

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, PENGALAMAN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT ROYAL KORINDAH  
PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

**DELA EKI WIDIASTUTI  
1802010103**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2022**

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, PENGALAMAN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT ROYAL KORINDAH  
PURBALINGGA**



**SKRIPSI**  
**Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana**  
**Manajemen S1**

**DELA EKI WIDIASTUTI**  
**1802010103**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**  
**2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Dela Eki Widiastuti  
Nim : 1802010103  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **Pengaruh *Self Efficacy*, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Royal Korindah Purbalingga.**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan penguji dan diterima sebagai syarat yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen ( S.M ) pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

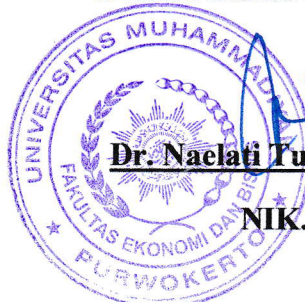
### DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E.,M.Si (  )  
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si (  )  
Anggota 2 : Hka Yustina Rahmawati, S.E.M.Sc (  )

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 08 Agustus 2022

Mengetahui:  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. Naclati Tubastuvi, S.E.,M.Si**

**NIK.2160187**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Dela Eki Widiastuti  
Nim : 1802010103  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **Pengaruh *Self Efficacy*, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Royal Korindah Purbalingga.**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan penguji dan diterima sebagai syarat yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen ( S.M ) pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E.,M.Si (  )  
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si (  )  
Anggota 2 : Hka Yustina Rahmawati, S.E.M.Sc (  )

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 08 Agustus 2022

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. Naclati Tubastuvi, S.E.,M.Si**

**NIK.2160187**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dela Eki Widiastuti  
Nim : 1802010103  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan ini bahwa skripsi ini adalah karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikedien hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia bertanggung jawab sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 08 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



Dela Eki Widiastuti

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dela Eki Widiastuti  
Nim : 1802010103  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas Karya Ilmiah saya yang berjudul:

### **PENGARUH *SELF EFFICACY*, PENGALAMAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

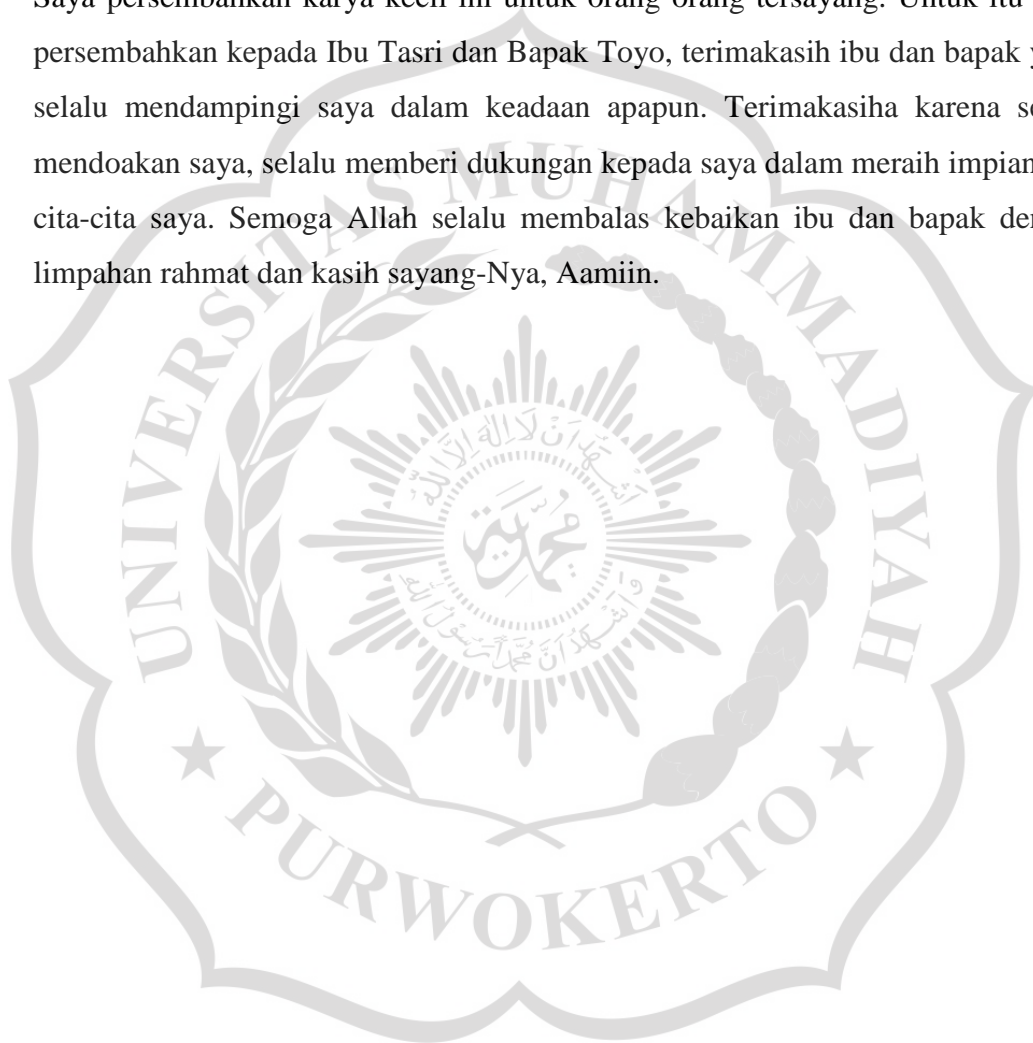
Dibuat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 08 Agustus 2022  
Yang menyatakan,



Dela Eki Widiastuti

## PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Saya persembahkan karya kecil ini untuk orang-orang tersayang. Untuk itu saya persembahkan kepada Ibu Tasri dan Bapak Toyo, terimakasih ibu dan bapak yang selalu mendampingi saya dalam keadaan apapun. Terimakasih karena selalu mendoakan saya, selalu memberi dukungan kepada saya dalam meraih impian dan cita-cita saya. Semoga Allah selalu membalas kebaikan ibu dan bapak dengan limpahan rahmat dan kasih sayang-Nya, Aamiin.



## MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri”

(Qs Al Rad 11)

“Hatiku tenang karena mengetahui apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirmu, dan apa yang ditakdirkan untukmu tidak akan pernah melewatkanmu”

( Umar bin Khattab)

*“ Risk more than other think is safe. Carw more than other think is wise. Dream more than other think is practical. Expect more than other think is possible”*

(Claude T.Bissel)

“Jadilah dirimu sendiri dan apa adanya, karena kamu tidak perlu menjadi sempurna untuk menginspirasi banyak orang . Biarlah orang lain terinspirasi oleh cara bagaimana dirimu melengkapi ketidaksempurnaan itu”

(Dela Eki Widiastuti)

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 3) Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Bapak Purnadi S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 5) Bapak Hengky Widhiandono, S.E., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 6) Ibu Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
- 7) Bapak Yudhistira Pradhipta Aryoko, SE., MM selaku dosen Pembimbing Akademik saya.

8) Untuk Ibu Tasri, Bapak Toyo, Kakak saya Nuning dan Adik saya Juwita terimakasih karena selalu mendoakan saya, memberikan dukungan untuk setiap langkah saya.

Akhir kata, saya ucapkan terimakasih banyak kepada semua pihak yang telah mendoakan dan membantu saya, semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu, Aamiin.

Purwokerto, 08 Agustus 2022

Peneliti

Dela Eki Widiastuti

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, PENGALAMAN KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT  
ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**

**Dela Eki Widiastuti<sup>1</sup>**  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail : [delaeki169@gmail.com](mailto:delaeki169@gmail.com)

**Purnadi<sup>2</sup>**  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email : [tugasurnadi@gmail.com](mailto:tugasurnadi@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self efficacy*, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT Royal Korindah Purbalingga. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *nonprobability* sampling dengan teknik *sampling insidental* dengan jumlah 100 responden. Data diperoleh dari responden dengan instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Analisis yang digunakan adalah Uji F, Uji t dan  $R^2_{adjusted}$ . Hasil penelitian ini berdasarkan uji F menyatakan bahwa *self efficacy*, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja fisik secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji t diperoleh, *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Berdasarkan uji koefisien determinasi  $R^2_{adjusted}$  menunjukkan besarnya pengaruh *self efficacy*, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan sebesar 50,2%, sedangkan sisanya 49,8% dipengaruhi variabel diluar model penelitian

**Kata Kunci** : *Self Efficacy*, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja Fisik , Kinerja Karyawan

**INFLUENCE OF *SELF* EFICACY, WORK EXPERIENCE, AND  
PHYSICAL WORK ENVIRONMENT OF EMPLOYEE PERFORMANCE  
OF PT ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**

**Dela Eki Widiastuti<sup>1</sup>**  
**Faculty of Economics and Business**  
**Muhammadiyah University Purwokerto**  
**E-mail : [delaeki169@gmail.com](mailto:delaeki169@gmail.com)**

**Purnadi<sup>2</sup>**  
**Faculty of Economics and Business**  
**Muhammadiyah University Purwokerto**  
**Email : [tugasurnadi@gmail.com](mailto:tugasurnadi@gmail.com)**

**ABSTACT**

This study aims to determine the effect of self efficacy, work experience, and physical work environment on employee performance at PT Royal Korindah Purbalingga. The sampling in this study was using the non-probability sampling method with sampling incidental technique with a total of 100 respondents. Data obtained from respondents with research instruments using questionnaires. The analysis used is the F, t test and R<sup>2</sup> adjusted. The results of this study based on the F test stated that self efficacy, work experience, and physical work environment simultaneously has a significant effect on employee performance. Based on the t test obtained, self efficacy has a positive significant effect on employee performance, work experience has a positive significant effect on employee performance, physical work environment has a positive significant effect on employee performance. Based on the coefficient of determination, test R<sup>2</sup> adjusted show the magnitude of the influence of self efficacy, work experience, and physical work environment on employee performance by 50,2% while the remaining 49,8% is influenced by variables outside the research model.

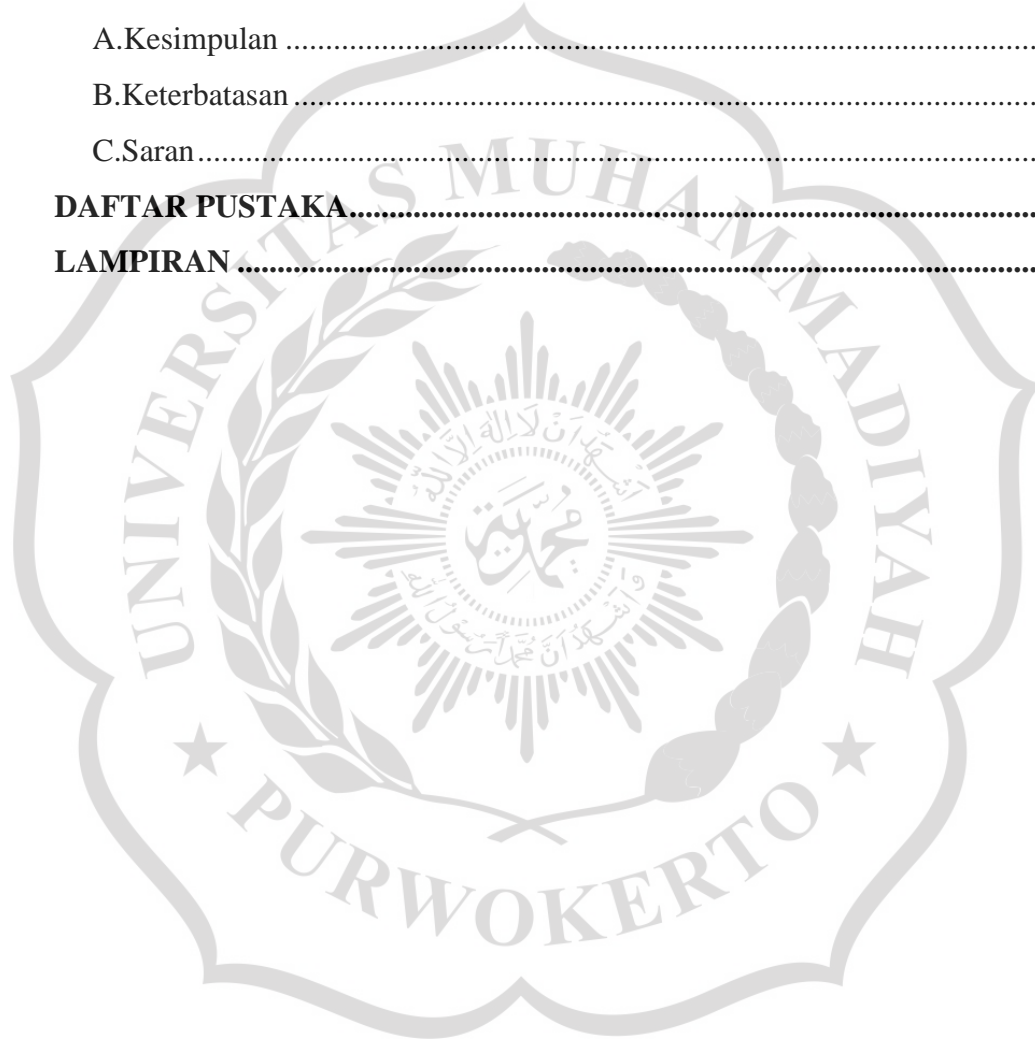
**Keywords:** self efficacy, work experience, physical work environment, employee performance

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	
HALAMAN JUDUL .....	
HALAMAN PERSETUJUAN .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	iv
PERSEMBAHAN .....	v
MOTTO .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK .....	ix
ABSTACT .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Batasan Masalah Penelitian.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
A. Landasan Teori .....	9
1.Kinerja Karyawan .....	9
2. <i>Self Efficacy</i> .....	12
3.Pengalaman Kerja Karyawan .....	15
4.Lingkungan Kerja Fisik.....	18
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	23
C. Kerangka Pemikiran .....	27

D. Pengembangan Hipotesis .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>31</b>
A. Jenis Penelitian.....	31
B. Populasi dan Sampel .....	31
1. Populasi .....	31
2. Sampel.....	32
C. Data dan Pengumpulan Data .....	34
D. Indikator Variabel .....	35
1. Variabel bebas (Independen).....	35
2. Variabel terikat (Dependen) .....	35
E. Definisi Operasional Variabel.....	36
1. Variabel Bebas (X).....	36
2. Variabel Terikat.....	38
F. Metode Analisis Data .....	39
1. Uji Asumsi Statistik Deskriptif.....	39
2. Uji Instrumen.....	39
3. Uji Asumsi Klasik .....	40
4. Uji Analisis Data .....	42
5. Uji Hipotesis.....	43
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>49</b>
A. Hasil Penelitian .....	49
1. Gambaran Umum .....	49
2. Response Rate .....	55
3. Gambaran Umum Responden .....	56
4. Uji Asumsi Statistik Deskriptif .....	59
5. Uji Instrumen Penelitian.....	67
6. Uji Asumsi Klasik .....	77
7. Uji Analisis Data .....	77
8. Uji Hipotesis.....	77
B. Pembahasan .....	83

1.Pengaruh <i>Self Efficacy</i> , Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. ....	83
2.Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan .....	85
3.Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. ....	86
4.Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. ....	87
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>89</b>
A.Kesimpulan .....	89
B.Keterbatasan .....	89
C.Saran.....	90
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>93</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>97</b>

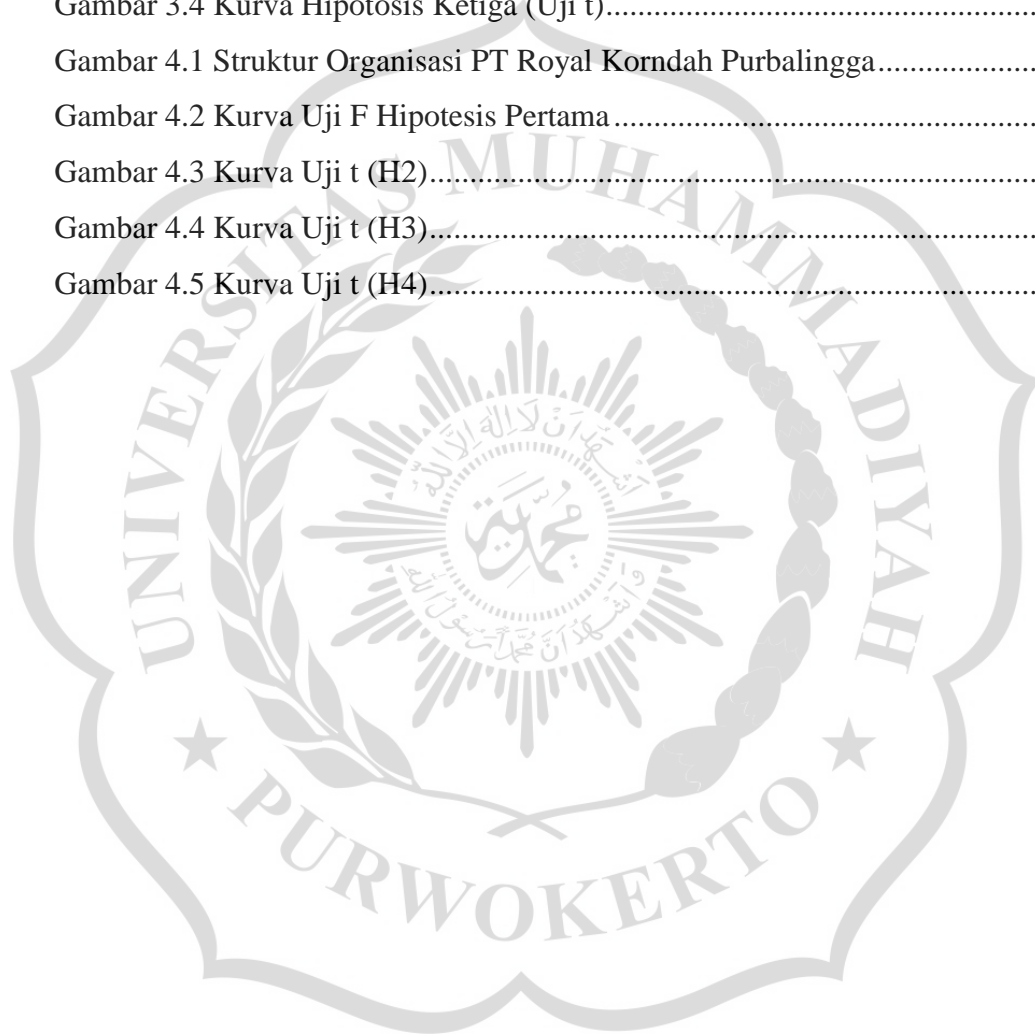


## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 3.1 Data Karyawan PT Royal Korindah Purbalingga.....	32
Tabel 3.2 Definisi Oprasional Variabel Self-Efficacy.....	36
Tabel 3.3 Definisi Oprasional Variabel Pengalaman Kerja.....	37
Tabel 3.4 Definisi Oprasional Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	37
Tabel 3.5 Definisi Oprasional Variabel Kinerja Karyawan.....	38
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner .....	55
Tabel 4.2 Response Rate.....	56
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	59
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Self Efficacy.....	61
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja .....	63
Tabel 4.6 Nilai Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja Fisik .....	65
Tabel 4.7 Kinerja Karyawan (Y) .....	67
Tabel 4.8 Self Efficacy (X1).....	68
Tabel 4.9 Pengalaman Kerja (X2) .....	69
Tabel 4.10 Lingkungan Kerja Fisik (X3) .....	69
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas .....	70
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas .....	71
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas .....	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser .....	74
Tabel 4.15 Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
Tabel 4.16 Hasil Uji Determinasi (adjusted R Square ) .....	76
Tabel 4.17 Hasil Uji F Hipotesis pertama .....	77
Tabel 4.18 Hasil Uji t.....	79
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Hipotesis.....	82

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	30
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis pertama .....	45
Gambar 3.2 Kurva Hipotesis Kedua ( Uji t).....	46
Gambar 3.3 Kurva Hipotesis Kedua (Uji t) .....	47
Gambar 3.4 Kurva Hipotesis Ketiga (Uji t).....	48
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Royal Korndah Purbalingga.....	51
Gambar 4.2 Kurva Uji F Hipotesis Pertama.....	78
Gambar 4.3 Kurva Uji t (H2).....	80
Gambar 4.4 Kurva Uji t (H3).....	80
Gambar 4.5 Kurva Uji t (H4).....	81



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian .....	98
Lampiran 2: Response Rate .....	106
Lampiran 3 : Nilai Data Tabulasi .....	109
Lampiran 4 : Hasil Statistik Deskriptif Responden .....	119
Lampiran 5 : Hasil Statistik Deskriptif Responden .....	121
Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas.....	122
Lampiran 7 : Hasil Uji Reliabilitas .....	125
Lampiran 8 : Uji Asumsi Klasik .....	126
Lampiran 9 : Analisis Data .....	127
Lampiran 10 : Uji Hipotesis .....	128
Lampiran 11:F Tabel .....	129
Lampiran 12 : Tabel t .....	130
Lampiran 13 : r Tabel .....	131
Lampiran 14 : Surat Balasan Izin Penelitian .....	132
Lampiran 14 : Hasil Turnitin .....	133
Lampiran 16 : Dokumentasi Penelitian .....	134