

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. MODELINK GROUP BREBES**



SKRIPSI

NOVALDA HERLAMBANG

1802010065

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. MODELINK GROUP BREBES**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen

NOVALDA HERLAMBANG

1802010065

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. MODELINK GROUP BREBES



SKRIPSI

NOVALDA HERLAMBANG

1802010065

Diterima dan Disetujui oleh :

PEMBIMBING



Fatmah Bagis, SE., M.Si

NIDN. 2160720

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Novalda Herlambang
NIM : 1802010065
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Modelink Group Brebes**

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Fatmah Bagis, SE., M.Si (.....
Penguji 1 : Drs. Suyoto, M.Si (.....
Penguji 2 : Dr. Erny Rachmawati, SE., MM (.....

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal :

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si
NIK.2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Novalda Herlambang
NIM : 1802010065
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 16 Agustus 2022

Yang buat pernyataan



Novalda Herlambang

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Novalda Herlambang
NIM : 1802010065
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Modelink Group Brebes.

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 16 Agustus 2022

Yang menyatakan



Novalda Herlambang

MOTTO

“Tidak ada kesuksesan bagiku melainkan dengan pertolongan Allah “

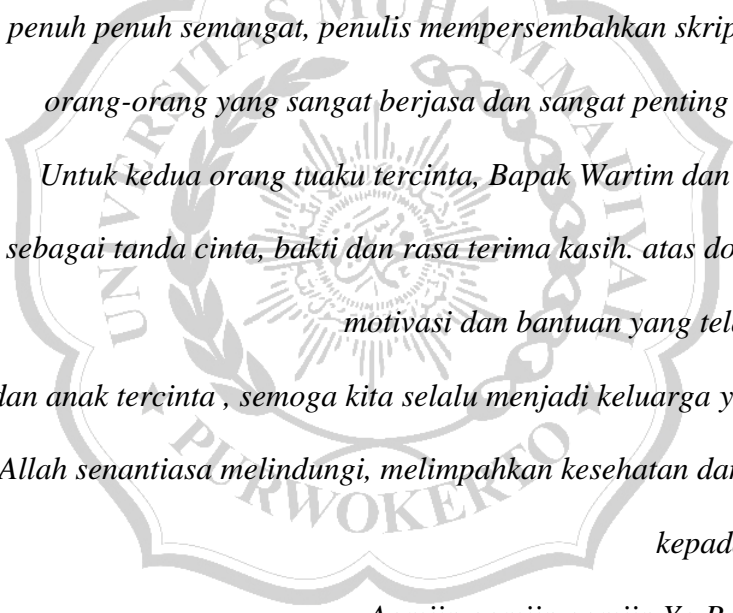
(Q.S. Huud : 88)

“Saat kamu berhasil, kamu mendapatkan sesuatu. Saat kamu gagal, kamu belajar tentang sesuatu. Kamu butuh keduanya.” – Dr. Bilal Philips

“Miliki impian yang tinggi, karena itu membangkitkan motivasi untuk berjuang”



PERSEMBAHAN



Dengan penuh penuh semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis. Untuk kedua orang tuaku tercinta, Bapak Wartim dan Ibu Arsiwen. Skripsi ini sebagai tanda cinta, bakti dan rasa terima kasih. atas doa, dukungan, motivasi dan bantuan yang telah diberikan. Untuk istri dan anak tercinta , semoga kita selalu menjadi keluarga yang bahagia. Semoga Allah senantiasa melindungi, melimpahkan kesehatan dan keberkahan kepada kita semua. Aamiin aamiin aamiin Ya Rabbalalamiin.

KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kesempatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini banyak mendapatkan doa, dukungan, motivasi dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta kasih sayang-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, S.E. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Bapak Drs. Suyoto, M.Si selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
5. Bapak Yudhistira Pradhipta Aryoko, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bantuan serta informasi baik mengenai akademik maupun non-akademik kepada penulis selama masa perkuliahan.
6. Ibu Fatmah Bagis, S.E. M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran masukan serta solusi untuk membantu proses penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak Drs. Suyoto, M.Si selaku Dosen Penguji 1 yang telah memberikan berbagai masukan dan perbaikan dalam penulisan skripsi penulis serta memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan penulis sebagai Sarjana Manajemen.
8. Ibu Dr. Erny Rachmawati, SE., MM selaku Dosen Penguji 2 yang telah memberikan berbagai masukan dan perbaikan dalam penulisan skripsi penulis serta memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan penulis sebagai Sarjana Manajemen.

9. Seluruh Dosen dan Staff Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto, yang senantiasa memberikan pembelajaran serta motivasi selama perkuliahan kepada penulis ataupun memberikan fasilitas serta bantuan kepada penulis.
10. Kepada kedua orang tua penulis, Bapak Wartim dan Ibu Arsiwen yang selalu mendoakan memotivasi dan mendukung penulis sehingga dimudahkan selama perkuliahan hingga sampe titik penyelesaian skripsi ini.
11. Istri dan anak tercinta (Arcelio Elvandsa Herlambang), senantiasa menjadi motivasi penulis untuk semangat menjalani kehidupan.
12. Kakak tersayang (Eko Aris Setiawan) yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.
13. Sahabat tersayang penulis yang selalu memberikan semangat, dukungan dan doa kepada penulis selama penyelesaian skripsi ini;
14. Seluruh teman-teman Manajemen S1 angkatan 2018 yang telah memberikan warna dan memberikan kenangan yang tak akan pernah terlupakan selama perkuliahan serta selalu memberikan dukungan serta semangat kepada penulis.
15. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis selama proses penyelesaian skripsi ini hingga selesai.

Semoga semua amal kebaikan kalian mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis memohon maaf atas kesalahan yang dilakukan baik disengaja maupun tidak sengaja selama proses perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.

Purwokerto, Agustus 2022

Penulis

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. MODELINK GROUP BREBES**

Novalda Herlambang¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email: novaldaherlambang06@gmail.com

Fatmah Bagis²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : fatmahbagis2015@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui disiplin kerja, komitmen organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Sampel pada penelitian ini adalah 100 orang yang merupakan karyawan CV. Modelink Group Brebes. Metode yang digunakan adalah metode survey dengan menggunakan kuesioner yang diberikan kepada karyawan dan dijawab oleh karyawan kemudian diolah dengan skala likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian ini disimpulkan bahwa disiplin kerja, komitmen organisasi dan kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AND COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE CV. MODELINK GROUP BREBES***

Novalda Herlambang¹
faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email: novaldaherlambang06@gmail.com

Fatmah Bagis²
faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail : fatmahbagis2015@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline, organizational commitment and compensation on employee performance. The sample in this study were 100 people who were employees of CV. Modelink Group Brebes. The method used is a survey method using a questionnaire given to employees and answered by employees then processed with a likert scale. Data analysis techniques used are multiple linear regression. The results of this study concluded that work discipline, organizational commitment and compensation partially positive and significant affect on employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Organizational Commitment, Compensation, Employee Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI .	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
ABTRAK.....	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian dan Manfaat penelitian.....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
B. Hasil Penelitian Terdahulu	19
C. Kerangka Penelitian dan Hipotesis	23
BAB III. METODE PENELITIAN	27
A. Jenis Penelitian.....	27
B. Populasi Dan Sampel	27
C. Metode Pengumpulan Data	29
D. Variabel Penelitian	30
E. Definisi Operasional.....	31
F. Metode Analisis Data.....	34

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Hasil Penelitian	41
B. Pembahasan.....	68
BAB V. PENUTUP.....	72
A. Kesimpulan	72
B. Keterbatasan Penelitian.....	72
C. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	74



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Skala Likert	30
Tabel 3.2 Operasional variabel Kinerja Karyawan	31
Tabel 3.3 Operasional Variabel Disiplin Kerja	32
Tabel 3.4 Operasional Variabel Komitmen Organisasi	32
Tabel 3.5 Operasional Variabel Kompensasi	33
Tabel 4.1 Response Rate	43
Tabel 4.2 Jenis Kelamin	44
Tabel 4.3 Usia	45
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir	45
Tabel 4.5 Lama Bekerja	46
Tabel 4.6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	47
Tabel 4.7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	49
Tabel 4.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi	50
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kompensasi	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Normalitas	58
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Multikolinearitas	59
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	60
Tabel 4.18 Hasil Uji Simultan (Uji F)	61
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi	61

Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	63
Tabel 4.21 Hasil Uji t	64
Tabel 4.22 Hasil Rekapitulasi	67



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	37
Gambar 4.1 Kurva Uji F.....	62
Gambar 4.2 Hasil Uji t Dua Arah Hipotesis 1	65
Gambar 4.3 Kurva Uji t dua arah Hipotesis 2.....	66
Gambar 4.4 Kurva Uji t dua arah Hipotesis 3.....	66

