

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy. (2016). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Praktik, dan Penelitian. Unimal Press.
- Andre & Hermanto. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Citra Mandiri Cemerlang Prima. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*. 9 No.2(2).
- Akwani. (2021). Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PT.Saba Indomedika Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10 No 4(12), 1–17. file:///C:/Users/acer/Downloads/Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan/Lingkungan kerja/3973-Article Text-14682-1-10-20210902.pdf
- Adha, dkk. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Ahmad. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cassia Coop Sungai Penuh. *Jurnal Benefita*, 4(2), 377–385. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3944>
- Akbar, dkk. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Pelindo Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 47(2), 33–38.
- Anggraini & Suhermin. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Alas Petala Makmur. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(5), 1–17. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4018>
- Burhannudin, dkk. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191. <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>
- Busro. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Bentar, dkk. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi (TBS) Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 1–17.
- Colquitt, Lepine, & Wesson. (2015). *Organizational behavior; improving performance and commitment in the workplace*, fourth edition. New York: McGraw Hill Education. ISBN 978-0-07-786256-5.
- Corona.purbalinggakab. (2021). Penerapan Sistem Work From Home di Lingkungan instansi Purbalingga: www.purbalinggakab.go.id. Web site: <https://corona.purbalinggakab.go.id/2020/03/21/hello-world/>.

- Dessy, dkk. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Journal of Management Science (JMAS). *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(1), 1–6.
- Desyinta, (2019). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah UPT Samsat Pematangsiantar. *Jurnal Manajemeb Maker* , 5(1), 1–13.
- Dewi, dkk. (2021). *Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteritik Pekerjaan, dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Paruh Waktu pada CV. Karya Gemilang*. 2(1), 162–178.
- Dina & Srikandi. (2019). The Effect Of Individual Characteristic and Work Environments On Performence of Employees In Public Health Office Of Indragiri Hilir. *Journal of Public Affairs*, 5(1), 23–31. <https://doi.org/10.1002/pa.1924>
- Dindikbud purbalinggakab. (2021). Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pendidikan Kabupaten Purbalingga. Purbalingga: Dinas Komunikasi dan Informatika. KabupatenPurbalingga. Web site: <https://dindikbud.purbalinggakab.go.id/tupoksi/>.
- Disdikbb.org. (2021). Pandemi Covid-19, Pintu Masuk Penguatan Literasi Digital. Bandung Barat: Dinas Pendidikan Kabupaten Bandung Barat. Web site: <https://disdikbb.org/news/pandemi-covid-19-pintu-masuk-penguatan-literasi-digital/>.
- Dukalang, K. (2018). Managemen Pendidikan Tinggi Tantangan Dan Permasalahannya Pada Abad Ke 21. *Potret Pemikiran*, 22(1). <https://doi.org/10.30984/pp.v22i1.760>
- Effendy & Fitria. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(2), 49–61. <https://doi.org/10.32493/frkm.v2i2.3406>
- Esthi. (2020). Performance of Employees : Individual Characteristics and Work Environment in Pt Kawai Nip. *Journal of Reseacrh in Business, Economics, and Education*, 2(1), 360–368.
- Farida & Hartono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Umpo press.
- Farizki & Wahyuati. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Medis RSUD. Bhakti Rahayu Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(5), 1–16.
- Ginangjar & Berliana. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Citra Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 430. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11278>

- Gibson. (2020). Dinas Lingkungan Hidup. Tersedia dalam :
<https://dlh.bulelengkab.go.id/informasi/detail/artikel/teori-kinerja-pegawai-24>
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hasibuan & Bahri. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Hedar. (2021). Pengaruh karakteristik individu, pengalaman kereja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai kantor balai besar karantina pertanian surabaya. *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik)*, 4(1), 79–92.
- Hermawati, F. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Self Efficacy dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(8), 188. <https://media.neliti.com/media/publications/269323-pengaruh-stres-kerja-terhadap-kinerja-ka-eca4adfe.pdf>
- Hidayat & Cavorina. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Cladtek Bi Metal Manufacturing. *Journal of Applied Business Administration*, 1(2), 337–347. <https://doi.org/10.30871/jaba.v1i2.617>
- Ilham, dkk. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Wilayah Badan Pertahanan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 9(1), 289–298.
- Iskandar. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak *JRAM (Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma)*, 5 No.1(1), 67–79. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/JRAM/article/view/2717>
- Khoiriyah, dkk. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Tata Usaha Sekretariat Daerah Kabupaten Malang. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 12–26.
- Khoyrun, dkk. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 11(1), 35. <https://doi.org/10.36982/jiegm.v11i1.1059>
- Kridharta & Rusdianti. (2017). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 10(3), 232. <https://doi.org/10.26623/jreb.v10i3.882>
- Lubis & Jaya. (2019). *Komitmen Membangun pendidikan Tinjauan Krisis Hingga Perbaikan Menurut Teori*. CV. Widya Puspita.

- Mahayanti & Sriathi. (2017). *Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan Karakteristik Situasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 6(4), 2253–2279.
- Mangkunegara, (2019). *Evaluasi Kinerja SDM*. Editor:Redaksi Refika. Cet.8.Bandung:PT Refika Aditama.
- Martadiani, dkk. (2019). *The effect of individual characteristic and characteristic of jobs on employee performance at Three Private Universities (Pts) in Denpasar*. *Journal of Research and Opinion*, 6(05), 2311–2320.
- Muis, dkk (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mulyana, dkk. (2020). *Pembelajaran Jarak Jauh Era Covid-19*. In *Litbangdiklat Press*. www.balitbangdiklat.kemenag.go.id
- Nugroho, dkk. (2020). *Pengaruh Caring Climate, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Referent Power Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 18(2), 147–165.
- Nabawi, (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nisakurohma & Sunuharyo. (2018). *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Tigaraksa Satria Tbk Cabang Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(3), 109–115.
- Pritanadhira, Anindya. (2019). *Karakteristik Psikometris Skala Komitmen Organisasi Allen & Mayer pada Pegawai Negeri Sipil RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro*. *Indonesian Journal of Islamic Psychology*, Vol 1, No I. P-ISSN : 2442-4315.
- Rakhmalina, (2021). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT*. Thamrin Brothers A.Rivai Palembang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 2(1), 20–34. <https://doi.org/10.47747/jismab.v2i1.186>
- Ratnasari, dkk. (2020). *Pengaruh Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kabupaten Badung*. 1(2), 68–79.
- Ratnasari, dkk. (2020). *Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review*, 2(1), 15–25.
- Rivai, dkk. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Ed.4-Cet.12.Jakarta:Rajawali Pers, 436 hlm.

- Rohiyah, dkk. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Reward, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bkd Malang. *E – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*, 09(09), 32–46. <http://riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/6251>
- Rulysca, (2020). Determinasi Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Niaga Sejahtera Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1383–1393. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1383-1393>
- Safira & Rozak. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah). *Proceeding SENDIU*, 2017, 978–979.
- Santoso & Riyanto. (2020). The Effect of Job Satisfaction and Psychological Contract on Employee Commitment and Its Impact on Employee Performance of Pt. Bank Rakyat Indonesia Branch Meulaboh. *International Journal of Business Management and Economic Review*, 03(02), 101–109. <https://doi.org/10.35409/ijbmer.2020.3170>
- Sedarmayanti, (2017). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. CV. Bandung: Mandar Maju.
- Shalahuddin, (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Paser. *Jurnal Ilmiah Manajemen, E-ISSN : 2502-7433*, 1(1), 93–112.
- Siahaan & Bahri. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Siregar, dkk. (2019). *The Influence of Organizational Culture and Individual Characteristics on Performance With Intrinsic Motivation as Intervening Variable in Employees at the Marketing Division of PT Bank Mandiri (Persero) TBK, Medan Imam Bonjol Area. Medan Imam Bonjol Area*, 6(February), 46–57.
- Sihombing, dkk. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Self Efficacy terhadap Kinerja karyawan Pada PT.PLN Rayon Manado Seatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2858–2867. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21168>
- Sinambela, (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun tim kerja solid untuk meningkatkan kinerja. Editor : Suryani, Restu Damayani, Cet.3. Jakarta : Bumi Aksara. 614 hlm.
- Sinambela, (2019). Manajemen Kinerja : Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja.Ed.1.Cet.1.Depok : Rajawali Pers. 2019.630 hlm.
- Susita, dkk. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Karyawan Pt X. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 185–200. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.010>

- Sugiyono, (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Srisinto, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(1), 47.
<https://doi.org/10.33370/jpw.v20i1.175>
- Suardani, dkk. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Gapura Angkasa Cabang Denpasar. *Jurnal EMAS*, 2(2), 195–208.
- Suwatno & Priansa. (2018). *Manajemen SDM*. Bandung : ALFABETA,cv.
- Syafrina & Manik. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Syariah Mandiri. *Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 3(2), 183–191.
- Tambingon, dkk. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, karakteristik Individu, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT Coco Prima Lelema Indonesia. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4610–4619.
- Wahyudi & Salam. (2020). *Komitmen Organisasi Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia* (Wahyudi (ed.)). Unpam Press.
- Yang, Hernawan, & Seran. (2020). Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan Bogor Selatan. *Jurnal GOVERNANSI*, 6(1), 57–62.
- Yantika, dkk. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174–188.
- Yusuf & Syarif. (2017). *Komitmen Organisasi : Definisi, Dipengaruhi, dan Mempengaruhi*. Makassar : Nas Media Pustaka