

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, I. D., Afriani, S., & Irwanto, T. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Badan Kepegawaian Daerah Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kaur. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi Dan Keuangan*, 1, 100–109.
- Amar, K. (2021). (*Studi Pada Kantor Kecamatan Rasanae Barat Kota Bima*). 9(1), 1–14.
- Apriansyah, M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indotex Indonesia Di Tangerang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(4).
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. *EMBA*, 7(1).
- Astuti, A. K. (2019). Peranan Dukungan Supervisor Pada Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 14(1), 1. <https://doi.org/10.21460/jrmb.2019.141.312>
- Astuti, N. D., Djaelani, A. K., & Rahman, F. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Piala Tirta Lamongan. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(9), 48.
- Bank, P. T., Cabang, S., Kalangi, J., & Rogahang, J. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan*. 2(2), 85–91.
- Dan, M., Takengon, C., Budaya, M., Sebagai, O., & Moderasi, V. (2020). *The research conducted to examine the influence of leadership style and organizational commitment and organizational culture on the employee performance and to examine the moderation effect of organizational culture . The sample of this research was 120 p.* 5(2), 56–69.
- Evi, M., Wulandari, N., & Ramashar, W. (2020). PERAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN SKK MIGAS. *Accounting and Business Journal*, 2(1), 127–137.
- Fauzan, S. M., & Sary, F. P. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank BJB Cabang Utama Bandung). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 928–937.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.).

- Hartanto, Hendriani, S., & Maulida, Y. (2018). Analisis pengaruh kondisi kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor wilayah direktorat jenderal kekayaan negara riau, sumatera barat, dan kepulauan riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 10(2), 226–241.
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., Alimah, V. ', & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 58–69. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>
- Hursepuny, J., Dewi, S., Rizki, T., & Listyowati, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Trans Retail Indonesia. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(4), 858. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i4.516>
- Indriasari, N., Yulianti, O., & Herawati, H. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Bidang Sumber Daya Air Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 6(2), 139–147. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v6i2.607>
- Karomah, N. G. (2019). *KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. TRI DHARMA PUSAKA JAKARTA SELATAN*. 8(1).
- Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS)*. 2(1), 35–49.
- Manery, B. R., Lengkong, V., & Saerang, R. (2018). Kinerja Pegawai Di Bkdpsda Di Kabupaten Halmahera Utara. *Jurnal EMBA*, 6(4), 1968–1977.
- Mas'adah, Masram, & Damayanti, R. N. (2020). Pendidikan, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal MELATI*, 36(3), 15–27. https://www.researchgate.net/publication/269107473_What_is_governance/link/548173090cf22525dcb61443/download%0Ahttp://www.econ.upf.edu/~reynal/Civil_wars_12December2010.pdf%0Ahttps://think-asia.org/handle/11540/8282%0Ahttps://www.jstor.org/stable/41857625
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 120. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9080>

- Nasir, M., Taufan, R. R., Fadhil, M., & Syahnur, M. H. (2021). Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *AkMen*, 18(April), 71–83.
- Nisa, F. K., Salim, M. A., & Priyono, A. A. (2020). Pengaruh Pengetahuan Keuangan, Sikap keuanagn Dan Kepribadian Terhadap Perilaku Manajemen Keuangan Pada Pelaku UMKM Ekonomi Kreatif Sun Sektor Kuliner Kabupaten Malang. *E – Jurnal Riset ManajemenPRODI MANAJEMEN*, 9, 93–106.
- Nursafitra, M., Agustang, A., & Idhan, A. M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang*, 1, 71–78.
- Pada, K., Sentra, P. T., & Abadi, S. (2020). *The Asia Pacific*. 197–204.
- Panjaitan, M., Sinaga, A. O., Manurung, E. D., & Indonesia, U. M. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sentral Pembangunan Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 4, 83–92.
- Poluakan, A. K., Up, P., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(2), 70–77.
- Pramana, I. M. D., & Widiastini, N. M. . (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada UD. Nyoman* (p. 122).
- Pranata, E., Martini, L. K. B., & Mustika, I. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. NICEPRO MEGATAMA. *Values*, 1(4), 102–111.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- Pratama, A., Ekonomi, F., & Pamulang, U. (2020). *Jurnal disrupsi bisnis*. 3(2), 12–24.
- Sangkaen, N. M., & Asaloei, S. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Warunk Bendito Manado*. 8(1), 98–106.
- Sapitri, D. S. I., & Hermani, A. D. . (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Sewing (LINE A-W) Pada PT. Sandang Asia Maju Abadi. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8, 3. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/24097>

- Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25–42. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i1.211>
- Sidik, R. F. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasional , Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bento Kopi Yogyakarta*. 3(1), 86–96.
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). *Jurnal Ilman : Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT . Kereta Api Indonesia*. 8(1), 15–22.
- Siregar, D. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perseron Terbatas Digitdata Terminal Evolusi Effect of Motivation and Compensation on Employee Performance at Perseron Limited Digitdata Terminal Evolution*. 2(1), 74–81. <https://doi.org/10.34007/jehss.v2i1.55>
- Sosial, J. I. (2021). *Pengaruh Kompetensi , Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Thamrin Brothers A . Rivai Palembang*. 2(1), 14–34.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); 2nd ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); kedua). ALFABETA.
- Sulaeman, A., Suryani, N. L., Sularmi, L., & Guruh, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primacipta Graha Sentosa Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(2), 137–144.
- Sultan, N. F., & Lukman, R. Y. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Saat Pandemi Covid _ 19. 2*.
- Sutarmiyati, N., & Astuti, H. W. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tirta Investama Lampung. *EKOMBIS*, 4(1).
- Syaqiq, M., & Setiawan, S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan, Terhadap Kinerja Karyawan Qonita Batik and Boutique Pekalongan. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 8(1), 45–52.
- Tahir, E., & Suci, R. P. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Penyiaran Indonesia Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(1), 40–53.

- Wibowo, F. P. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta) Fx.Pudjo Wibowo Universitas Buddhi Dharma Tangerang*. 10(2), 173–189.
- Widhari, N. L. P. P., & Ardana, I. K. (2021). DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP RETENSI KARYAWAN PADA HOTEL OBEROI BALI Ni Luh Putu Prawerti Widhari 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia PENDAHULUAN Globalisasi dan persaingan antar perusahaan yang semakin ketat meningkatkan. *E-Jurnal Manajemen*, 10(9), 887–906.
- Yusuf, R. K., Sjarlis, S., & Rahim, D. R. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pegawai di Kecamatan Pasimarannu Kabupaten Kepulauan Selayar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 1(3), 219–232.
- Zuriana, & Rananda, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Education Journal: Journal Education Research and Development*, 3(1), 59–64.