

DAFTAR PUSTAKA

- Agustine Prokaningsih Sumuweng, M. (2020). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *CIVICUS : Pendidikan-Penelitian-Pengabdian*, 8, 18-23.
- Asrian Desani, M. T. (2019). PENGARUH KOMUNIKASI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT GARUDA MESIN AGRI. *JURNAL DARMA AGUNG*, 27, 1063-1071.
- Ayu Puspita Sari, S. A. (2021, September). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jambura Journal of Educational Management*, 2, 97-113.
- Didi Wandu, S. A. (2019, JULI). PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) PROVINSI BANTEN. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 18-30.
- Dira Karlina, Y. H. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: p-ISSN 2615-3009*, 5, 21-28.
- Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung 40252: PT REMAJA INDONESIA.
- Dr. Kasmir, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kota Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Dunggio, S. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Admistrasi dan Pelayanan Publik*, 7, 1-9.
- Erlangga, M. H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Musi Unit Sako Kenten. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 60-68.
- Erwantiningsih, E. (2019). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *JURNAL MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN*, 132-138
- Jimmi Hijrah Sitompul, D. Z. (2018, Maret). PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Cross-Border: Jurnal Kajian Perbatasan Antarneegara*, 1, 9-17.
- Jufrizen, K. N. (2020, Januari). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan kerja sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Manajemen dan Bisnis Dewantara*, 3, 66-79.
- K. A. Miskiani, I. W. (2020). PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2.

- Munawir Nasir, R. R. (2021, April). BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA SERTA. *AkMen*, 18, 71-83.
- Nastiti Edi Utami, M. R. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5, 48-57.
- Risky Nur Adha, N. Q. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap . *Jurnal Penelitian Ipteks*, 47-62.
- Rosmaini, H. T. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1-15.
- Salman Farisi, J. I. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap. *Jurnal Humaniora*, 4, 15-33.
- Toding, R. B. (2018). MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI PENGARUHNYA. *Jurnal EMBA*, 6, 948-957.
- Vivin Rosvita, E. S. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Indonesia Jurnal Farmasi*, 2, 14-20.
- Wahyudi. (2019, July). PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION*, 3, 351-360.
- Widhi Wicaksono, S. S. (2021). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia p-ISSN: 2581-2769*, 5, 220-237.
- Yuliana Fransiska, Z. T. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen e-ISSN 2623-2634*, 3, 224-234.
- Zackharia Rialmi, M. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi. *JENIUS Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3, 1-7.