

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ade Anugrah Saputra, (2010), Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian kepanduan divisi pandu bandar utama pada PT IPC Pelabuhan Indonesia (Cabang Tanjung Priok).
- Agnesi C.M Sibuea dan Anthon Rustono. (2015) Pengaruh budaya organisasi dan self-efficacy terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN (PERSERO) distribusi jawa barat dan banten. ISSN : 2355-9357 e- Proceeding of Management : Vol.2, No.3 Desember 2015 | Page 2346. Bandung.
- Ali Wairooy (2017) .pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap Kinerja karyawan pada pt.pertamina (persero), Tbk. Pemasaran region VII Makassar. **pemikiran ilmiah dan pendidikan administrasi perkantoran, Vol.4 , No.1 ,2017**
- Ali wairooy, (2017). pengaruh biaya penyusutan aset tetap terhadap laba pada PT. Bank Sulselbar. **Jurnal office, Vol. 3 No. 1, 2017.**
- Alwisol. (2004), Psikologi Kepribadian, Malang: Universitas Muhammadiyah Malang Press.
- Anwar,M.,Qadri,M., & Kalsum (2018). Pengaruh kepemimpinan transformal , disiplin kerja dan semangat kerja terhadap Kinerja anggota pada satuan hubdam VII/Wirabuana. **Sigma : journal of economic and business .**
- Bandura,A, (1991). Self-efficacy conception of anxiety. In R. Schwarzer & R. A. Wicklund (Eds.), Anxiety and self-focused attention (pp. 89-110). *New York: Harwood.*
- Bernardin, John H dan Joyce A. Russel. (1998). Human Resource Management: An Experiental Approach. Mc Graw-Hill.
- Caroline Oduma, Susan Were. 2014 .*Influence of career development on employee performance in the Public University, a cose of Kenyatta University.***International Journal of Social Sciences**
- Catherine purnama dan sesilya kempa(2016). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan cv.cahaya citra surya indoprima. **AGORA : Vol.4, No.2, (2016)**

- Dessler, Gary. (2008). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Indeks: Jakarta.
- Dini, Saraswati dkk. (2017). Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja dengan Dukungan Organisasional sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. ISSN:2337-3067. Vol: 6.6. Hal: 2257-2286.
- Eko Widodo, Suparno. (2015).” *Manajemen Pengembangan Daya Manusia*”.Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Endratno, Hermin. Agnes, Tutut. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Personal Engagement Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Banyumas. **Proceeding Seminar Nasional dan Call for Papers 2019 Isu-isu Riset Bisnis dan Ekonomi di Era Disrupsi: Strategi Publikasi di Jurnal Bereputasi Universitas Stikubank, Semarang 3 September 2019 MADIC ISSN: 2443-2601.**
- Fauziah Jenny, Pongtuluran Jonathan, Aziz Musdalifah. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karier dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan*. **Jurnal Manajemen. Volume 8, (1), ISSN: 2085-6911.**
- Handoko, 2008. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia* edisi kedua. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2002) .*Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: PT BumiPerkasa.
- Intan Ayu Gusti, Gede Supartha, Saroyeni Putu. 2017. *Pengaruh self efficacy dan motivasi berprestasiterhadap kinerja agen pemasaran asuransi equity life indonesia cabang renon denpasar*.**E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.4, ISSN : 2337-3067.**
- Kaseger Gledy Regina. 2013. *Pengembangan Karir dan Self-Efficacy terhadap kinerja karyawan pada PT. Matahari Department Store Manado Town Square*.**Jurnal EMBA.Vol.1 No.4, ISSN 2303-1174.**
- Kaseger, R.G. 2013.”Pengembangan karir dan Self-Efficacy Terhadap kinerja Karyawan pada PT. Matahari Department Store manado Town Square”. **Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Manajemen. Universitas Sam Ratulangi Manado.**
- Kristiyanti Lms. 2015. *Pengaruh Emotional Quotient dan Self Efficacy terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Kantor Akuntan di Surakarta dan Yogyakarta)*. **Jurnal Akuntansi dan Pajak. Vol.16 No.01, ISSN:1412-629X.**
- Kuncorowati Heru, Rokhmawati Noor Heru. 2018. *The influence of*

*communication and work discipline on the employee performance (A case study of employee performance of Dwi Arsa Citra persada foundation in Yogyakarta, Indonesia).***Journal of arts, science & commerce, E-IISN 2229-4686, ISSN 2231-4172.**

Laksmi Riani (2018) Budaya Organisasi. Edisi Pertama. Yogyakarta.

Laksmi Riani, A. (2011). Budaya Organisasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Lunenburg (2011). *Self-Efficacy in the Workplace: Implications for Motivation and Performance.***International journal of management, business, and administration. volume 14,**

Lunenburg, C. Fred. (2011). Self-Efficacy in the Workplace: Implications for Motivation and Performance. Sam Houston State University.**International Journal Of Management, Business, and Administration. Vol. 14. Number 1, 2011.**

Massie Renaldy, Tewel Bernhard, Sendow Greis. 2015. *Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Museum Negeri Provinsi Sulawesi.***Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi. Volume 15 No. 05.**

Mondy R Wayne. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.

Novelisa p.budiman , ivonne s.saerang , greis m.sendow (2016) . pengaruh kompetensi , motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT.HASJRAT ABADI TENDEAN MANADO. **Jurnal EMBA Vol.4 September 2016, Hal. 321-332.**

Onibala R. Natalia, Tewel Bernhard, Sendow M. Greis. 2017. *Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Manado.* **Jurnal EMBA. Vol.5 No.2, ISSN:2303-1174.**

Priyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif. Surabaya: Zifatama Hal

Purnama, Catherine., Kempa, Sesilya. 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Cahaya Citrasurya Indoprima.**AGORA. Vol 4 No 2 PP 33-39.**

Rivai, Veithzal (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Roymond S. Simamora. (2009).Buku Ajar Pendidikan dalam Keperawatan. Jakarta : EGC.

Saroyeni, P., Intan, I.G.A., Supartha, I.W.G. (2017). Pengaruh Self Efficacy dan

Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja agen pemasaran asuransi Equity Life Indonesia cabang Renon Denpasar. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Vol 6.4 : 1547-1574.

Sebayang Stevani, Sembiring Jafar. 2017. *Pengaruh self esteem dan self efficacy terhadap kinerja karyawan studi kasus di PT. Finner Indonesia.***e-Proceeding of Management : Vol.4, No 1, ISSN 2355-9357.**

Siagian, Sondang P. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi VI, Penerbit Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Siagian, Sondang P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Akarsa.

Sinambela, Lijan Poltak. (2012). Kinerja Pegawai. Graha Ilmu: Yogyakarta.

Sinambela, Lijan Poltak. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta.

Subri, Mulyadi. (2003). Ekonomi Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Pembangunan. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta.

Sugiyono, 2016. Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. ALFABETA. Bandung.

Sugiyono. 2016. Metode penelitian manajemen.

Sujarweni. 2015. Metodologi penelitian Bisnis & Ekonomi. Yogyakarta.

Suliyanto (2011). Ekonometrika Terapan (Teori & Aplikasi dengan SPSS) Yogyakarta.

Suryadani Aprilia Shelvi. 2016. *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawandivisi konstruksi IV PT. Adhi Karya (PERSERO) Tbk. Surabaya.***Jurnal Ilmu Manajemen, Vol 4 No 3.**

Suryantiko Daru, Lumintang Genita. 2018. *Pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Air Manado.***Jurnal EMBA Vol.6 No.1.**

Sutrisno, Edi. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Suyadi Prawirosentono.(1999). Manajemen sumber Daya Manusia (Kebijakan Kinerja Karyawan), Kiat membangun Organisasi Kompetitif menjelang Perdagangan Bebas Dunia, Edisi Pertama. Yogyakarta;BPFE.

<https://ditjenbun.pertanian.go.id/2020/>