

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN  
KEMAMPUAN KERJA, TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PERANGKAT DESA KECAMATAN PANDANARUM  
KABUPATEN BANJARNEGARA**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

Sarjana Manajemen S1

**RITA WIDIANI**

**1802010116**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN  
KEMAMPUAN KERJA, TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PERANGKAT DESA KECAMATAN PANDANARUM  
KABUPATEN BANJARNEGARA**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen S1

**RITA WIDIANI  
1802010116**

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing



**Purnadi, S.E., M. Si**

**NIK.2160496**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Rita Widiani  
NIM : 1802010116  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul Proposal : **Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perangkat Desa Kecamatan Pandanarum kabupaten Banjarnegara**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

1. Ketua : Purnadi, S.E., M.Si (  )
2. Anggota I : Hengky Widhiandono, S.E., M Si (  )
3. Anggota II : Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc (  )

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 08 Agustus 2022

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. Naehati Tubastuvi, S.E., M.Si**

**NIK. 2160187**



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
SKRIPSI KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rita Widiani

NIM : 1802010116

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“ Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perangkat Desa Kecamatan Pandanarum Kabupaten Banjarnegara”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih informatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 08 Agustus 2022

Yang menyatakan,



Rita Widiani

## MOTTO

"Percayalah bahwa kamu bisa, semua tinggal separuh jalan lagi! ." (Theodore Roosevelt)

"Bersemangatlah atas hal-hal yang bermanfaat bagimu. Minta tolonglah kepada Allah, dan jangan engkau lemah." (JHR.Muslim)



## PERSEMBAHAN



*Dengan mengucapkan Basmallah dan syukur, skripsi ini saya persembahkan untuk ayah dan ibu saya, karena telah mendoakan saya, memberikan kebahagiaan kepada saya, sehingga seumur hidup saya menikmati kebahagiaan yang ayah dan ibu curahkan.*

*Terimakasih atas semua cinta dan doa yang telah ayah ibu berikan kepada saya, semoga Allah memberkahi dan mengganti semuanya.*

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillah rabbil'alamin segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Jebul, Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si. Selaku ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Bapak Purnadi, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan.
5. Bapak Hengky Widhiandono, S.E., M.Si selaku dosen penguji satu yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Ibu Ika Yustina Rahmawati, S.E.,M.Sc selaku dosen penguji dua yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Bapak Yudhistira Pradhipta Aryoko, SE.,MM, selaku dosen pembimbing akademik kelas C, yang sudah membimbing kelas C dan sudah mendengarkan keluhan kesah dari semester satu awal perkuliahan.

8. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
9. Untuk kedua orang tua saya, sosok yang hebat selalu memberikan dukungan moral maupun materiil, nasihat dan motivasi yang tidak terbatas kepada saya sehingga saya selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.

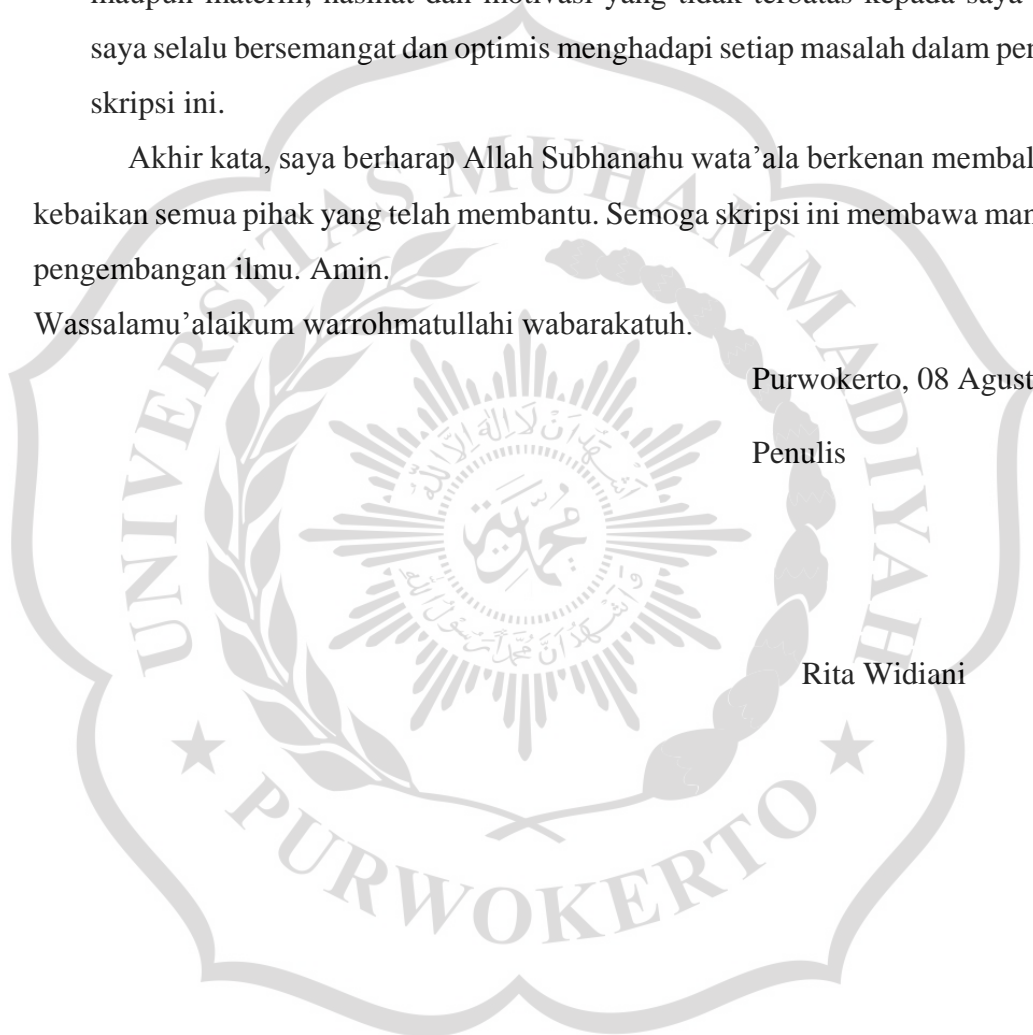
Akhir kata, saya berharap Allah Subhanahu wata'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 08 Agustus 2022

Penulis

Rita Widiani



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KEMAMPUAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PERANGKAT DESA  
KECAMATAN PANDANARUM  
KABUPATEN BANJARNEGARA**

**Rita Widiani<sup>1</sup>**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
[ritawidiani@gmail.com](mailto:ritawidiani@gmail.com)

**Purnadi<sup>2</sup>**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
[tugasurnadi@gmail.com](mailto:tugasurnadi@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja Pegawai Perangkat Desa Kecamatan Pandanarum Kabupaten Banjarnegara. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai berjumlah 135 dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Analisis yang digunakan adalah Uji F, Uji t dan  $R^2$  adjusted. Hasil penelitian ini berdasarkan uji F menyatakan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja dan kemampuan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Perangkat Desa Kecamatan Pandanarum Kabupaten Banjarnegara. Berdasarkan uji t diperoleh disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, kemampuan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji koefisien determinan  $R^2$  adjusted menunjukkan besarnya pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 32,9 % sedangkan sisanya 67,1 % dipengaruhi oleh variabel diluar model penelitian.

**Kata Kunci** : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Kinerja Pegawai

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION, AND WORK ABILITY TO PERFORMANCE OF VILLAGE EMPLOYEES, PANDANARUM DISTRICT, BANJARNEGARA REGENCY***

**Rita Widiani<sup>1</sup>**

***Faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University Purwokerto  
[ritawidiani1@gmail.com](mailto:ritawidiani1@gmail.com)***

**Purnadi<sup>2</sup>**

***Faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University Purwokerto  
[tugaspurnadi@gmail.com](mailto:tugaspurnadi@gmail.com)***

**ABSTRACT**

This study aims to determine the effect of work discipline, work motivation and work ability on the performance of Village Apparatus Employees, Pandanarum District, Banjarnegara Regency. The population of this study were all 135 employees using saturated sampling technique. The analysis used is the F test, t test and adjusted R<sup>2</sup>. The results of this study based on the F test stated that work discipline, work motivation and ability simultaneously affect the performance of Village Apparatus Employees, Pandanarum District, Banjarnegara Regency. Based on the t test obtained, work discipline has a significant positive effect on employee performance, work motivation has a significant positive effect on employee performance, work ability has a significant positive effect on employee performance. Based on the coefficient test of the determinant R<sup>2</sup> adjusted, it shows the magnitude of the influence of work discipline, work motivation and work ability on employee performance by 32.9% while the remaining 67.1% is influenced by variables outside the research model.

**Keywords:** *Work Discipline, Work Motivation, Work Ability, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
A. Landasan teori .....	9
1. Kinerja Pegawai .....	9
2. Disiplin Kerja .....	12
3. Motivasi Kerja.....	16
4. Kemampuan Kerja .....	18
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	21
C. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	41
1. Jenis Data .....	41
2. Teknik Pengumpulan Data.....	41
D. Variabel Penelitian .....	42
1. Variabel Bebas (Independen).....	42
2. Variabel Terikat (Dependen).....	43
E. Definisi Operasional Variabel.....	43
1. Variabel Bebas (X).....	43
2. Variabel Terikat (Y).....	45
F. Metode Analisis Data .....	46
1. Uji Statistik Deskriptif .....	46
2. Uji Instrumen Data .....	46
3. Uji Asumsi Klasik .....	47
4. Uji Analisis Data .....	49
5. Uji Kecocokan Model .....	50
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>55</b>
A. Hasil Penelitian .....	55
1. Gambaran Perangkat Desa Kecamatan Pandanarum .....	55
2. Visi dan Misi Perangkat Desa Kecamatan Pandanarum .....	

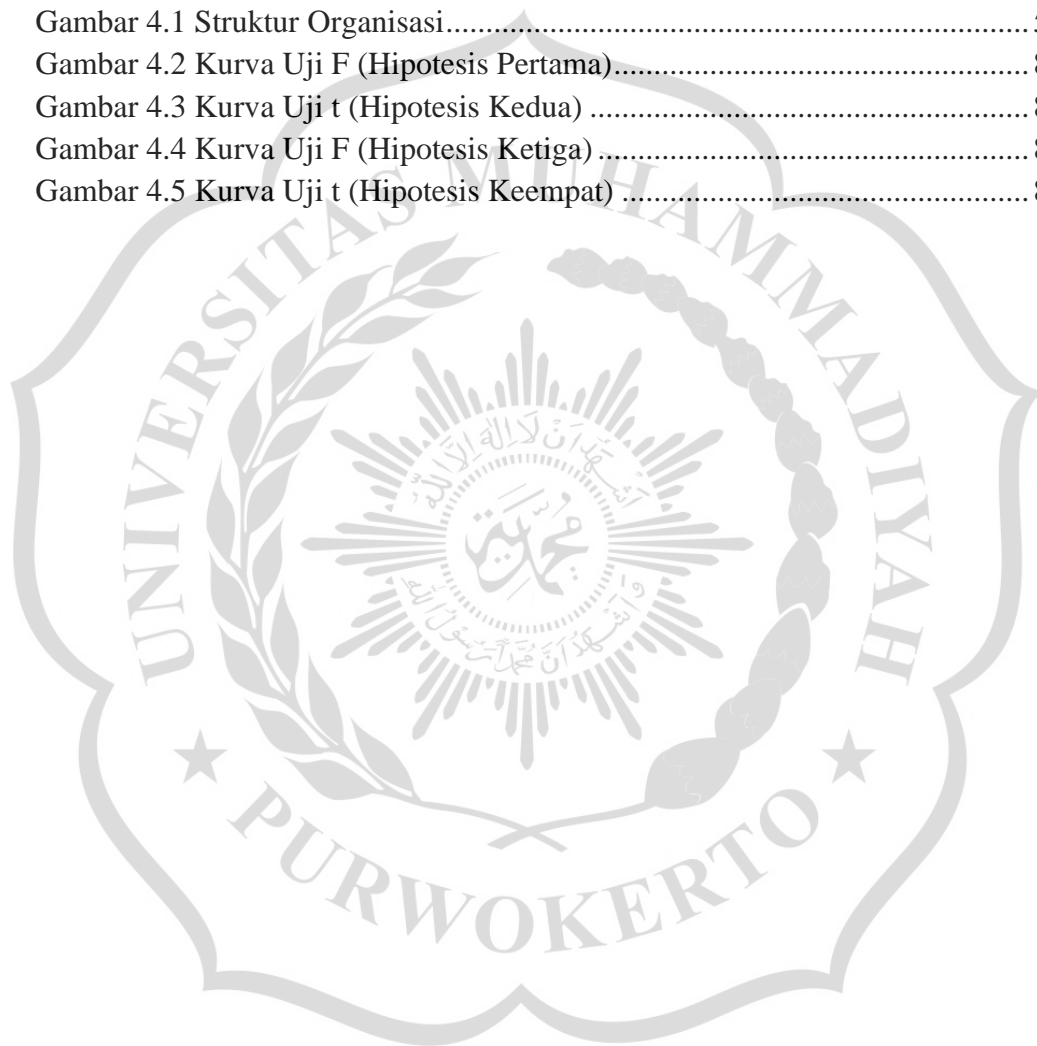
Kabupaten Banjarnegara .....	56
B. Deskripsi Responden.....	60
1. <i>Respon Rate</i> .....	60
2. Karakteristik Responden .....	61
C. Analisis Data .....	65
1. Analisis Statistik Deskriptif .....	65
2. Uji Instrumen .....	71
3. Uji Asumsi Klasik .....	75
4. Uji analisis Data .....	78
5. Uji Kecocokan Model .....	80
6. Uji t (Uji Hipotesis Parsial).....	83
D. Rekapitulasi Hasil Penelitian .....	85
E. Pembahasan .....	86
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>92</b>
A. Simpulan .....	92
B. Keterbatasan Penelitian.....	93
C. Saran.....	93
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>95</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>100</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Daftar Perangkat Desa Kecamatan Pandanarum .....	40
Tabel 3.2 Definisi Oprasional Disiplin Kerja .....	43
Tabel 3.3 Definisi Oprasional Motifasi Kerja.....	44
Tabel 3.4 Definisi Oprasional Kemampuan Kerja.....	45
Tabel 3.5 Definisi Oprasional Kinerja Pegawai.....	45
Tabel 4.1 Daftar Desa Kecamatan Pandanaru,.....	55
Tabel 4.2 <i>Respon Rate</i> .....	61
Tabel 4.3 Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.4 Usia .....	63
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir.....	64
Tabel 4.6 Lama Bekerja .....	65
Tabel 4.7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai .....	66
Tabel 4.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja .....	68
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	69
Tabel 4.10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kemampuan Kerja .....	70
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja (X1).....	72
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Motifasi Kerja (X2).....	72
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Kemampuan Kerja (X3) .....	73
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	73
Tabel 4.15 Hasil Reliabilitas .....	74
Tabel 4.16 Hasil Normalitas .....	75
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas .....	76
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	78
Tabel 4.19 Hasil Analisis Regresi Linier berganda .....	79
Tabel 4.20 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	81
Tabel 4.21 Hasil Uji F.....	82
Tabel 4.22 Rekapitulasi Hasil Penelitian .....	85

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 3.1 Kurva uji f (Hipotesis Pertama) .....	52
Gambar 3.2 Kurva Uji t (Hipotesis Kedua) .....	53
Gambar 3.3 Kurva Uji t (Hipotesis Ketiga) .....	54
Gambar 3.4 Kurva Uji t (Hipotesis Keempat) .....	54
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	57
Gambar 4.2 Kurva Uji F (Hipotesis Pertama).....	82
Gambar 4.3 Kurva Uji t (Hipotesis Kedua) .....	83
Gambar 4.4 Kurva Uji F (Hipotesis Ketiga) .....	84
Gambar 4.5 Kurva Uji t (Hipotesis Keempat) .....	85



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner.....	101
Lampiran 2 : Data Responden.....	107
Lampiran 3 : Karakteristik Responden .....	111
Lampiran 4 : Data Tabulasi.....	113
Lampiran 5 : Uji Analisis Deskriptif.....	127
Lampiran 6 : Uji Validitas.....	129
Lampiran 7 : Uji Reliabilitas.....	133
Lampiran 8 : Uji Asumsi Klasik .....	134
Lampiran 9 : Uji Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji t (Uji Parsial .....	136
Lampiran 10 : Uji Determinasi .....	137
Lampiran 11 : Uji F.....	138
Lampiran 12 : r Tabel.....	139
Lampiran 13 : F Tabel.....	144
Lampiran 14 : t tabel .....	151
Lampiran 15 : Surat Ijin Penelitian .....	156
Lampiran 16 : Dokumentasi Penelitian.....	157