

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, Vol. 4, No. 1, 47-62.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019, Januari). Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, Vo.4, No.1, 47-62.
- Akbar, I. N., Ibrahim, M. A., & W, I. M. (2020). Pengaruh Persepsi Budaya Kerja Perusahaan Terhadap Loyalitas Karyawan. *Prosding Hukum Ekonomi Syariah*, Vol.6, No.2, 266-268.
- Amin, M., & Malik, M. S. (2017). Impact of *Work-life balance* on Employees' Performance in Pakistan Context. *Society of Management and Human Resource Development*, Vol. 6, Issue. 1, 1-13.
- Aminudin, & Tasrif, A. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN. *Scientia Regendi*, Vol.2, No.1, 65-71.
- Analysis of factors affecting employee loyalty of PT X in Jakarta region. (2021). *Conference Series*, 1-9.
- Arief, N. R., Purwana, D., & Saptono, A. (2021, June). Effect of Quality Work of Life (QWL) and *Work-life balance* on Job Satisfaction through Employee Engagement as Intervening Variables. *The International Journal of Social Sciences World*, Vol.3, No.1, 259-269.
- Arwildayanto. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi: Pendekatan Budaya Kerja Dosen Profesional*. Bandung: Alfabeta.
- Baehaki, M. K., & Faisal, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah M-Progres*, Vol. 10, Hal. 1, 10-22.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019, September). Pengaruh Kepemimpinan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol.2, No.2, 214-225.
- Firmansyah, F. (2016). Kontribusi Budaya Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Loyalitas Pencatat Meter Di Perusahaan X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 4, No. 2, 162-170.

- Fitria, S., & Nio, S. R. (2020). Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Pada Guru Honorer Sma Swasta Bukit Tinggi. *UNP, Vol. 15*, 131-140.
- Gunawan, Y. M., & Tarto. (2018). Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Guru. *Prosiding Seminar Nasional UNIMUS, Vol. 1*, 447-453.
- Hawa, M. A., & Nurtjahjanti, H. (2018). HUBUNGAN ANTARA *Work-life balance* DENGAN LOYALITAS KARYAWAN PADA PT.HANIL INDONESIA DI BOYOLALI. *Jurnal Empati, Vol.7, No.1*, 424-429.
- Helen, & Rusdi, F. (2018). Pengaruh Penggunaan Media Sosial Akun Instagram @Jktinfo Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Informasi Followers. *Prologia, Vol. 2, No. 2*, 355-362.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Jauharotun, L., & Jauriyah, L. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Sopir Dan Kernet Bus Pariwisata Di Kota Malang Melalui Komitmen Organisasional. *UNM, Vol. 23, No. 2*, 63-74.
- Kabir, M. A., & Rahman, M. (2019). Efek Of Work Life Balance On Employee Loyalty In Private Commercial Banks Of Bangladesh. *Journal Of Economics and Sustainable Development, Vol. 10, No. 14*, 178-191.
- Kasmir. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (TEORI DAN PRAKTERK)*. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Kulab, M. A., & Kassim, R. M. (2017). Determinants of Working Environment, Employee Loyalty and Employee Turnover of ICT- SME Industry. *World Journal of Research and Review, Vol. 5*, 6-8.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja dan *Work-life balance* Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen, Vol.8, No.6*, 3674-3700.
- Ma'aruf, R. (2021). Pengaruh Kompesasi dan *Work-life balance* Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi, Vol. 9, No. 1*, 110-120.
- Mahyudi, D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Loyalitas Bagian Kantor Pada PT Ramajaya Pramukti Kabupaten Kampar. *JOM Fekom, Vol.4, No.1*, 750-763.

- Mangkunegara, A. P. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nasution, M. H., & Hidayat. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja dan *Work-life balance* Terhadap Loyalitas Karyawan Rumah Sakit Surya Insani Kabupaten Rokan Hulu. *E-Jurnal Manajemen*, Vol.8, No.2, 42-53.
- Natalia, M., Partawijaya, Y., & Mirani, Z. (2017). ANALISA FAKTOR RESIKO CONSTRUCTION WASTE PADA PROYEK KONTRUKAI DI KOTA PADANG. *Jurnal Ilmiah Rekayasa*, Vol.XIV, No.2, 39-45.
- Nisa, L. J., & Juariyah, L. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS SOPIR DAN KARNET BUS PARIWISATA DI KOTA MALANG MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL. *Ekonomis dan Bisnis*, Vol.23, No.2, 63-74.
- Nurlaila, Faisal, & Nurdin, R. (2020). Determinant of Loyalty and Its Impact on Employee Performance of Aceh Financial Management Agency (BPKA). *International Journal of Scientific and Management Research*, Vol. 3, 125-139.
- Onsardi. (2018, Juli). Loyalitas Karyawan pada Universitas Swasta Di Kota Bengkulu. *Journal of Economic, Business and Accounting*, Vol. 2, No.1, 1-13.
- Putra, I. S., & Sriathi, A. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol.8, No.2, 7746-7775.
- Putri, S. A. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Work-life balance* Pada Wanita Buruh Tani. *Jurnal Psikologi Malahayati*, Vol. 3, No. 1, 28-38.
- Putro, W. K. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kompleksitas Tugas, Kepemimpinan dan Budaya Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Unicarm Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 1, No. 1, 21-32.
- Rahayu, S., & Asiati, D. I. (2020). Satisfaction as A Determination of Muhammadiyah Members Loyalty In South Sumatera. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol.9, No.2, 99-106.
- Sinambela, L. P. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sofiyannurriyanti, & As Shofi, A. I. (2019). Penerapan Budaya Kerja 5r/5s Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Cahaya Mandiri. *Jurnal Matrik*, Vol. 19, No.2, 31-36.

Solihin, A. (2021). Model Hubungan Beban Kerja Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. ABC. *Jurnal Bisnis Ekonomi dan Kewirausahaan, Vol.1, Issue. 1*, 36-45.

Sunyoto, D. (2012). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Yogyakarta: CAPS.

Tasnim, M., Hossain, M. Z., & Enam, F. (2017). *Work-life balance Reality Check For The Working Women Of Bangladesh. Journal Of Women Resource and Sustainability Studies*, 75-86.

