

**PENGARUH DISPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PLN (PERSERO) UPT PURWOKERTO**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Sarjana Manajemen S1

FITRIA UTAMI

1702010052

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH DISPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PLN (PERSERO) UPT PURWOKERTO**



SKRIPSI

Oleh :

FITRIA UTAMI

1702010052

Diterima dan disetujui oleh:



Drs. Suyoto, M.Si
NIP. 2160189



HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Fitria Utami
NIM : 1702010052
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Displin Kerja, Kompensasi Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UPT Purwokerto

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, SE.,M.Si ()
Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E.,M.Si ()
Anggota 2 : Mastur Mujib Ikhsani, S.E.,M.Si ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 15 Agustus 2022

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naclati Tubastuvi, SE.,M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fitria Utami
NIM : 1702010052
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 15 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan,



Fitria Utami

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fitria Utami
NIM : 1702010052
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**Pengaruh Displin Kerja, Kompensasi Dan Keselamatan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UPT Purwokerto**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hal Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 15 Agustus 2022
Yang menyatakan,



Fitria Utami

MOTO

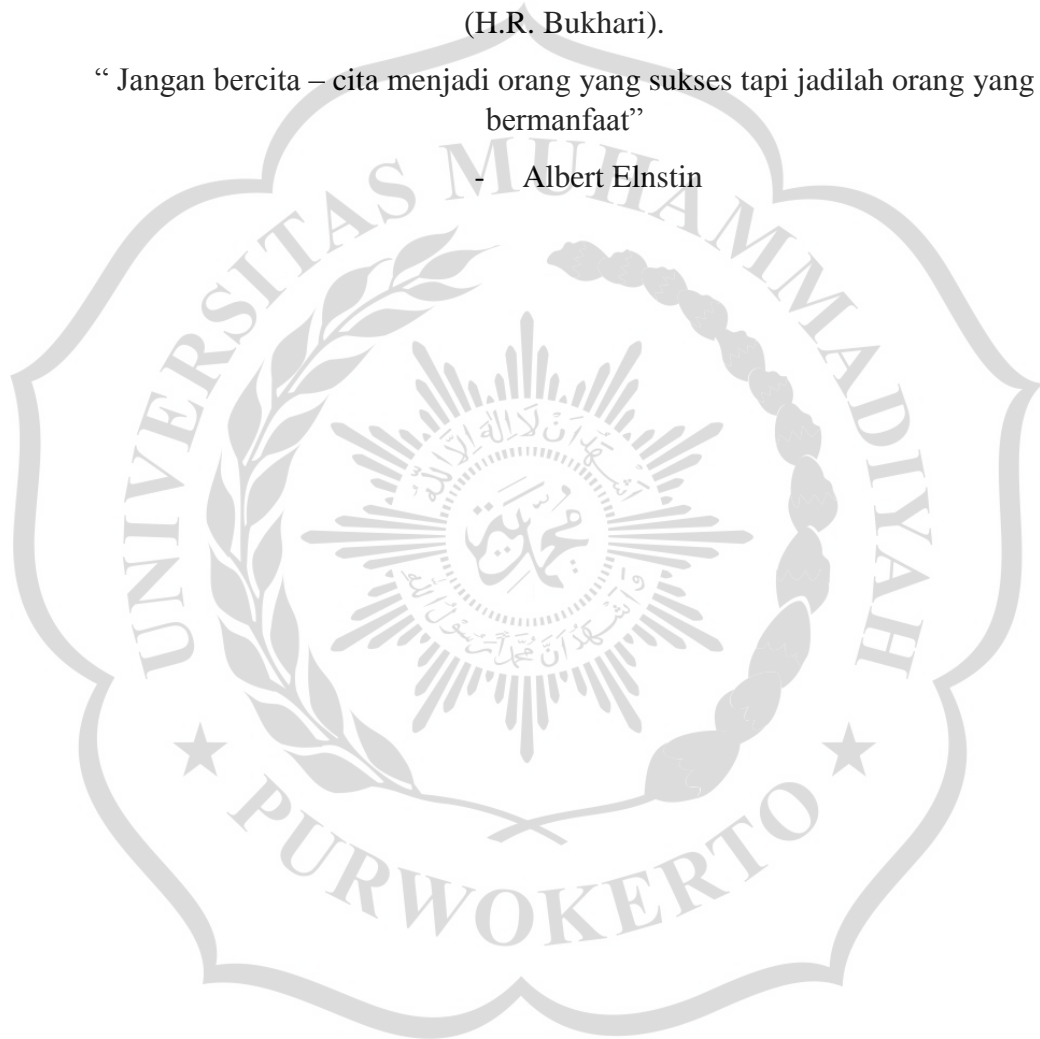
Rasulullah SAW dalam hal ini bersabda,

"Sebaik-baik manusia diantaramu adalah yang paling banyak manfaatnya bagi orang lain."

(H.R. Bukhari).

“ Jangan bercita – cita menjadi orang yang sukses tapi jadilah orang yang bermanfaat”

- Albert Einstin



PERSEMBAHA



Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk kedua orang tuaku, Bapak Irwan Sawin dan Ibu Utari, terimakasih untuk doa, kasih sayang, perhatian, motivasi dan pengorbanan yang telah kalian berikan kepadaku.

KATA PENGANTAR



Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga saya mampu terus bekerja keras demi mencapai hasil yang terbaik.
2. Dr. Jebul Suroso, S.Kp.,M.Kep., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Drs. Suyoto, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan informasi tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
5. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku pembimbing akademik saya yang selalu memberikan banyak informasi – informasi mengenai perkuliahan, serta memberikan support kepada saya dalam penyusunan skripsi.
6. Drs. Suyoto, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
7. Hrmin Endratno, S.E.,M.Si selaku dosen penguji I saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.

8. Mastur Mujib Ikhsani S.E.,M.Si selaku dosen penguji II saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
9. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan
10. Ayah Iwan sawin dan ibu Utari selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan, motivasi, doa dan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
11. Ibu Nurul dan Arwan Sanni selaku PLH Manager PT. PLN (PERSERO) UPT PURWOKERTO yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 15 Agustus 2022

Penulis

Fitria Utami

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTA LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Pembatasan Masalah	8
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Disiplin Kerja	14
3. Kompensasi	17
4. Keselamatan Kerja	23
B. Penelitian Terdahulu	27
C. Kerangka Pemikiran	31
D. Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	36
B. Populasi dan Sampel	36
C. Jenis, Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data	37
D. Variabel Penelitian	38
E. Definisi Operasional & Pengukuran Variabel.....	39
F. Metode Analisis Data	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	53
B. Rekapitulasi Hasil Penelitian	86
C. Pembahasan.....	86

BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	94
B. Keterbatasan	94
C. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN.....	102

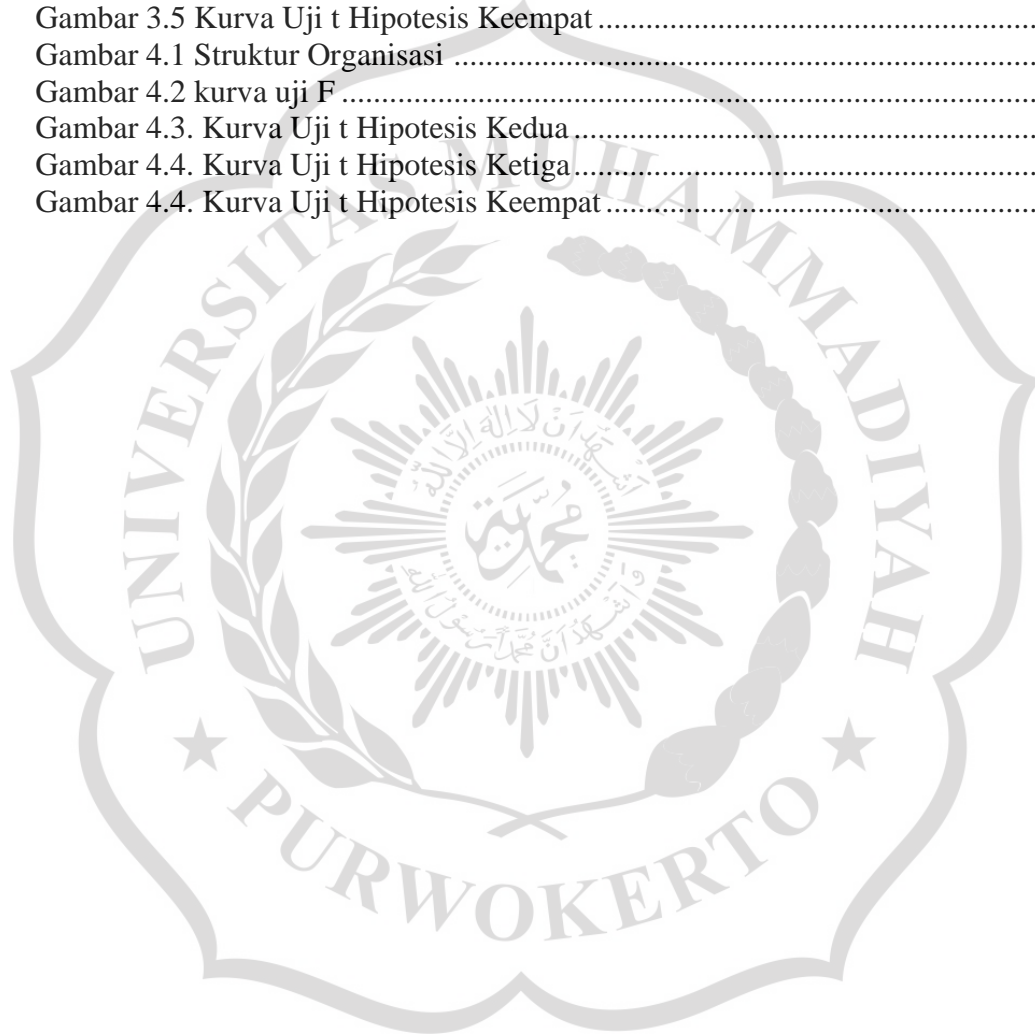


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Indikator Kinerja Karyawan.....	39
Tabel 3.2 Indikator Disiplin Kerja.....	40
Tabel 3.3 Indikator Kompensasi.....	41
Tabel 3.3 Indikator Kompensasi.....	42
Tabel 4.1 Respondent Rate.....	58
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden Penelitian.....	60
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Umur.....	60
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	62
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Bagian.....	62
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	64
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	65
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Kompensasi.....	66
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Keselamatan Kerja.....	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	71
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Keselamatan Kerja.....	72
Tabel 4.16 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas.....	73
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas.....	74
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinieritas.....	75
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	76
Tabel 4.20 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	78
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	80
Tabel 4.22 Hasil Uji F.....	81
Tabel 4.23 Hasil Uji t.....	82
Tabel 4.124 Hasil Rekapitulasi Hasil Penelitian.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran	31
Gambar 3.2 Kurva Uji F Hipotesis	47
Gambar 3.2 Kurva Uji t Secara Parsial	48
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	49
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	50
Gambar 3.5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	51
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	55
Gambar 4.2 kurva uji F	82
Gambar 4.3. Kurva Uji t Hipotesis Kedua	83
Gambar 4.4. Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	84
Gambar 4.4. Kurva Uji t Hipotesis Keempat	85



**PENGARUH DISPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN KESELAMATAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PLN (PERSERO) UPT PURWOKERTO**

Fitria Utami¹, Drs. Suyoto, M.Si²

fitriautami819@gmail.com

suyoto@ump.ac.id

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, kompensasi dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. PLN (Persero) UPT Purwokerto. Teknik penentuan sampel dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan metode sensus. Sensus yaitu penelitian yang mengambil satu kelompok populasi sebagai sampel secara keseluruhan dan menggunakan kuesioner yang terstruktur sebagai alat pengumpulan data yang pokok untuk mendapatkan informasi yang spesifik. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 104 responden. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial disiplin kerja, kompensasi dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh disiplin kerja, kompensasi dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan adalah 40,3%.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Keselamatan Kerja, Kinerja Karyawan.

***EFFECT OF WORK DISCIPLINE, COMPENSATION AND SAFETY ON
EMPLOYEE PERFORMANCE***

PT. PLN (PERSERO) UPT PURWOKERTO

Fitria Utami¹, Drs. Suyoto, M.Si²

fitriautami819@gmail.com

suyoto@ump.ac.id

Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Purwokerto

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline, compensation and work safety on employee performance. This type of research uses quantitative research. The population in this study were employees of PT. PLN (Persero) UPT Purwokerto. The sampling technique in this study was using the census method. Census is research that takes a population group as a whole and uses a structured questionnaire as the main data collection tool to obtain specific information. The sample used in this study were 104 respondents. Data analysis used multiple linear regression analysis. The results of the analysis show that simultaneously and partially work discipline, compensation and work safety have an effect on employee performance. The magnitude of the influence of work discipline, compensation and work safety on employee performance is 40.3%.

Keywords: *Work Discipline, Compensation And Safety, Employee Performance*