

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, *SELF EFFICACY*, DISIPLIN KERJA,  
DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA ABATA GROUP**



**SKRIPSI**

**REZA FEBRIANI**

**1802010392**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

**2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, *SELF EFFICACY*, DISIPLIN KERJA,  
DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA ABATA GROUP**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

REZA FEBRIANI

1802010392

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2022**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, *SELF EFFICACY*, DISIPLIN KERJA,  
DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA ABATA GROUP**



**SKRIPSI**

**REZA FEBRIANI**

**1802010392**

**Diperiksa dan disetujui oleh:**

**Pembimbing**

A handwritten signature in black ink, consisting of a large loop on the left and several vertical strokes on the right, extending to the right.

**Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si**

**NIK. 2160714**




## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Reza Febriani  
Nim : 1802010392  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy*, Disiplin Kerja, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Abata Group**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si (  )  
Anggota 1 : M. Agung Miftahuddin, S.E., M.Si (  )  
Anggota 2 : Hermin Endratno, S.E., M.Si (  )

Ditetap di : Purwokerto  
Tanggal : 8 Agustus 2022

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



  
**Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si**

NIK. 216087

## HALAMAN PENGESAHAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Reza Febriani  
NIM : 180201392  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber pihak yang dikutip maupun rujukan telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia bertanggungjawab sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 8 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



Reza Febriani

## MOTTO

“Jadikan sabar dan sholat sebagai penolongmu, dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu’.”

*-Q.S Al-Baqarah 45 -*

“Kamu tidak bisa kembali dan mengubah masa lalu, maka dari itu tataplah masa depan dan jangan buat kesalahan yang sama dua kali”



## PERSEMBAHAN



Untuk karya yang sederhana ini, maka  
saya persembahkan kepada:

Orang tua saya tercinta Bapak Jupriadi dan Ibu Huriati Zikri  
terimakasih atas limpahan do'a kasih sayang, dan teladan bapak  
dan ibu yang sangat berarti dan selalu memberi rasa semangat  
yang luar biasa untuk saya.

## KATA PENGANTAR

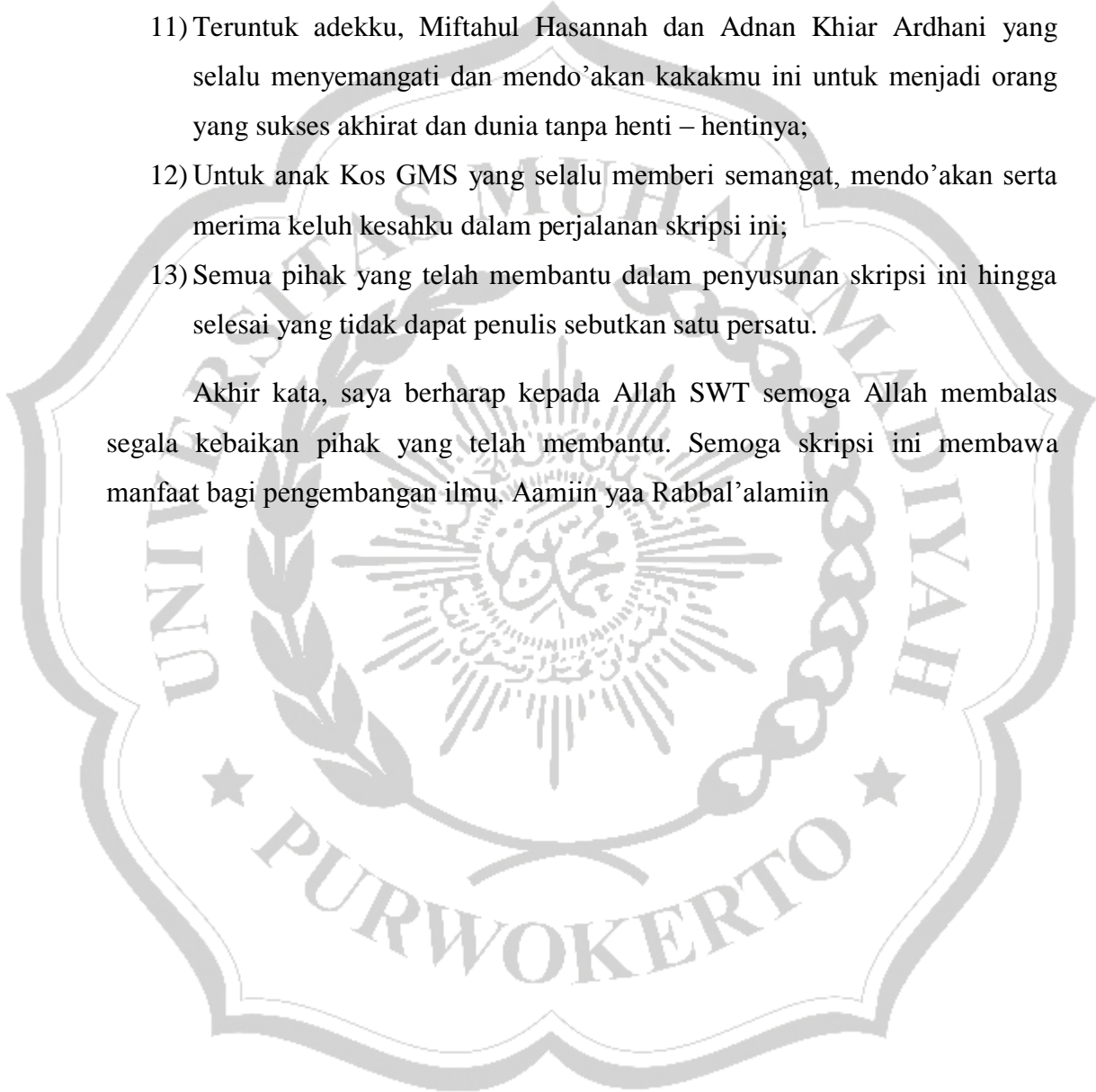


Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat – Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

- 1) Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kep., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Purnadi, S.E., M.Si selaku Pembimbing Akademik;
- 5) Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 6) M. Agung Miftahuddin, S.E., M.Si, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 7) Hermin Endratno, S.E., M.Si, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 8) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan;
- 9) Kantor Head office Abata Group, yang telah memberi izin penelitian kepada saya;

- 10) Untuk kedua orang tua saya Bapak Jupriadi dan Ibu Huriati Zikri tercinta yang selalu memotivasi, memberikan dukungan moril dan materil, dan mendo'akan anakmu ini untuk menjadi orang yang sukses akhirat dan dunia tanpa henti – hentinya;
- 11) Teruntuk adekku, Miftahul Hasannah dan Adnan Khiar Ardhani yang selalu menyemangati dan mendo'akan kakakmu ini untuk menjadi orang yang sukses akhirat dan dunia tanpa henti – hentinya;
- 12) Untuk anak Kos GMS yang selalu memberi semangat, mendo'akan serta merima keluh kesahku dalam perjalanan skripsi ini;
- 13) Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata, saya berharap kepada Allah SWT semoga Allah membalas segala kebaikan pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin yaa Rabbal'alamiin



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Reza Febriani  
NIM : 1802010392  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non – exclusive Royalty – Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *SELF EFFICACY*, DISIPLIN KERJA, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA ABATA GROUP**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 8 Agustus 2022



Reza Febriani

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *SELF EFFICACY*, DISIPLIN KERJA, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN ABATA GROUP**

**Reza Febriani<sup>1</sup>**

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**

**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

**Email: [rezafebriani73110@gmail.com](mailto:rezafebriani73110@gmail.com)**

**Alfato Yusnar Kharismasyah<sup>2</sup>**

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**

**Email: [chipatoyusnar@gmail.com](mailto:chipatoyusnar@gmail.com)**

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, *self efficacy*, disiplin kerja, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan Abata Group. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sejumlah 114 responden pada Abata Group. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis statistik deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, uji analisis data, uji kecocokan model dan uji hipotesis. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, *self efficacy*, disiplin kerja, dan pelatihan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan transformasional secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *self efficacy* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy*, Disiplin Kerja, Pelatihan, Kinerja Karyawan.

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, SELF EFFICACY, WORK DISCIPLINE, AND TRAINING ON ABATA GROUP EMPLOYEES PERFORMANCE***

**Reza Febriani<sup>1</sup>**

***Faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University Purwokerto  
Email: [rezafebriani73110@gmail.com](mailto:rezafebriani73110@gmail.com)***

**Alfato Yusnar Kharismasyah<sup>2</sup>**

***Faculty of Economics and Business  
Email: [chipatoyusnar@gmail.com](mailto:chipatoyusnar@gmail.com)***

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership style, self-efficacy, work discipline, and training on the performance of Abata Group employees. This research is a quantitative research using a questionnaire of 114 respondents in the Abata Group. The sampling technique used is purposive sampling. The data analysis techniques used in this research are descriptive statistical analysis, instrument test, classical assumption test, data analysis test, model fit test and hypothesis testing. The results of the study show that transformational leadership style, self-efficacy, work discipline, and training simultaneously have a significant effect on employee performance. As partial, the transformational leadership style has a significantly positive effect on employee performance, self-efficacy has a significantly positive effect on employee performance, work discipline a significantly positive effect on employee performance, also training a significantly positive effect on employee performance.*

**Keywords:** Transformational Leadership Style, Self Efficacy, Work Discipline, Training, Employee Performance.

## DAFTAR ISI

<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	9
C. Pembatasan Masalah .....	11
D. Tujuan Penelitian .....	11
E. Manfaat Penelitian .....	12
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>14</b>
A. Landasan Teori.....	14
1. Kinerja Karyawan .....	14
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	19
3. <i>Self Efficacy</i> .....	26
4. Disiplin Kerja .....	33
5. Pelatihan.....	40
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	47
C. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis .....	50
1. Pengaruh antara variabel gaya kepemimpinan transformasional (X1) dengan variabel kinerja karyawan (Y) .....	51
2. Pengaruh antara <i>self efficacy</i> (X2) dengan variabel kinerja karyawan (Y) .....	52
3. Pengaruh antara variabel disiplin kerja (X3) dengan variabel kinerja karyawan (Y) .....	52
4. Pengaruh antara variabel pelatihan (X4) dengan variabel kinerja karyawan (Y) .....	53
D. Hipotesis .....	55
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>56</b>
A. Jenis Penelitian.....	56
B. Populasi dan Sampel .....	56
1. Populasi.....	56
2. Sampel .....	56

C.	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	58
D.	Variabel Penelitian.....	59
1.	Variabel <i>Independent</i> / Variabel Bebas (X).....	59
2.	Variabel <i>Dependent</i> / Variabel Terikat (Y).....	60
E.	Definisi Konseptual dan Operasional .....	60
1.	Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	60
	Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1).....	61
2.	Variabel <i>Self Efficacy</i> (X2).....	62
3.	Variabel Disiplin Kerja (X3).....	63
4.	Variabel Pelatihan (X4).....	64
F.	Metode Analisis Data.....	65
1.	Uji Statistik Deskripsi.....	65
2.	Uji Instrumen Penelitian.....	65
3.	Uji Asumsi Klasik.....	66
4.	Uji Analisis Data.....	68
5.	Uji Kecocokan Model.....	69
<b>BAB IV</b>	<b>.....</b>	<b>78</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	<b>.....</b>	<b>78</b>
<b>A.</b>	<b>HASIL PENELITIAN</b> .....	<b>78</b>
1.	<b>Gambaran Umum Abata Group</b> .....	<b>78</b>
2.	<b>Visi dan Misi Perusahaan</b> .....	<b>78</b>
c.	Struktur Tata Kelola Abata Group .....	79
3.	<b>Response Rate</b> .....	84
4.	<b>Karakteristik Responden</b> .....	86
5.	<b>Analisis Statistik Deskriptif</b> .....	91
8.	<b>Uji Asumsi Klasik</b> .....	105
9.	<b>Uji Analisis Data</b> .....	108
10.	<b>Uji Kecocokan Model</b> .....	111
<b>B.</b>	<b>Pembahasan</b> .....	<b>118</b>
<b>BAB V</b>	<b>.....</b>	<b>125</b>
<b>PENUTUP</b>	<b>.....</b>	<b>125</b>
<b>A.</b>	<b>Simpulan</b> .....	<b>125</b>
<b>B.</b>	<b>Keterbatasan</b> .....	<b>125</b>
<b>C.</b>	<b>Saran</b> .....	<b>126</b>

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>129</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>133</b>
<b>DATA RESPONDEN.....</b>	<b>138</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	47
Tabel 3. 1 Jumlah Populasi .....	57
Tabel 3. 2 Definisi Konseptual dan Operasional Kinerja Karyawan .....	60
Tabel 3. 3 Definisi Konseptual dan Operasional Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	61
Tabel 3. 4 Definisi Konseptual dan Operasional <i>Self Efficacy</i> .....	62
Tabel 3. 5 Definisi Konseptual dan Operasional Disiplin Kerja.....	63
Tabel 3. 6 Definisi Konseptual dan Operasional Pelatihan.....	64
Tabel 4. 1 <i>Response Rate</i> .....	84
Tabel 4. 2 Berdasarkan Jenis Kelamin .....	86
Tabel 4. 3 Berdasarkan Usia .....	87
Tabel 4. 4 Berdasarkan Status Perkawinan .....	87
Tabel 4. 5 Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	88
Tabel 4. 6 Berdasarkan Lama Bekerja .....	88
Tabel 4. 7 Berdasarkan Tempat Bekerja .....	89
Tabel 4. 8 Berdasarkan Jabatan/Bagian .....	90
Tabel 4. 9 Hasil Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	91
Tabel 4. 10 Hasil Statistik Deskriptif <i>Self Efficacy</i> .....	93
Tabel 4. 11 Hasil Statistik Deskriptif Disiplin Kerja .....	94
Tabel 4. 12 Hasil Statistik Deskriptif Pelatihan .....	95
Tabel 4. 13 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan .....	96
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional ..	98
Tabel 4. 15 Hasil Pengujian Validitas <i>Self Efficacy</i> .....	99
Tabel 4. 16 Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja .....	101
Tabel 4. 17 Hasil Pengujian Validitas Pelatihan .....	102
Tabel 4. 18 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan .....	103
Tabel 4. 19 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	104
Tabel 4. 20 Hasil Pengujian Normalitas .....	105
Tabel 4. 21 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	106
Tabel 4. 22 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas .....	107
Tabel 4. 23 Hasil Pengujian Analisis Regresi Berganda .....	109
Tabel 4. 24 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi .....	111
Tabel 4. 25 Hasil Uji Simultan F .....	112
Tabel 4. 26 Hasil Uji Parsial (t) .....	114
Tabel 4. 27 Ringkasan Pengujian Hipotesis.....	117

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Gambaran Kerangka Pemikiran .....	54
Gambar 3. 1 Kurva Uji F (Hipotesis Pertama).....	72
Gambar 3. 2 Kurva Uji t (Hipotesis Kedua) .....	74
Gambar 3. 3 Kurva Uji t (Hipotesis Ketiga) .....	75
Gambar 3. 4 Kurva Uji t (Hipotesis Keempat) .....	76
Gambar 3. 5 Kurva Uji t (Hipotesis Kelima) .....	77
Gambar 4. 1 Struktur Tata Kelola Abata Group .....	79
Gambar 4. 2 Kurva Uji F (Penerimaan Hipotesis Pertama).....	113
Gambar 4. 3 Kurva Uji t (Penerimaan Hipotesis Kedua).....	115
Gambar 4. 4 Kurva Uji t (Penerimaan Hipotesis Ketiga) .....	116
Gambar 4. 5 Kurva Uji t (Penerimaan Hipotesis Keempat).....	116
Gambar 4. 6 Kurva Uji t (Penerimaan Hipotesis Kelima) .....	117

