

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018) . Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14.
- Amri, E. &. (2019). Jemma | Jurnal of Economic , Management and Accounting. *Jemma*, 2(4), 77–88.
- Anand, N. (2017). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Ekspedisi Di Kota Pekanbaru. *12*, 5–24.
- Apriyanti, R., Bahrun, K., & Fintahiasari, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan , *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT . K3 / SIL Ketahun Begkulu Utara). *Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1(2), 189–194.
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22–29.
- Aryaningtyas, A. T. (2019). Pengaruh Kepribadian Proaktif, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Bintang Empat di Kota Semarang. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(2), 211.
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. . (2010). Human Resource Management. New York: McGraw – Hill.
- Calvin, W., Hendra, N., Eddy, S., & Rikky. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kedaung Medan Industrial. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 17–26.
- Dihan, F. N., & Hidayat, F. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 11(1), 11–22.
- Dymastara, E. S. (2020). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara*. 1(2), 160–167.

- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Alfabeta.
- Eli Rahayu, A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Deputi Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(1), 226–244.
- EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4), 288–299.
- Faka, B. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Index Cabang Bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(2), 665–669.
- Ghozali, imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- Hasibuan, M. 2014. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., Alimah, V. ', & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 58–69.
- <http://alumni.mercubuana.ac.id/pt-new-hope-indonesia/>
- https://karir.itb.ac.id/job_details/293564
- Irham, Fahmi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*, Bandung: Alfabeta cv
- Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3),
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 405–424.

- Liviani, C., & Christoffel (2019) Pengaruh Reward Punishment Pada Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA L.C.Tahupiah., C.Kojo., J.S.B.Sumarauw Ekonomi dan Bisnis Manajemen*
- Martin, M. (2020). Pengaruh Reward (Penghargaan) Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi PT. Dinamika Indonusa Prima Medan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas, 22(2), 231–240.*
- Melinda, I., Susanto, R., Kunci, K., & Reawrd, : (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Belajar Siswa. *International Journal of Elementary Education, 2(2), 81–86.*
- Mentang, S. X. (2021). *JUIMA : Jurnal Ilmu Manajemen PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP TERHADAP KINERJA JUIMA : Jurnal Ilmu Manajemen. 11(1), 1–14.*
- Moorhead, Sue.Dkk. (2016) Nursing Outcomes Classification (NOC) Edisi Kelima Edisi Nahasa Indonesia, diterjemahkan oleh Nurjannah, Intansari.Yogyakarta : Moco Media
- Muslimat, Ade., & Wahid, H. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 4(2), 120.*
- Nompo, V. G. E., Pandowo, M. H. C., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2020). Pengaruh Reward, Punishment Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal Paramarta, V. (2019). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Danamon, Tbk. Cabang Bandung. Jurnal Ekonomi Efektif, 1(4),*
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia DC Ciputat. *Jurnal Disrupsi Bisnis : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang, 3(2), 12*
- Priansa, Donni Juni. 2014. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta
- Purnama. 2015. Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kereta Api Indonesia Persero DAOP 8 Surabaya.
- Putri Kentjana, N. M., & Nainggolan, P. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening

(Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.). *National Conference of Creative Industry, September, 5–6.*

Rivai, V. & Sagala, J. (2015). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan.* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Rizk, & y Multi Amalia, D. Y. U. (2013). Pemberian Reward Berdasarkan Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode Ahp Pada Pt. Anugerah Protecindo. *JITK (Jurnal Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi Komputer)*, 3(2), 181–188.

Rosdyanti, T., & Suwanto, S. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Uptd Puskesmas Purbolinggo Lampung Timur. *DERIVATIF: Jurnal Manajemen*, 14(1).

Setyawan, A.(2018). Analisis faktor - faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan (studi kasus pada tiga perusahaan fabrikasi lepas pantai di batam dan karimun). *Jurnal Akuntansi dan Inovasi Manajemen Universitas Internasional Batam Volume 2 No 1.* 67 - 89.

Sondang P. Siagian. 2016. *Sistem Informasi Manajemen*, Bumi Aksara. Jakarta.

Stevanus., & Mentang (2021). Pengaruh Reward Punishment Terhadap motivasi karyawan serta implikasinya terhadap kinerja. *Jurnal Juima Ilmu Manajemen 22*, 2337-9804.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D.* Bandung: Alfabeta

Sujatmiko, A., Gurusinga, R., Sembiring, I. M., Ginting Munthe, N. B., & Pratiwi, I. (2020). Hubungan Reward Dan Punishment Dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan Rumah Sakit Grandmed Lubuk Pakam Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Keperawatan Dan Fisioterapi (Jkf)*, 3(1), 50–57.

Tahupiah, L. C., K, C., Sumarauw, J. S. B., Pt, D. I., Persero, P. L. N., & Manado, A. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Pada Kinerja Karyawan Di Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4691–4700.

Tanjung, R., & Zulhardi, M. (2018). Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Zulindo Tour & Travel Service. *Bening*, 5(2), 202–213.

- Titin., & Suwanto (2020) Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Budaya perusahaan terhadap kineja karyawan pada UPTD Puskesmas Purbolinggo. *Jurnal Mnajemen 1(4)-1979-6573*
- Urgència, I. T. D. (2017). *PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN JIWA INTRAPRENEURSHIP TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 7(1), 1–23.
- Uwineza, J., & Muturi, P. (2017). Effects of Extrinsic Rewards on Employees Performance in Public Institutions in Rwanda: A Case Study of Rwanda Revenue Authority. *International Journal of Science and Research (IJSR)*, 6(10), 1155–1163.
- Wibowo dan Hamrin. 2012. *Menjadi Guru Brekarakter Strategi Membangun Kompetensi & Karakter Guru*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Wilson Bangun, (2013). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Erlangga.
- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 242–257.
- Yana ,E.,& Nanang (2017) . Pengaruh kompetensi motivasi dan jiwa Interpreneurship Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo-Rama Syntheties Tbk. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* , 26-40, 2503-4413