

DAFTAR PUSTAKA

- Arista, D. W., & Kurnia, M. (2019). *Pengaruh Motivasi, Employee Engagement dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Taman Kyai Langgeng Kota Magelang)*. **Prosiding 2nd Business and Economics Conference In Utilizing of Modern Technology**.
- Ariussanto, K. A. P., Tarigan, Z. J. H., Sitepu, R. B., & Singh, S. K. (2020). *Leadership Style, Employee Engagement, and Work Environment to Employee Performance in Manufacturing Companies*. **SHS Web of Conferences**, 76, 01020. <https://doi.org/10.1051/shsconf/20207601020>
- Asmaida, A. W., & Agandhitra, I. (2019). *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Kumpeh Karya Lestari di Desa Sakean Kecamatan Kumpeh Ulu Kabupaten Muaro Jambi*. **Jurnal Media Agribisnis**, 4(1), 21–27.
- Astuti, N. L. P., Mimba, N. P. S. H., & Ratnadi, N. M. D. (2016). *Pengaruh Work Engagement Pada Kinerja Bendahara Pengeluaran Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Pemoderasi*. **E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana**, 12(5), 4057–4082.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work Engagement A Handbook of Essential Theory and Research*. Psychology Press.
- Citra, S., & Sagala, E. J. (2019). *The Effect of Employee Engagement and Compensation Toward Employee Performance (Studi Kasus PT. Indonesia Power Unit Jasa Pembangkitan 1 Suralaya Cilegon)*. 6(2), 3753–3762.
- Danendra, A. A. N. B., Mujiati, N. W. (2016). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb)*. **E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana**, 5(10), 255075.
- Dewi, C., & Wibawa, I. (2016). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bpd Bali Cabang Ubud*. **E-Jurnal Manajemen Unud**, 5(12), 7583–7606.
- Elisabeth, R. (2018). *The Influence of Organizational Culture and Work Motivation On Employee Performance of Industrial and TRade Services in Ambon City, Indonesia*. **RJOAS**, 9(81), 88–95.
- Giantari, I., & Riana, I. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur*. **E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana**, 6(12), 6471–6498.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoyo, A., & Setiawan, R. (2017). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap*

- Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Rejeki Dewata. Agora, 5(1), 1–8.*
- Hasibuan, Malayu. S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasmalawati, N., & Hasanati, N. (2017). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Mediapsi, 03(02), 1–9. <https://doi.org/10.21776/ub.mps.2017.003.02.1>*
- Jalil, P. A. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Candana Putra Nusantara. 8, 47–56.*
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mashadi, A. I. (2019). *Analisis tentang Kinerja yang Dipengaruhi oleh Work Environment dan Work Engagement dengan Work Motivation sebagai Variabel Intervening. Journal of Entrepreneurship, Business Development and Economic Educations Research, 3(1), 2598–8921.*
- Nurchayani, N.M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. E-Jurnal Manajemen Unud, 5(1), 500–532.*
- Noviyudin, & Hidayat, S. (2018). *Efek Mediasi Kompensasi Dalam Hubungan Gaya Dengan Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Bina Marga Kota Administrasi Jakarta Selatan. Jurnal Manajemen, 15(1), 90–100.*
- Onuorah, A. N., Okeke, M. N., & Ikechukwu, I. A. (2019). *Compensation Management and Employee Performance in Nigeria. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, 9(2), 384–398. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v9-i2/5552>*
- Permadi, I. K. O., Landra, N., Kusuma, G. A. E. T., & Sudja, N. (2018). *The Impact of Compensation and Work Environment Towards Job Satisfaction To Affect the Employee Performances. International Journal of Management and Commerce Innovations, 6(2), 1248–1258. www.researchpublish.com*
- Pradita, M. Y. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi dan Kinerja Tenaga Pemasar Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Jombang. Journal of Innovation in Business and Economics, 7(2), 95. <https://doi.org/10.22219/jibe.vol7.no2.95-104>*
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Pustaka Setia.
- Rifa’I, M. N., Sukidjo, & Efendi, R. (2019). *The Performance of Employees*

Influenced by Leadership Styles and Compensation. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding, 6(6), 581–587.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2000). *Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well-Being. American Psychologist*, 55(1), 68–78.
- Siagian, M., & Pranoto, S. B. (2019). *Determinasi Lingkungan Kerja dan Kompensasi dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja karyawan Pada Bank BPR Dana Nusantara di Kota Batam. Khazanah Ilmu Berazam*, 2(3), 272–282.
- Silaen, Novita Ruth., dkk. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti persada Bandung
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja* (Edisi Pert). Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Suhartini, Yati. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Quality of Work Life pada Perawat Rumah Sakit di Kota Yogyakarta. Akmenika: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 17(2), 454–472. <https://doi.org/10.31316/akmenika.v17i2.1079>
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. ANDI.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik dan Penelitian)*. CAPS.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. ANDI.
- Supriyono, B. N. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(3), 2621–5306.
- Suryanto, D. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompensasi sebagai Variabel Intervening. Manajemen Studies and Antrepreneurship Journal*, 1(2), 98–109.
- Ulfah, R. A., Subiyanto, D., & Kurniawan, I. S. (2020). *Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 10(2), 209. <https://doi.org/10.12928/fokus.v10i2.2419>
- Victoria, I., & Rahardja, E. (2018). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Employee Engagement Terhadap*

Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Non Medis RSUD K . R . M . T Wongsonegoro Semarang). Diponegoro Journal of Management, 7(3), 1–12.

Widyastuti, A. R., & Erlangga, N. T. A. (2021). *Employee Engagement Ditinjau Dari Motivasi Kerja Pada Karyawan. LPPM Universitas AKI Semarang, Indonesia, I(1), 68–84.*

