

**PENGARUH *REWARD,PUNISHMENT*,DISIPLIN KERJA DAN  
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT *NEW  
HOPE FARM* INDONESIA TEGAL**



**SKRIPSI**

**IZMI MELIANA ZAEN**

**1802010039**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

**2022**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH *REWARD, PUNISHMENT, DISIPLIN KERJA*  
DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT *NEW HOPE FARM* INDONESIA TEGAL**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Manajemen

**IZMI MELIANA ZAEN**

**1802010039**

Diterima dan  
disetujui oleh



**Drs. Suvoto, M.Si**  
**NIK.2160189**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Izmi Meliana Zaen  
Nim : 1802010039  
Program Studi : Manajemen SI  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh *Reward, Punshment, Disiplin kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT New Hope Farm Indonesia Tegal*

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs.Suyoto,M.Si  
Anggota 1 : M.Agung Miftahuddin, S.E.,M.Si  
Anggota 2 : Yudhistira Pradhipta Aryoko, S.E.,MM

(*[Handwritten Signature]*)  
(*[Handwritten Signature]*)  
(*[Handwritten Signature]*)

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 22 Juli 2022

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Nabastuvi, S.E., M.Si  
NIK. 2160187

ii

## HALAM PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Izmi Meliana Zaen  
Nim : 1802010039  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya skripsi ini adalah karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto 22 Juli 2022

Yang membuat pernyataan

  
Izmi Meliana Zaen

iii

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Izmi meliana Zaen  
Nim : 1802010039  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**“Pengaruh *Reward, Punishment, Disiplin kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT New Hope Farm Indonesia Tegal*”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih informatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagi pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 22 Juli 2022

Yang menyatakan,

  
Izmi Meliana Zaen

## MOTTO

“Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirmu, dan apa yang ditakdirkan untukmu tidak akan pernah melewatkanmu”

(Umar bin Khattab)

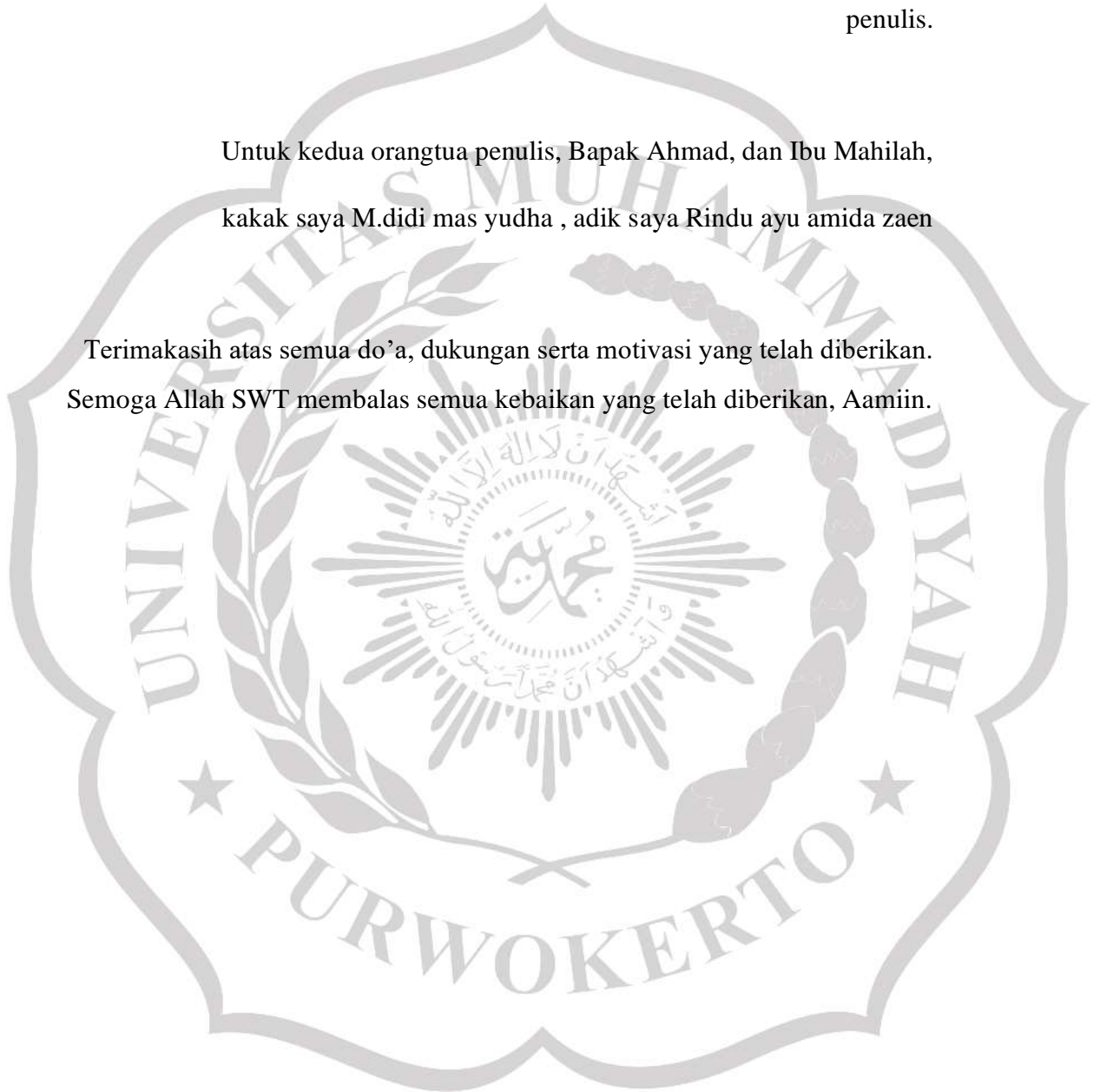
Jadilah pemberi tanpa mengingat karena semakin banyak amal kebaikan maka semakin banyak pula keberkahan (kebaikan yang berkelanjutan)

## PERSEMBAHAN

Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang – orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk kedua orangtua penulis, Bapak Ahmad, dan Ibu Mahilah, kakak saya M.didi mas yudha , adik saya Rindu ayu amida zaen

Terimakasih atas semua do'a, dukungan serta motivasi yang telah diberikan. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan, Aamiin.



## KATA PENGANTAR

Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Dr. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto, dan selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 4) M. Agung Miftahuddin, SE., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 5) Yudhistira Pradhipta Aryoko, SE., MM yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen
- 6) Mastur Mujib Ikhsani, SE., M.Si selaku dosen pengampu akademik saya selaku dosen pembimbing akademikyang sudah mengajarkan, mengarahkan dan memberi masukan dalam menyelesaikan tugas akhir
- 7) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan

bekal ilmu dan pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

- 8) Ibu, Bapak dan Kakak saya, Adik saya, ,serta keluarga besar saya yang selalu mendoakan saya, memberikan support dan segalanya bagi saya
- 9) Orang terkasih saya Paris miftakhul mubarak yang selalu meluangkan waktunya untuk memberikan support, dukungan dan semangat dalam menyelesaikan perkuliahan hingga selesainya tugas akhir ini.
- 10) Sahabat saya Fadilla Nur Oktaviani, Ghafara Kharisma Afita, Yuli Febian Antika yang selalu memotivasi, memberikan semangat, memberikan bantuan dukungan dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Terima kasih banyak atas canda tawa serta kenangan baik suka maupun duka selama perkuliahan.
- 11) Teman - teman Manajemen A 2018 yang telah berjuang bersama dan memberikan berbagai macam kenangan baik suka maupun duka selama perkuliahan.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amin.

Purwokerto, 22 Juli 2022

Penulis

Izmi Meliana Zaen

**PENGARUH *REWARD PUNISHMENT* DISIPLIN KERJA DAN  
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT *NEW HOPE*  
*FARM* INDONESIA TEGAL**

**Izmi Meliana Zaen<sup>1</sup>**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
[izmyzaen@gmail.com](mailto:izmyzaen@gmail.com)

**Suyoto, M.Si<sup>2</sup>**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
[Suyoto@ump.ac.id](mailto:Suyoto@ump.ac.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Reward, Punishment, Disiplin kerja* dan *Kompetensi* terhadap kinerja karyawan PT *New hope farm* Indonesia Tegal. Populasi ini adalah seluruh karyawan produksi yang berjumlah 150 karyawan dan teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Berdasarkan kriteria, didapatkan sebanyak 110 responden yang menjadi sampel dan dikumpulkan menggunakan kuisioner. Metode analisis data menggunakan Uji F, Uji T dan  $R^2$  *adjusted*.

Hasil penelitian ini dengan Uji F menyatakan bahwa *Reward, Punishment, Disiplin kerja* dan *Kompetensi* berpengaruh signifikan. Berdasarkan Uji t diperoleh ; (a) *Reward* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (b) *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (c) *Disiplin kerja* berpengaruh signifikan terhadap kinerja. (d) *Kompetensi* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan Uji *Koefisien Determinasi*  $R^2$  menunjukkan pengaruh *Reward, Punishment, Disiplin kerja* dan *Kompetensi* terhadap kinerja karyawan sebesar 42,9%

**Kata Kunci :** *Reward, Punishment, Disiplin kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF REWARD PUNISHMENT, WORK DISCIPLINE AND  
COMPETENCY ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT NEW HOPE FARM  
INDONESIA TEGAL**

**Izmi Meliana Zaen<sup>1</sup>**  
*faculty of Economics and Business*  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
[izmyzaen@gmail.com](mailto:izmyzaen@gmail.com)

**Suyoto, M.Si<sup>2</sup>**  
*faculty of Economics and Business*  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
[Suyoto@ump.ac.id](mailto:Suyoto@ump.ac.id)

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Reward, Punishment, Work Discipline and Competence on the performance of employees of PT New Hope Farm Indonesia Tegal. This population is all production employees totaling 150 employees and the sampling technique used is purposive sampling. Based on the criteria, 110 respondents were sampled and collected using a questionnaire. The data analysis method used the F test, T test and adjusted R<sup>2</sup>.*

*The results of this study with the F test stated that Reward, Punishment, Work Discipline and Competence had a significant effect. Based on the t-test obtained; (a) Rewards have no significant effect on employee performance. (b) Punishment has a significant effect on employee performance. (c) Work discipline has a significant effect on performance. (d) Competence has a significant effect on employee performance. Based on the Coefficient of Determination Test R<sup>2</sup> shows the effect of Reward, Punishment, Work Discipline and Competence on employee performance by 42.9%*

**Keywords :** *Reward, Punishment, Work discipline, Competence, Employee Performance.*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	7
C. Pembatasan Masalah.....	8
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Pegawai/karyawan .....	10
2. Reward .....	12
c. Jenis – Jenis Reward.....	15
3. Punishment.....	17
4. Disiplin Kerja.....	22
a. Definisi Disiplin Kerja .....	22
5. Kompetensi .....	27
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	30
Tabel 2.1.....	30
Hasil Penelitian Terdahulu.....	30
Sumber : Google Schooler .....	40
C. Kerangka Pemikiran.....	40
1. Pengaruh <i>Reward</i> (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	41
2. Pengaruh <i>Punishment</i> (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	42
3. Pengaruh Disiplin kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	43
4. Pengaruh Kompetensi (X4) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	44
D. Hipotesis .....	53

xi

BAB III.....	54
METODE PENELITIAN.....	54
A. Jenis Penelitian.....	54
B. Populasi dan sampel.....	54
1. Populasi.....	54
2. Sampel.....	55
C. Jenis, Sumber Dan Metode Pengumpulan Data.....	56
D. Variabel Penelitian.....	56
1. Variabel Dependen (Y).....	56
2. Variabel Independen (X).....	56
E. Definisi Operasional dan Pengukuran variabel.....	57
1. Variabel Dependen.....	57
2. Variabel Independen (X).....	58
a. <i>Reward</i> (X1).....	58
c. Disiplin kerja (X3).....	60
d. Kompetensi (X4).....	61
F. Metode Analisis Data.....	62
1. Skoring.....	62
2. Uji Statistik Deskriptif.....	62
3. Uji Instrumen Penelitian.....	63
a. Uji validitas.....	63
b. Uji Reliabilitas.....	63
4. Uji Asumsi Klasik.....	63
a. Uji Normalitas.....	64
c. Uji Heteroskedastisitas.....	64
5. Uji Analisis Data.....	65
b. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	66
6. Uji Hipotesis.....	66
b. Uji Parsial ( <i>t test</i> ).....	68
BAB IV.....	72
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	72

A. Hasil Penelitian .....	72
1. Gambaran Umum <i>New Hope Farm</i> .....	72
2. Visi dan Misi <i>New Hope Farm</i> .....	73
3. Budaya Perusahaan .....	73
4. Response Rate .....	75
5. Gambaran Umum Responden .....	76
6. Analisis Statistik Deskriptif .....	79
7. Uji Instrumen .....	86
8. Uji Asumsi Klasik .....	92
9. Uji Analisa Data .....	94
10. Uji Regresi Berganda .....	97
B. Pembahasan .....	104
1. Pengaruh <i>reward, punishment</i> , disiplin kerja dan kompetensi terhadap Kinerja karyawan .....	104
2. Pengaruh <i>Reward</i> terhadap kinerja karyawan .....	105
3. Pengaruh <i>Punishment</i> terhadap kinerja karyawan .....	105
4. Pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan .....	106
5. Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan .....	107
BAB V PENUTUP .....	108
A. SIMPULAN .....	108
B. Keterbatasan Hasil Penelitian .....	108
C. Saran .....	109
DAFTAR PUSTAKA .....	111

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Nama Jabatan .....	1
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kinerja Karyawan .....	57
Tabel 3.2 Definisi operasional reward .....	58
Tabel 3.3 Definisi operasional punishment .....	59
Tabel 3.4 Definisi operasional Disiplin kerja.....	60
Tabel 3.5 Definisi operasional kompetensi .....	61
Tabel 4.1 Response Rate.....	76
Tabel 4.2 Berdasarkan Usia.....	77
Tabel 4.3 Berdasarkan status pernikahan.....	78
Tabel 4.4 Berdasarkan pendidikan .....	78
Tabel 4.5 Berdasarkan Masa Kerja .....	79
Table 4.6 Analisis Statistik Deskriptif Reward .....	80
Table 4.7 Analisis Statistik Deskriptif Punishment .....	81
Table 4.8 Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja .....	83
Tabel 4.9 Analisis Statistik Dskriptif Kompetensi.....	84
Tabel 4.10 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan .....	85
Tabel 4.11 Uji validitas Reward .....	87
Tabel 4.12 Uji validitas Punishment .....	88
Tabel 4.13 Uji validitas Disiplin Kerja .....	89
Tabel 4.14 Uji validitas Kompetensi.....	89
Tabel 4.15 Uji validitas Kinerja Karyawan .....	90
Tabel 4.16 Hasil Uji Realibilitas .....	91
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Normalitas .....	92
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas .....	93
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	93
Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	94
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	97
Tabel 4.22 Hasil Uji F.....	98
Tabel 4.23 Hasil Uji t .....	99
Tabel 4.24 Ringkasan Pengujian Hipotesis .....	103

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kurva Uji t .....	69
Gambar 3.2 Kurva Uji t.....	70
Gambar 3.3 Kurva Uji t.....	71
Gambar 3.4 Kurva Uji t.....	71
Gambar 3.5 Kurva Uji t.....	72
Gambar 4.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama.....	99
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	100
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	101
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	102
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Kelima .....	103

