

DAFTAR PUSTAKA

- Anggereni, N. W. E. S. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606-615.
- Astuti, R., & Lesmana, O. P. A. (2019). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2).
- Budiansa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (1st ed.). CV. Pena Persada.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama ed.). Prenada Media.
- Cing, C., Yuniar, K., & Selvia, C. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Star Auto Multilink Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 7(2), 101-114.
- Dachlan, M., Said, S., & Lamo, M. (2020). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan, Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Petugas Pemeriksa BPJS ketenagakerjaan wilayah Indonesia. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(1), 52-61.
- Definisi sehat menurut WHO dan Kemenkes. Kompas.com. 14 Januari 2022. 26 Mei 2022.
<<https://www.kompas.com/sains/read/2022/01/14/164500923/definisi-sehat-menurut-who-dan-kemenkes-tidak-hanya-soal-penyakit>>
- Dhermawan, A., & Pratama, M. P. (2020). Pengaruh Kompensasi, Disipln Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Rumah Sakit Aisyiyah Purworejo. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(4), 537-545.
- Fadli, M. F. (2020). Pengaruh Motivasi, Kemampuan Dan Kesempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Nanga Pinoh Kabupaten Melawi. *Jurnal Ekonomi Integra*, 10(1), 041-062.
- Farida, E., & Kholidah, N. R. J. (2021). Pengaruh Human Relationship dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ecogen*, 4(1), 133-141.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang : BPEE Universitas Diponegoro.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1-12.
- Indriani, I. (2018). Pengaruh kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja pelaksanaan asuhan keperawatan pada bagian rawat inap rumah sakit umum dr Slamet Garut. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 17(2), 093-100.
- Jufrizen, J. (2017). Pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap kinerja perawat Studi pada Rumah Sakit Umum Madani Medan. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(1), 27-34.
- Jumlah sarana kesehatan di indonesia. Databoks.katadata.co.id. 07 Maret 2022. 26 Mei 2022. <<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/03/07/berapa-jumlah-sarana-kesehatan-di-indonesia>>
- Junaedi, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Layanan Umum Daerah (Blud) Rumah Sakit Mayjen Hm. Ryacudu Lampung Utara. *Jurnal Sosial dan Humanis Sains (JSHS)*, 2(1).
- Juniarti, A. P., & Indahingwati, A. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sari Coffee Indonesia. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(10).
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Analisis Beban Kerja* (1st ed.). Raih Asa Sukses.
- Kurniawan, I. S., & Al Rizki, F. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial Sains*, 2(1), 104-110.
- Lapau, F., & Shaleha, M. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Bhayangkara Kendari. *ANALISIS*, 11(1), 114-133.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 3(1), 93-110.
- Masriati, M., Abdullah, R., & Nongkeng, H. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Karakteristik Individu dan Disiplin Kerja Perawat Terhadap Kinerja

Perawat Di Puskesmas Palanro Kabupaten Barru. *YUME: Journal of Management*, 1(3).

Mondy, R. Wayne, and Joseph J. Martocchio. *Human Resource Management*. 13 ed., Pearson, 2016.

Murdani, N. K., Sucandrawati, N. L. K. A. S., & Usadha, I. D. N. (2018). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Wangaya Kota Denpasar. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 1(2), 111-122.

Noratta, S., & Prabowo, B. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Timur Raya Lestari. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(3).

Nurussama, N. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Perawat Pada UPTD Puskesmas Kedaton Kabupaten Oku. *Adminika*, 8(1), 94-101.

Nuruzzaman, A. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja di Divisi Pds Department Pada Rumah Sakit Omni Internasional Alam Sutera Tangerang Selatan. *Competitive*, 16(2), 52-58.

Paramitadewi, K. F. (2017). *Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan* (Doctoral dissertation, Udayana University).

Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 7(1), 48-55.

Rolos, J. K., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(004), 19-27.

Saputra, N. (2021). *Manajemen Motivasi Kerja* (Pertama ed.). Diandra Kreatif/Mirra Buana Media. https://www.researchgate.net/profile/Nopriadi-Saputra/publication/351155046_Manajemen_Motivasi_Kerja/links/608abde4299bf1ad8d68b68d/Manajemen-Motivasi-Kerja.pdf?origin=publication_detail

Saputro, E., & Darda, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(2), 114-123.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen* (4th ed.). Alfabeta cv.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (4th ed.). Alfabeta cv.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustakabarupress.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Andi Offset.
- Suwandi, S., Wibasuri, A., & Magdalena, B. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Tenaga Medis. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen: Jurnal Ilmiah Multi Science*, 12(2), 104-118.
- Suwanto, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 16-23.
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja (Performance Management)* (1st ed.). STAIN Jember Press.
<http://digilib.iain-jember.ac.id/1721/1/BUKU%20SOFYAN%20TSAURI%20MANAJEMEN%20KINERJA%202014.pdf>
- Wangi, V. K. N. (2020). Dampak kesehatan dan keselamatan kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40-50.
- Wewengkang, D. A., Kojo, C., & Uhing, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Tengah Pandemi Covid-19 Di UPTD Rumah Sakit Manembo-nembo Tipe-C Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(3).
- Wiryang, A. S., Koleangan, R., & Ogi, I. W. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Pln (persero) area manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1).