

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA YAYASAN AL IRSYAD AL ISLAMIYYAH
PURWOKERTO**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar sarjana Manajemen S1

PUTY NOVITASARI

1702010146

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA YAYASAN AL IRSYAD AL ISLAMIYYAH
PURWOKERTO**



**SKRIPSI
PUTY NOVITASARI
1702010146**

Di periksa dan disetujui oleh :

Pembimbing



Arini Hidayah, S.E.,M.Si

NIK.2160341




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Puty Novitasari
NIM : 1702010146
Program Study : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen , Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Arini Hidayah, S.E., M.Si. ()
Anggota 1 : Herni Justiana Astuti, Ph.D ()
Anggota 2 : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 30 Agustus 2022

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Puty Novitasari
NIM : 1702010146
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber pihak yang dikutip maupun rujukan telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 30 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



Puty Novitasari

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Puty Novitasari
NIM : 1702010146
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non – Exlusive Royalty – Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PEMHARUH KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA YAYASAN AL IRSYAD AL ISLAMIYYAH PURWOKERTO

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/informasi mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 30 Agustus 2022



Puty Novitasari

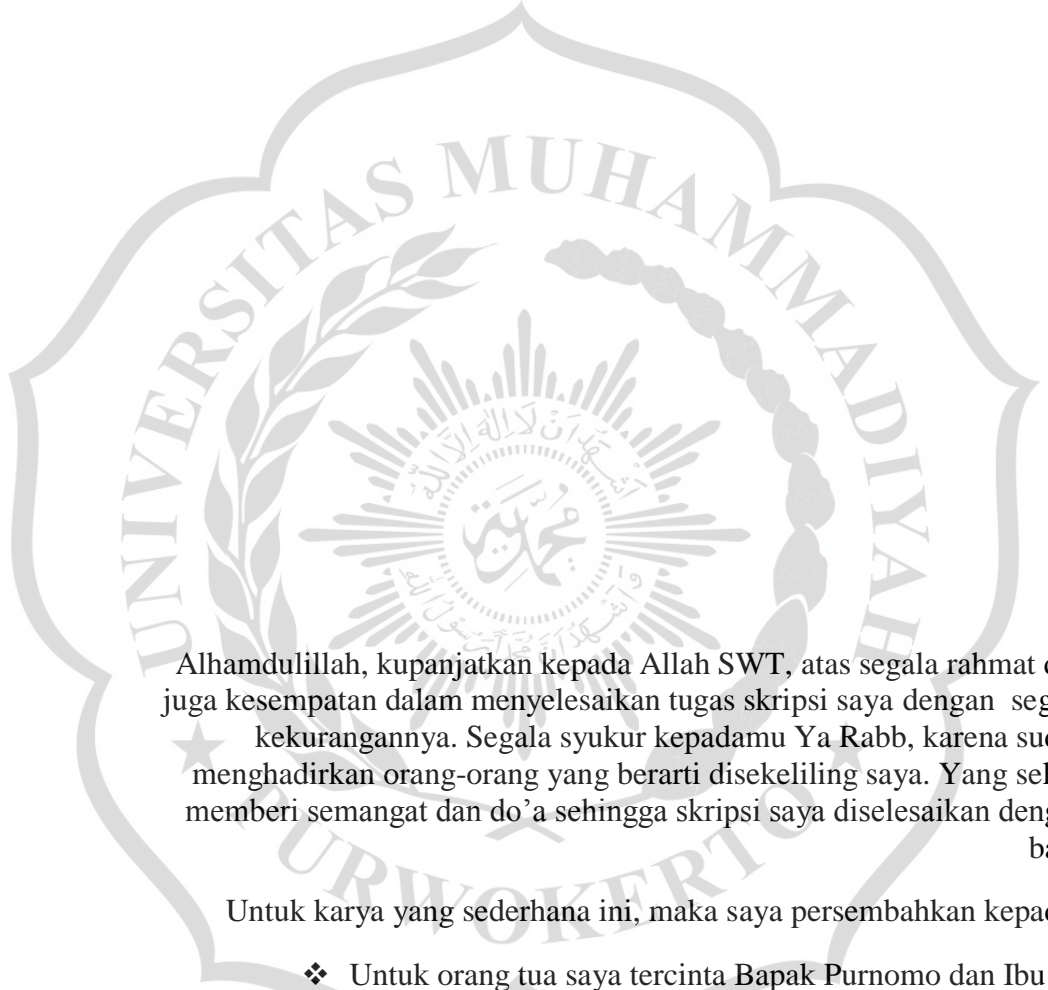
MOTTO

“Atas kehendak Allah semua ini terwujud. Tiada kekuatan kecuali pertolongan Allah”

(QS. Al-Kahfi : 39)



PERSEMBAHAN



Alhamdulillah, kpuanjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan juga kesempatan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Segala syukur kepadamu Ya Rabb, karena sudah menghadirkan orang-orang yang berarti disekeliling saya. Yang selalu memberi semangat dan do'a sehingga skripsi saya diselesaikan dengan baik.

Untuk karya yang sederhana ini, maka saya persembahkan kepada :

- ❖ Untuk orang tua saya tercinta Bapak Purnomo dan Ibu Sri Utami Terimakasih atas limpahan do'a, kasih sayang, dan teladan bapak dan ibu yang sangat berarti dan selalu memberikan rasa semangat yang luar biasa.
- ❖ Untuk kakak saya dan mba saya yang telah memberikan dukungan dan support secara terus menerus.
- ❖ Untuk diri saya sendiri yang telah berjuang sejauh ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'allaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT , karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Oleh karena itu saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Ns. Jebul Surso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
3. Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
4. Totok Haryanto, S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik saya;
5. Arini Hidayah, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
6. Herni Justiana Astuti, Ph.D, selaku dosen penguji 1 saya yang telah menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;

7. Hengky Widhiandono. S.E.,M.Si selaku dosen penguji 2 saya yang telah menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
8. Bapak/Ibu dosen seluruh staf karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan;
9. Kepada Yayasan Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto terutama untuk SMA,SMP, dan SD;
10. Untuk kedua orang tua saya dan kakak, tercinta yang selalu memotivasi, memberikan dukungan moril dan materil, dan mendo'akan untuk menjadi orang yang sukses akhirat dan dunia tanpa henti-hentinya;
11. Teruntuk teman-temanku Daffa, Tia, Diska, Ifen, Nanda, Nindita, Firaul, Azizah, dan temen-temen yang lain yang selalu memotivasi, memberikan semangat, memberikan bantuan dukungan dikala saya sedang jatuh, terima kasih banyak untuk kalian, untuk cerita terukir selama ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin

Purwokerto, 30 Agustus 2022

Penulis

Puty Novitasari

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA YAYASAN AL
IRSYAD AL ISLAMIYYAH PURWOKERTO**

Puty Novitasari¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: putinovitasari2017@gmail.com

Arini Hidayah, S.E., M.Si²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: Hidayaharini99@yahoo.co.id

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kedisiplinan, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Pemilihan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan *simple random sampling*. Berdasarkan kriteria, didapatkan sebanyak 147 responden yang menjadi sampel. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji instrumen, statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, dan uji hipotesis. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan, kedisiplinan, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, kemudian kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, kedisiplinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan, kedisiplinan, motivasi kerja, kinerja karyawan

**THE EFFECT OF LEADERSHIP, DISCIPLINE AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE ON AL IRSYAD AL
ISLAMIYAH FOUNDATION PURWOKERTO**

Puty Novitasari¹

The Faculty of economic and business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : putinovitasari2017@gmail.com

Arini Hidayah, S.E., M.Si²

The Faculty of economic and business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : Hidayaharini99@yahoo.co.id

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of leadership, discipline, work motivation on employee performance. The sample selection in this study was carried out by simple random sampling. Based on the criteria, there were 147 respondents who became the sample. The data analysis techniques used in this research are instrument test, descriptive statistics, classical assumption test, multiple regression analysis, and hypothesis testing. The results of the analysis show leadership have a significant positive effect on employee performance, discipline have a significant positive effect on employee performance, and work motivation have a significant positive effect on employee performance.

Keywords: leadership, discipline, work motivation, employee performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Kepemimpinan.....	12
3. Kedisiplinan	15
4. Motivasi Kerja	17
B. Hasil Penelitian Terdahulu	21

C. Kerangka Pemikiran	26
D. Hipotesis Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Jenis Penelitian	29
B. Populasi dan Sampel	29
C. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	31
D. Variabel Penelitian.....	32
E. Definisi Operasional.....	34
F. Metode Analisis Data	37
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	37
2. Uji Instrumen.....	38
3. Uji Asumsi Klasik	38
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
5. Uji Kecocokan Model.....	41
a. Koefisien Determinasi	41
b. Uji Hipotesis F.....	41
c. Uji Hipotesis t.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN & ANALISIS DATA.....	47
A. Hasil Penelitian.....	47
1. Gambaran umum Yayasan Al Irsyad Al Islamiyah Purwokerto	47
2. <i>Response rate</i>	48
3. Gambaran umum responden.....	49
B. Analisis Data	55
1. Statistik Deskriptif.....	55
C. Uji Instrumen	62
1. Uji Validitas.....	62

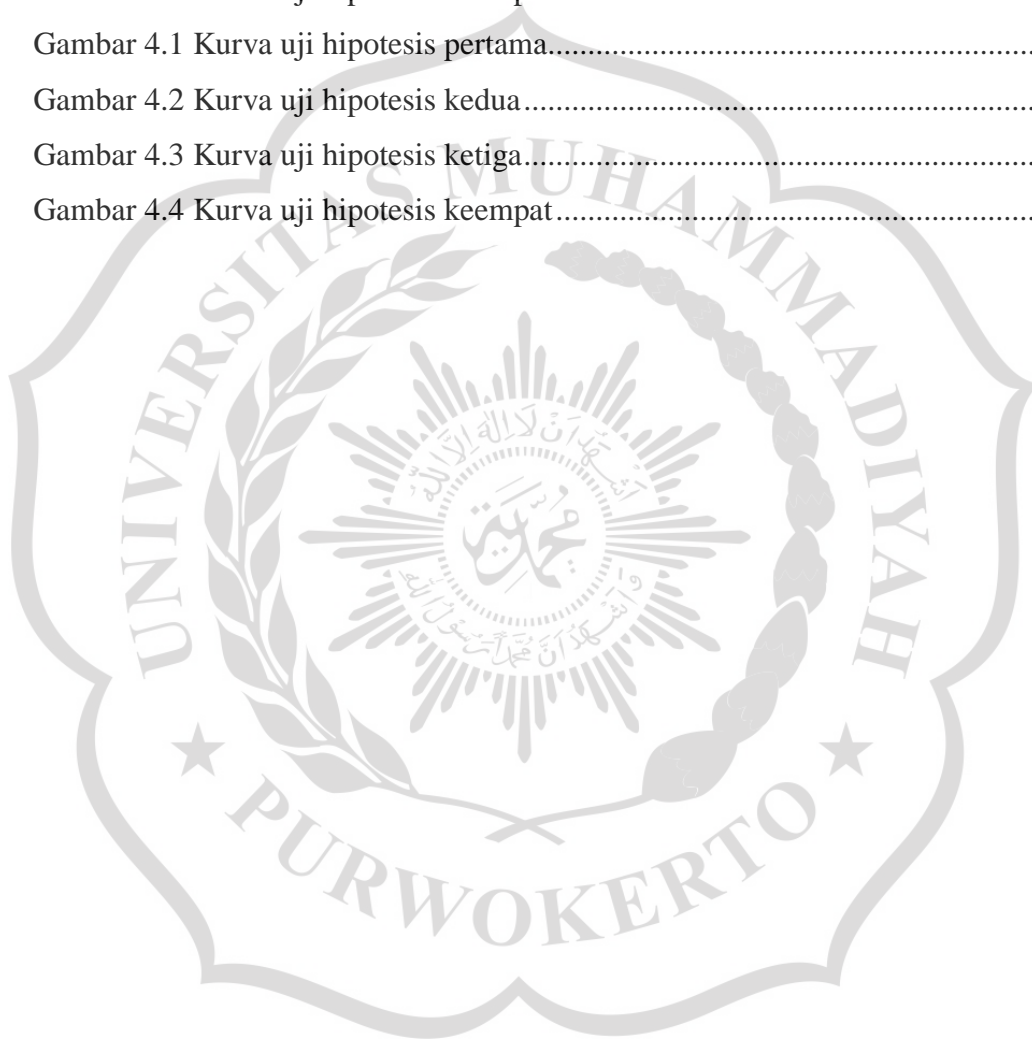
2. Uji Reliabilitas.....	65
D. Uji asumsi klasik	66
1. Uji Normalitas	66
2. Uji multikolonieritas.....	67
3. Uji Heteroskedastisitas	68
E. Analisis Regresi Linier Berganda	69
1. Koefisien Determinasi	71
2. Uji Hipotesis F (Simultan).....	72
3. Uji Hipotesis t.....	73
F. Rekapitulasi hasil uji hipotesis	76
G. Pembahasan	77
BAB V.....	83
A. KESIMPULAN	83
B. KETERBATASAN PENELITIAN	83
C. SARAN.....	84
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	90

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil penelitian terdahulu	21
Tabel 3.1 Definisi operasional kinerja karyawan.....	34
Tabel 3.2 Definisi operasional kepemimpinan.....	35
Tabel 3.3 Definisi operasional kedisiplinan.....	36
Tabel 3.4 Definisi operasional motivasi kerja.....	37
Tabel 4.1 <i>Response rate</i>	49
Tabel 4.2 Data responden berdasarkan umur.....	50
Tabel 4.3 Data responden berdasarkan jenis kelamin.....	51
Tabel 4.4 Data responden berdasarkan jenjang pendidikan.....	52
Tabel 4.5 Data responden berdasarkan masa pekerjaan.....	53
Tabel 4.6 Data responden berdasarkan bagian pekerjaan	54
Tabel 4.7 Data responden berdasarkan jabatan pekerjaan	55
Tabel 4.8 Hasil analisis statistik deskriptif variabel kepemimpinan.....	56
Tabel 4.9 Hasil analisis statistik deskriptif variabel kedisiplinan	58
Tabel 4.10 Hasil analisis statistik deskriptif variabel motivasi kerja.....	59
Tabel 4.11 Hasil analisis statistik deskriptif variabel kinerja karyawan	61
Tabel 4.12 Hasil pengujian validitas variabel kepemimpinan	63
Tabel 4.13 Hasil pengujian validitas variabel kedisiplinan	64
Tabel 4.14 Hasil pengujian validitas variabel motivasi kerja	64
Tabel 4.15 Hasil pengujian validitas variabel kinerja karyawan	65
Tabel 4.16 Hasil uji reliabilitas	66
Tabel 4.17 Hasil uji normalitas	67
Tabel 4.18 Hasil uji multikolonieritas.....	68
Tabel 4.19 Hasil uji heteroskedastisitas	69
Tabel 4.20 Hasil analisis regresi linier berganda	70
Tabel 4.21 Hasil uji koefisien determinasi.....	71
Tabel 4.22 Hasil uji F.....	72
Tabel 4.23 Rekapitulasi hasil uji hipotesis.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kurva uji hipotesis pertama.....	42
Gambar 3.2 Kurva uji hipotesis kedua.....	43
Gambar 3.3 Kurva uji hipotesis ketiga.....	44
Gambar 3.4 Kurva uji hipotesis keempat.....	45
Gambar 4.1 Kurva uji hipotesis pertama.....	73
Gambar 4.2 Kurva uji hipotesis kedua.....	74
Gambar 4.3 Kurva uji hipotesis ketiga.....	74
Gambar 4.4 Kurva uji hipotesis keempat.....	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner penelitian.....	91
Lampiran 2: Data responden	103
Lampiran 3: Tabulasi penelitian.....	111
Lampiran 4: Analisis statistik deskriptif	128
Lampiran 5: Uji validitas	130
Lampiran 6: Uji reliabilitas	134
Lampiran 7: Uji asumsi klasik	135
Lampiran 8: Analisis regresi linier berganda.....	137
Lampiran 9: r Tabel.....	138
Lampiran 10: F tabel	146
Lampiran 11: t Tabel.....	153

