 27–28.
- Muliani, N. P. A., Sudibia, G. A., & Sintaasih, D. K. (2017). Peran Mediasi Motivasi Pada Hubungan Sistem Reward Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Finance Di Kota Tabanan). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Nargis, L., & Basri, H. H. (2020). Pengaruh Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel intervening Pada Karyawan Kedai Tokopi Pai Li Bang Di Social Market Palembang. *Kompetitif Jurnal Fakultas Ekonomi*, 9(1).
- Nasution, S., & Utama, I. (2021). Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Tahanan Negara Perempuan Kelas IIA Medan. *Seminar Nasional Sains Dan Teknologi Informasi (SENSASI)*.

- Pradnyani, G. A. A. ., Rahmawati, P. ., & Suci, N. . (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada CV Ayudya Tabanan Bali. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1).
- Putri, N. F., & Nasution, M. A. (2021). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Reward, Dan Punishment Terhadap Motivasi Karyawan. *Jurnal Network Media*, 4(1). <https://doi.org/10.46576/jnm.v4i1.1146>
- Ramadanita, D. N., Nugroho, E. S., & Suyaman, D. J. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Glenmore Agung Nusantara. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1).
- Ruben, & Priyantono, P. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Matsuzawa Pelita Furniture Indonesia. *Manajemen SDM*, 8(2).
- Saputra, E. W. H. U., Indrawati, M., & Utari, W. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Dan Pemberian Reward Terhadap Kinerja Pegawai Badan Koordinasi Wilayah Bojonegoro Pemprov Jatim Melalui Motivasi Kerja. *Journal of Applied Management and Accounting Science (JAMAS)*, 01(2).
- Sari, S. S. M., Khasanah, S., Pasya, S., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Motivasi , Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung ). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 7(1).
- Sengkey, E. A., Dotulong, L., & Lumintang, G. (2021). *Pengaruh Reward, Punishment Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karayawan PT. Bank Sulutgo Cabang Tomohon*. 9(3).
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Takeda Indonesia. *Kurnal Ilmu Manajmenen (ILMAN)*, 8(1). <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian & Pengembangan Research dan Development* (S. Y. Suryandari (ed.); Cetakan ke). ALVABETA cv.
- Sumartini, N. K. S., Astrama, I. M., & Yoga, G. A. D. M. (2021). Pengaruh Human Relation Dan Pemberian Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada

PT. BPR Angsa Sedanayoga Di Gianyar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3).

Tahupiah, L. C., Kojo, C., & Sumarauw, J. S. B. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Pada Kinerja Karyawan Di Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4). <https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.25412>

Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada CV Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2). <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1124>

