

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PELATIHAN KERJA, DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PABRIK GONDORUKEM DIVISI REGIONAL 1 JAWA TENGAH



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen

Oleh :

**YAYAN APIT DWI PANGESTU
1602010041**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PELATIHAN KERJA, DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA PEGAWAI PABRIK GONDORUKEM
DIVISI REGIONAL 1 JAWA TENGAH**

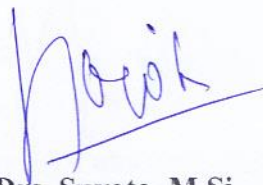


SKRIPSI

**Disusun Oleh :
YAYAN APIT DWI PANGESTU
1602010041**

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang bertanda tangan dibawah ini :

Pembimbing



**Drs. Suvoto, M.Si
NIK. 2160189**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Yayan Apit Dwi Pangestu
NIM : 1602010041
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja, dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Pegawai Pabrik Gondorukem Divisi Regional 1 Jawa Tengah**

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan Diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

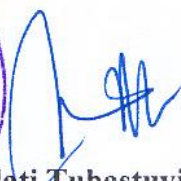
DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si. ()
Penguji 1 : Akhmad Darmawan, S.E., M.Si. ()
Penguji 2 : Restu Frida Utami, S.E., M.Si. ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 25 Agustus 2020

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dr. Hj Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yayan Apit Dwi Pangestu
NIM : 1602010041
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 25 Agustus 2020
Yang Membuat Pernyataan



Yayan Apit Dwi Pangestu

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yayan Apit Dwi Pangestu
NIM : 1602010022
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PELATIHAN KERJA, DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA PEGAWAI PABRIK GONDORUKEM DIVISI REGIONAL 1 JAWA TENGAH ”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih informatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 25 Agustus 2020
Yang menyatakan

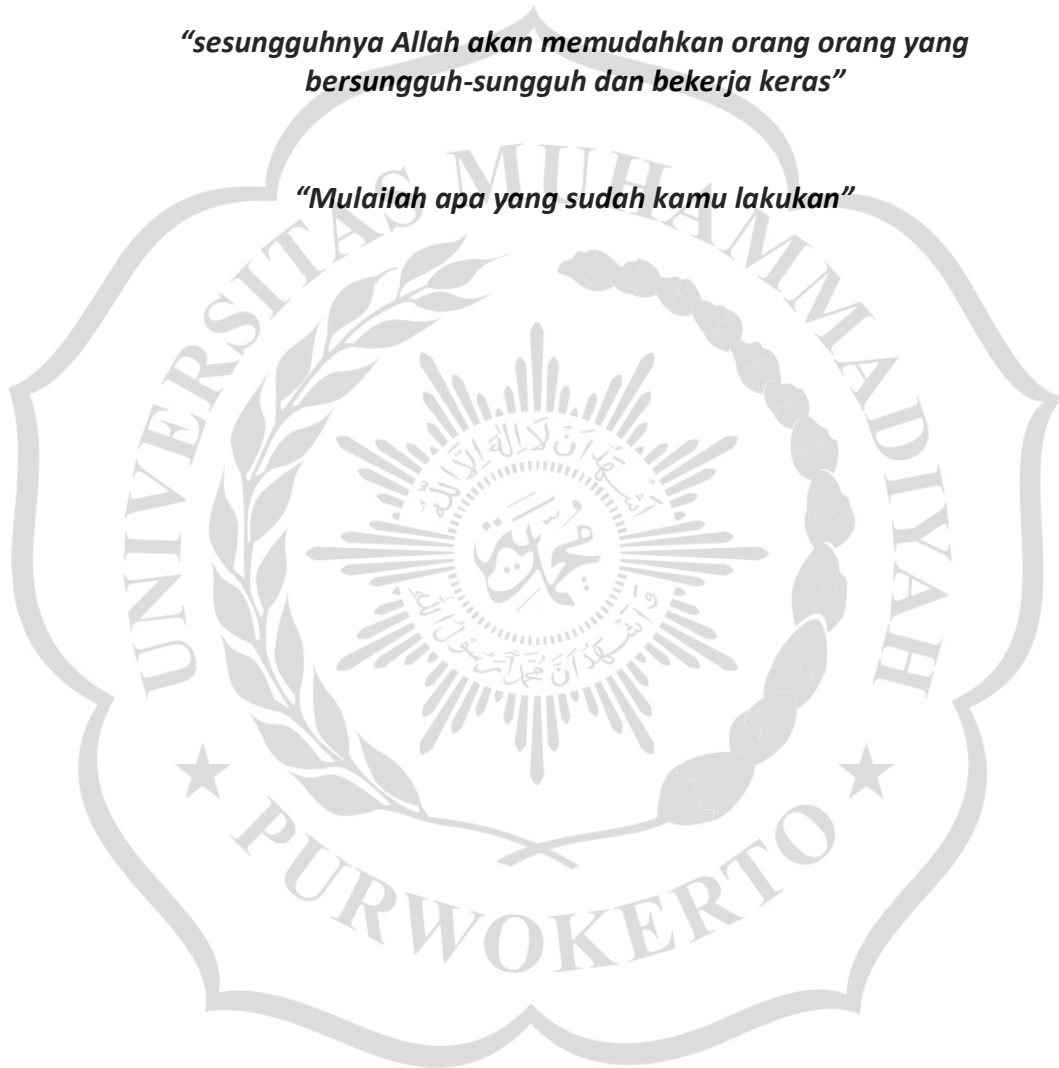


Yayan Apit Dwi Pangestu

MOTTO

“sesungguhnya Allah akan memudahkan orang-orang yang bersungguh-sungguh dan bekerja keras”

“Mulailah apa yang sudah kamu lakukan”



PERSEMBAHAN



Alhamdulillah, puji syukur kehadiran ALLAH SWT atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk kedua orangtua penulis, Bapak Tarmo dan Ibu Toipah, serta kaka tersayang Hendi Teguh Iriawan.

Terimakasih atas semua do'a dan motivasi yang telah diberikan. Semoga ALLAH SWT senantiasa membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Aamiin.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja, dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Pegawai Pabrik Gondorukem Divisi Regional 1 Jawa Tengah”.

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

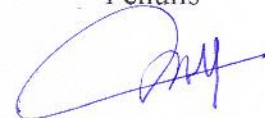
1. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
2. Drs. Suyoto, M.Si. dan Ika Yustina Rachmawati, S.E, M.Sc. Selaku Ketua dan Wakil Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si, selaku dosen penguji I dan Restu Frida Utami, S.E., M.Si selaku dosen penguji II yang selalu memberikan saran yang sangat membangun, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yan diberikan.

6. Hilaludi sebagai kepala departemen SDM dan umum Drive Jawa Tengah yang telah memberikan izin dan dukungan kepada saya untuk melakukan penelitian sehingga dapat terselesaikannya penelitian saya.
7. Kedua orang tua saya, Bapak Tarmo dan Ibu Toipah serta yang selalu memberikan motivasi dan dukungannya baik dalam bentuk moral maupun material, serta selalu mendo'akan penulis, sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kakaku Hendi Teguh Iriawan yang selalu memberikan semangat bagi penulis.
9. Nenek tercinta mbah Karsilem, mbah miem, yang selalu memberikan doa, kasih sayang dan motivasi sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis dalam menghadapi setiap rintangan dalam penyusunan skripsi ini.
10. Temanku Prima Wibowo Jati, Adrian Pratama, Mohammad Masrur Muhtamil, Aji Fatuhiridlo, Diana Mirianto, Krisna Sudaryanto, Sigit Dwi Janarko, Asip MM, Tofik Dwi Istiadi, Rhofik Al Faiz, dll yang selalu memberikan nasehat semangat sehingga penulis dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman seperjuangan Manajemen SI kelas A angkatan 2016, semangat dan sukses untuk kita semua.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
13. Keluarga besarku di Cilacap, Purwokerto, Ajibarang, Pekalongan yang selalu mendukung dan memberikan semangat bagi penulis.

Semoga semua amal kebaikan kalian mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis mohon maaf apabila telah melakukan banyak kesalahan yang penulis lakukan baik disengaja maupun tidak. Akhir kata, penulis berharap Allah Subhanahu Wa Ta'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak

Purwokerto, 21 Agustus 2020

Penulis



Yayan Apit Dwi Pangestu

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PELATIHAN KERJA, DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA PEGAWAI PABRIK GONDORUKEM DIVISI REGIONAL 1 JAWA TENGAH

Yayan Apit Dwi Pangestu¹

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Yayanp417@gmail.com**

Suyoto²

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
suyoto_syahlan@yahoo.com**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, pelatihan kerja, dan *self efficacy* terhadap kinerja pegawai Pabrik Gondorukem Divisi Regional 1 Jawa Tengah. Populasi penelitian ini adalah pegawai Pabrik Gondorukem Divisi Regional 1 Jawa Tengah yang berjumlah 175 pegawai. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 175 pegawai dengan menggunakan teknik nonprobability sampling dengan pendekatan sempel jenuh dan data yang diperoleh langsung dari responden dengan instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Data analisis menggunakan uji deskriptif, uji instrumen data, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi, pelatihan kerja, dan *self efficacy* masing-masing secara parsial mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Koefisien $R^2 = 0,336$, yaitu menunjukkan temuan bahwa variabel budaya organisasi, pelatihan kerja, *self efficacy* secara simultan mampu menjelaskan signifikan variasi perubahan variabel kinerja pegawai sebesar 33,6 %.

Kata Kunci : budaya organisasi, pelatihan kerja, *self efficacy*, dan kinerja pegawai

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, TRAINING, AND SELF EFFICACY TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE OF FACTORY GONDORUKEM DIVISION REGIONAL 1 JAWA TENGAH

Yayan Apit Dwi Pangestu¹

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Yayanp417@gmail.com**

Suyoto²

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
suyoto_syahlan@yahoo.com**

ABSTRACT

The research the effect of organizational culture, training and self efficacy on the employees performance in factory gondorukem division regional 1 Jawa Tengah. Population were 175 of factory gondorukem division regional 1 Jawa Tengah . The number of samples taken was 175 employees using nonprobability sampling technique with saturated sampel approach and data obtained directly from respondents with research instruments using a questionnaire. Data were analyzed using descriptive test, data instrument test, classic assumption test, and multiple linear regression analysis. The results of the research found that the organizational culture, training and self efficacy variables partially has a significant positive effect on employee performance. Coefficient $R^2 = 0,336$, which shows the findings that the variables of organizational culture, training and self efficacy simultaneously able to explain significant effects on employee performance of 33,6 %.

Keyword: *organizational culture, job training, self efficacy, and employee performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Batasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Kinerja pegawai	8
2. Budaya organisasi	13
3. Pelatihan Kerja	17
4. <i>Self Efficacy</i>	24
B. Penelitian Terdahulu	26
C. Kerangka Pemikiran	30
1. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan	31

2. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap kinerja	32
3. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap kinerja pegawai	32
D. Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Jenis Penelitian	35
B. Populasi dan Sampel	35
1. Populasi	35
2. Sampel	36
C. Jenis Data	36
D. Metode Pengumpulan Data	37
E. Variabel Penelitian	38
1. Variabel Independen (X)	38
2. Variabel Dependen (Y)	38
F. Definisi Operasional	38
1. Variabel Kinerja (Y)	38
2. Budaya Organisasi (X1)	39
3. Pelatihan Kerja (X2)	40
4. <i>Self Efficacy</i> (X3)	40
G. Metode Analisis Data	41
1. Uji Kualitas Data	41
2. Uji asumsi Klasik	42
3. Uji Analisis Data	43
4. Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. Hasil Penelitian	50
1. Gambaran Umum Pabrik Gondrukem Divisi Regional 1 Jawa Tengah	50
2. <i>Response Rate</i>	52
3. Karakteristik Responden	53
4. Statistik Deskriptif	55
5. Uji Instrumen Penelitian	62

B. Pembahasan	77
1. Pengaruh Budaya Organisasi, terhadap Kinerja Pegawai	77
2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai	78
3. Pengaruh <i>self efficacy</i> terhadap Kinerja Pegawai	79
4. Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja, dan <i>self efficacy</i> terhadap Kinerja Pegawai	80
BAB V PENUTUP	82
A. Simpulan	82
B. Keterbatasan dan Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	86

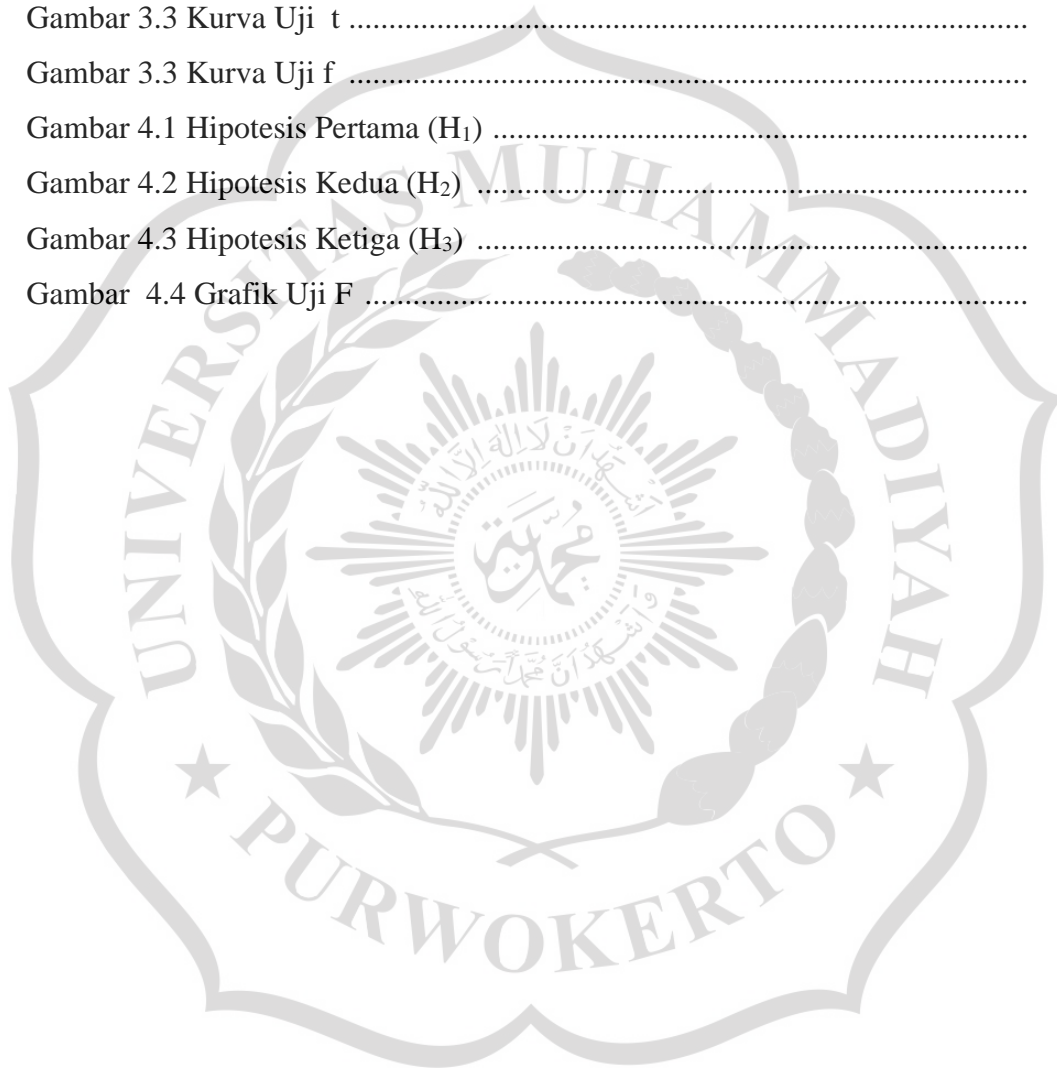


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	26
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	53
Tabel 4.3 Hasil Uji Deskriptif	55
Tabel 4.4 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Budaya Organisasi ...	57
Tabel 4.5 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Pelatihan Kerja	58
Tabel 4.6 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner <i>Self Efficacy</i>	60
Tabel 4.7 Nilai Rata-rata Butir Pernyataan Kuesioner Kinerja Pegawai	61
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X_1)	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan kerja (X_2)	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Self Efficacy</i> (X_3)	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	67
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	68
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	70
Tabel 4.17 Tabel Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R₂</i>)	72
Tabel 4.18 Tabel Hasil Uji Parsial (t test)	73
Tabel 4.19 Hasil Uji F (Uji Simultan)	75
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Hipotesis	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	33
Gambar 3.1 Kurva Uji t	46
Gambar 3.2 Kurva Uji t	47
Gambar 3.3 Kurva Uji t	48
Gambar 3.3 Kurva Uji f	49
Gambar 4.1 Hipotesis Pertama (H_1)	74
Gambar 4.2 Hipotesis Kedua (H_2)	74
Gambar 4.3 Hipotesis Ketiga (H_3)	75
Gambar 4.4 Grafik Uji F	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Surat Ijin	87
1.2 Data Kuesioner	88
Lampiran 2 Data Responden	93
Lampiran 3 Tabulasi Kuesioner	98
Lampiran 4 Hasil Analisis Descriptive Statistics	117
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas	118
Lampiran 6	121
Lampiran 7	123
Lampiran 8	125

