

**PENGARUH FASILITAS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI USAHA DAGANG NGUDI LESTARI KEBASEN**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen S1

**LATIFAH RISKA NURJANNAH
1802010247**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH FASILITAS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI USAHA DAGANG NGUDI LESTARI KEBASEN**



SKRIPSI

**Oleh :
LATIFAH RISKA NURJANNAH
1802010247**

Diperiksa dan Disetujui Oleh Pembimbing :


**Hengky Widhiandono, S.E., M.Si
NIK.2160204**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Latifah Riska Nurjannah
NIM : 1802010247
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul : Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Usaha Dagang Ngudi Lestari Kebasen

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M Si ()
Anggota 1 : Dr. Wida Purwidianti, S.E., M.Sc ()
Anggota 2 : Fatmah Bagis, SE., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 01 Agustus 2022

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M. Si

NIR. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Latifah Riska Nurjannah
NIM : 1802010247
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 01 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



Latifah Riska Nurjannah

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Latifah Riska Nurjannah
NIM : 1802010247
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Usaha Dagang Ngudi Lestari Kebasen”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih infomatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 1 Agustus 2022

Yang menyatakan,



Latifah Riska Nurjannah

MOTTO

“Ketika kamu lelah dan ingin mengakhirinya, maka disaat itulah kamu sedang diujung ombak agar kamu bisa menguasainya”

“Dan ketika kamu merasa putus asa, disitulah titik terendah kamu yang mengharuskan kamu bangkit untuk menguasai apapun yang ingin kamu kuasai”



PERSEMBAHAN

*Dengan mengucap Bassmallah dan syukur, kupersembahkan
skripsi penuh perjuangan ini kepada :*

Kedua orang tua saya Bapak Andi Prasetyo dan Ibu Mustini

*Terima kasih atas semua doa dan tetesan keringat yang tak bisa terhitung, dan
terimakasih atas kebahagiaan yang selama ini telah diberikan kepada saya, semoga*

Allah memberkahi dan mengganti segalanya aamiin.



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Usaha Dagang Ngudi Lestari Kebasen”. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing Skripsi dan Pembimbing Akademik yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan.
4. Wida Purwidianti, S.E., M.Sc., selaku dosen penguji I yang selalu memberikan saran untuk tercapainya skripsi ini dengan sempurna.
5. Fatmah Bagis, S.E., M.Si., selaku dosen penguji II yang selalu memberikan arahan yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
7. Untuk kedua orang tua saya Bapak Andi Prasetyo dan Ibu Mustini yang selalu memberikan motivasi, bimbingan, doa, dan kasih sayang sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih untuk Bapak dan Ibu atas supportnya sehingga penulisan skripsi ini bisa selesai tepat waktu.
8. Untuk sahabat dan teman seperjuangan saya, Khofifah Nur Aeni, Ida

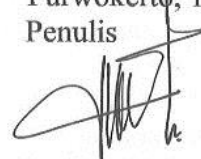
Setiowati, Amalia Tasya, Bella Setia Monica terimakasih telah menjadi sahabat dan teman baik yang selalu ada selama ini. Terima Kasih atas bantuan dan dukungannya.

9. Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 angkatan 2018 khususnya Manajemen E dan teman-teman yang di bimbing oleh Bapak Hengky Widhiandono, semangat dan sukses untuk kita semua. Terimakasih atas masukan, dukungan serta pengalaman kuliah yang sangat luar biasa.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu kelancaran penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu saya. Semoga skripsi ini akan membawa manfaat bagi pengembangan ilmu selanjutnya. Aamiin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Purwokerto, 1 Agustus 2022
Penulis



Latifah Riska Nurjannah

**PENGARUH FASILITAS KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI USAHA DAGANG NGUDI LESTARI KEBASEN**

Latifah Riska Nurjannah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email: riskalatyfah@gmail.com

Hengky Widhiandono, S.E., M.Si
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email: hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di usaha dagang ngudi lestari di Kebasen. Responden pada penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 111. Teknik pengambilan pada penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh. Sampel penelitian yang digunakan berjumlah 111 karyawan. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda, uji t dan uji F. hasil analisis secara simultan menggunakan uji F secara bersama-sama fasilitas kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis secara parsial menggunakan uji t fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

***EFFECT OF WORK FACILITIES, WORK ENVIRONMENT
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN USAHA DAGANG NGUDI LESTARI KEBASEN***

Latifah Riska Nurjannah
Faculty of Economics and Business
University of Muhammadiyah Purwokerto
Email: riskalatyfah@gmail.com

Hengky Widhiandono, S.E., M.Si
Faculty of Economics and Business
University of Muhammadiyah Purwokerto
Email: hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work facilities, work environment and work discipline on employee performance in usaha dagang ngudi lestari di Kebasen. Respondents in this study were all 111 employees. The sampling technique used in this research was the method is sampling jenuh. The research sample used was 111 employees. Analysis of the data used in this study using multiple regression analysis, t-test and F test. The results of the simultaneous analysis using the F test together work facilities, work environment, and work discipline affect employee performance. The results of the partial analysis using the t-test of work facilities have a positive and insignificant effect on employee performance, the work environment has a negative and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Facilities, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN PERSETUUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACK	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Batasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Kinerja	8
2. Fasilitas Kerja	14
3. Lingkungan Kerja	17
4. Disiplin Kerja	20
B. Hasil Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Pemikiran	32
1. Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	32

2. Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	32
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	33
4. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan	33
D. Hipotesis Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Jenis Penelitian	36
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	37
1. Populasi	37
2. Sampel	37
3. Teknik Sampling	37
C. Jenis, Sumber data dan Teknik Pengumpulan Data	38
1. Jenis Data	38
2. Sumber data	39
3. Teknik pengumpulan data	39
4. Skoring	39
D. Variabel Penelitian	40
1. Variabel Independen (X)	40
2. Variabel Dependen (Y)	41
E. Definisi Operasional dan Indikator Variabel	41
1. Definisi Operasional Variabel Fasilitas Kerja	41
2. Definisi Operasional Variabel Lingkungan Kerja	42
3. Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja	43
4. Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan	44
F. Metode Analisis Data	45
1. Analisis Statistik Deskriptif	45
2. Uji Instrumen Data	45
3. Uji Asumsi Klasik	46
4. Uji Analisis Data	48
5. Uji Kecocokan Model	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
A. Hasil Penelitian	54

1. Gambaran Umum UD. Ngudi Lestari	54
2. <i>Response Rate</i>	56
3. Karakteristik Responden	56
4. Analisis Statistik Deskriptif	60
B. Uji Instrumen Data	66
1. Uji Validitas	66
2. Uji Reliabilitas	69
C. Uji Asumsi Klasik	70
1. Uji Normalitas	70
2. Uji Multikolinieritas	71
3. Uji Heteroskedastisitas	72
D. Uji Analisis Data	73
1. Analisis Regresi Linier Berganda	73
E. Uji Kecocokan model	75
1. Uji Determinasi	75
2. Uji Simultan (F)	76
3. Uji Parsial (t)	77
F. Rekapitulasi Hasil Penelitian	80
G. Pembahasan	81
BAB V PENUTUP	85
A. Kesimpulan	85
B. Keterbatasan	85
C. Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	92

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional dan pengukuran Variabel Fasilitas Kerja.....	41
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Lingkungan Kerja.....	42
Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Disiplin Kerja	43
Tabel 3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kinerja Karyawan	44
Tabel 4.1 Respon Rate	56
Tabel 4.2 Jenis Kelamin	57
Tabel 4.3 Usia Responden	57
Tabel 4.4 Status Pernikahan Responden	58
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir	59
Tabel 4.6 Lama Bekerja	59
Tabel 4.7 Posisi/Bagian	60
Tabel 4.8 Fasilitas Kerja (X_1)	61
Tabel 4.9 Lingkungan Kerja (X_2)	62
Tabel 4.10 Disiplin Kerja (X_3)	63
Tabel 4.11 Kinerja Karyawan (Y)	65
Tabel 4.12 Uji Validitas X_1 (Fasilitas Kerja)	67
Tabel 4.13 Uji Validitas X_2 (Lingkungan Kerja)	67
Tabel 4.14 Uji Validitas X_3 (Disiplin Kerja)	68
Tabel 4.15 Uji Validitas Y (Kinerja Karyawan)	69
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 4.17 Uji Normalitas	71
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas	72
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedasitas dengan Metode Uji Glejser	73
Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji t	74
Tabel 4.21 Uji Determinasi (R)	76
Tabel 4.22 Uji Simultan F	76
Tabel 4.23 Rangkuman Hasil Penelitian	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	34
Gambar 3.1 Kurva Uji F	51
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	52
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	53
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	53
Gambar 4.1 Penolakan/Penerimaan Hipotesis Pertama	77
Gambar 4.2 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Kedua	78
Gambar 4.3 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Ketiga	79
Gambar 4.4 Kurva Penolakan/Penerimaan Hipotesis Keempat	79

