

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *SELF EFFICACY* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

**KHOTIJAH HANA LUTFIANA**

**1802010102**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *SELF EFFICACY* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**KHOTIJAH HANA LUTFIANA**

**1802010102**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN  
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *SELF*  
*EFFICACY* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT ROYAL KORINDAH PURBALINGGA



SKRIPSI

KHOTIJAH HANA LUTFIANA

1802010102

Diterima dan disetujui oleh :

28/08  
2022

Yudhistira Pradhipta Aryoko, SE.,MM

NIK : 2160820

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Khotijah Hana Lutfiana  
Nim : 1802010102  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Royal Korindah Purbalingga

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Yudhistira Pradhipta Aryoko, SE, MM

Anggota 1 : Mastur Mujib Ikhsani, SE, M.Si

Anggota 2 : Totok Haryanto, S.E.,MM

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 15 Agustus 2022

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Saefah Tubastuvi, SE, M.Si

NIK. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Khotijah Hana Lutfiana  
Nim : 1802010102  
Program Studi : Manajemen SI  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Dengan demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 15 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan



Khotijah Hana Lutfiana

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Khotijah Hana Lutfiana  
Nim : 1802010102  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, SELF  
EFFICACY DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Tanggal : 15 Agustus 2022  
Yang menyatakan



Khotijah Hana Lutfiana

## MOTTO

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa doa.”

(Ridwan Kamil)

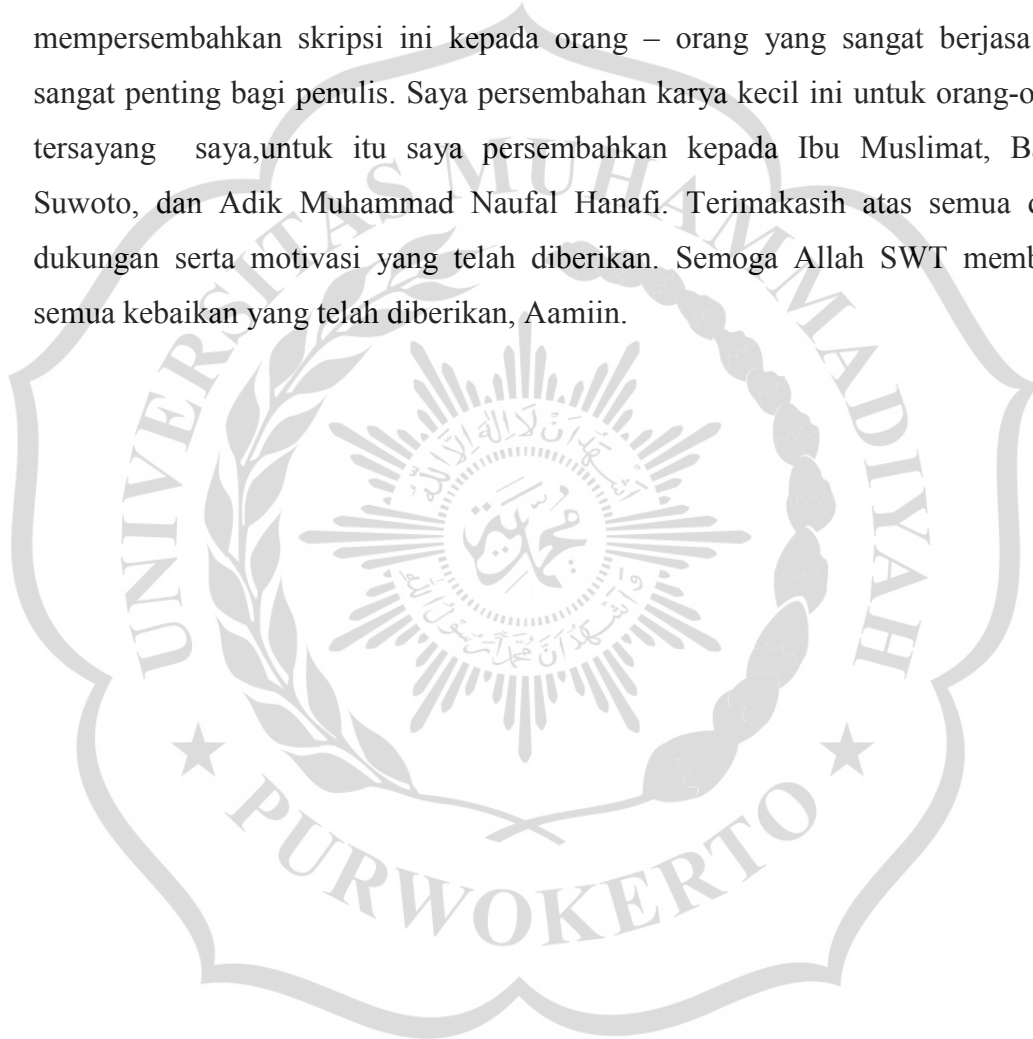
“Kesuksesan bukanlah kunci dari kebahagiaan. Sebaliknya kebahagiaan adalah kunci dari kesuksesan.”

(Bob Dylan)



## PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang – orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis. Saya persembahkan karya kecil ini untuk orang-orang tersayang saya, untuk itu saya persembahkan kepada Ibu Muslimat, Bapak Suwoto, dan Adik Muhammad Naufal Hanafi. Terimakasih atas semua do'a, dukungan serta motivasi yang telah diberikan. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan, Aamiin.



## KATA PENGANTAR

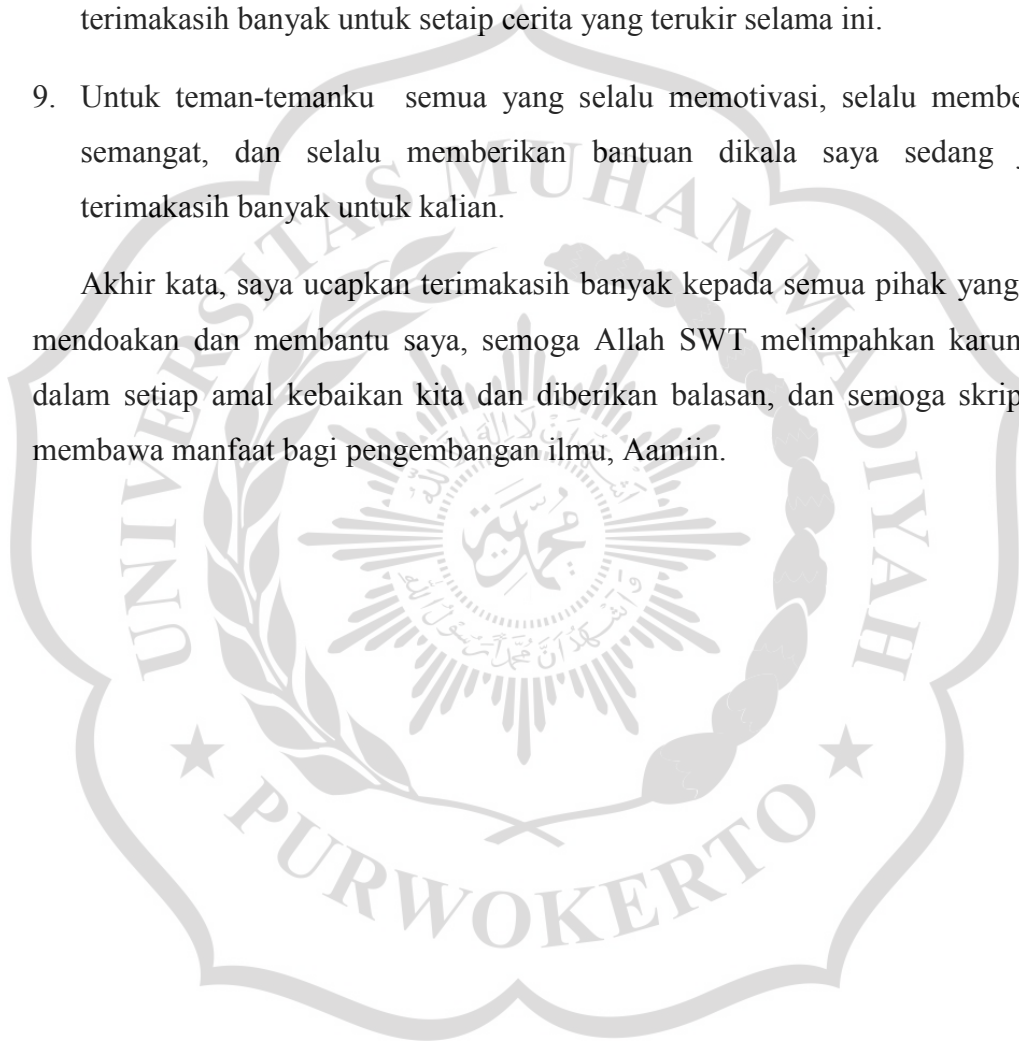
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
3. Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
4. Yudhistira Pradhipta Aryoko, SE, MM, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan Saya dalam penyusunan skripsi ini;
5. Mastur Mujib Ikhsani, SE., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen;
6. Totok Haryanto, S.E., MM, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen.

7. Untuk Ibu, Bapak, dan Adik saya yang selalu mendoakan saya, memberikan support dan segalanya bagi saya.
8. Teruntuk Dela Eki Widiastuti selaku sahabat saya yang selalu membantu saya dalam setiap hal, selalu support saya, selalu menjadi tempat untuk bertukar pikiran tentang semua hal yang sedang dirasakan dan tidak lupa saya ucapkan terimakasih banyak untuk setaip cerita yang terukir selama ini.
9. Untuk teman-temanku semua yang selalu memotivasi, selalu memberikan semangat, dan selalu memberikan bantuan dikala saya sedang jatuh, terimakasih banyak untuk kalian.

Akhir kata, saya ucapkan terimakasih banyak kepada semua pihak yang telah mendoakan dan membantu saya, semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu, Aamiin.



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *SELF EFFICACY* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**

**Khotijah Hana Lutfiana<sup>1</sup> Yudhistira Pradhipta Aryoko<sup>2</sup>**

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : [khotijahhana73@gmail.com](mailto:khotijahhana73@gmail.com) , [yudhistirapradhipta@ump.ac.id](mailto:yudhistirapradhipta@ump.ac.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, *self efficacy* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Royal Korindah Purbalingga. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini karyawan PT. Royal Korindah Purbalingga sebanyak 104 responden dengan menggunakan teknik purposive sampling. Analisis yang digunakan yaitu Uji F, Uji t dan  $R^2$  adjusted. Hasil penelitian ini berdasarkan uji F menyatakan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, *self efficacy* dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji t diperoleh; (1) Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi  $R^2$  adjusted menunjukkan besarnya pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, *self efficacy* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 43,3% sedangkan sisanya yaitu sebesar 56,7% yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Self efficacy*, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

**INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, *SELF EFFICACY* AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**

**Khotijah Hana Lutfiana<sup>1</sup> Yudhistira Pradhipta Aryoko<sup>2</sup>**

Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Purwokerto

E-mail : [khotijahhana73@gmail.com](mailto:khotijahhana73@gmail.com) , [yudhistirapradhipta@ump.ac.id](mailto:yudhistirapradhipta@ump.ac.id)

**ABSTRACT**

This study aims to determine the effect of transformational leadership style, self-efficacy and work environment on employee performance at PT. Royal Korindah Purbalingga. The sample used in this study employees of PT. Royal Korindah Purbalingga as many as 104 respondents using purposive sampling technique. The analysis used is the F test, t test and *adjusted* R<sup>2</sup>. The results of this study based on the F test stated that transformational leadership style, *self efficacy* and work environment had a significant effect on employee performance. Based on the results of the t test obtained; (1) Transformational Leadership Style has a positive and significant effect on employee performance. (2) *Self efficacy* has a positive and significant effect on employee performance. (3) Work environment has a positive and significant effect on employee performance. Based on the results of the coefficient of determination R<sup>2</sup> *adjusted*, it shows the magnitude of the influence of transformational leadership style, *self efficacy* and work environment on employee performance, which is 43.3% while the remaining 56.7% is influenced by other variables not examined.

**Keywords:** Transformational Leadership Style, *Self efficacy*, Work Environment, Employee Performance.

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	;
HALAMAN JUDUL.....	.
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ix
HALAMAN PENGESAHAN.....	ix
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....	ix
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	ix
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vix
KATA PENGANTAR.....	vix
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian .....	6
E. Manfaat Penelitian.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
A. Landasan Teori .....	8
1. Teori Perilaku Organisasi.....	8
2. Kinerja .....	9
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	13
4. <i>Self efficacy</i> .....	16
5. Lingkungan Kerja .....	18
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	21
C. Kerangka Pemikiran .....	30
D. Pengembangan Hipotesis.....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>

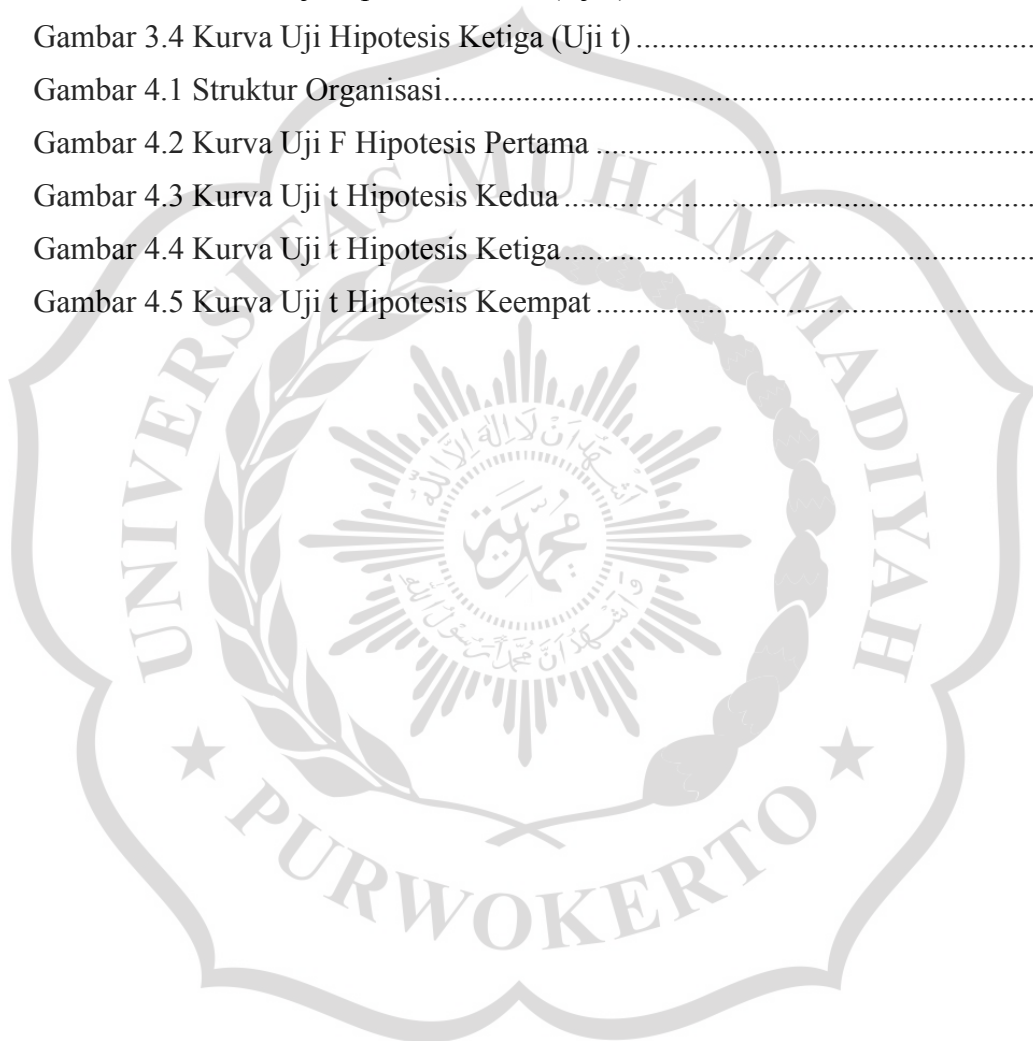
A. Jenis Penelitian .....	35
B. Populasi dan Sampel.....	35
C. Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data.....	37
D. Variabel Penelitian.....	38
E. Definisi Operasional .....	39
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>53</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	53
B. Struktur Organisasi PT. Royal Korindah Purbalingga.....	58
C. <i>Response Rate</i> .....	60
D. Karakteristik Responden.....	61
E. Analisis Statistik Deskriptif.....	65
F. Metode Analisis Data.....	73
G. Uji Hipotesis .....	85
H. Rekapitulasi Data.....	90
I. Pembahasan .....	91
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>94</b>
A. Kesimpulan .....	94
B. Keterbatasan.....	95
C. Saran .....	95
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>97</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>103</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	39
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel <i>Self efficacy</i> .....	40
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Lingkungan Kerja .....	41
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Kinerja.....	42
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	51
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	52
Tabel 4.3 Usia Responden.....	52
Tabel 4.4 Status Karyawan .....	53
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir.....	54
Tabel 4.6 Masa Kerja .....	55
Tabel 4.7 Nilai Rata-Rata Variabel Kinerja Karyawan .....	56
Tabel 4.8 Nilai Rata-Rata Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	58
Tabel 4.9 Nilai Rata-Rata Variabel <i>Self efficacy</i> .....	70
Tabel 4.10 Nilai Rata-Rata Variabel Lingkungan Kerja.....	72
Tabel 4.11 Kinerja Karyawan (Y).....	74
Tabel 4.12 Gaya Kepemimpinan Transformasional(X1).....	75
Tabel 4.13 <i>Self efficacy</i> (X2).....	76
Tabel 4.14 Lingkungan Kerja (X3).....	77
Tabel 4.15 Hasil Uji Realibilitas.....	78
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas .....	79
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas.....	80
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	82
Tabel 4.19 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	83
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	85
Tabel 4.21 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	86
Tabel 4.22 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis .....	90

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 3.1 Kurva Uji Hipotesis Pertama (Uji F).....	48
Gambar 3.2 Kurva Hipotesis Pertama (Uji t).....	50
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Kedua (Uji t) .....	51
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Ketiga (Uji t) .....	52
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	58
Gambar 4.2 Kurva Uji F Hipotesis Pertama .....	87
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	88
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	88
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	89



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	104
Lampiran 2 : Data Responden.....	112
Lampiran 3 : Nilai Tabulasi Data.....	113
Lampiran 4 : Karakteristik Responden .....	125
Lampiran 5 : Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif.....	128
Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas .....	150
Lampiran 7 : Hasil Uji Reliabilitas .....	132
Lampiran 8 : Hasil Uji Asumsi Klasik.....	135
Lampiran 9 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	136
Lampiran 10 : R Tabel .....	138
Lampiran 11 : T Tabel.....	139
Lampiran 12 : F Tabel.....	140
Lampiran 13 : Surat Balasan Izin Penelitian.....	141

